

2003~18

# KLI 비정규직 노동통계



2003~18

# KLI 비정규직 노동통계

◀ 집 필 진 ▶

- 임용빈 동향분석실 연구원
- 이기쁨 동향분석실 연구원

## 『2003~18 KLI 비정규직 노동통계』를 펴내면서

1997년 말 외환위기는 우리나라의 노동시장에 큰 충격을 주었고, 이는 고용형태에 상당한 변화를 가져왔다. 이러한 과정에 비정규직의 비중은 확대되었고, 비정규직에 대한 사회적 관심도 커지게 되었다. 비정규직의 증가는 소득격차를 확대시키고 사회적 문제를 심화시킬 수 있다. 따라서 이에 대한 적절한 정책적 대응이 매우 중요하게 되었다. 이러한 상황으로 인해 비정규직 전반에 대한 객관적이고 시의적절한 기초통계자료의 필요성은 더욱 커지게 되었다.

이러한 배경에서 한국노동연구원은 통계청의 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』 원자료를 이용하여 비정규직의 규모 및 근로조건에 대한 기초자료를 제공하고자 한다. 특히 이 자료집에서는 시계열 변화에 더하여 근로형태별로 심층적인 노동통계 지표를 제시함으로써 비정규직과 관련한 노동시장 및 노사관계에 대해 체계적인 이해가 가능하도록 노력하였다.

이번에 발간하는 『KLI 비정규직 노동통계』는 과거 시계열을 보정한 2003~18년까지 자료를 분석한 것이다. 이 자료집의 발간을 위해 관련 노동통계의 정리 및 분석을 책임진 임용빈 연구원, 이기쁨 연구원, 출판을 담당한 정철 전문위원에게 감사의 뜻을 전한다.

본 통계자료집이 정책 담당자, 학자, 노사의 현장 전문가 등 각계의 전문가들에 의해 널리 활용되기를 바라며, 향후 자료집의 구성과 내용에 대한 많은 조언을 기대한다. 앞으로도 한국노동연구원은 비정규직 노동통계를 시의성 있게 분석하고 체계적으로 제공하여 고용노동정책의 수립과 학술연구에 기여할 수 있도록 노력할 것이다.

2018년 12월

한국노동연구원

원장 배 규 식



# 목 차

I. 개 요 .....	1
--------------	---

II. 비정규직의 규모 추이 .....	6
-----------------------	---

〈표 II-1〉 근로형태별 규모 및 비중 추이 .....	6
---------------------------------	---

〈표 II-2〉 한시적 근로자의 세부 근로형태별 고용규모 및 비중 추이 .....	7
--	---

〈표 II-3〉 기간제 근로자의 고용계약 기간별 규모 추이 .....	8
--	---

〈표 II-4〉 비전형 근로자의 세부 근로형태별 규모 및 비중 추이 .....	10
---	----

III. 비정규직의 특성별 추이 .....	11
-------------------------	----

1. 비정규직의 인적 특성 .....	11
----------------------	----

2. 비정규직의 사업체 특성 .....	23
-----------------------	----

〈표 III-1〉 근로형태별 성분포(2018년 8월) .....	11
-------------------------------------	----

〈표 III-2〉 성별 근로형태 분포 추이 .....	13
-------------------------------	----

〈표 III-3〉 근로형태별 학력 분포(2018년 8월) .....	14
---------------------------------------	----

〈표 III-4〉 학력별 · 근로형태별 비중 추이 .....	16
-----------------------------------	----

〈표 III-5〉 근로형태별 연령 분포(2018년 8월) .....	18
---------------------------------------	----

〈표 III-6〉 연령별 · 근로형태별 비중 추이 .....	22
-----------------------------------	----

〈표 III-7〉 근로형태별 산업 분포(2018년 8월) .....	24
---------------------------------------	----

〈표 III-8〉 산업별 · 근로형태별 비중 변화(2013년 → 2018년) .....	26
--	----

〈표 III-9〉 비전형 근로의 산업별 · 근로형태별 비중 변화 (2013년 → 2018년) .....	27
--	----

〈표 III-10〉 근로형태별 직업 분포(2018년 8월) .....	29
--	----

〈표 III-11〉 직종별 · 근로형태별 비중 변화(2013년 → 2018년) .....	30
---	----

〈표 III-12〉 근로형태별 사업체규모 분포(2018년 8월) .....	31
〈표 III-13〉 사업체규모별 · 근로형태별 비중 추이 .....	32
〈표 III-14〉 근로형태별 · 종사상지위별 규모 및 분포(2018년 8월) ....	34
〈표 III-15〉 근로형태별 · 종사상지위별 비중 추이 .....	36
〔그림 III-1〕 교육수준별 · 성별 비정규직 비중 추이 .....	15
〔그림 III-2〕 5세 단위 구간별 · 성별 임금근로자 중 비정규직 비중 ...	20

#### IV. 비정규직의 임금, 근로시간, 근속기간 ..... 37

1. 임 금 .....	37
2. 근로시간 .....	40
3. 근속기간 .....	41

〈표 IV-1〉 근로형태별 월평균 상대임금 추이(8월 기준, 정규직=100) .....	37
〈표 IV-2〉 근로형태별 상대 시간당 임금 수준 추이(8월 기준, 정규직=100) .....	40
〈표 IV-3〉 임금근로자의 근로형태별 주당 평균근로시간 추이 .....	41
〈표 IV-4〉 근로형태별 평균 근속기간 추이 .....	42
〈표 IV-5〉 근로형태별 근속기간 분포(2018년 8월 기준) .....	43

#### V. 비정규직의 복지 ..... 44

1. 사회보험 .....	44
2. 퇴직금 등 근로기준법의 복지제도와 상여금 .....	48
3. 근로계약서와 직업훈련 .....	53

〈표 V-1〉 근로형태별 국민연금 가입률 추이 .....	45
〈표 V-2〉 근로형태별 고용보험 가입률 추이 .....	46
〈표 V-3〉 근로형태별 건강보험 가입률 추이 .....	47

〈표 V-4〉 근로형태별 퇴직금 수혜율 .....	49
〈표 V-5〉 근로형태별 상여금 수혜율 .....	50
〈표 V-6〉 근로형태별 유급휴가 수혜율 .....	51
〈표 V-7〉 근로형태별 시간외수당 수혜율 .....	52
〈표 V-8〉 근로형태별 근로계약서 작성비중 추이 .....	55
〈표 V-9〉 근로형태별 직업훈련 경험 추이 .....	56

## VI. 비정규직의 취업사유 ..... 57

〈표 VI-1〉 근로형태별 취업사유 구성 .....	58
〈표 VI-2〉 근로형태별 비자발적 취업자 비중 추이 .....	60

## VII. 비정규직의 노동조합 가입 ..... 61

〈표 VII-1〉 근로형태별 노동조합 가입률 추이 .....	62
〈표 VII-2〉 근로형태별 유노조사업체에서 근무하는 근로자 비중 추이 .....	63
〈표 VII-3〉 근로형태별 유노조사업체 근로자 중 노조 가입자격이 있는 비중 .....	64
〈표 VII-4〉 근로형태별 노조 가입자격 있는 사람 중 조합원 비중 추이 .....	65

## VIII. 고용형태별 근로자: 고용형태공시제 ..... 66

### 1. 고용형태별 근로자 현황 ..... 66

〈표 VIII-1〉 고용형태별 근로자수와 비중 .....	67
〈표 VIII-2〉 규모별 · 고용형태별 근로자수와 비중(2018년 3월 기준) ···	68
〈표 VIII-3〉 산업별 · 고용형태별 근로자수(2018년 3월 기준) .....	69
〈표 VIII-4〉 산업별 · 고용형태별 근로자 비중(2018년 3월 기준) .....	70



〈표 VIII-5〉 제조업 중분류별·고용형태별 근로자수 (2018년 3월 기준) .....	71
〈표 VIII-6〉 제조업 중분류별·고용형태별 근로자 비중 (2018년 3월 기준) .....	72

## 부 표 ..... 73

〈부표 1〉 임금근로자 추이(8월 기준) .....	74
〈부표 2〉 정규직 근로자 추이(8월 기준) .....	76
〈부표 3〉 비정규직 근로자 추이(8월 기준) .....	78
〈부표 4〉 한시적 근로자 추이(8월 기준) .....	80
〈부표 5〉 기간제 근로자 추이(8월 기준) .....	82
〈부표 6〉 계약 반복갱신에 의한 한시적 근로자 추이(8월 기준) .....	84
〈부표 7〉 계속근무를 기대할 수 없는 한시적 근로자 추이 (8월 기준) .....	86
〈부표 8〉 비전형 근로자 추이(8월 기준) .....	88
〈부표 9〉 파견근로자 추이(8월 기준) .....	90
〈부표 10〉 용역근로자 추이(8월 기준) .....	92
〈부표 11〉 특수형태근로종사자 추이(8월 기준) .....	94
〈부표 12〉 가정 내 근로자 추이(8월 기준) .....	96
〈부표 13〉 일일근로자 추이(8월 기준) .....	98
〈부표 14〉 시간제 근로자 추이(8월 기준) .....	100
〈부표 15〉 근로형태별 월평균 임금(8월 기준) .....	102
〈부표 16〉 규모별·고용형태별 근로자수와 비중(2016년) .....	103
〈부표 17〉 규모별·고용형태별 근로자수와 비중(2017년) .....	103
〈부표 18〉 산업별·고용형태별 근로자수와 비중(2016년) .....	104
〈부표 19〉 산업별·고용형태별 근로자수와 비중(2017년) .....	105
〈부표 20〉 제조업 중분류별·고용형태별 근로자수와 비중(2016년) ..	106
〈부표 21〉 제조업 중분류별·고용형태별 근로자수와 비중(2017년) ..	107

## I. 개 요

- 우리나라에서 공식 집계되는 비정규직은 한시적 근로자, 시간제 근로자, 비전형 근로자로 구분됨.
- 한시적 근로자는 기간제 근로자와 비기간제 근로자로 구분됨. 비기간제 근로자는 다시 반복갱신과 기대불가로 구분됨.
  - 근로계약기간을 정한 근로자는 ‘기간제 근로자’라 하며, 이를 제외한 한시적 근로자를 ‘비기간제 근로자’라 함. 경제활동인구조사 설문에서는 “지난주의 직장(일)에서 고용계약기간을 정하였습니까?”라는 질문에 ‘예’라고 응답한 경우가 기간제 근로자에 해당됨.
  - ‘비기간제 근로자’ 중에서 계약의 반복갱신으로 계속 일할 수 있는 근로자를 ‘반복갱신’으로, 비자발적 사유로 계속 근무를 기대할 수 없는 근로자를 ‘기대불가’로 정의함.
    - 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사 설문에서는 고용계약기간을 정하지 않았다고 응답한 사람 중 “회사가 아주 어려워져서 폐업 또는 고용조정을 하거나 귀하가 특별히 잘못을 하지 않는다면, 귀하가 원하는 한 계속 그 직장에 다닐 수 있습니까?”라는 질문에 ‘계약의 반복·갱신으로 고용이 지속되고 있으므로 계속 다닐 수 있다’고 응답한 경우가 ‘반복갱신’에 해당됨.
    - 또한 고용계약기간을 정하지 않았다고 응답한 사람 중 “회사가 아주 어려워져서 폐업 또는 고용조정을 하거나 귀하가 특별히 잘못을 하지 않는다면, 귀하가 원하는 한 계속 그 직장에 다닐 수 있습니까?”라는 질문에 ‘다닐 수 없다’고 응답하고, 그 이유로 “이미 정해진 고용계약기간이 만료되기 때문에, 묵시적·관행적으로 계약이 종료될 것이기 때문에, 사업주가 그만두라면 언제든지 그만둔다는 조건(임시직 등)으로 채용되었으므로, 현재 하는 업무(프로젝트)가 끝나기 때문에, 현재의 일자리에서 전에 일하던 사

람이 복귀하기 때문에, 특정 계절 동안만 일할 수 있기 때문에” 중 어느 하나에 응답한 사람들이 ‘기대불가’에 해당됨.

- 시간제 근로자란 직장(일)에서 근무하도록 정해진 소정의 근로시간이 동일 사업장에서 동일한 종류의 업무를 수행하는 근로자의 소정근로 시간보다 1시간이라도 짧은 근로자로, 평소 1주에 36시간 미만 일하기로 정해져 있는 경우가 해당됨.
- 비전형 근로자는 파견근로자, 용역근로자, 특수형태근로종사자, 가정 내(재택, 가내) 근로자, 일일(단기)근로자로 구분됨.
  - 파견근로자란 파견사업주가 근로자를 고용한 후 사용사업주의 사업장에서 사용사업주를 위하여 근무하도록 하는 형태를 의미함.
  - 용역근로자란 용역업체에 고용되어 이 업체의 지휘하에 이 업체와 용역계약을 맺은 다른 업체에서 근무하는 형태(청소용역, 경비용역 등)를 의미함.
    - 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사 설문에서 “임금(급여)을 지난주 일한 직장(일)에서 받았습니까? 아니면 파견업체 또는 용역업체로부터 받았습니까?”라는 질문에 파견업체라고 응답한 사람들은 파견근로자로, 용역업체라고 응답한 사람들은 용역근로자로 분류됨.
  - 특수형태근로종사자란 개인적으로 모집, 판매, 배달, 운송 등의 업무를 통해 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 제공하고 소득을 얻는 형태를 의미함.
    - 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사 설문에서 “지난주에 다니던 직장(일)은 개인적으로 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 제공하고 그 일한 만큼(실적에 따라) 소득을 얻는 형태에 해당됩니까?”에 ‘예’라고 응답한 사람들이 특수형태근로종사자로 분류되며, 보험설계사, 학습지교사, 퀵서비스 배달기사, 골프장 경기보조원 등이 이에 해당됨.
  - 가정 내 근로자란 재택근무, 가내하청 등과 같이 가정 내에서 근무

가 이루어지는 형태를 의미함.

- 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사 설문에서 “지난주에 주로 어디에서 일하셨습니다까”라는 질문에 ‘가정에서’라고 응답한 사람들이 가정 내 근로자로 분류되며, 파출부, 입주 보모, 입주 가정교사 등은 ‘가정에서’라고 응답하면 안 된다는 설명이 있음.
- 일일근로자란 근로계약을 정하지 않고 일거리가 생겼을 경우 며칠 또는 몇 주씩 일하는 형태의 근로자를 의미함.
  - 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사 설문에서 “(근로기간을 정하지 않았다면) 지난주 일자리는 일거리가 생겼을 경우 며칠 또는 몇 주씩 일하는 형태입니까”라는 질문에 ‘예’라고 응답한 경우가 일일근로자에 해당되며, 건설일용근로자, 파출부, 간병인 등이 이에 해당됨.
- 유형의 구분은 상호배타적이지 않기 때문에 한 비정규직 근로자는 여러 비정규직 유형을 띌 수 있음. 따라서 각 유형별 비정규직 근로자의 합은 전체 비정규직 근로자의 수와 불일치함.
- 본 통계집에 제시된 각종 통계는 2002년부터 매년 실시된 통계청 「경제활동인구조사 근로형태별 부가조사」에 기초하고 있음. 「경제활동인구조사 근로형태별 부가조사」는 2002~2006년까지는 8월, 2007~2016년까지는 3월과 8월 두 차례, 2017년 이후에는 다시 8월에 한 차례만 조사가 실시되고 있음.
- 본 통계집은 2003~2018년까지 8월 조사 기준으로 비정규직 추이를 정리한 것임.
- ‘고용형태공시제’는 300인 이상의 근로자를 사용하는 사업주가 2018년 3월 31일을 기준으로 해당 사업 또는 사업장에서 사용하는 근로자의 고용형태를 의무적으로 공시하게 하는 제도임.
  - 이를 통해 기업이 고용구조를 자율적으로 개선하도록 유도한다는 취지임(2014년 3월 1일 첫 시행)
  - '13. 6. 19 『고용정책기본법』 제15조의 2

제15조의 2(고용형태 현황 공시) ① 대통령령으로 정하는 수 이상의 근로자를 사용하는 사업주는 매년 근로자의 고용형태 현황을 공시하여야 한다.

② 제1항에 따른 고용형태, 공시절차 및 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

- 본 통계집은 2018년 2월 이후 인구추계 보정이 반영되어 작성됨(해설 참고).

## 해설

## ◆ 통계청 - 고용통계 시계열 보정

## 〈고용통계 시계열 보정 개요〉

경제활동인구조사 모수추정의 근간이 되는 추계인구 작성방법이 등록센서스를 기반으로 전환됨에 따라 과거 시계열(2000년 7월~2017년 12월)도 소급보정되었고, 2018 KLI 비정규직 노동통계에서도 과거의 시계열을 소급하여 수정하였음(2003~2017년).

## 〈보정 배경〉

고용통계 모수추정의 근간이 되는 추계인구가 등록센서스를 기반으로 작성됨에 따라 추계인구의 과거 시계열 자료도 보정되었고, 그 결과 기존통계의 모수인구와 추계인구 간의 차이가 발생하여 고용통계의 시계열자료의 보정을 실시하였음.

## 〈보정 대상과 기간〉

\*보정 대상: 경제활동인구조사(월간 고용동향 및 부가조사),  
지역별고용조사

\*보정 기간: 2000. 7.~2017. 12.

\*공표시기: 2018. 2. 14

## II. 비정규직의 규모 추이

○ 비정규직 비중은 2004년 37.0%를 정점으로 2008년 33.8%까지 하락하였으나 국제금융위기를 계기로 2009년 34.8%로 상승하였으며, 2018년 현재 33.0%를 기록하였음(표 II-1 참조).

- 2003년과 비교해볼 때 2018년에 비정규직 규모는 약 199만 명 증가

<표 II-1> 근로형태별 규모 및 비중 추이

(단위: 천 명, %)

	임금 근로자	정규직	비정규직			
			전 체	한시적 근로	비전형 근로	시간제 근로
2003. 8	14,195	9,573 (67.4)	4,622 (32.6)	3,028 (21.3)	1,681 (11.8)	929 ( 6.5)
2004. 8	14,618	9,211 (63.0)	5,407 (37.0)	3,611 (24.7)	1,947 (13.3)	1,069 ( 7.3)
2005. 8	14,948	9,480 (63.4)	5,469 (36.6)	3,612 (24.2)	1,896 (12.7)	1,037 ( 6.9)
2006. 8	15,420	9,956 (64.6)	5,465 (35.4)	3,649 (23.7)	1,918 (12.4)	1,127 ( 7.3)
2007. 8	16,006	10,274 (64.2)	5,732 (35.8)	3,580 (22.4)	2,204 (13.8)	1,199 ( 7.5)
2008. 8	16,258	10,770 (66.2)	5,488 (33.8)	3,322 (20.4)	2,147 (13.2)	1,231 ( 7.6)
2009. 8	16,609	10,826 (65.2)	5,783 (34.8)	3,528 (21.2)	2,288 (13.8)	1,428 ( 8.6)
2010. 8	17,189	11,475 (66.8)	5,715 (33.2)	3,298 (19.2)	2,300 (13.4)	1,623 ( 9.4)
2011. 8	17,715	11,662 (65.8)	6,053 (34.2)	3,474 (19.6)	2,452 (13.8)	1,708 ( 9.6)
2012. 8	17,941	11,987 (66.8)	5,954 (33.2)	3,427 (19.1)	2,304 (12.8)	1,828 (10.2)
2013. 8	18,403	12,426 (67.5)	5,977 (32.5)	3,446 (18.7)	2,234 (12.1)	1,883 (10.2)
2014. 8	18,992	12,869 (67.8)	6,123 (32.2)	3,529 (18.6)	2,137 (11.3)	2,035 (10.7)
2015. 8	19,474	13,166 (67.6)	6,308 (32.4)	3,655 (18.8)	2,229 (11.4)	2,236 (11.5)
2016. 8	19,743	13,262 (67.2)	6,481 (32.8)	3,671 (18.6)	2,245 (11.4)	2,488 (12.6)
2017. 8	20,006	13,428 (67.1)	6,578 (32.9)	3,725 (18.6)	2,112 (10.6)	2,663 (13.3)
2018. 8	20,045	13,431 (67.0)	6,614 (33.0)	3,823 (19.1)	2,071 (10.3)	2,709 (13.5)

주: 1) 괄호는 임금근로자 중 비중임.

2) 비정규직 근로자의 전체규모와 비중은 비정규직 근로자 유형별로 중복되는 경우가 있어 그 합계와 불일치함. 비정규직 전체수는 이와 같은 중복을 제거한 것임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 한시적 근로는 2004년 24.7%에서 2017년 18.6%까지 감소하는 추세를 이어옴. 2013~2017년까지 18%대에서 횡보하였으나 2018년에 19.1%로 증가함. 비전형 근로는 12~13%대에서 움직이다 2014년 11%대, 2017년 10%대로 감소함. 시간제 근로는 꾸준히 증가하는 추세를 보이고 있으며, 2015년 비전형 근로 규모를 넘어섰고 그 격차가 확대되고 있음.

- 한시적 근로를 세분해 보면, 기간제 비중은 2005년 전체 임금근로자 중 18.2%를 차지하여 정점을 기록한 후 2008년까지 감소하는 추세이며, 2010년부터는 14~15%대에서 횡보하고 있음. 2018년은 15.0%로 소폭 증가함(표 II-2 참조).

<표 II-2> 한시적 근로자의 세부 근로형태별 고용규모 및 비중 추이

(단위: 천 명, %)

	기간제	반복갱신	기대불가
2003. 8	2,414(17.0)	251(1.8)	362(2.6)
2004. 8	2,503(17.1)	586(4.0)	523(3.6)
2005. 8	2,725(18.2)	302(2.0)	585(3.9)
2006. 8	2,741(17.8)	469(3.0)	439(2.8)
2007. 8	2,556(16.0)	562(3.5)	462(2.9)
2008. 8	2,388(14.7)	378(2.3)	556(3.4)
2009. 8	2,828(17.0)	173(1.0)	527(3.2)
2010. 8	2,500(14.5)	311(1.8)	487(2.8)
2011. 8	2,687(15.2)	344(1.9)	443(2.5)
2012. 8	2,729(15.2)	295(1.6)	403(2.2)
2013. 8	2,770(15.1)	262(1.4)	414(2.3)
2014. 8	2,763(14.5)	358(1.9)	409(2.2)
2015. 8	2,872(14.7)	308(1.6)	475(2.4)
2016. 8	2,939(14.9)	320(1.6)	412(2.1)
2017. 8	2,930(14.6)	473(2.4)	322(1.6)
2018. 8	3,005(15.0)	464(2.3)	355(1.8)

주: 괄호 안의 값은 임금근로자 중 비정규직 비중임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.



- 비기간제 근로 중 반복갱신은 2004년 4.0%가 정점이었고, 국제금융위기 영향으로 2009년 1.0%로 감소한 이후 2016년까지 1%대에서 움직이다 2017년 2.4%로 증가함(2018년 2.3%). 기대불가는 2005년 3.9%에서 2018년 1.8%까지 감소 추세가 이어지고 있음.
- <표 II-3>에서 기간제 근로자를 고용계약 기간별로 보면, 1개월 미만 일하기로 계약한 초단기 근로자들의 비중은 2008년까지 다른 고용계약 기간 근로자들보다 빠르게 감소하였고, 최근에는 6%대에서 횡보하고 있음.
- 3년을 초과해 일하기로 계약한 사람들의 비중은 2007년을 정점으로 그 이후 빠르게 감소했고, 2008년 이후 집계가 가능한 2년 초과 3년 이하의 계약을 한 사람들의 비중도 감소했음(표 II-3 참조).

&lt;표 II-3&gt; 기간제 근로자의 고용계약 기간별 규모 추이

(단위: 천 명, %)

	1개월 미만	1개월 이상 1년 미만	1년	1년 초과 3년 이하		3년 초과
				1년 초과 2년 이하	2년 초과 3년 이하	
2003. 8	948 (39.3)	701 (29.0)	467 (19.3)	192 (8.0)		107 (4.4)
2004. 8	814 (32.5)	689 (27.5)	642 (25.7)	243 (9.7)		114 (4.6)
2005. 8	820 (30.1)	724 (26.6)	792 (29.1)	262 (9.6)		127 (4.7)
2006. 8	805 (29.4)	755 (27.5)	777 (28.3)	261 (9.5)		144 (5.2)
2007. 8	515 (20.1)	752 (29.4)	861 (33.7)	233 (9.1)		195 (7.6)
2008. 8	401 (16.8)	768 (32.1)	836 (35.0)	193 (8.1)	130 (5.5)	60 (2.5)
2009. 8	255 ( 9.0)	1,199 (42.4)	1,093 (38.6)	169 (6.0)	78 (2.8)	34 (1.2)
2010. 8	159 ( 6.4)	859 (34.4)	1,231 (49.2)	153 (6.1)	64 (2.6)	33 (1.3)
2011. 8	170 ( 6.3)	933 (34.7)	1,271 (47.3)	173 (6.4)	80 (3.0)	61 (2.3)
2012. 8	193 ( 7.1)	906 (33.2)	1,313 (48.1)	166 (6.1)	79 (2.9)	72 (2.6)
2013. 8	188 ( 6.8)	961 (34.7)	1,274 (46.0)	161 (5.8)	94 (3.4)	92 (3.3)
2014. 8	191 ( 6.9)	1,011 (36.6)	1,198 (43.4)	202 (7.3)	87 (3.1)	74 (2.7)
2015. 8	190 ( 6.6)	1,029 (35.8)	1,276 (44.4)	230 (8.0)	70 (2.4)	76 (2.7)
2016. 8	196 ( 6.7)	1,079 (36.7)	1,231 (41.9)	262 (8.9)	86 (2.9)	86 (2.9)
2017. 8	197 ( 6.7)	1,168 (39.9)	1,173 (40.0)	218 (7.5)	94 (3.2)	80 (2.7)
2018. 8	195 ( 6.5)	1,323 (44.0)	1,105 (36.8)	215 (7.1)	82 (2.7)	84 (2.8)

주: 괄호 안의 값은 기간제 근로자 중 각 고용계약 기간에 해당하는 근로자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- ※ 이는 2년을 초과해 기간제 계약을 할 수 없도록 규정한 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제정(2007년 7월 300인 이상, 2008년 7월 100인 이상 200인 미만, 2009년 7월부터는 100인 미만 사업장으로 확대적용하여 단계적으로 시행)의 영향으로 보임.
- 기간제 중 1년 계약을 하는 근로자의 비중과 수는 모두 빠르게 증가하여 2010년 전체 기간제 근로자 중 49.2%를 기록하였으며, 이후 하락하기 시작하여 2018년에는 36.8%로 나타남(표 II-3 참조).
- 1개월 이상 1년 미만 계약을 한 근로자는 국제금융위기 영향으로 급등했던 2009년을 제외하면 꾸준히 증가하는 추세임. 2018년에는 1,323천 명으로 고용계약기간이 1년인 근로자의 규모를 넘어서면서 기간제 근로자 중 가장 많은 비중(44.0%)을 차지함.
- 비전형 근로를 세분해 보면, 파견근로는 2018년 임금근로자 중 0.9%를 차지하였으며, 용역근로의 비중은 2008년 3.9%로 정점에 도달한 이후 등락을 거듭하면서 감소하는 추세로 2018년에는 596천 명(3.0%)으로 큰 폭으로 감소함(98천 명 감소). (표 II-4 참조).
- 임금근로자 중 특수형태근로자의 비중은 꾸준히 감소하여 2018년 2.5%를 보이고 있으며, 가정 내 근로도 계속 감소하여 2017년 3만 명으로 떨어졌고, 2018년 다시 늘어 5만 명대를 기록. 일일근로는 2007년 이래 5%대에서 횡보하다가 2012년 4%대로 진입하여 2018년 4.0%로 감소하는 추세임.

&lt;표 II-4&gt; 비전형 근로자의 세부 근로형태별 규모 및 비중 추이

(단위: 천 명, %)

	파 견	용 역	특수형태근로	가정 내 근로	일일근로
2003. 8	99 (0.7)	346 (2.4)	601 (4.2)	167 (1.2)	591 (4.2)
2004. 8	119 (0.8)	407 (2.8)	709 (4.9)	172 (1.2)	669 (4.6)
2005. 8	119 (0.8)	425 (2.8)	633 (4.2)	139 (0.9)	713 (4.8)
2006. 8	131 (0.8)	488 (3.2)	615 (4.0)	175 (1.1)	662 (4.3)
2007. 8	176 (1.1)	587 (3.7)	637 (4.0)	124 (0.8)	844 (5.3)
2008. 8	140 (0.9)	639 (3.9)	603 (3.7)	65 (0.4)	822 (5.1)
2009. 8	166 (1.0)	617 (3.7)	644 (3.9)	99 (0.6)	885 (5.3)
2010. 8	208 (1.2)	609 (3.5)	598 (3.5)	71 (0.4)	874 (5.1)
2011. 8	198 (1.1)	672 (3.8)	625 (3.5)	76 (0.4)	974 (5.5)
2012. 8	216 (1.2)	682 (3.8)	554 (3.1)	69 (0.4)	879 (4.9)
2013. 8	205 (1.1)	649 (3.5)	553 (3.0)	74 (0.4)	829 (4.5)
2014. 8	195 (1.0)	608 (3.2)	533 (2.8)	58 (0.3)	816 (4.3)
2015. 8	211 (1.1)	660 (3.4)	502 (2.6)	55 (0.3)	886 (4.5)
2016. 8	201 (1.0)	702 (3.6)	502 (2.5)	42 (0.2)	874 (4.4)
2017. 8	188 (0.9)	694 (3.5)	497 (2.5)	30 (0.1)	801 (4.0)
2018. 8	189 (0.9)	596 (3.0)	506 (2.5)	53 (0.3)	801 (4.0)

주: 괄호 안의 값은 임금근로자 중 비정규직 비중임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

### Ⅲ. 비정규직의 특성별 추이

#### 1. 비정규직의 인적 특성

- 2018년 임금근로자의 구성을 보면, 정규직에서는 남성(61.3%)이 여성(38.7%)보다 많지만, 비정규직에서는 여성(55.6%)이 남성(44.4%)보다 많음(표 III-1 참조).
- 한시적 근로와 시간제 근로에서 여성의 비중이 높고, 비전형 근로에서는 남성의 비중이 높음.
- 비정규직을 세부 근로형태별로 보면, 파견, 용역, 일일근로에서는 남성의 비중이 높고 그 외에서는 여성이 높음.

<표 III-1> 근로형태별 성분포(2018년 8월)

(단위: 천 명, %)

	규 모			비 중		
	전 체	남 성	여 성	전 체	남 성	여 성
임금근로자 전체	20,045	11,171	8,874	100.0	55.7	44.3
정규직	13,431	8,236	5,195	100.0	61.3	38.7
비정규직	6,614	2,936	3,678	100.0	44.4	55.6
한시적 근로	3,823	1,748	2,075	100.0	45.7	54.3
기간제	3,005	1,388	1,616	100.0	46.2	53.8
반복갱신	464	227	236	100.0	49.1	51.0
기대불가	355	133	222	100.0	37.3	62.7
비전형 근로	2,071	1,148	923	100.0	55.4	44.6
파견	189	97	92	100.0	51.2	48.5
용역	596	337	258	100.0	56.6	43.3
특수형태근로	506	157	349	100.0	31.0	68.9
가정 내 근로	53	4	49	100.0	7.5	92.3
일일근로	801	603	198	100.0	75.3	24.7
시간제 근로	2,709	737	1,971	100.0	27.2	72.8

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 남성 임금근로자 중에서 비정규직이 차지하는 비중은 2004년 32.2%를 정점으로 그 이후 비중이 작아져 2018년 26.3%로 2017년 이후 완만하게 감소하고 있음. 한편 여성 임금근로자 중에서 비정규직이 차지하는 비중은 2004년 43.7%를 기록한 이후 2008년까지 하락(40.7%)하였으나, 국제금융위기의 영향으로 2009년 44.0%까지 증가함. 이후 감소하다가 2014년 이후 소폭 증가하는 움직임이 관찰됨(2018년 41.5%).(표 III-2 참조).
  - 정점이었던 2004년과 가장 최근 시점인 2018년을 단순비교하면 남성 비정규직 비중은 5.9%포인트 하락한 반면, 여성은 2.2%포인트 하락하여 여성의 비정규직 비중 하락 속도가 상대적으로 느림.
- 한시적 근로는 남녀 모두 전체 비정규직 비중 추이와 비교적 유사하게 움직이는 모습임.
- 비전형 근로는 2011년 남성의 경우 12.5%, 여성은 15.7%를 기록한 뒤 감소하기 시작하여 2018년에는 남성 10.3%, 여성은 10.4%로 나타나 여성 근로자 중 비전형 근로자의 비중이 빠르게 감소함(표 III-2 참조).
  - 파견, 용역근로자는 남성의 경우 2007년 4.5%로 증가하여 2013년(4.4%)까지 횡보하다 2014년 3.8%로 급락한 이후 차츰 증가하는 모습이었으나 2018년에는 용역근로자의 감소 영향으로 다시 3.9%로 감소함. 여성의 경우 조사초기 3%대에서 2007년 5%대 진입하여 2013년까지 횡보하다 2014년 4.8%로 감소함. 2018년에는 3.9%로 2017년 대비 0.8%포인트 하락함.
  - 특수형태근로의 경우 남성은 2004년 3.6%에서 꾸준히 감소하여 2018년 1.4%로, 여성은 2004년 6.6%에서 2018년 3.9%로 비중이 감소하여 남녀 모두 감소하는 추세임.
  - 일일근로는 남성의 경우 2011년 6.2%까지 비중이 증가한 이후 점차 하락하여 2018년에는 소폭 하락한 5.4%를 기록하였고, 여성은 2012년까지 3.5~4.5%에서 등락을 반복하다가 감소하는 추세이며, 2018년에는 2.2%까지 감소함.

- 시간제 근로는 남성의 경우 완만히 증가(2003년 2.9% → 2018년 6.6%)하지만, 여성의 경우는 증가가 확연하게 나타남(2003년 11.7% → 2018년 22.2%).

&lt;표 III-2&gt; 성별 근로형태 분포 추이

(단위 : %)

		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
비정규직	남성	27.6	32.2	31.5	30.3	31.4	28.8	28.1	26.9	27.7	27.0	26.4	26.4	26.4	26.3	26.3	26.3
	여성	39.6	43.7	43.6	42.6	42.0	40.7	44.0	41.7	42.9	41.4	40.6	39.9	40.2	41.1	41.2	41.5
한시적 근로	남성	19.1	22.6	21.5	21.5	20.8	18.2	17.6	16.0	16.3	16.3	15.7	16.1	16.0	15.4	15.5	15.6
	여성	24.4	27.7	27.9	26.6	24.5	23.6	26.2	23.4	24.0	22.8	22.7	21.8	22.4	22.6	22.6	23.4
기간제	남성	15.7	15.9	17.1	16.5	15.3	13.6	14.3	12.3	12.5	12.9	12.8	12.5	12.5	12.4	12.1	12.4
	여성	18.9	18.8	19.8	19.5	16.9	16.2	20.8	17.6	18.7	18.3	18.1	17.2	17.7	18.1	17.9	18.2
비전형 근로	남성	10.0	11.4	11.1	10.2	12.2	11.9	12.1	12.3	12.5	11.8	11.3	10.5	10.4	10.7	10.3	10.3
	여성	14.5	16.0	14.9	15.6	15.9	15.1	16.1	14.8	15.7	14.2	13.2	12.3	12.7	12.2	10.8	10.4
파견/용역	남성	2.9	3.4	3.3	3.7	4.5	4.6	4.3	4.4	4.6	4.6	4.4	3.8	4.0	4.1	4.2	3.9
	여성	3.4	3.9	4.1	4.5	5.1	5.1	5.3	5.2	5.3	5.6	5.0	4.8	5.1	5.1	4.7	3.9
특수형태 근로	남성	2.7	3.6	2.8	2.1	2.3	2.0	2.2	2.0	2.0	1.9	1.8	1.8	1.3	1.4	1.4	1.4
	여성	6.3	6.6	6.3	6.7	6.3	6.1	6.2	5.5	5.6	4.7	4.6	4.1	4.3	4.0	3.8	3.9
일일근로	남성	4.6	4.7	5.3	4.8	5.9	6.0	6.0	6.2	6.2	5.7	5.5	5.2	5.6	5.5	5.3	5.4
	여성	3.5	4.5	4.0	3.5	4.3	3.8	4.4	3.6	4.5	3.8	3.1	3.0	3.2	3.0	2.3	2.2
시간제 근로	남성	2.9	3.3	3.5	3.8	3.9	3.9	3.8	4.3	4.6	4.9	5.0	5.4	6.2	6.4	6.8	6.6
	여성	11.7	13.0	11.6	12.1	12.6	12.6	15.1	16.4	16.4	17.3	17.2	17.7	18.3	20.6	21.6	22.2

주: 남성 및 여성 임금근로자 중 비정규직 비중임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 비정규직의 학력분포를 보면, 고졸 44.0%, 고졸 미만 23.0%, 대졸 이상 22.2%, 전문대졸 10.7%로 구성되어 있음(표 III-3 참조).

- <표 III-3>의 학력집단 분포는 절대적인 임금근로자 인구규모로 볼 때 고졸이 가장 많고, 전문대졸이 가장 적기 때문에 나타난 결과로, 각 학력집단 안에서 임금근로자 대비 비정규직 비중을 보면, 학력이 낮을수록 비정규직 비중이 높아지는 것을 알 수 있음(그림 III-1 참조).

&lt;표 III-3&gt; 근로형태별 학력 분포(2018년 8월)

(단위: 천 명, %)

	규 모					비 중				
	전체	고졸 미만	고졸	전문 대졸	대졸 이상	전체	고졸 미만	고졸	전문 대졸	대졸 이상
임금근로자 전체	20,045	2,400	7,402	2,879	7,364	100.0	12.0	36.9	14.4	36.7
정규직	13,431	877	4,489	2,171	5,895	100.0	6.5	33.4	16.2	43.9
비정규직	6,614	1,523	2,913	708	1,469	100.0	23.0	44.0	10.7	22.2
한시적 근로	3,823	881	1,477	426	1,039	100.0	23.0	38.6	11.1	27.2
기간제	3,005	754	1,121	345	785	100.0	25.1	37.3	11.5	26.1
반복갱신	464	42	166	56	200	100.0	9.0	35.8	12.1	43.2
기대불가	355	86	189	26	54	100.0	24.2	53.3	7.2	15.3
비전형 근로	2,071	617	993	179	282	100.0	29.8	48.0	8.6	13.6
파견	189	44	88	25	32	100.0	23.2	46.6	13.2	17.0
용역	596	215	283	33	63	100.0	36.2	47.6	5.6	10.6
특수형태근로	506	55	244	80	127	100.0	10.8	48.3	15.8	25.1
가정 내 근로	53	15	19	8	12	100.0	28.2	34.8	14.5	22.4
일일근로	801	311	404	36	50	100.0	38.8	50.5	4.5	6.2
시간제 근로	2,709	783	1,210	223	494	100.0	28.9	44.7	8.2	18.2

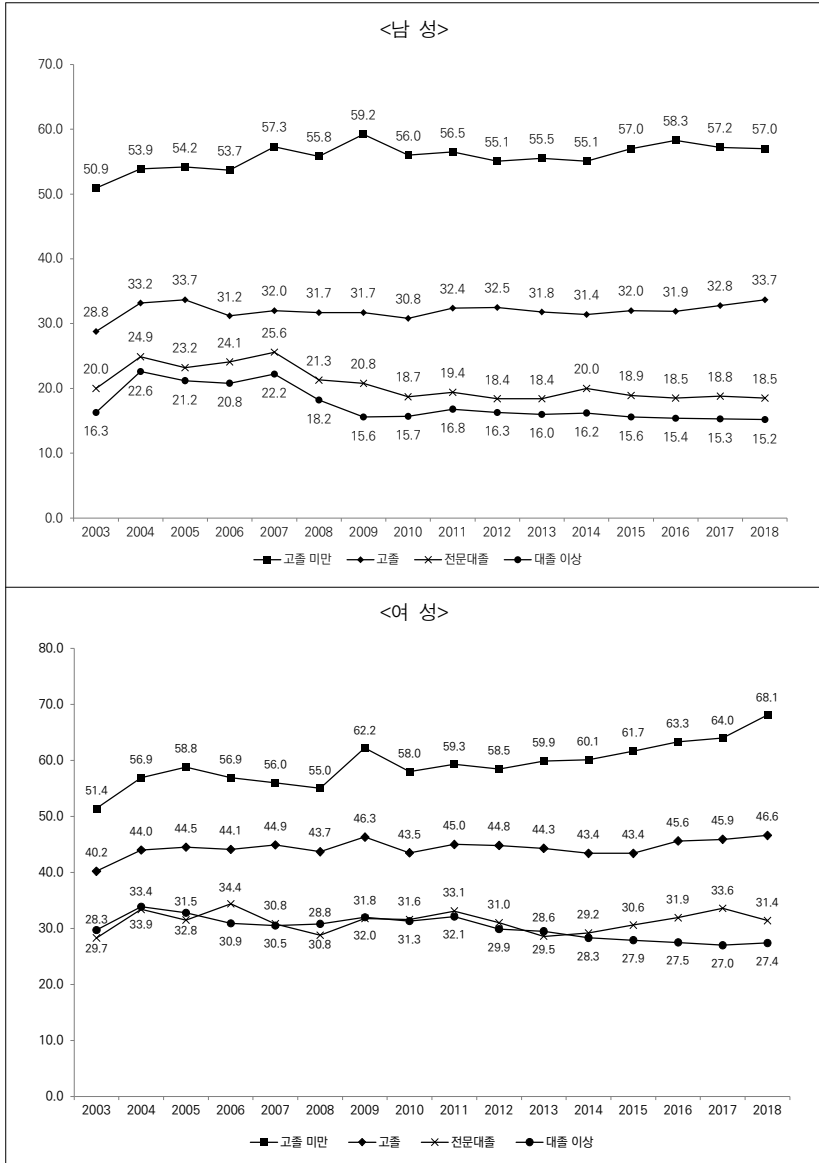
자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

○ 고졸 미만의 경우 비정규직 비중에서 남녀 차이는 거의 없었으나, 최근엔 고졸 미만 여성의 비정규직 비중이 비교적 큰 폭으로 증가한 모습을 보임.(그림 III-1 참조).

- 전체 고졸 미만 임금근로자의 63.5%가 비정규직으로 근무하고 있고, 여성 고졸 임금근로자의 약 46.6%가 비정규직으로 근무하고 있음.
- 여성 전문대졸과 대졸 이상은 비정규직 비중이 비슷한 수준이었으나 2014년 이후 전문대졸에서 비정규직 비중이 증가하면서 격차가 확대됨.

[그림 III-1] 교육수준별 · 성별 비정규직 비중 추이

(단위 : %)



자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.



&lt;표 III-4&gt; 학력별 · 근로형태별 비중 추이

(단위 : %)

		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
비정규직	고졸 미만	51.2	55.5	56.7	55.4	56.6	55.4	60.8	57.1	58.1	57.0	58.0	58.1	59.7	61.2	61.1	63.5
	고 졸	33.5	37.6	38.1	36.5	37.4	36.7	37.9	36.3	37.8	37.7	37.1	36.6	37.0	38.0	38.6	39.4
	전문대졸	24.0	29.0	27.3	29.1	28.1	24.8	25.9	24.6	25.7	24.3	23.1	24.3	24.3	24.8	25.7	24.6
	대졸 이상	20.3	26.1	24.8	24.1	24.8	22.3	21.0	21.0	21.9	20.9	20.7	20.5	20.1	19.9	19.7	20.0
한시적 근로	고졸 미만	31.1	33.5	33.2	32.7	29.4	29.1	35.3	29.4	29.6	28.7	30.7	31.1	32.1	34.1	34.8	36.7
	고 졸	21.6	24.4	24.6	23.4	21.7	20.2	21.3	19.3	19.1	19.7	19.1	18.4	18.9	18.8	19.0	19.9
	전문대졸	17.3	22.0	20.8	22.6	22.0	19.0	18.8	16.5	18.4	17.0	15.7	16.4	16.1	16.2	16.2	14.8
	대졸 이상	15.0	20.1	18.9	18.9	19.3	16.8	14.8	15.1	15.9	14.9	14.8	14.9	14.6	13.6	13.5	14.1
기간제	고졸 미만	24.3	23.4	22.9	24.4	21.1	19.8	27.5	22.6	23.4	23.3	25.0	25.5	26.5	28.4	29.8	31.4
	고 졸	17.3	16.9	18.3	17.7	15.0	13.8	16.6	14.1	14.3	15.0	15.0	13.7	13.8	14.4	14.0	15.1
	전문대졸	13.4	14.9	16.6	16.4	16.0	14.6	15.8	12.8	15.2	14.3	12.7	13.0	12.8	13.1	12.8	12.0
	대졸 이상	12.5	14.0	15.7	14.3	14.3	13.3	12.7	11.7	12.3	12.2	12.1	11.9	12.2	11.2	10.8	10.7
비전형 근로	고졸 미만	23.2	25.6	25.7	26.8	30.2	28.6	29.8	29.9	31.7	30.6	29.2	27.4	28.5	28.2	26.0	25.7
	고 졸	11.9	13.8	13.4	13.4	15.5	15.6	15.7	15.2	16.5	15.7	15.0	13.8	13.8	13.9	13.4	13.4
	전문대졸	7.1	7.9	6.9	6.7	6.6	6.4	7.8	7.9	6.9	6.1	6.5	6.5	6.5	6.8	6.2	6.2
	대졸 이상	4.9	6.1	5.4	4.5	4.9	4.9	5.6	5.1	5.1	4.4	4.3	4.0	4.2	4.2	3.8	3.8
파견	고졸 미만	0.6	0.9	0.7	1.1	1.1	0.8	1.1	1.7	1.4	1.9	2.0	1.6	2.1	1.8	2.1	1.8
	고졸	0.9	0.9	0.9	1.0	1.4	1.0	1.0	1.4	1.5	1.4	1.3	1.3	1.3	1.2	1.1	1.2
	전문대졸	0.8	1.0	1.0	0.6	1.3	1.0	1.1	1.2	0.7	0.9	1.0	1.0	0.9	1.1	0.6	0.9
	대졸 이상	0.3	0.5	0.6	0.5	0.5	0.6	0.9	0.7	0.7	0.8	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.4
용역	고졸 미만	6.6	7.8	8.2	9.5	10.5	11.0	10.3	9.6	10.1	10.7	10.5	9.9	10.4	11.4	10.5	9.0
	고 졸	2.1	2.4	2.6	3.1	3.7	4.2	3.9	3.8	4.4	4.6	4.1	3.5	3.7	3.8	4.2	3.8
	전문대졸	0.8	1.2	1.2	1.0	1.6	1.4	1.8	1.9	1.8	1.4	1.7	1.7	1.7	2.1	1.7	1.2
	대졸 이상	0.6	0.5	0.5	0.4	0.7	0.9	0.9	0.9	0.9	0.8	0.8	0.9	1.1	1.0	0.9	0.9
특수형태 근로	고졸 미만	3.7	3.8	3.6	4.0	3.4	2.2	3.2	2.7	2.6	2.3	2.1	1.8	1.7	1.4	1.7	2.3
	고 졸	4.8	5.7	4.9	4.6	5.2	5.0	4.8	4.3	4.6	4.1	4.1	3.8	3.3	3.5	3.3	3.3
	전문대졸	4.5	4.3	3.5	3.8	2.7	3.2	3.1	3.1	3.1	2.7	2.4	2.5	2.4	2.5	2.7	2.8
	대졸 이상	3.6	4.4	3.9	3.2	3.1	2.9	3.4	3.0	2.8	2.3	2.4	2.2	2.1	1.9	1.8	1.7
일일근로	고졸 미만	11.4	12.5	13.1	12.2	16.0	15.6	16.1	16.1	17.9	16.1	14.7	14.4	15.2	14.2	12.7	12.9
	고 졸	4.0	4.5	5.0	4.6	5.6	5.8	6.0	5.6	6.2	5.8	5.6	5.4	5.7	5.7	5.4	5.5
	전문대졸	0.9	1.0	1.3	1.2	1.1	0.8	1.7	1.5	1.4	0.9	1.3	1.3	1.5	1.1	1.2	1.3
	대졸 이상	0.4	0.5	0.4	0.3	0.4	0.5	0.4	0.4	0.6	0.6	0.4	0.4	0.5	0.7	0.6	0.7
시간제 근로	고졸 미만	10.2	12.2	12.1	13.2	14.2	15.2	16.7	19.1	20.0	22.1	22.3	23.9	26.7	27.6	30.2	32.6
	고 졸	7.2	8.0	7.7	7.9	8.5	8.9	10.3	10.7	11.4	12.1	12.3	12.6	13.6	15.4	16.0	16.3
	전문대졸	3.6	3.3	3.2	3.9	3.5	2.5	3.4	4.3	4.2	4.6	5.0	5.1	5.7	6.6	8.2	7.7
	대졸 이상	3.8	4.5	4.0	4.3	4.0	4.0	4.5	5.2	5.0	5.1	5.2	5.8	5.7	6.4	6.5	6.7

주 : 각 학력 내 임금근로자 중 비정규직 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- <표 III-4>에서 세부 근로형태별로 보아도 특수형태근로를 제외한 나머지 모두에서 학력이 낮을수록 비정규직 비중이 높게 나타남.
  - 대졸 이상 학력을 가진 임금근로자 중 일일, 용역, 파견근로자의 비중은 0%대로 미미한 수준임. 고졸 미만과 대졸 이상에서 특수형태 근로 비중은 큰 차이 없이 유사하게 감소하는 추세였으나 2016년 이후 고졸미만에서 특수형태근로 비중이 증가하는 추세로 전환됨.
- 비정규직 근로형태별 연령분포를 보면, 30대를 제외한 전연령층에서 비정규직 비중이 20% 내외이고, 한시적 근로자는 60세 이상 고령층에서의 비중이 가장 높으며, 비전형 근로자는 50대에, 시간제 근로자는 노동시장 진입연령인 15~29세(24.5%)와 노동시장 은퇴연령인 60세 이상(32.6%)에 가장 많이 분포함(표 III-5 참조).
  - 반면 정규직은 노동시장 핵심연령층인 30대와 40대에 많이 분포하고 있음.
  - 정규직 중 5.8%만이 60세 이상이지만, 비정규직은 24.9%가 60세 이상인 것으로 나타남.

&lt;표 III-5&gt; 근로형태별 연령 분포(2018년 8월)

(단위 : %)

	15~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60세 이상	전 체
임금근로자 전체	18.4	23.5	24.8	21.2	12.1	100.0
정규직	17.9	27.7	27.7	20.9	5.8	100.0
비정규직	19.3	15.0	19.0	21.8	24.9	100.0
한시적 근로	19.0	16.5	17.9	18.7	27.9	100.0
기간제	19.1	15.4	16.1	17.8	31.6	100.0
반복갱신	14.5	25.4	27.9	21.7	10.5	100.0
기대불가	23.7	13.6	20.7	22.9	19.1	100.0
비전형 근로	7.3	11.2	22.3	30.3	29.0	100.0
파견	11.5	15.2	24.5	23.7	25.1	100.0
용역	7.7	8.6	13.7	24.3	45.6	100.0
특수형태근로	6.3	17.1	30.2	34.7	11.7	100.0
가정 내 근로	1.9	34.7	30.7	12.2	20.5	100.0
일일근로	7.2	7.0	23.0	34.5	28.2	100.0
시간제 근로	24.5	11.1	14.9	17.0	32.6	100.0

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 2018년 8월.

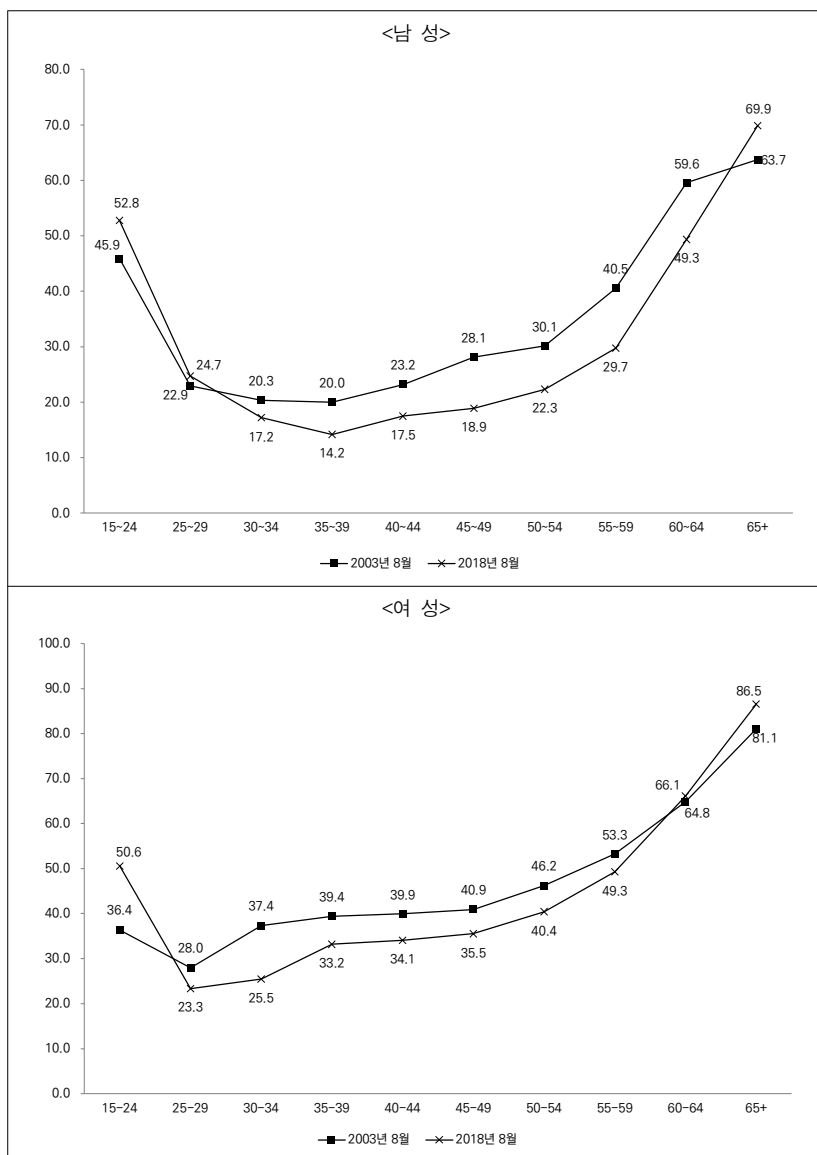
○ [그림 III-2]는 5세 단위로 연령을 구분하여 성별로 조사초기인 2003년과 최근 2018년 비정규직 비중 변화를 보여주고 있는데, 남녀 모두 U자형의 비정규직 비중을 보이는 것을 알 수 있음.

- U자형 곡선이 나타나는 이유는 노동시장 정착과정 중인 청년기에 비정규직 일자리 비중이 높다가 정착에 성공하면서 비정규직 비중이 낮아진 후, 남성의 경우는 50대부터 주된 일자리에서 퇴장하면서 비정규직 비중이 상승하고 여성은 결혼, 출산, 육아 등으로 인해 노동시장에서 이탈했다가 다시 진입하는 과정에서 비정규직화가 발생하기 때문으로 보임.
- 남성의 경우 2003년·2018년 비교 시점 모두 35~39세 연령층에서 비정규직 비중이 가장 낮았고, 50대 중반 이후부터는 급격히 증가

- 함. 노동시장 진입 연령대와 퇴장 연령대에서는 2003년보다 2018년의 비정규직 비중이 더 증가했으나, 핵심연령층에서는 2003년보다 2018년의 비정규직 비중이 떨어져 더 강한 U자형으로 변화됨.
- 여성의 경우 2003년·2018년 모두 25~29세 연령층에서 비정규직 비중이 가장 낮았고, 30~34세 연령층에서 비정규직 감소폭이 가장 큼.
    - 여기서는 두 해의 수치만 제시되었지만, 나머지 연도들도 보면 30~34세 여성 비정규직 비중이 꾸준히 감소하였는데, 이와 같은 수치 변화는 여성의 결혼 연령과 출산 연령이 늦춰지는 것과 연관이 있다고 추측됨.
  - 60세 이상까지 계속 일을 할 경우 남녀 모두 절반 이상이 비정규직 근로자인 것으로 나타남.

[그림 III-2] 5세 단위 구간별 · 성별 임금근로자 중 비정규직 비중

(단위: %)



자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 연령별로 비정규직 근로형태별 비중을 보면, 먼저 기간제는 60세 이상을 제외한 나머지 연령대에서 2005년 또는 2006년 정도를 정점으로 2008년까지 감소하다가 국제금융위기 영향으로 2009년에 일시적으로 크게 증가한 후 다소 감소한 상태에서 횡보하는 추이를 보임(표 III-6 참조).
- 파견·용역은 국제금융위기(2009년) 이후 횡보하는 모습을 보이고 있음(표 III-6 참조).
  - 2004년에 비해 2018년에 특수형태근로와 일일 근로는 전 연령대에서 비중이 감소함.
- 시간제는 노동시장에 진입 또는 퇴장하는 연령대에서 빠르게 증가했으며, 노동시장 핵심연령층에서는 증가폭이 크지 않은 것으로 나타남.
  - 60세 이상 연령층에서 시간제 비중은 2004년 17.2%에서 2018년 36.3%로, 15~29세 연령층에서는 2004년 7.3%에서 2018년 18.0%로 두 배 이상 증가하였음(표 III-6 참조).
  - 노동시장 핵심연령층인 30, 40, 50대에서는 증가하지 않거나 소폭 증가했음.

&lt;표 III-6&gt; 연령별·근로형태별 비중 추이

(단위 : %)

		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
비정규직	15~29세	31.8	35.0	35.2	33.1	33.5	32.9	33.9	33.3	34.0	33.7	34.0	34.7	35.1	35.2	35.7	34.6
	30~39세	26.3	32.1	30.3	29.7	29.8	26.8	25.2	23.4	24.3	23.1	22.2	21.8	21.2	21.1	20.6	21.0
	40~49세	31.2	35.9	36.3	34.0	34.0	31.6	32.3	29.8	30.5	29.1	27.2	26.5	26.0	26.1	26.0	25.3
	50~59세	40.0	43.4	43.0	42.1	42.8	39.8	40.6	39.3	39.6	37.5	37.1	34.6	34.6	34.2	33.9	34.0
	60세 이상	65.9	67.8	66.7	69.0	66.0	65.7	72.7	69.6	70.5	70.4	67.4	68.5	67.1	67.9	67.3	67.8
한시적 근로	15~29세	23.4	26.2	26.5	25.7	24.3	23.0	23.9	22.1	21.9	20.4	20.9	20.9	20.5	21.1	19.4	19.7
	30~39세	16.7	21.3	20.0	20.3	20.0	17.3	15.5	14.2	15.4	15.2	14.0	13.7	14.1	12.9	12.8	13.4
	40~49세	19.1	22.5	22.4	20.5	18.9	17.0	16.9	15.2	15.7	15.2	14.5	14.2	14.5	13.5	14.3	13.8
	50~59세	25.0	27.9	26.0	26.0	23.2	21.4	22.3	19.7	19.7	19.2	19.0	17.6	17.4	16.7	17.0	16.9
	60세 이상	40.5	40.5	40.7	41.9	38.9	38.1	49.8	43.2	42.4	42.2	41.2	42.7	41.0	42.3	42.2	43.9
기간제	15~29세	19.6	19.4	21.7	20.3	18.9	17.6	20.1	17.7	17.7	16.7	17.0	16.7	15.7	16.9	15.0	15.6
	30~39세	12.8	13.7	14.8	14.5	13.8	12.4	12.3	10.3	11.4	11.8	11.2	10.3	10.8	9.8	9.6	9.8
	40~49세	14.5	14.7	15.4	14.7	12.2	11.3	12.2	10.3	11.3	11.4	11.0	10.0	10.7	10.3	10.7	9.7
	50~59세	20.0	19.7	19.5	19.5	16.3	14.6	17.5	14.9	14.5	15.3	14.6	13.5	13.3	12.9	12.7	12.6
	60세 이상	33.4	30.8	30.5	34.0	29.5	29.2	43.4	36.3	37.0	35.9	36.4	37.8	36.1	37.3	37.1	39.1
비전형 근로	15~29세	7.3	8.3	7.2	5.7	6.9	6.3	6.5	6.0	6.0	6.1	5.1	4.9	5.2	4.1	3.9	4.1
	30~39세	9.8	11.1	10.2	9.3	9.7	9.3	9.6	8.3	8.0	6.8	6.8	6.2	5.8	6.0	5.2	4.9
	40~49세	12.9	14.4	14.2	14.3	15.4	14.3	15.4	13.7	14.2	12.8	11.5	10.4	9.9	10.0	9.2	9.3
	50~59세	17.9	19.3	19.4	20.3	22.1	21.1	21.1	22.1	22.2	19.8	18.9	16.9	17.2	16.4	15.1	14.8
	60세 이상	32.4	35.6	32.2	34.5	35.5	34.9	31.4	33.0	35.8	34.5	31.0	29.0	29.8	29.3	27.4	24.7
파견	15~29세	0.8	1.0	1.0	0.9	1.4	0.9	1.4	1.5	1.1	1.2	1.2	1.0	0.9	1.2	0.5	0.6
	30~39세	0.7	0.7	0.8	0.6	0.9	0.8	0.9	0.8	0.8	0.9	0.8	0.9	0.8	0.7	0.8	0.6
	40~49세	0.7	0.9	0.6	0.8	1.1	0.9	0.9	1.0	1.2	1.0	0.7	0.8	0.9	0.6	0.7	0.9
	50~59세	0.3	0.6	0.6	1.2	0.8	0.8	0.7	1.3	1.2	1.3	1.4	1.1	1.2	1.0	1.1	1.1
	60세 이상	1.3	0.9	0.8	1.4	1.0	0.9	1.1	2.5	2.0	2.6	2.5	2.1	2.4	2.3	2.2	2.0
용역	15~29세	1.3	1.4	1.5	1.4	1.8	1.9	1.9	1.8	1.9	1.9	1.4	1.3	1.5	1.0	1.1	1.2
	30~39세	0.7	1.2	1.2	1.1	1.5	1.7	1.6	1.3	1.4	1.4	1.3	1.1	1.3	1.3	1.0	1.1
	40~49세	1.9	1.9	2.1	2.5	2.6	2.5	2.4	2.2	2.5	2.3	2.3	1.7	1.7	1.9	2.2	1.6
	50~59세	6.1	6.7	6.4	7.0	7.5	8.0	6.7	6.4	6.3	6.1	5.6	4.7	4.6	4.6	4.3	3.4
	60세 이상	14.1	15.6	14.7	17.3	17.9	19.1	16.1	15.2	16.2	16.4	14.3	14.3	14.1	14.9	13.8	11.2
특수 형태 근로	15~29세	3.0	3.8	2.5	1.7	1.7	2.1	1.5	1.3	1.6	1.2	0.9	1.0	0.8	0.8	1.1	0.9
	30~39세	5.2	5.4	5.1	4.5	4.4	4.0	4.4	4.0	3.4	2.7	2.9	2.6	2.4	2.3	2.0	1.8
	40~49세	4.9	5.7	5.3	5.3	5.5	5.2	5.5	4.7	4.8	4.6	4.3	4.1	3.4	3.7	3.2	3.1
	50~59세	3.6	4.4	3.9	4.3	4.2	3.2	3.8	3.8	4.4	3.8	3.6	3.5	3.5	3.2	3.6	4.1
	60세 이상	3.5	4.5	3.8	4.9	4.1	3.2	3.1	2.5	3.0	2.6	2.6	1.8	2.1	2.2	2.1	2.4
일일 근로	15~29세	2.3	2.1	2.3	1.6	2.0	1.5	1.6	1.3	1.5	1.8	1.6	1.5	2.0	1.1	1.3	1.6
	30~39세	2.7	3.3	3.2	2.8	3.0	2.9	2.6	2.1	2.3	1.7	1.7	1.6	1.3	1.6	1.3	1.2
	40~49세	5.4	5.8	6.2	5.8	6.5	6.2	6.8	5.6	5.9	5.1	4.3	3.9	4.1	4.1	3.6	3.7
	50~59세	7.5	7.4	8.4	7.6	10.2	10.1	10.3	10.8	10.7	9.1	8.4	7.8	8.2	8.1	6.7	6.5
	60세 이상	10.8	13.8	11.6	10.2	13.0	12.5	11.7	12.6	14.7	13.2	11.5	11.0	11.2	10.1	9.9	9.3
시간제 근로	15~29세	7.3	7.3	7.9	7.7	8.8	8.6	9.9	11.4	11.9	13.6	14.0	15.6	16.3	17.0	18.7	18.0
	30~39세	5.5	6.0	5.2	5.7	5.1	5.0	5.2	5.5	5.3	4.8	5.1	5.1	5.0	6.5	6.5	6.3
	40~49세	5.4	6.8	5.9	6.3	6.0	6.3	7.8	7.4	7.2	7.2	6.9	6.9	7.0	8.0	8.5	8.1
	50~59세	6.3	7.8	7.1	6.9	7.6	7.4	7.7	8.5	9.2	9.5	8.9	8.2	9.8	10.7	10.5	10.8
	60세 이상	14.6	17.2	16.3	19.9	19.9	21.8	23.1	28.4	28.5	31.7	31.3	33.3	33.7	33.1	34.5	36.3

주 : 임금근로자 중 비정규직 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

## 2. 비정규직의 사업체 특성

- <표 III-7>은 2018년 비정규직 근로형태별 산업 분포를 보여주고 있는데, 특정 산업에 특정 근로형태가 집중되는 분포를 보임.
- 비정규직 근로자는 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업(12.8%)과 보건사회복지(12.7%), 도소매업(9.7%), 숙박음식점업(9.8%) 등 서비스업(86.5%)에 많이 분포되어 있으며, 건설업과 제조업은 각각 12.3%, 7.5%임.
- 기간제는 보건 및 사회복지서비스업(19.4%)에 가장 많이 분포하고 있으며, 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업(15.6%), 공공행정(10.3%), 교육 서비스업(10.2%) 등에서도 비중이 높음.
- 비전형 근로는 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업(32.4%)과 건설업(25.3%)에 절반 이상이 모여 있음.
  - 세부적으로 보면, 용역은 특성상 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업에 대부분(90.2%) 집중되어 있으며, 파견도 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업(46.7%)에서 가장 높은 비중을 차지함.
  - 특수형태근로는 금융보험업(42.8%), 도소매업(21.5%), 교육 서비스업(10.2%)이 대부분을 차지하고 있음.
  - 가정 내 근로는 제조업(53.5%)에, 일일근로는 건설업(63.2%)에 집중되어 있음.
- 시간제 근로는 도소매업(11.8%), 숙박 및 음식점업(17.3%), 교육 서비스업(11.5%), 보건 및 사회복지서비스업(19.1%)에 집중되어 있는 것으로 나타남.



&lt;표 III-7&gt; 근로형태별 산업 분포(2018년 8월)

(단위 : %)

	임금 근로자	정규직	비정규 직											시간제
				한시 근로	기간제	반복 갱신	기대 불가	비전형	파견	용역	특수 근로	가내 근로	일일 근로	
농림어업	0.6	0.3	1.1	0.8	0.9	0.1	0.7	1.6	0.0	0.0	0.0	0.9	4.2	0.9
광 업	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
제조업	19.7	25.7	7.5	9.0	8.4	12.8	9.4	3.5	4.5	0.8	0.6	53.5	4.6	4.8
전기·가스·증기	0.4	0.5	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0
수도하수	0.6	0.8	0.3	0.3	0.3	0.3	0.1	0.1	0.5	0.2	0.0	1.0	0.0	0.3
건설업	7.9	5.7	12.3	7.2	7.5	4.7	7.8	25.3	6.5	3.4	0.4	1.1	63.2	4.3
도소매업	11.2	12.0	9.7	7.7	5.8	13.2	16.3	7.8	10.9	0.1	21.5	8.1	3.5	11.8
운수 창고	4.0	4.6	2.6	3.0	3.0	3.6	2.4	2.2	3.0	0.2	4.0	0.0	2.6	1.2
숙박음식	6.8	5.3	9.8	6.5	4.7	5.9	23.3	3.6	3.6	1.1	0.4	0.0	7.5	17.3
정보통신	3.9	5.0	1.8	2.4	2.1	5.1	1.5	0.7	1.9	0.4	0.6	9.1	0.1	1.2
금융보험	4.0	3.7	4.6	2.4	2.4	4.3	0.5	10.5	0.0	0.0	42.8	0.0	0.0	1.5
부동산	1.8	1.5	2.4	2.8	2.5	3.4	4.3	2.2	4.0	2.4	4.5	0.0	0.2	2.0
전문·과학·기술	4.6	5.8	2.2	2.8	2.6	6.0	0.8	0.7	1.6	0.0	0.3	11.0	0.5	1.5
사업관리지원임대	6.0	2.6	12.8	14.1	15.6	10.8	5.9	32.4	46.7	90.2	3.8	4.2	7.8	5.3
공공행정	5.6	6.0	5.0	8.4	10.3	2.7	0.1	0.2	1.2	0.2	0.0	0.9	0.1	7.7
교육서비스	7.5	7.0	8.5	9.7	10.2	7.4	8.5	2.9	2.7	0.0	10.2	2.3	0.2	11.5
보건 사회복지	10.0	8.6	12.7	17.4	19.4	14.8	4.7	1.6	10.2	0.6	0.9	1.0	0.7	19.1
예술, 스포츠	1.4	1.1	2.2	1.9	1.9	1.0	3.8	0.8	1.8	0.0	1.6	0.0	0.5	3.5
기타개인서비스	3.8	3.7	4.0	3.1	2.3	3.6	8.7	3.5	1.1	0.2	8.5	4.6	3.4	5.2
가구 내 고용	0.2	0.1	0.4	0.1	0.0	0.1	1.2	0.4	0.0	0.0	0.0	2.2	0.9	0.7
국제기구	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

주: 제10차 한국표준산업분류 기준

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 각각의 산업에서 비정규직이 차지하는 비중을 2013년과 2018년을 비교해 보면, 전체 비정규직 비중은 2013년(32.5%) → 2018년(33.0%)로 비슷한 수준인데, 숙박 및 음식점업, 보건 및 사회복지서비스업, 예술, 스포츠 및 여가서비스업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등에서는 비정규직 비중이 2013년에 비해 증가함(표 III-8 참조).
  - 2018년 기준으로 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업에 종사하는 임금근로자 중 비정규직 비율은 70.9%로 전체 산업 중 가장 높은 수준임.
  - 임금근로자 가운데 비정규직이 절반 이상인 산업은 농림어업, 건설업, 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업, 예술, 스포츠 및 여가서비스업, 가구 내 고용임.
- 임금근로자 중 비전형 근로의 비중은 부동산업에서 크게 증가하였고, 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업에서 크게 감소함(표 III-9 참조).
  - 파견근로는 임금근로자 내에서 차지하는 비중이 0.9%로 크지 않으나 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업에서는 그 비중이 다른 산업에 비해 높음(2013년 9.1% → 2018년 7.4 %).
  - 용역근로는 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업에서 비중이 월등히 높는데, 2013년 53.3%에서 2018년 45.1%로 감소함.
  - 한편 특수형태근로의 경우 금융보험업에서 비중이 큰데, 2013년 29.4%에서 2018년 26.9%로 소폭 감소함.
  - 일일근로는 건설업(2013년 35.4% → 2018년 31.9%)과 농림어업(2013년 36.6% → 2018년 29.3%), 가구내 고용(2013년 20.0% → 2018년 19.3%)에서 높음.
- 시간제 근로의 경우 전체 산업에서 비교적 고르게 비중이 증가함. 특히 숙박 및 음식점업(26.7% → 34.4%), 보건 및 사회복지업(15.7% → 25.9%), 예술, 스포츠(21.2% → 33.1%), 가구 내 고용(35.8% → 47.8%) 등에서 비중이 크게 증가함.

&lt;표 III-8&gt; 산업별 · 근로형태별 비중 변화(2013년 → 2018년)

(단위 : %)

	비정규직		한시적 근로				시간제 근로	
			한시적 근로 전체		기간제			
	2013. 8	2018. 8	2013. 8	2018. 8	2013. 8	2018. 8	2013. 8	2018. 8
농림어업	61.0	62.7	22.8	26.5	15.0	23.8	13.7	20.7
광 업	8.7	6.8	8.7	6.8	0.0	6.8	0.0	0.0
제조업	14.0	12.5	10.7	8.7	7.7	6.4	2.3	3.3
전기·가스·증기	11.0	8.8	9.5	5.9	6.3	5.9	1.0	0.4
수도하수	20.1	16.3	15.8	9.5	13.1	8.1	6.9	7.5
건설업	51.2	51.4	14.3	17.4	10.5	14.3	5.8	7.4
도소매업	29.4	28.6	12.3	13.1	8.1	7.8	13.3	14.2
운수창고	20.1	22.0	14.2	14.5	10.9	11.3	3.5	4.3
숙박음식	40.8	47.6	17.2	18.4	9.4	10.3	26.7	34.4
정보통신	23.0	15.0	17.5	11.7	13.4	8.1	4.3	4.0
금융보험	39.7	38.0	10.5	11.5	8.2	8.8	2.7	4.9
부동산	42.4	44.5	31.9	29.9	25.0	21.2	10.5	15.6
전문·과학·기술	17.4	15.8	15.1	11.7	11.9	8.4	2.4	4.5
사업관리지원임대	75.6	70.9	50.3	45.2	45.6	39.2	7.3	12.0
공공행정	28.3	29.2	26.9	28.4	26.5	27.2	17.2	18.3
교육서비스	36.9	37.5	24.7	24.7	22.7	20.4	18.3	20.7
보건사회복지	35.2	41.9	27.3	33.4	24.0	29.1	15.7	25.9
예술, 스포츠	46.2	50.5	26.2	25.5	21.4	19.2	21.2	33.1
기타개인서비스	27.0	34.8	12.5	15.6	9.3	9.3	11.7	18.8
가구 내 고용	55.0	58.5	18.7	13.5	7.1	1.8	35.8	47.8
국제기구	0.0	29.2	0.0	29.2	0.0	14.6	0.0	14.6

주 : 1) 각 산업 내에서의 임금근로자 중 비정규직 비중임.

2) 10차 산업분류 자료는 2013년 이후 제공되어 2013년과 가장 최근인 2018년을 비교함.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

&lt;표 III-9&gt; 비전형 근로의 산업별·근로형태별 비중 변화(2013년 → 2018년)

(단위: %)

	비전형 근로									
	전 체		파 건		용 역		특수형태근로		일일근로	
	2013. 8	2018. 8	2013. 8	2018. 8	2013. 8	2018. 8	2013. 8	2018. 8	2013. 8	2018. 8
농림어업	36.6	29.3	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	36.6	29.3
광 업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
제조업	2.3	1.8	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	1.2	0.9
전기·가스·증기	2.1	3.1	0.8	0.0	1.4	2.5	0.0	0.0	0.0	0.4
수도하수	1.5	2.3	0.4	0.7	0.6	1.1	0.0	0.0	0.5	0.0
건설업	36.5	33.1	0.7	0.8	1.1	1.3	0.1	0.1	35.4	31.9
도소매업	9.2	7.2	1.0	0.9	0.1	0.0	5.9	4.8	2.2	1.2
운수 창고	5.2	5.9	0.4	0.7	0.4	0.1	2.4	2.5	2.2	2.7
숙박음식	5.9	5.4	0.8	0.5	0.3	0.5	0.2	0.1	4.6	4.4
정보통신	3.4	1.8	1.1	0.5	0.1	0.3	1.4	0.4	0.1	0.1
금융보험	29.6	26.9	0.1	0.0	0.0	0.0	29.4	26.9	0.1	0.0
부동산	7.9	12.9	0.6	2.1	3.1	3.9	4.1	6.4	0.1	0.5
전문·과학·기술	1.1	1.6	0.4	0.3	0.0	0.0	0.1	0.2	0.3	0.4
사업관리지원임대	65.4	56.2	9.1	7.4	53.3	45.1	1.5	1.6	3.8	5.2
공공행정	1.4	0.4	1.2	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.2	0.0
교육서비스	4.6	3.9	0.1	0.3	0.0	0.0	4.4	3.4	0.1	0.1
보건사회복지	2.3	1.7	1.2	1.0	0.3	0.2	0.1	0.2	0.4	0.3
예술, 스포츠	6.5	5.4	0.0	1.2	0.4	0.0	4.1	2.7	3.4	1.5
기타개인서비스	9.2	9.6	0.5	0.3	0.2	0.2	5.1	5.7	4.2	3.6
가구 내 고용	25.8	21.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	19.3
국 제	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

주: 1) 각 산업 내에서의 임금근로자 중 비정규직 비중임.

2) 10차 산업분류 자료는 2013년 이후 제공되어 2013년과 가장 최근인 2018년을 비교함.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- <표 III-10>은 2018년 근로형태별 직종 분포를 보여주고 있는데, 비정규직의 31.5%가 단순노무직에 종사하고 있으며, 다음으로는 전문가 및 관련종사자(15.8%) 비중이 높게 나타남.
  - 한시적 근로 중 기간제의 경우 단순노무직에 34.3%가 분포하고 있는데, 전문가와 사무직에는 각각 20.3%, 14.0%로 나타남. 반복갱신자는 정규직과 별로 다르지 않은 직종 분포를 보이는 것이 특징임.
  - 비전형 근로의 경우 세부근로형태별로 일부 직종에 몰려 있는 것이 특징임.
    - 특히 청소·경비와 같은 일자리가 많은 용역근로는 단순노무직(68.4%) 비중이 높고, 금융보험업, 쿼, 학습지교사와 같은 특수형태근로는 판매직(63.5 %)과 전문가(14.9 %) 비중이 높은 것으로 나타남.
    - 가정 내 근로(49.7%), 일일근로(50.4 %)도 단순노무직에 절반 가까이 분포하고 있음.
  - 시간제 근로는 단순노무직(36.3%)에 뒤이어 서비스직(24.1%), 전문가(14.8%), 판매업(11.4%)에 주로 분포하고 있음.
  - 한편 정규직은 사무직(27.6%)과 전문가 및 관련종사자(26.0%)에 많이 있으며, 단순노무직에는 7.9%가 있음.
- <표 III-11>은 직종 안에서 각 비정규직 근로형태가 차지하는 비중의 변화(2013년·2018년)를 보여주고 있는데, 일부 직종의 비정규직 근로형태에서 비교 시점의 비정규직 비중 변화폭(0.5%포인트 증가)을 넘어서는 변화가 관찰됨.
  - 비정규직 비중은 서비스직, 농어업숙련, 기능직, 단순 노무직에서 증가함.

&lt;표 III-10&gt; 근로형태별 직업 분포(2018년 8월)

(단위: %)

	관리자	전문가	사무직	서비스	판 매	농어업 숙련	기능직	조립· 조작	단순 노무	전 체
임금근로자	1.7	22.6	22.1	9.9	8.3	0.3	8.5	11.0	15.7	100.0
정규직	2.3	26.0	27.6	7.6	6.7	0.3	8.1	13.6	7.9	100.0
비정규직	0.5	15.8	11.0	14.5	11.4	0.4	9.2	5.7	31.5	100.0
한시적 근로	0.8	20.3	14.4	12.7	6.0	0.4	6.5	7.1	31.8	100.0
기간제	0.8	20.3	14.0	11.7	4.6	0.5	6.4	7.5	34.3	100.0
반복갱신	1.3	28.0	23.7	10.4	10.0	0.0	6.5	6.4	13.8	100.0
기대불가	0.2	10.1	5.6	24.4	13.4	0.0	7.0	5.2	34.1	100.0
비전형 근로	0.2	5.1	3.8	6.2	18.1	0.3	17.1	6.1	43.1	100.0
파견	0.1	6.1	9.1	13.6	14.5	0.2	11.0	12.4	33.0	100.0
용역	0.6	1.0	6.0	6.1	2.9	0.1	5.4	9.5	68.4	100.0
특수형태근로	0.1	14.9	2.9	3.7	63.5	0.0	1.5	5.9	7.7	100.0
가정 내 근로	0.0	15.0	20.0	1.0	3.2	0.0	4.2	7.0	49.7	100.0
일일근로	0.0	0.5	0.0	6.7	1.1	0.7	38.5	2.1	50.4	100.0
시간제 근로	0.1	14.8	8.6	24.1	11.4	0.2	2.9	1.5	36.3	100.0

주: 각 세부 근로형태별 근로자 중 각 직종 내 세부 근로형태의 비중임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 2018년 8월.

- 단순노무직 임금근로자 중 시간제 근로(24.0% → 31.3%)와 서비스 직(22.9% → 33.0%)에서 비중이 증가함.
- 일일근로의 경우 모든 직종에서 비중이 감소하였고, 특수형태근로 의 경우에도 거의 모든 직종에서의 비중이 감소함.

&lt;표 III-11&gt; 직종별·근로형태별 비중 변화(2013년 → 2018년)

(단위: %)

		관리자	전문가	사무직	서비스	판매	농어업 숙련	기능직	조립· 조작	단순 노무
비정규직	2013	12.3	24.0	17.7	41.4	47.0	37.8	34.2	18.7	63.4
	2018	9.6	23.0	16.4	48.7	45.5	39.6	36.1	17.0	66.3
한시적 근로	2013	11.4	18.0	14.6	21.4	12.5	29.1	13.0	13.6	35.0
	2018	8.6	17.1	12.4	24.6	13.9	25.3	14.6	12.4	38.7
기간제	2013	8.8	15.3	12.1	15.8	8.5	26.1	9.5	10.8	28.7
	2018	6.6	13.4	9.5	17.8	8.2	25.3	11.4	10.2	32.8
비전형 근로	2013	0.8	2.7	2.2	7.7	27.2	15.5	21.4	7.6	33.4
	2018	1.2	2.3	1.8	6.5	22.6	9.7	20.9	5.7	28.5
파견	2013	0.0	0.6	0.6	1.2	2.0	2.1	0.5	1.2	2.3
	2018	0.1	0.3	0.4	1.3	1.7	0.5	1.2	1.1	2.0
용역	2013	0.7	0.1	0.9	2.3	1.3	4.6	2.0	3.9	14.9
	2018	1.0	0.1	0.8	1.8	1.1	1.1	1.9	2.6	13.0
특수형태 근로	2013	0.1	1.8	0.4	0.9	22.9	0.0	0.3	1.5	1.7
	2018	0.1	1.7	0.3	0.9	19.4	0.0	0.4	1.3	1.2
일일근로	2013	0.0	0.1	0.1	3.1	1.2	8.7	18.8	1.2	14.5
	2018	0.0	0.1	0.0	2.7	0.5	8.1	18.2	0.8	12.9
시간제 근로	2013	1.6	7.6	4.0	22.9	15.1	1.1	3.3	1.6	24.0
	2018	1.0	8.8	5.3	33.0	18.7	8.6	4.7	1.9	31.3

주: 1) 각 직종 내 임금근로자 중 세부 근로형태의 비중임.

2) 7차 직종분류 자료는 2013년 이후 제공되어 2013년과 가장 최근인 2018년을 비교함.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

○ 비정규직 근로형태별로 사업체 규모 분포를 보면, 비정규직은 30인 미만 사업체(72.6%)에 집중되어 있는 것으로 나타남.

- 비정규직은 1~4인 26.2 %, 5~9인 21.4%, 10~29인 25.0%, 300인 이상 대규모 사업체에 5.6% 분포되어 있음(표 III-12 참조).
- 기대불가. 가정내근로, 일일근로는 10인 미만 소규모 사업체에 대부분 분포함.

○ 사업체규모별로 임금근로자 가운데 비정규직 비중을 보면, 사업체규

모가 작을수록 비정규직 비중이 높게 나타남.

- 1~4인 소규모 사업체의 경우 임금근로자의 49.2%(2018년)가 비정규직으로 나타남(표 III-13 참조).

<표 III-12> 근로형태별 사업체규모 분포(2018년 8월)

(단위: %)

	1~4인	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	전 체
임금근로자	17.6	17.7	22.9	19.4	9.8	12.6	100.0
정규직	13.4	15.9	21.8	21.4	11.4	16.1	100.0
비정규직	26.2	21.4	25.0	15.3	6.4	5.6	100.0
한시적 근로	18.6	18.5	27.2	18.3	8.7	8.7	100.0
기간제	16.3	18.1	28.0	19.6	8.7	9.2	100.0
반복갱신	13.4	15.5	26.9	19.4	13.5	11.3	100.0
기대불가	44.7	25.0	21.0	5.8	2.1	1.4	100.0
비전형 근로	27.1	25.5	27.4	13.9	4.4	1.6	100.0
파견	20.3	19.3	25.9	15.5	12.7	6.3	100.0
용역	21.5	24.7	32.2	14.7	5.6	1.4	100.0
특수형태근로	19.2	10.8	36.1	28.5	3.8	1.6	100.0
가정 내 근로	56.5	20.2	11.8	0.8	6.5	4.1	100.0
일일근로	36.6	38.4	18.8	4.4	1.6	0.4	100.0
시간제 근로	39.1	22.4	21.8	10.6	3.4	2.7	100.0

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.



&lt;표 III-13&gt; 사업체규모별·근로형태별 비중 추이

(단위 : %)

		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
비정규직	1~4인	46.5	48.8	50.1	46.3	46.9	44.2	44.4	45.4	46.0	46.9	46.3	46.8	47.4	49.7	49.4	49.2
	5~9인	38.4	42.6	40.3	38.4	38.0	39.0	40.2	37.5	38.8	37.9	37.1	36.7	38.5	39.5	39.2	39.9
	10~29인	33.7	38.4	37.5	37.7	38.0	36.3	40.2	35.9	37.1	34.5	33.6	33.6	33.5	34.1	35.0	36.1
	30~99인	28.8	33.5	33.3	32.8	33.0	29.9	32.0	31.4	31.6	31.0	29.6	29.3	28.5	27.9	27.6	26.0
	100~299인	21.8	29.4	29.0	27.8	29.0	24.8	23.4	20.8	21.2	21.8	21.7	19.3	21.0	21.0	21.3	21.6
	300인 이상	14.8	20.5	19.8	20.1	19.6	17.5	17.1	15.4	17.1	14.5	15.1	15.8	13.9	13.6	13.6	14.7
한시적 근로	1~4인	27.5	27.6	29.2	25.3	21.5	20.8	18.7	17.1	17.0	17.5	18.0	17.9	18.9	18.9	18.8	20.1
	5~9인	24.1	27.0	24.3	24.6	21.2	21.0	20.9	17.7	19.3	18.8	18.9	18.9	20.1	20.1	20.1	19.9
	10~29인	21.9	25.2	24.5	25.2	24.4	22.4	26.5	22.8	23.1	21.7	21.0	21.2	20.7	20.7	21.5	22.7
	30~99인	19.4	23.9	23.3	23.3	23.3	19.7	22.4	22.2	22.2	21.9	20.4	20.1	20.0	19.0	18.8	18.0
	100~299인	17.3	23.6	23.9	22.7	25.1	20.6	19.3	16.8	16.6	17.9	17.7	15.6	16.8	17.1	16.8	17.0
	300인 이상	12.9	18.2	17.1	18.2	17.8	16.4	15.5	14.1	15.6	13.3	13.5	14.3	12.8	12.7	12.0	13.2
기간제	1~4인	20.4	17.6	18.5	17.8	13.4	11.2	10.9	10.1	10.8	12.1	12.8	12.2	12.4	13.0	12.8	13.9
	5~9인	19.3	18.5	17.1	18.3	14.1	14.0	15.2	11.9	13.6	14.0	13.8	14.1	14.5	15.1	15.0	15.4
	10~29인	17.7	18.0	19.5	19.2	18.1	17.5	22.6	18.4	19.0	17.7	17.3	17.1	16.8	17.3	17.2	18.4
	30~99인	15.9	17.6	19.3	18.1	17.6	15.7	19.9	18.8	18.6	18.7	18.1	16.7	17.3	16.4	16.2	15.2
	100~299인	14.3	16.6	20.1	17.8	18.7	16.4	16.9	14.0	13.3	14.8	15.0	13.1	14.4	14.4	13.9	13.4
	300인 이상	11.2	12.8	14.2	13.8	13.8	13.1	13.9	11.0	12.7	11.8	11.4	11.9	11.1	11.0	10.2	10.9
비전형 근로	1~4인	18.3	19.6	18.5	19.0	21.2	18.7	20.6	21.5	22.2	21.4	20.8	19.5	19.1	17.8	15.6	15.9
	5~9인	13.1	15.5	15.4	13.6	16.2	16.7	17.7	16.8	17.8	16.9	14.8	13.2	15.2	16.0	14.7	14.9
	10~29인	13.2	15.2	14.1	14.5	16.0	16.4	16.6	14.8	15.8	14.1	13.3	12.7	12.9	13.7	12.9	12.4
	30~99인	11.4	12.6	12.1	11.7	12.4	11.9	12.4	11.8	11.4	10.6	10.6	9.8	9.2	9.1	8.3	7.7
	100~299인	6.5	7.8	7.0	6.7	5.7	5.4	5.6	5.0	5.1	4.5	4.3	4.0	4.6	3.5	4.6	4.7
	300인 이상	2.3	3.0	2.9	2.4	2.3	1.4	1.9	1.9	1.7	1.1	1.2	1.0	0.8	1.0	1.4	1.3
파견	1~4인	1.0	1.1	1.1	0.9	1.3	1.0	1.2	1.7	1.9	1.6	1.8	1.8	1.7	1.6	1.2	1.1
	5~9인	0.5	0.8	0.8	0.7	0.9	0.8	0.6	1.1	0.9	1.6	1.0	1.0	1.1	0.8	0.9	1.0
	10~29인	0.8	0.7	0.8	0.9	1.1	0.9	1.2	1.3	1.2	1.3	1.1	1.1	0.9	1.0	1.2	1.1
	30~99인	0.6	0.9	0.7	1.0	1.5	1.1	1.1	1.3	1.1	1.0	1.2	0.9	1.0	1.1	0.7	0.8
	100~299인	0.8	0.8	0.6	1.2	1.0	1.0	1.0	0.9	0.7	0.7	0.7	0.8	1.4	1.0	1.1	1.2
	300인 이상	0.3	0.3	0.6	0.4	0.6	0.2	0.6	0.5	0.3	0.5	0.2	0.2	0.2	0.4	0.4	0.5
용역	1~4인	1.2	2.0	2.0	2.7	3.2	4.1	3.5	4.0	4.1	4.8	4.4	4.1	4.2	4.3	3.8	3.6
	5~9인	2.7	3.5	3.3	4.0	4.4	5.0	4.7	4.7	4.4	5.1	4.1	3.8	4.8	5.4	5.1	4.2
	10~29인	3.5	3.6	4.0	4.4	5.4	5.7	5.5	4.6	5.4	4.9	4.7	4.3	4.5	4.8	4.7	4.2
	30~99인	3.4	3.3	3.4	3.3	3.9	3.7	4.0	3.4	3.6	3.2	3.6	3.1	3.0	2.9	2.7	2.2
	100~299인	2.1	2.4	2.7	2.4	2.4	2.4	1.8	1.6	2.3	2.3	2.0	1.7	1.4	1.2	2.2	1.7
	300인 이상	0.9	1.0	0.8	1.0	0.7	0.3	0.6	0.7	0.8	0.3	0.4	0.3	0.4	0.4	0.6	0.3
특수형태 근로	1~4인	4.8	4.4	3.5	4.4	4.3	3.1	3.4	2.9	3.1	2.8	2.5	2.2	2.4	2.6	2.4	2.7
	5~9인	3.1	4.0	3.4	2.2	2.4	1.9	2.4	1.7	1.9	1.4	1.8	1.4	1.0	1.4	1.6	1.5
	10~29인	5.3	6.5	5.5	5.6	5.6	5.9	5.8	5.0	5.3	4.7	4.8	4.5	4.3	4.2	4.0	4.0
	30~99인	6.2	7.1	6.8	6.1	6.2	6.2	6.1	6.0	5.5	5.1	5.0	4.4	5.0	4.0	4.0	3.7
	100~299인	3.0	3.8	3.2	2.3	1.9	1.9	2.1	2.0	1.6	1.3	1.1	1.4	1.2	0.8	0.6	1.0
	300인 이상	0.9	1.1	1.3	0.9	0.7	0.7	0.6	0.4	0.3	0.5	0.3	0.1	0.1	0.1	0.4	0.3
일일근로	1~4인	8.9	10.2	10.6	9.2	12.1	10.7	12.4	12.4	13.0	12.2	11.8	11.3	11.0	9.6	8.3	8.3
	5~9인	7.4	7.7	8.6	7.3	9.0	9.8	10.4	9.5	10.8	9.1	8.1	7.3	8.5	8.7	8.0	8.7
	10~29인	3.9	4.5	4.2	4.0	4.5	4.6	4.4	3.9	4.2	3.5	3.0	3.1	3.5	3.8	3.6	3.3
	30~99인	1.3	1.2	1.3	1.5	1.2	1.2	1.3	1.0	0.8	0.9	0.6	0.9	0.8	1.2	1.0	0.9
	100~299인	0.4	0.7	0.6	0.5	0.5	0.1	0.6	0.6	0.6	0.3	0.5	0.2	0.4	0.4	0.9	0.6
	300인 이상	0.2	0.3	0.2	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
시간제 근로	1~4인	15.0	17.4	16.5	16.9	17.9	17.3	20.0	21.3	21.9	23.2	23.4	23.5	25.2	29.4	30.8	30.0
	5~9인	8.3	9.0	8.4	8.6	9.0	9.3	10.6	11.5	11.2	12.8	13.0	14.0	14.6	15.9	16.6	17.1
	10~29인	4.9	6.0	5.7	6.3	5.6	6.5	7.6	8.3	8.7	8.7	8.6	9.3	9.8	10.3	11.6	12.9
	30~99인	3.4	3.5	3.2	3.5	3.6	3.7	4.5	5.1	5.0	5.2	5.3	5.5	6.0	7.2	7.5	7.4
	100~299인	2.4	2.2	1.9	2.3	2.5	2.2	2.9	2.5	2.6	3.1	2.7	2.7	3.6	4.3	4.5	4.8
	300인 이상	1.8	2.0	1.8	1.8	1.6	1.9	1.9	2.8	2.8	2.3	2.4	3.4	3.8	2.5	2.7	2.8

주 : 각 사업체 규모 내 임금근로자 중 세부 근로형태별 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 근로형태별로 종사상지위 분포를 보면, 정규직은 대부분 상용직 (86.1 %)이며, 비정규직 중 상용직은 33.7%인 것으로 나타남(표 III-14 참조).
  - 비정규직 중에서는 임시직의 비중이 큼(47.1%).
  - 한시적 근로자 중 반복갱신의 경우 상용직 비중이 71.1%로 높고, 기대불가는 임시직이 81.7%를 차지함.
  - 비전형 근로 중 파견, 용역은 상용직 비중이 다른 근로형태에 비해 높은 수준인 반면, 가정 내 근로는 임시·일용직에, 일일근로는 일용직에 대부분 속했음. 특수형태근로자의 대부분(93.5%)은 임시직에 분포함.
  - 시간제 근로는 임시직이 67.4%, 일용직이 17.8%인 반면 상용직은 14.9%임.

&lt;표 III-14&gt; 근로형태별 · 종사상지위별 규모 및 분포(2018년 8월)

(단위: 천 명, %)

	규 모				비 중			
	전체	상용	임시	일용	전체	상용	임시	일용
임금근로자	20,045	13,795	4,859	1,391	100.0	68.8	24.2	6.9
정규직	13,431	11,566	1,747	118	100.0	86.1	13.0	0.9
비정규직	6,614	2,229	3,112	1,273	100.0	33.7	47.1	19.3
한시적 근로	3,823	1,816	1,735	272	100.0	47.5	45.4	7.1
기간제	3,005	1,486	1,323	195	100.0	49.5	44.0	6.5
반복강신	464	330	122	12	100.0	71.1	26.3	2.6
기대불가	355	0	290	65	100.0	0.0	81.7	18.3
비전형 근로	2,071	491	716	864	100.0	23.7	34.6	41.7
파견	189	116	61	12	100.0	61.2	32.4	6.4
용역	596	351	164	80	100.0	59.0	27.6	13.4
특수형태근로	506	13	473	19	100.0	2.7	93.5	3.8
가정 내 근로	53	11	18	25	100.0	19.8	33.4	46.8
일일근로	801	0	0	801	100.0	0.0	0.0	100.0
시간제 근로	2,709	403	1,824	481	100.0	14.9	67.4	17.8

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 2018년 8월.

- 종사상지위별로 비정규직 근로형태별 분포를 보면, 상용직 중 비정규직의 비중은 20%내외 수준 유지하면서 2011년 이후 소폭 감소하는 추세(2018년 16.2%)이며, 임시직 중 비정규직 비중은 2009년 이후로는 40% 후반대를 유지하다가 2013년 50% 대로 진입해 점차 증가하여 2018년 64.0%를 기록함(표 III-15 참조).
- 상용직과 임시직 중 한시적 근로의 비중은 큰 변동 없이 유지되어 오다가, 최근에는 상용직 중 한시적 근로의 비중은 감소하고 있는 반면 임시직 중 한시적 근로는 2017년 30%대로 진입하면서 증가하고 있음. 일용직 중 한시적 근로 비중은 2014년 46.4%에서 2016년 16.5%까지 빠르게 감소한 이후 10%대에서 횡보중임. 이와 같은 추세는 한시적 근로 안에서도 특히 기간제에서 분명하게 나타남.
- 상용직 중 비전형 근로 비중은 2004년 4.8%였으나 2010년 이후 5%대에서 횡보하다 점점 감소하여 2018년 3.6%로 나타났고, 일용직 중 비전형 근로 비중은 2004년 41.5%였으나 2009년 이후 50%대를 유지하다가 2018년 62.1%로 증가함.
- 상용직 중 파견근로 비중은 2009년 이후 1%대로 올라섰다가 2018년 미세하게 감소한 상태(0.8%)이고, 용역근로 비중은 꾸준히 증가해 2012년 3.9%로 올랐다가 점차 감소하여 2018년 2.5%를 기록.
- 상용직 중 특수형태근로 비중은 2004년 1.7%에서 2018년 0.1%로 감소함.
- 일용직 중 일일근로 비중은 2004년 32.2%였으나 2018년에는 57.6%로 증가함.
- 일용직 중 시간제 근로 비중도 2004년 28.9%였으나 2018년에는 34.6%로 증가하였음. 임시직 중 시간제 근로 비중도 2004년 9.3%에 불과하였으나 2018년에는 37.5%까지 증가함.
- 상용직 중 시간제 근로 비중도 같은 기간에 0.3%에서 2.9%로 증가함.

&lt;표 III-15&gt; 근로형태별 · 종사상지위별 비중 추이

(단위 : %)

		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
비정규직	상용	14.6	21.0	19.1	19.5	21.0	17.7	17.3	18.4	19.2	18.6	17.8	17.3	17.1	17.2	16.7	16.2
	임시	36.3	40.8	42.4	41.5	41.7	43.5	49.8	45.5	48.5	48.8	50.9	51.5	53.0	55.1	59.8	64.0
	일용	87.3	87.5	87.6	84.2	85.0	82.5	82.4	83.0	84.5	88.1	87.9	87.9	90.2	91.7	90.6	91.5
한시적 근로	상용	12.6	18.2	17.0	18.1	19.1	16.0	15.7	16.9	17.3	16.6	15.5	15.1	14.9	14.8	14.0	13.2
	임시	22.0	25.9	26.1	24.7	24.1	25.5	31.0	24.7	26.2	25.7	27.0	27.1	28.7	27.8	31.0	35.7
	일용	50.8	46.4	46.2	43.4	31.9	28.1	22.6	16.5	15.1	16.7	17.9	18.1	17.7	19.3	18.8	19.6
기간제	상용	10.5	12.9	14.9	14.2	14.5	13.2	14.4	14.5	14.6	14.3	13.5	12.7	12.9	12.8	11.6	10.8
	임시	14.4	14.3	14.9	15.0	14.8	15.3	23.3	16.6	18.3	18.2	19.7	19.7	20.1	20.7	23.2	27.2
	일용	46.4	39.2	38.1	38.6	24.8	19.7	13.5	8.9	9.5	12.0	12.2	12.5	12.3	13.2	13.6	14.0
비전형 근로	상용	3.4	4.8	3.6	3.4	4.4	4.0	4.8	5.2	5.2	5.2	4.9	4.3	4.4	4.4	4.0	3.6
	임시	13.6	14.8	15.2	15.5	15.9	16.6	16.4	15.3	16.2	15.6	15.6	14.3	14.2	14.6	14.3	14.7
	일용	37.6	41.5	40.3	40.8	48.6	46.3	52.1	54.9	59.2	58.7	57.6	56.8	60.4	61.8	58.8	62.1
파견	상용	0.6	0.8	0.7	0.7	1.0	0.8	1.0	1.3	1.2	1.2	1.2	1.0	0.9	1.0	0.8	0.8
	임시	0.8	0.8	1.0	1.0	1.1	1.0	1.1	1.2	1.2	1.5	1.1	1.2	1.4	1.3	1.3	1.3
	일용	0.7	0.9	0.7	0.9	1.4	0.8	0.5	0.5	0.4	0.5	0.9	0.8	1.2	0.6	1.1	0.9
용역	상용	1.5	2.1	2.0	2.5	3.0	3.1	3.5	3.7	3.8	3.9	3.6	3.2	3.4	3.4	3.0	2.5
	임시	3.7	3.7	4.0	4.0	4.4	5.1	4.1	3.6	4.0	3.7	3.4	3.1	3.0	3.8	3.7	3.4
	일용	2.8	3.2	3.4	4.0	4.5	5.0	3.5	2.5	3.2	3.5	3.0	3.3	4.7	4.3	6.7	5.8
특수형태 근로	상용	1.3	1.7	0.9	0.2	0.3	0.2	0.1	0.1	0.2	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.1
	임시	8.2	9.8	9.5	9.5	10.0	10.4	10.8	10.5	10.9	10.0	10.6	9.8	9.3	9.2	9.2	9.7
	일용	5.1	5.2	4.5	5.8	5.1	3.0	4.1	2.7	2.9	2.7	2.0	1.1	1.1	1.5	1.3	1.4
가정 내 근로	상용	0.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	임시	1.0	0.6	0.9	1.4	0.6	0.2	0.5	0.1	0.2	0.4	0.5	0.3	0.5	0.3	0.2	0.4
	일용	5.3	5.9	4.3	5.0	4.4	2.7	3.5	3.4	3.3	2.9	2.7	2.7	1.6	1.5	1.1	1.8
일일근로	상용	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	임시	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	일용	28.9	32.2	32.9	31.7	40.6	40.3	46.7	49.0	54.5	54.7	53.7	53.5	57.3	59.0	55.5	57.6
시간제 근로	상용	0.1	0.3	0.2	0.2	0.2	0.2	0.5	0.8	1.2	1.3	1.5	1.6	1.8	2.1	2.5	2.9
	임시	8.0	9.3	8.8	10.5	11.5	11.6	14.6	18.3	19.4	22.0	23.8	25.3	27.6	31.8	34.9	37.5
	일용	25.8	28.9	27.6	27.9	28.9	30.9	32.9	33.4	32.7	36.8	35.4	35.4	38.3	37.7	39.4	34.6

주 : 각 종사상지위 내 임금근로자 중 개별 근로형태의 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

## IV. 비정규직의 임금, 근로시간, 근속기간

### 1. 임 금

- 비정규직의 월평균 상대임금(정규직=100) 수준은 국제금융위기 이후 정규직의 50%대 중반 수준에 정체(표 IV-1 참조).
- 비정규직의 월평균 상대임금은 조사가 시작된 2003~08년까지 60%대 수준이었으나 2008년 국제금융위기의 여파로 국내 실물경제가 위축되면서 고용부진을 경험했던 2009년 54.7%로 급격하게 하락하면서 정규직과의 격차가 확대됨. 국제금융위기 때 크게 감소한 상대임금 수준은 이전 수준을 회복하지 못하고 50%대 중반에서 회복중임.

<표 IV-1> 근로형태별 월평균 상대임금 추이(8월 기준, 정규직=100)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
정규직	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
비정규직	61.4	65.2	62.9	63.1	63.7	61.1	54.7	54.9	56.5	56.8	56.2	55.9	54.5	53.5	55.0	54.7
한시적 근로	65.3	69.7	67.5	69.0	71.9	68.7	59.2	61.1	63.0	63.8	63.1	62.1	60.5	59.6	61.1	60.4
기간제	64.7	67.2	68.4	67.9	70.8	70.2	59.7	59.3	61.3	62.9	62.2	60.9	60.4	59.4	59.9	58.6
반복강신	88.1	96.3	92.2	93.1	97.0	87.3	87.6	98.4	92.2	87.4	94.9	85.5	78.1	75.9	78.7	86.2
기대불가	53.4	52.1	50.3	50.0	47.1	49.5	47.3	46.3	50.1	52.8	48.5	49.4	49.6	48.9	46.2	42.5
비전형 근로	58.2	60.3	58.8	55.1	55.6	56.4	54.2	54.5	55.4	56.3	55.5	58.2	55.8	56.2	59.7	58.1
파견	65.9	71.8	71.9	66.3	66.9	69.4	64.2	61.8	64.1	66.1	58.9	58.6	58.9	62.3	61.4	64.2
용역	51.8	52.1	51.5	49.1	51.2	51.0	50.5	51.3	51.5	51.5	53.2	53.1	53.9	52.2	54.9	56.5
특수형태근로	75.9	78.5	77.4	69.6	71.1	73.1	69.6	71.0	75.0	73.7	70.7	79.6	73.1	71.5	75.5	66.9
가정 내 근로	24.6	31.8	30.8	31.5	27.9	23.0	27.3	19.0	21.9	27.0	23.9	23.3	31.0	27.7	26.8	32.6
일일근로	48.0	47.3	46.6	45.9	44.5	46.3	43.4	45.3	44.2	46.9	47.5	49.0	47.9	49.2	54.1	52.9
시간제 근로	29.9	30.5	28.4	29.0	28.0	27.1	24.4	24.6	25.4	24.8	25.8	25.5	26.2	26.6	28.1	28.8

주: 정규직 임금을 100이라고 할 때 각 근로형태별 상대임금임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 2016년 비정규직의 월평균 상대임금 수준은 2000년 이후 경험했던 두 번의 큰 경기변동(2003년 신용카드사태, 2009년 국제금융위기) 때보다도 더 낮은 53.5%로 나타나 조사 이래 정규직과의 상대임금 격차가 가장 컸었고, 최근까지 50%대 중반 수준에서 횡보하고 있음.
  - 비정규직의 상대임금 수준은 신용카드사태가 있었던 2003년 61.4%로 떨어졌고, 내수침체가 있었던 2008년 다시 61.1%로 하락한 후 국제금융위기 여파로 2009년 또다시 54.7%로 떨어진 것으로 보아 경기변동과 연관성이 있는 것으로 추측됨.
- 2018년 기준으로 비정규직의 근로형태별 월평균 상대임금(정규직=100) 수준을 보면, 반복갱신(86.2%)>특수형태근로(66.9%)>파견(64.2%)>기간제(58.6%)>용역(56.5%)>일일근로(52.9%)>기대불가(42.5%)>가정 내 근로(32.6%)>시간제 근로(28.8%)의 순으로 상대임금 수준이 높은 것으로 나타남. 전년대비 상대임금수준이 개선된 근로형태는 반복갱신근로, 파견, 용역, 가정 내 근로, 시간제 근로로 나타남.
- 비정규직 근로형태별 상대임금 수준을 보면, 기간제 상대임금 수준은 국제금융위기로 인해 2009년 59.7%, 2010년 59.3%로 급락한 이후 2012년 62.9%까지 회복하였으나 차츰 격차가 확대되는 추세임. 2018년 기간제의 정규직 대비 상대임금수준이 조사 이래 가장 낮은 58.6%를 기록함
  - 반복갱신근로는 2014년까지 정규직과의 임금격차가 그리 크지 않거나 거의 없는 것으로 나타남. 그러나 2015년, 2016년 정규직과의 상대임금 수준이 각각 78.1%, 75.9%로 격차가 확대되었고, 이후 개선되고 있음(2018년 86.2%).
  - 파견근로는 2014년까지 등락을 반복하면서 상대임금수준이 하락하는 모습이지만 이후 개선되는 추세를 이어가고 있음(2018년 64.2%).
  - 용역근로의 상대임금 수준은 2006년까지 49.1%까지 낮아졌으나, 2007년 50%대 수준을 회복한 이후 정규직과의 격차를 좁혀가고 있음. 2018년 용역근로의 상대임금 수준은 56.5%로 조사 이래 가장 높은 수준임.

- 특수형태근로자는 반복갱신 근로자와 더불어 상대임금수준이 정규직과 가장 가까운 근로형태임. 정규직과의 상대임금 수준이 2006년 69.6% 까지 하락하기 전에는 70%대 중후반 수준이었음. 정규직 대비 상대 임금수준이 70%대에서 등락을 반복하고 있으나 2018년에는 70% 미만으로 격차가 확대됨.
  - 가정 내 근로의 정규직과의 상대임금 수준은 2004년 30%대 수준에서 감소하는 추세가 2010년까지 관찰됨. 2010년 19.0%를 저점으로 등락을 반복하면서 개선되는 추세로, 2018년에는 32.6%임.
  - 일일근로의 상대임금 수준은 조사 이후 2016년까지 줄곧 40%대 중후반 수준을 유지하고 있으며, 2011년 이후부터는 완만하게 개선되고 있음. 2017년 상대임금 수준은 처음으로 50%를 넘어섰으며 2018년에는 52.9%를 기록함.
  - 시간제 근로는 조사 시작 이후 2009년까지 정규직 대비 상대임금 수준이 감소하는 추세였으나, 이후 25% 내외 수준에서 횡보하다가 2015년부터 개선되는 흐름임. 2018년 정규직 대비 상대임금 수준은 28.8%임.
- 시간당 임금을 기준으로 정규직 대비 비정규직의 상대임금 수준은 조사 초기 70%수준이었으나 국제금융위기를 겪으면서 60%대에서 감소함. 이후 60%대 중반 수준에서 횡보하다 2014년 이후 소폭 개선되고 있음.(표 IV-2 참조).
- 월평균 임금 기준 상대임금 수준과 시간당 임금 기준 상대임금 수준 추이를 보면 일정한 간격을 유지하면서 유사한 움직임을 보임. 최근에는 시간당 임금 기준 상대임금 수준의 개선으로 간격이 소폭 확대됨.
  - 2018년에는 기대불가, 파견, 특수형태근로, 일일근로를 제외한 모든 근로형태에서 정규직 대비 시간당 상대임금 수준이 개선됨.
  - 반면 특수형태근로의 정규직 대비 상대임금 수준은 70.7%이었으며, 이는 조사 이래 가장 낮은 수준으로 전년에 비해 큰 폭으로 감소함.



&lt;표 IV-2&gt; 근로형태별 상대 시간당 임금 수준 추이(8월 기준, 정규직=100)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
정규직	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
비정규직	71.7	73.7	70.7	71.2	71.1	68.1	61.6	62.5	65.4	64.4	64.8	64.3	65.0	65.4	66.9	67.9
한시적 근로	70.6	76.1	72.7	74.4	76.2	72.8	64.1	66.2	69.4	69.1	69.1	67.7	67.0	68.9	69.7	71.3
기간제	70.9	75.8	74.8	74.7	76.5	75.2	65.6	65.8	69.1	69.5	69.3	67.8	67.9	69.7	69.5	70.6
반복갱신	88.6	96.4	89.6	94.2	98.0	88.5	87.0	100.5	93.7	86.6	96.1	85.7	79.3	78.6	81.0	89.3
기대불가	55.9	54.9	54.2	51.3	48.1	51.7	48.8	46.5	52.3	54.2	50.9	51.5	53.2	56.1	54.8	53.8
비전형 근로	66.5	66.0	63.4	60.3	60.4	59.5	57.1	57.6	58.6	58.8	58.3	60.8	60.3	61.2	63.9	62.7
파견	68.3	78.1	76.1	66.3	70.8	71.5	69.6	64.9	66.9	73.6	62.8	60.7	65.7	67.3	70.3	69.8
용역	49.4	50.1	48.6	46.3	48.6	49.2	48.0	50.4	50.0	49.1	52.0	51.8	53.0	54.6	55.2	57.4
특수형태근로	83.1	86.1	83.4	81.8	80.2	79.9	75.6	77.1	82.4	78.2	76.1	84.1	79.2	78.1	79.4	70.7
가정 내 근로	36.8	43.0	48.3	43.2	34.6	36.5	37.0	31.3	34.9	41.6	33.0	27.9	43.3	43.2	46.2	46.5
일일근로	63.2	55.2	53.6	51.6	52.0	51.3	47.7	49.0	47.5	50.0	51.5	53.4	54.5	55.3	60.5	60.3
시간제 근로	85.5	80.4	76.9	73.2	66.8	64.9	56.4	55.6	59.4	53.5	55.5	54.0	57.8	59.2	59.6	62.2

주: 1) 시간당 임금 = 월평균 임금 / (평소 1주당 근로시간 \* 30.4 / 7).

2) 정규직 임금을 100이라고 할 때 각 근로형태별 상대임금 수준임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

## 2. 근로시간

○ 다음으로 주당 평균근로시간을 보면, 임금근로자의 주당 평균근로시간은 감소하는 추세이며, 정규직과 비정규직도 모두 주당 평균근로시간이 장기적으로 감소추세를 보임(표 IV-3 참조).

- 정규직에 비해 비정규직의 근로시간이 짧으며, 최근 비정규직의 평균근로시간의 감소폭이 정규직에 비해 다소 커 정규직과 비정규직 간의 평균근로시간 격차가 소폭 확대됨.
- 비정규직 세부 근로형태별로 보면 모두 정규직보다 주당 평균근로시간이 짧음.
- 용역근로는 비정규직 근로형태 중 평균근로시간이 가장 길고, 2015년까지는 정규직보다 더 길었음. 이후 정규직과 거의 비슷한 수준을 유지하고 있음.
- 정의상 근로시간이 짧을 수밖에 없는 시간제 근로를 제외할 경우

가정 내 근로의 평균 근로시간이 가장 짧음.

<표 IV-3> 임금근로자의 근로형태별 주당 평균근로시간 추이

(단위 : 시간)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	48.5	47.8	47.5	46.6	45.9	45.1	43.9	43.4	42.8	42.1	41.8	41.5	41.4	40.9	40.9	40.4
정규직	50.2	49.7	49.2	48.5	47.9	46.9	45.9	45.6	45.0	44.2	44.0	43.8	44.0	43.7	43.9	43.5
비정규직	45.0	44.7	44.5	43.2	42.5	41.7	40.1	39.1	38.4	37.7	37.2	36.7	36.0	35.2	34.8	34.1
한시적 근로	46.8	46.4	46.5	45.2	44.9	44.3	42.3	41.5	40.7	40.2	39.6	39.1	38.8	37.6	37.4	36.0
기간제	46.2	45.1	45.6	44.3	44.1	43.8	41.5	40.7	39.8	39.3	38.8	38.2	38.0	37.0	36.8	35.2
반복갱신	49.3	49.6	50.9	47.7	47.1	45.2	45.3	43.2	43.5	44.2	43.2	42.8	42.7	42.0	42.0	41.6
기대불가	49.3	49.0	48.4	48.2	46.7	45.8	45.4	44.5	43.8	43.4	42.3	41.8	40.7	38.4	36.2	35.4
비전형 근로	46.5	45.8	45.8	44.6	44.1	44.1	42.7	42.6	41.9	41.7	41.1	41.1	39.8	40.0	40.3	39.8
파견	49.0	47.9	48.2	47.8	45.9	44.2	41.3	43.5	42.7	39.1	39.4	40.8	37.6	39.1	39.3	39.7
용역	54.0	52.8	52.1	51.8	51.0	49.6	48.9	47.2	46.5	46.9	45.5	45.2	44.7	43.5	43.8	43.2
특수형태근로	45.2	44.9	44.6	41.0	41.3	41.6	40.8	40.7	39.4	39.9	40.0	40.6	39.5	39.3	40.3	40.3
가정 내 근로	39.2	37.1	37.3	38.1	35.8	30.6	32.9	33.4	31.9	33.3	32.6	36.1	32.2	30.1	27.7	31.4
일일근로	43.9	42.9	43.0	42.1	40.9	41.6	40.0	40.7	40.4	39.7	39.1	38.5	37.1	37.8	37.8	37.1
시간제 근로	23.0	22.6	22.2	21.5	21.7	21.5	21.3	21.1	20.7	21.1	21.2	21.1	20.7	20.9	20.9	20.5

주 : 주된 직장(일)의 평소 근로시간임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

### 3. 근속기간

- 정규직의 평균 근속기간은 2003년 68.1개월에서 2018년 93.1개월로 꾸준히 증가하는 추세인 반면 비정규직의 근속기간은 2007년 26.3개월까지 증가하다 국제금융위기 영향으로 21.3개월까지 하락한 이후 2017년 30개월을 넘어섰고 2018년에는 30.9월이었음.(표 IV-4 참조).
- 정규직과 비정규직의 평균근속기간 차이는 꾸준히 증가하는 추세임.
- 비정규직 근로형태 중 특수형태근로의 평균근속기간이 가장 길고 빠르게 증가하고 있지만 2018년 현재 정규직 근속기간과 17.9개월

차이가 남.

- 2018년 현재 특수형태근로 >반복갱신 >파견>용역>기간제 >시간제 근로>가정내근로>기대불가> 일일근로 순으로 근속기간이 긴 것으로 나타남.
- 2018년에는 기대불가와 용역, 가정내근로, 일일근로의 근속기간이 전년대비 줄어들었으며, 특히 가정내근로의 감소폭이 큰 것으로 나타남. 일일근로는 특성상 근속기간이 3개월에 미치지 못함.
- 2018년 10년 이상 장기근속자의 비중을 보면, 정규직은 29.4%, 비정규직은 7.1%임.
- 비정규직의 절반 이상이 1년 미만 근속자임.

<표 IV-4> 근로형태별 평균 근속기간 추이

(단위: 개월)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	52.6	52.6	53.9	53.8	54.9	57.0	58.7	59.5	61.2	64.2	67.1	67.7	68.4	69.5	70.9	72.6
정규직	68.1	69.4	71.2	69.5	70.8	73.7	78.6	77.3	79.2	82.2	85.1	85.8	87.8	89.1	90.8	93.1
비정규직	20.4	24.0	23.8	25.0	26.3	24.3	21.3	23.7	26.5	27.8	29.8	29.8	28.0	29.2	30.4	30.9
한시적 근로	21.6	25.9	25.7	28.2	31.4	28.9	23.3	26.9	30.7	31.4	32.9	31.6	29.4	30.6	31.6	32.4
기간제	19.1	22.5	24.9	24.9	29.1	28.1	23.3	25.6	28.8	29.9	31.2	29.3	28.8	29.1	28.8	29.2
반복갱신	53.9	50.2	56.1	60.9	57.0	52.4	46.7	59.4	62.0	57.8	68.4	62.6	50.9	57.2	58.9	66.1
기대불가	16.1	14.6	13.5	13.8	13.5	16.1	15.6	12.8	18.1	22.3	21.8	19.8	18.8	21.0	16.3	14.9
비전형 근로	18.7	21.7	21.5	20.0	20.4	20.8	20.8	23.3	24.3	26.3	29.3	30.9	28.7	29.9	32.7	32.4
파견	24.8	26.2	28.4	24.1	25.3	29.1	25.6	30.3	35.5	33.2	34.4	30.7	30.8	34.8	40.0	42.2
용역	23.8	22.7	24.5	23.6	25.7	23.8	25.3	30.2	29.0	30.9	34.4	34.6	32.9	34.1	34.5	33.2
특수형태근로	31.0	36.9	38.3	32.9	35.1	39.8	39.6	45.0	49.2	53.9	60.5	69.1	64.5	69.4	73.4	75.2
가정 내 근로	11.5	16.4	13.6	13.9	15.9	10.5	12.4	14.2	11.2	16.4	23.6	26.2	39.5	17.2	26.4	16.1
일일근로	1.6	2.1	2.3	2.7	2.3	2.1	1.7	1.4	1.6	2.0	1.4	1.0	1.5	0.8	0.8	0.7
시간제 근로	10.4	11.5	10.6	12.2	11.4	11.8	12.0	13.4	15.8	17.3	18.9	18.4	19.0	19.9	20.6	20.9

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

&lt;표 IV-5&gt; 근로형태별 근속기간 분포(2018년 8월 기준)

(단위 : %)

	6개월 미만	6개월~ 1년 미만	1~2년 미만	2~5년 미만	5~10년 미만	10년 이상	전 체
임금근로자	21.9	9.0	12.9	19.4	14.8	22.0	100.0
정규직	11.4	7.6	12.7	21.0	17.9	29.4	100.0
비정규직	43.1	11.8	13.5	16.0	8.5	7.1	100.0
한시적 근로	38.0	12.8	15.0	17.8	9.4	6.9	100.0
기간제	40.6	12.7	14.6	17.2	9.2	5.7	100.0
반복갱신	13.6	10.4	15.8	25.7	15.0	19.5	100.0
기대불가	48.4	17.2	17.4	12.6	3.4	1.0	100.0
비전형 근로	50.9	8.5	9.9	13.4	8.1	9.1	100.0
파견	32.5	11.6	15.6	17.1	11.8	11.5	100.0
용역	30.2	14.2	15.1	22.3	11.8	6.4	100.0
특수형태근로	15.0	10.0	15.0	21.0	13.7	25.4	100.0
가정 내 근로	49.4	18.4	13.4	8.6	10.3	0.0	100.0
일일근로	97.4	1.7	0.6	0.3	0.1	0.1	100.0
시간제 근로	51.1	13.5	12.7	12.9	6.3	3.6	100.0

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』.

## V. 비정규직의 복지

### 1. 사회보험

- 임금근로자의 사회보험 가입률을 살펴보면, 국민연금, 고용보험, 건강보험 모두 증가하고 있으나 정규직·비정규직 여부에 따라 가입률의 격차가 커지고 있음.
- 전체적으로 보면, 정규직과 비정규직 세부근로형태별로 사회보험 가입률 격차는 편차가 있음.
  - 한시적 근로는 기간제와 반복갱신 집단의 사회보험 가입률 증가로 정규직과의 격차가 줄어드는 추세가 국제금융위기 직후까지 지속되다 이후 사회보험(국민연금·고용보험·건강보험)가입률은 정규직과 격차가 확대되고 있음. 이는 정규직의 사회보험 가입률은 꾸준히 증가하고 있는 반면 한시적 근로의 가장 많은 비중(2018년 78.6%)을 차지하는 기간제의 사회보험가입률은 정체 또는 감소하는 가운데 최근에는 계속근로 기대불가의 사회보험가입률이 빠르게 감소한 데 기인함.
  - 비전형 근로자의 국민연금 가입률은 등락을 반복하면서 감소하는 추세임. 최근 2013년에는 23.5%까지 증가했으나 이후 감소세가 지속되어 2018년 19.8% 수준임. 반면 고용보험과 건강보험 가입률은 증가하는 추세이며, 특히 고용보험가입률은 2012년 30% 수준까지 증가하다 이후 정체되어 있음.
  - 비전형 근로 중 파견, 용역근로자는 다른 비전형 근로에 비해 사회보험가입률이 높이지만 2010년 이후 정체되거나 감소하는 양상임. 특히 용역근로자의 국민연금가입률은 조사 초기 50%가 넘었으나 2018년 41.9%까지 감소함. 한편 가정 내 근로와 특수형태근로의 사회보험가입률이 2016년 이후 증가하고 있음.

- 시간제 근로자가 증가하는 추세가 지속되고 있는 가운데 시간제 근로자의 사회보험 가입률도 가파르게 증가하고 있음. 2015년에 사회보험가입률이 다소 주춤했지만 2018년 시간제 근로자의 고용보험과 건강보험 가입률이 20%를 넘어서고 있으며 국민연금 가입률도 20%에 근접함.

&lt;표 V-1&gt; 근로형태별 국민연금 가입률 추이

(단위 : %)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	57.7	59.6	61.5	62.8	63.5	64.4	64.8	65.1	65.2	66.8	67.7	68.1	67.5	67.7	69.1	69.8
정규직	70.8	72.5	75.8	76.2	76.4	77.3	79.0	78.5	79.2	80.4	81.3	82.2	82.1	83.0	85.0	86.2
비정규직	30.6	37.7	36.8	38.5	40.3	39.1	38.3	38.1	38.3	39.2	39.4	38.5	37.0	36.4	36.6	36.6
한시적 근로	39.3	48.0	47.7	51.7	57.5	56.5	56.6	58.7	58.4	58.9	58.0	56.3	54.6	53.3	52.4	50.6
기간제	40.1	48.5	52.7	52.0	59.7	62.9	62.8	64.0	62.3	62.6	61.4	58.8	58.5	55.6	53.2	51.3
반복갱신	69.0	76.2	63.5	82.8	83.7	78.7	83.8	86.0	82.3	80.3	83.1	76.7	73.9	72.3	73.8	76.0
기대불가	13.5	13.8	16.3	16.6	13.7	14.2	14.7	14.4	15.8	18.1	19.6	21.3	18.7	22.7	14.2	11.3
비전형 근로	22.4	25.7	23.7	22.0	23.0	23.6	21.6	22.2	21.2	23.1	23.5	21.8	21.0	19.9	20.4	19.8
파견	52.7	63.6	60.2	67.3	66.7	70.4	73.0	67.5	67.3	64.3	64.2	69.4	63.2	64.9	58.3	59.4
용역	55.2	54.0	55.2	54.2	55.9	56.6	58.2	59.3	53.1	53.9	53.9	51.0	47.7	42.4	40.6	41.9
특수형태근로	22.1	26.1	21.5	10.0	9.1	7.0	0.5	0.4	3.5	3.8	4.5	2.8	1.9	2.3	6.5	6.1
가정 내 근로	4.8	13.8	1.4	2.0	1.4	1.7	8.2	7.7	7.7	5.9	17.7	9.1	14.4	9.2	21.6	24.8
일일근로	0.1	0.5	1.1	0.7	0.4	0.9	0.2	0.3	0.2	0.2	0.6	0.1	0.2	0.3	0.2	0.5
시간제 근로	2.2	2.5	2.1	3.2	3.3	6.4	7.5	9.3	11.0	12.4	13.6	14.8	13.4	15.4	17.3	18.6

주 : 「경제활동인구조사 근로형태별 부가조사」에서 본 설문문항은 2007년까지는 국민연금 가입여부만 파악하고 있으며, 조사지침서상 직장가입만은 '가입'으로 응답하도록 하고 있음. 2008년부터 가입자의 경우 직장가입자와 지역가입자를 구분하여 조사되고 있음. 본 고에서 국민연금가입률은 직장가입자만을 대상으로 함.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

&lt;표 V-2&gt; 근로형태별 고용보험 가입률 추이

(단위: %)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	49.8	52.2	53.2	54.8	55.5	56.9	59.0	58.6	59.7	61.3	62.5	63.8	63.7	64.3	65.7	66.1
정규직	59.7	61.5	63.8	64.7	64.4	65.9	67.6	67.7	69.0	70.5	71.8	73.5	74.0	75.0	76.5	77.4
비정규직	29.4	36.2	34.7	36.6	39.5	39.3	42.8	40.5	41.7	42.9	43.1	43.5	42.1	42.4	43.6	43.1
한시적 근로	37.2	45.7	45.3	49.4	55.8	56.2	62.1	60.7	61.3	62.3	62.0	62.1	59.5	59.9	60.4	56.8
기간제	37.8	46.0	50.2	50.0	58.0	62.5	68.8	66.6	65.3	66.1	65.6	65.2	63.5	62.6	61.1	57.6
반복갱신	64.8	72.8	59.9	77.4	81.3	77.4	85.5	82.1	80.8	79.8	82.8	79.0	75.0	75.9	81.1	82.4
기대불가	14.6	14.1	15.1	15.5	12.9	14.4	18.1	17.1	21.6	23.8	25.0	26.6	25.5	28.4	23.3	16.6
비전형 근로	21.9	25.2	22.2	20.9	24.0	25.8	27.4	28.5	28.1	30.0	29.7	29.1	29.0	29.2	30.1	29.9
파견	52.9	64.3	59.9	66.1	68.3	72.1	77.0	71.9	73.2	70.6	70.9	78.1	68.1	75.2	68.3	74.3
용역	52.4	53.1	55.3	53.1	59.9	61.2	70.5	74.4	67.7	68.5	68.4	66.8	64.8	62.5	61.4	62.1
특수형태근로	20.8	24.1	17.0	7.7	7.8	7.6	2.3	2.1	4.6	5.9	5.6	3.5	4.2	4.0	8.5	8.2
가정 내 근로	4.8	13.8	1.4	1.2	1.4	1.7	7.6	8.9	9.0	5.7	17.2	9.1	18.2	7.3	17.6	22.4
일일근로	1.8	1.6	0.9	0.7	0.7	2.6	5.1	4.0	5.9	4.4	4.1	5.4	5.9	5.0	5.4	8.1
시간제 근로	3.1	3.6	2.2	3.2	3.7	6.3	9.2	10.7	13.4	15.0	17.3	19.7	18.9	21.0	23.0	24.7

주: 통계청은 2010년부터 특수직역연금 대상(공무원, 군인, 사립학교 교직원, 별정우체국 직원 등)을 제외한 고용보험가입률을 발표하고 있음.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

&lt;표 V-3&gt; 근로형태별 건강보험 가입률 추이

(단위 : %)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	59.5	61.4	62.0	63.4	64.6	65.7	67.1	67.1	68.4	70.1	71.4	71.5	71.6	72.6	74.2	75.5
정규직	72.5	73.8	75.9	76.1	76.8	78.0	79.8	79.5	80.9	82.3	83.6	84.2	84.8	86.2	88.4	90.1
비정규직	32.7	40.2	37.9	40.2	42.8	41.6	43.4	42.1	44.1	45.5	46.3	44.8	43.9	44.9	45.3	45.9
한시적 근로	41.3	50.7	48.8	53.4	60.3	59.9	64.1	64.7	66.9	67.8	67.5	65.5	64.2	65.2	64.8	62.9
기간제	41.9	51.0	54.1	54.0	62.9	66.7	71.5	71.1	72.2	72.5	72.3	69.4	69.6	69.2	67.3	65.3
반복갱신	72.5	79.0	63.6	84.1	84.7	79.7	85.6	86.5	83.9	83.8	85.3	81.0	79.5	77.8	79.7	84.0
기대불가	15.6	17.4	16.7	16.7	15.8	17.2	17.5	17.5	21.5	24.1	24.7	25.1	22.0	27.1	19.5	15.3
비전형 근로	26.3	29.7	25.9	25.3	27.7	28.0	27.4	28.6	29.5	32.3	32.7	31.1	30.9	32.4	33.3	32.1
파견	55.3	66.7	61.3	67.0	67.8	71.7	75.5	72.3	75.0	70.3	73.9	77.3	67.4	76.5	71.5	74.0
용역	69.5	68.7	66.0	67.6	73.0	71.7	78.1	81.3	80.3	81.9	82.1	81.0	79.8	79.3	75.6	79.7
특수형태근로	24.4	28.0	21.0	9.7	8.7	6.4	1.2	0.7	4.2	5.6	5.1	2.8	1.7	2.3	7.4	6.5
가정 내 근로	5.0	14.9	0.6	1.2	1.4	1.0	8.7	7.0	7.7	5.9	18.6	9.1	17.5	9.2	22.5	25.6
일일근로	0.2	0.3	0.8	1.0	0.7	0.8	0.4	0.4	0.3	0.2	0.6	0.3	0.2	0.3	0.2	0.6
시간제 근로	2.8	3.7	2.3	3.8	4.0	6.1	8.8	10.5	13.0	14.7	18.1	17.9	17.6	19.4	21.8	25.0

주 : 「경제활동인구조사 근로형태별 부가조사」에서 본 설문문항은 2007년까지는 건강보험 가입여부만 파악하고 있으며, 조사지침서상 직장가입자는 '가입'으로 응답하도록 하고 있음. 2008년부터 가입자의 경우 직장가입자와 지역가입자를 구분하여 조사되고 있음. 본 고에서 국건강보험가입률은 직장가입자만을 대상으로 함.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.



## 2. 퇴직금 등 근로기준법의 복지제도와 상여금

- 다음으로 사회보험 외에 「경제활동인구조사 근로형태별 부가조사」에서 이용가능한 근로복지 항목인 퇴직금, 상여금, 유급휴가, 시간외수당 수혜 여부에 대해 근로형태 간 차이를 분석하였음.
  - 퇴직금은 2010년 12월 이전에는 5인 이상 종업원을 고용한 사업체에만 적용됨. 유급휴가와 시간외수당은 5인 이상 종업원을 고용한 사업체에만 적용되며, 상여금은 근로기준법에 의거하여 의무적으로 제공되는 법정임금은 아님.
- 비정규직 중 퇴직금을 받을 수 있다고 응답한 사람들의 비중은 2003년 24.9%에서 2013년 40%를 넘어선 이후 횡보중임(표 V-4 참조).
  - 한편 정규직의 퇴직금 수혜율(2018년 89.9%)은 점차 증가하면서 2003년 정규직이 비정규직보다 41.5%포인트 높았으나 2018년에는 48.4%포인트로 격차가 확대됨.
  - 비정규직 근로형태별로 보면, 한시적 근로 내 반복갱신근로, 비전형 근로 중 파견 및 용역근로의 경우 정규직과의 격차가 작아지고 있었으나 2011년 이후 격차가 다시 확대되고 있음.  
한시적 근로 내 기간제 근로의 퇴직금 수혜율은 2012년 63.6%까지 증가하다 이후에는 횡보하는 모습을 보였으며 2018년에는 57.8%로 감소함. 계속근로 기대불가 집단의 퇴직금 수혜율은 2016년까지 꾸준히 증가하던 추세였으나 2017년 13.2%로 감소함(2018년 13.9%).
  - 특수형태근로자의 경우 퇴직금을 받을 수 있다는 응답이 2005년부터 급격히 감소한 후 1~3%의 매우 낮은 수혜율을 유지하고 있었으나 2017년 이후 4%대 수준으로 소폭 증가하고 있음.
  - 시간제 근로의 경우 퇴직금을 받을 수 있다는 응답이 2007년까지 2% 미만이었으나 이후 빠르게 증가하는 추세임(2018년 21.4%).

&lt;표 V-4&gt; 근로형태별 퇴직금 수혜율

(단위 : %)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	52.9	54.1	54.1	54.7	57.7	61.4	61.6	63.1	64.7	66.8	68.3	68.4	69.9	70.9	72.6	73.9
정규직	66.4	67.4	68.6	67.9	70.3	74.5	77.0	76.7	78.4	80.3	81.9	82.1	84.0	85.5	87.8	89.9
비정규직	24.9	31.4	28.9	30.5	35.0	35.8	32.7	36.0	38.4	39.6	40.0	39.5	40.6	41.0	41.5	41.5
한시적 근로	32.1	40.2	38.4	41.8	50.4	51.8	47.9	55.3	59.0	59.6	59.0	58.3	59.6	59.9	59.5	56.9
기간제	33.2	41.3	43.9	43.1	53.2	58.1	53.3	60.8	63.0	63.6	63.5	61.7	63.9	63.0	61.4	57.8
반복갱신	61.3	70.6	58.5	70.3	75.8	76.5	80.8	83.0	84.5	80.3	81.3	78.6	79.6	76.9	78.8	83.8
기대불가	4.1	1.2	2.1	3.0	4.0	8.2	8.3	9.4	14.4	17.5	15.0	18.0	20.1	24.6	13.2	13.9
비전형 근로	17.7	21.4	16.9	16.2	20.6	24.2	24.0	26.0	26.6	29.6	29.9	28.7	30.6	30.5	31.3	29.9
파견	47.2	54.7	51.4	51.2	59.0	66.2	64.4	67.1	71.7	68.2	70.5	72.2	64.6	73.9	71.6	71.9
용역	42.4	48.2	44.4	47.5	55.5	60.6	69.6	73.9	73.7	75.9	77.3	74.7	78.2	74.5	71.4	74.3
특수형태근로	17.0	19.1	10.8	1.7	3.4	6.4	0.7	0.5	1.5	2.0	2.0	2.8	3.1	1.6	4.5	4.7
가정 내 근로	4.1	12.7	1.0	0.9	0.4	1.7	6.9	4.3	7.7	5.1	12.5	5.6	13.8	7.6	19.0	23.0
일일근로	0.1	0.2	0.1	0.1	0.3	0.4	0.3	0.2	0.1	0.6	0.2	0.4	0.8	0.2	0.5	0.5
시간제 근로	1.9	2.0	1.7	1.6	1.9	3.7	5.6	6.7	9.6	10.2	12.4	13.2	14.4	16.7	19.3	21.4

주 : 근로형태별로 퇴직금을 받을 수 있다고 응답한 사람들의 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

○ 상여금을 받을 수 있다고 응답한 임금근로자의 비중은 2018년 70.4%로 전년대비 소폭 하락했으며, 이는 비정규직 상여금 수혜율 감소에 기인함(표 V-5 참조).

- 정규직 응답자의 비중은 2003년 65.5%에서 2018년 86.4%로 상승세를 이어가고 있으며, 비정규직 또한 상여금을 받을 수 있다는 응답자 비중이 2013년 40.3%까지 증가했으나 이후 소폭 감소하고 있어 최근 정규직·비정규직 상여금 수혜율 격차가 확대되고 있음.
- 비정규직 근로형태별로 보면, 한시적 근로 내 반복갱신 근로는 정규직과 격차가 그리 크지 않지만 2010년 이후 격차가 다소 확대되고 있는 양상을 보임.
- 비전형 근로 내 파견근로의 경우 2003년 42.2%에서 2010년 68.2%까지 빠르게 증가하다 감소하는 추세임(2018 60.4%). 용역근로는

2008년 36.3%에서 2013년 63.3%까지 빠르게 증가했으나 이후 감소하는 추세임(2018년 56.9%).

- 비전형 근로 내 가정내 근로 집단은 10% 미만의 낮은 비율을 유지하고 있었으나 2015년 16.2%로 크게 증가한 이후 2017년 31.7%까지 급격히 증가하고 있음(2018년 23.8%).
- 시간제 근로 중 상여금을 받을 수 있는 사람의 비중도 2010년 처음 10%를 넘어선 이후 2018년 22.6%까지 빠르게 상승하고 있음.

<표 V-5> 근로형태별 상여금 수혜율

(단위 : %)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	51.3	51.7	52.1	53.5	56.1	56.7	61.1	64.7	65.0	66.8	69.6	69.5	70.1	70.0	70.7	70.4
정규직	65.5	65.8	67.3	67.5	69.9	71.2	77.8	79.3	80.4	81.8	83.7	83.6	85.0	85.5	86.2	86.4
비정규직	22.0	27.6	25.7	27.9	31.4	28.1	29.8	35.5	35.4	36.5	40.3	39.8	39.0	38.2	39.1	37.8
한시적 근로	28.3	35.3	34.3	38.5	45.1	41.4	42.5	52.3	51.7	51.7	55.1	54.0	52.2	52.0	51.6	48.5
기간제	28.9	35.2	39.1	38.7	46.3	45.6	46.9	56.2	53.5	53.6	57.2	55.1	54.3	53.2	52.1	48.8
반복갱신	58.4	66.3	54.3	69.0	72.7	67.0	74.6	81.3	77.7	76.4	78.8	75.1	72.5	74.5	71.4	70.3
기대불가	3.1	1.2	1.8	5.2	4.9	5.5	8.4	14.0	20.7	21.1	25.9	27.9	26.3	26.1	18.6	17.1
비전형 근로	15.0	17.8	13.5	12.6	15.6	14.9	19.9	24.2	23.5	26.3	29.6	29.3	28.2	28.4	29.5	27.8
파견	42.2	46.6	48.4	41.4	48.6	48.7	57.4	68.2	60.7	61.3	64.9	65.4	53.1	61.8	61.0	60.4
용역	32.2	36.4	30.9	34.3	38.1	36.3	52.1	61.7	56.9	57.6	63.3	61.6	57.4	58.1	56.4	56.9
특수형태근로	16.0	17.9	10.4	2.3	4.6	3.7	3.7	4.2	7.9	10.9	14.9	16.8	18.5	14.6	16.8	14.4
가정 내 근로	3.8	11.0	1.5	1.6	0.4	0.8	8.6	4.8	7.7	6.2	8.5	2.3	16.2	16.0	31.7	23.8
일일근로	0.2	0.0	0.1	0.5	0.8	0.0	0.7	1.6	1.8	2.0	3.7	4.5	4.2	3.1	3.4	4.8
시간제 근로	1.4	1.8	1.8	2.0	3.0	3.6	8.9	11.2	12.3	12.8	17.4	16.6	17.5	18.2	21.4	22.6

주 : 근로형태별로 상여금을 받을 수 있다고 응답한 사람들의 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

○ 유급휴가의 수혜율은 정규직은 증가 추세이지만, 비정규직은 증가추세가 2011년 이후 답보상태를 유지하면서 정규직과의 격차가 45.8% 포인트로 확대되고 있음(표 V-6 참조).

- 비정규직 근로형태별로 보면, 한시적 근로 내 기간제, 반복갱신과 비전형 근로 내 파견, 용역 근로의 유급휴가 수혜율이 상대적으로 높은 편이나 최근 정규직과 격차가 확대되고 있음. 이는 정규직 유급휴가 이들 집단의 증가하던 유급휴가 수혜율이 2010년 이후 정체 또는 감소한 반면 정규직은 꾸준히 증가한 데 기인함. 시간제 근로자의 유급휴가 수혜율은 꾸준히 증가하여 2018년 12.7%이었으며, 10% 미만이던 가정내 근로의 유급휴가 수혜율은 2015년 10% 넘어서 2018년 19.9%까지 증가함.

<표 V-6> 근로형태별 유급휴가 수혜율

(단위 : %)

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	45.7	45.0	43.8	49.9	52.9	57.1	58.7	56.0	58.2	60.1	60.3	60.3	60.2	61.2	62.8
정규직	58.2	57.9	55.0	61.6	65.4	70.6	71.3	69.2	71.0	73.1	73.8	73.9	74.3	75.7	77.9
비정규직	24.6	22.8	23.3	29.0	28.2	31.8	33.5	30.5	32.2	33.1	32.0	31.9	31.4	31.7	32.1
한시적 근로	31.8	30.8	32.0	42.2	41.7	47.9	52.6	47.7	49.5	49.9	47.8	47.6	47.6	47.0	46.1
기간제	31.4	34.7	33.0	45.0	46.4	54.7	58.8	52.3	53.4	54.0	51.3	52.1	51.4	49.4	47.8
반복갱신	57.4	49.5	51.7	61.4	65.5	67.5	76.0	63.1	65.2	68.5	63.8	59.5	55.0	61.0	67.2
기대불가	4.9	2.8	4.7	3.3	5.4	4.5	6.0	7.8	11.4	10.2	10.2	12.5	14.8	4.0	4.0
비전형 근로	14.3	11.1	10.8	14.2	15.6	17.5	21.5	17.8	19.8	21.3	20.8	20.2	20.8	21.4	20.8
파견	44.1	40.6	39.5	45.7	50.4	58.3	67.2	55.6	54.4	58.7	59.1	51.2	58.7	52.6	56.2
용역	25.5	25.1	29.0	35.9	37.7	47.7	56.8	45.9	48.0	51.9	51.0	47.6	48.3	48.6	50.5
특수형태근로	14.9	8.6	2.1	3.4	4.1	0.3	0.8	1.6	1.8	1.9	3.0	3.3	1.0	1.8	2.4
가정 내 근로	11.1	1.0	0.4	0.4	1.7	5.4	2.3	5.7	2.7	6.8	2.9	11.4	5.7	13.7	19.9
일일근로	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0	0.2	0.3	0.3	0.0	0.4	0.0	0.5	0.3	0.5	0.1
시간제 근로	1.6	1.4	2.1	2.3	2.3	4.3	6.0	5.3	6.9	9.1	8.3	9.4	9.3	11.1	12.7

주 : 1) 근로형태별로 유급휴가를 받을 수 있다고 응답한 사람들의 비중임.

2) 2004년부터 조사되기 시작했음.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

○ 시간외수당 수혜율은 정규직과 비정규직 모두 최근 각각 59%내외, 24%내외 수준에서 횡보중임(표 V-7 참조).

- 2018년 기준 정규직의 59.7%가 시간외수당을 받을 수 있다고 응답했고, 비정규직은 24.6%만 그렇다고 응답해 현격한 차이를 보이고 있음.

<표 V-7> 근로형태별 시간외수당 수혜율

(단위 : %)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	40.2	43.4	43.6	42.5	43.4	42.6	43.4	44.6	43.8	45.3	47.6	47.8	47.2	47.3	47.8	48.1
정규직	52.1	55.8	56.5	53.9	54.3	53.6	55.6	55.5	55.1	56.3	58.5	58.9	58.4	58.5	59.3	59.7
비정규직	15.5	22.3	21.2	21.7	24.0	20.8	20.5	22.5	22.1	23.3	25.0	24.4	23.8	24.4	24.2	24.6
한시적 근로	19.9	28.5	28.0	29.7	34.5	30.3	28.5	33.2	32.2	33.9	35.5	34.6	33.3	33.5	33.6	32.3
기간제	20.1	27.8	31.2	29.6	35.3	33.9	31.6	35.1	33.5	35.5	37.5	36.4	35.6	35.5	34.6	33.3
반복갱신	42.3	54.3	45.7	53.5	56.0	47.2	51.2	58.0	50.1	48.4	52.2	47.1	44.9	41.0	44.9	42.7
기대불가	2.8	2.7	3.6	5.3	3.9	3.6	4.2	7.1	10.9	12.6	11.4	12.2	11.7	13.6	8.2	10.7
비전형 근로	9.8	14.1	11.3	9.6	12.4	11.2	13.3	14.3	13.6	14.6	15.6	15.2	14.7	15.8	16.3	16.8
파견	35.0	35.4	37.7	36.0	42.5	43.6	45.0	45.3	36.7	40.3	44.1	45.9	35.1	45.8	41.6	46.0
용역	19.8	26.9	27.9	25.8	30.4	25.0	32.2	34.3	32.1	31.6	34.0	32.7	32.3	31.8	31.9	34.2
특수형태근로	9.0	13.9	7.1	0.9	1.6	1.6	0.1	0.0	0.4	0.4	0.1	1.1	0.2	0.1	0.5	1.6
가정 내 근로	2.8	8.9	0.9	1.0	0.0	0.8	3.4	1.7	4.4	2.7	0.5	1.1	7.7	4.9	7.7	0.0
일일근로	0.8	2.1	1.7	1.1	1.3	1.5	3.2	3.2	4.1	3.8	5.3	4.1	4.4	4.5	6.7	6.7
시간제 근로	2.2	1.7	2.4	2.3	2.3	2.2	4.9	5.6	6.4	6.7	8.9	9.0	9.5	11.1	11.3	13.0

주 : 근로형태별로 시간외수당을 받을 수 있다고 응답한 사람들의 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 결론적으로 보면, 비정규직 전체와 정규직 간의 사회보험 및 퇴직금 등 근로기준법상 복지수준 격차가 지속되고 있는 것으로 나타남.
  - 그러나 비정규직 근로형태별로 보면, 근로형태에 따라 정규직과의 격차가 편차를 보임.
  - 반복갱신 집단은 정규직에는 미치지 못하지만 복지혜택 적용률이 다른 비정규직 근로형태보다 높음. 그 외 계속근로 기대불가 집단의 증가하던 복지혜택 적용률은 최근 2~3년 빠르게 감소함. 한시적 근로의 가장 많은 비중은 차지하고 있는 기간제의 경우 증가하던 복지혜택 수준은 2010년 이후 횡보하다 최근에는 완만하게 감소하는 모습임.
  - 비전형 근로 중에서는 파견, 용역근로의 경우 2018년 복지혜택 적용률이 2016년과 비슷한 수준을 유지하고 있음. 가정내 근로의 경우 표본이 낮아 신뢰도가 낮지만 복지혜택 적용률이 증가하는 모습을 나타내고 있는 반면, 일일근로의 경우 관련 복지혜택이 거의 적용되고 있지 않음을 알 수 있음.
  - 최근 시간제 근로자의 증가속도가 빨라지고 있는 가운데 이들의 사회보험 가입률과 근로 복지 수혜율은 빠른 속도로 개선되고 있지만 여전히 낮은 수준임.

### 3. 근로계약서와 직업훈련

- 근로형태별 근로계약서 작성비중을 보면, 기간을 명시할 가능성이 높은 기간제, 반복갱신, 파견, 용역에서 계약서 작성비중이 높았고, 이들 집단에서는 비중 또한 조사 초기에 비해 큰 폭으로 증가해 왔음(표 V-8 참조).
  - 근로계약서는 근로계약을 체결할 때 근로기준법에 따라 작성해야 함.
  - 근로계약서 작성비중은 조사 이래 2008년을 제외하고 정규직이 비정규직보다 낮았으나 최근 2015년부터 정규직의 근로계약서 작성

비중이 더 높았으며 2018년에는 70%대로 진입함.

- 비정규직 근로형태 중에서도 기간제, 반복갱신, 파견, 용역 근로의 10명 중 8명은 근로계약을 작성하는 것으로 나타남.
  - 근로계약서 작성이 현실적으로 미비할 가능성이 높은 일일근로는 작성비중이 매우 낮으나 2010년 이후 증가 추세이며 2018년에는 12.3%까지 증가함.
  - 시간제 근로의 경우 근로계약서 작성 비중은 조사 초기 10%대에서 2018년 57.1%까지 빠르게 증가하고 있음.
- 직업훈련 경험은 정규직·비정규직 모두 증가하던 추세가 2016년을 정점으로 이후 횡보중임.(표 V-9 참조).
- 비정규직 근로형태별로 보면, 한시적 근로자 내 기간제와 계속근로 기대불가 집단의 직업훈련 경험은 2016년을 기점으로 증가하던 추세가 감소로 전환. 특히 계속근로 기대불가의 감소폭이 큼. 반복갱신의 경우 2013년 큰 폭으로 증가한 이후 50%대 수준을 유지하고 있음.
  - 비전형 근로 내 파견근로의 직업훈련 경험 비중은 2014년~2016년은 정규직 보다 높았으나 2017년에는 정규직보다 낮아짐.
  - 특수형태근로는 일관되게 전 시기에 걸쳐 정규직보다 직업훈련 경험이 더 많았음(2018년 68.7%).
  - 용역근로는 약 10~17%포인트 정도 정규직보다 훈련경험이 낮았으며, 기대불가, 일일근로, 가정 내 근로의 직업훈련 경험은 매우 낮은 수준임. 시간제 근로 또한 낮은 수준이지만 2013년 큰 폭의 상승을 경험한 이후 2016년 현재 35.3%로 전년대비 2.5%포인트 상승하면서 추세를 이어감.

&lt;표 V-8&gt; 근로형태별 근로계약서 작성비중 추이

(단위 : %)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2018
임금근로자	15.7	37.2	38.5	41.4	42.9	46.5	48.6	48.2	50.5	53.6	55.4	56.6	59.2	61.3	68.5
정규직	10.8	35.8	38.2	40.6	41.5	46.7	47.7	47.1	49.7	53.5	55.2	55.9	59.9	62.1	70.8
비정규직	25.9	39.6	39.0	42.9	45.3	46.1	50.4	50.3	51.9	53.7	55.9	58.0	57.7	59.6	63.7
한시적 근로	37.1	49.3	49.5	54.2	60.7	61.8	69.6	72.7	73.8	75.9	76.0	77.0	76.3	79.1	79.6
기간제	44.4	53.5	57.3	57.3	66.1	71.1	79.5	83.1	82.2	83.2	83.6	84.6	84.0	85.3	84.6
반복갱신	16.2	66.2	45.2	72.1	72.2	70.7	79.2	77.7	79.2	77.7	81.2	75.4	78.9	75.0	83.9
기대불가	3.0	10.4	15.1	15.7	16.8	15.7	13.8	15.9	19.0	25.0	21.7	26.7	27.7	38.3	31.9
비전형 근로	15.2	31.4	28.2	32.8	34.5	37.7	37.9	39.6	39.6	42.9	44.7	47.4	46.5	50.3	49.8
파견	30.9	59.7	55.7	67.6	66.7	75.3	79.0	82.6	77.2	77.0	81.9	84.3	81.2	88.8	87.4
용역	41.9	59.5	60.4	64.3	70.2	70.2	76.0	80.6	80.8	81.6	82.9	85.8	81.9	85.0	84.2
특수형태근로	12.7	37.7	31.1	32.7	32.7	39.4	35.5	38.2	38.3	43.3	46.0	50.2	52.1	55.6	53.3
가정 내 근로	2.8	10.1	7.1	5.6	4.7	5.6	7.3	8.2	12.6	7.0	11.4	11.0	18.1	14.1	29.4
일일근로	0.4	3.6	3.0	4.3	4.0	4.2	4.5	2.2	3.4	3.6	4.4	8.0	7.4	9.3	12.3
시간제 근로	6.9	14.2	14.6	16.4	17.2	19.2	23.8	26.8	31.7	33.0	38.5	42.2	44.1	46.2	57.1

주 : 2017년에는 근로형태별 부가조사 조사항목에서 제외됨.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.



&lt;표 V-9&gt; 근로형태별 직업훈련 경험 추이

(단위: %)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	28.0	24.9	26.9	30.8	31.2	35.5	37.3	46.9	52.5	53.2	57.0	56.6	56.5
정규직	31.2	28.4	30.4	34.7	34.6	39.5	41.5	51.5	57.0	58.1	62.6	62.6	62.5
비정규직	22.3	18.7	19.9	23.6	24.4	27.8	28.9	37.4	43.0	43.0	45.6	44.4	44.3
한시적 근로	23.7	21.3	21.3	25.2	28.4	32.4	33.9	45.4	52.3	51.5	56.5	54.1	54.6
기간제	23.9	22.4	23.9	28.1	32.3	35.9	37.3	48.5	56.8	56.4	60.7	58.8	58.8
반복갱신	37.9	29.7	25.6	30.2	31.9	33.7	34.7	57.0	55.1	52.6	54.7	47.4	55.8
기대불가	7.5	4.5	7.2	7.9	6.3	10.5	10.6	17.7	19.1	21.2	27.9	21.1	18.1
비전형 근로	22.1	18.1	20.7	24.8	24.4	27.8	28.1	34.2	38.9	39.1	39.5	42.0	40.0
파견	39.7	27.5	30.8	42.4	33.9	35.0	35.7	46.9	61.7	60.1	65.0	55.6	58.3
용역	14.8	16.3	14.3	21.6	23.6	29.3	27.7	34.4	40.3	41.4	43.7	46.5	47.9
특수형태근로	46.1	38.0	49.4	50.5	51.9	59.2	61.8	69.3	75.3	74.9	74.3	72.5	68.7
가정 내 근로	8.0	1.9	1.1	9.7	8.2	7.9	6.4	5.4	3.7	15.3	15.0	23.5	16.7
일일근로	2.4	2.2	2.5	4.8	4.0	5.1	5.3	7.7	9.7	11.4	9.5	13.7	11.6
시간제 근로	11.2	8.6	8.4	15.0	14.4	16.5	18.0	26.1	32.3	32.3	34.6	32.8	35.3

주: 2006년부터 조사되기 시작함.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

## VI. 비정규직의 취업사유

- 2018년 기준 근로형태별 취업사유를 보면, 정규직은 근로조건에 만족하여 취업했다는 사람들의 비중이 39.1%인 반면 비정규직의 경우 28.5%에 불과함(표 VI-1 참조).
  - 특히 정규직 중 현재의 일자리가 안정적인 일자리여서 취업했다는 사람들의 비중이 36.0%인 반면 비정규직의 경우 9.9%에 불과해 고용안정성 측면에서 상당한 격차를 보임.
  - 비정규직 중에서 당장 수입이 필요해서 취업했다는 사람들이 35.6%로 가장 많았으며, 특히 일일근로의 70.5%가 이에 해당한 것으로 나타남.
- 근로조건에 만족해서 취업했다는 응답이 정규직이 39.1%로 비정규직 중 반복갱신은 40.1%로 정규직보다 높게 나타났으며, 그 외 기간제(33.9%), 파견(35.9%)은 정규직과 유사한 수준인 반면 일일근로(11.2%), 기대불가(14.8%), 특수형태근로(22.6%)는 낮은 수준임.
  - 일자리가 안정적이어서 취업했다는 응답은 반복갱신에서만 28.1%로 정규직에 가까운 비중인 반면 일일근로(0.4%), 시간제 근로(3.9%), 특수형태근로(2.7%), 기대불가(1.5%)에서는 매우 낮음.
  - 시간제 근로의 경우 육아와 가사를 병행(10.9%)하거나 학업을 병행(10.2%)하기 위해 취업한 사람들의 비중이 비교적 높았고, 가정 내 근로에서도 육아와 가사를 병행하기 위해 취업했다는 응답이 22.9%로 높게 나타남.
  - 특수형태근로의 경우 노력한 만큼 수입이 생겨서 선택했다는 응답이 27.6%로 다른 근로형태에 비해 월등히 높은 특징이 있음.

## &lt;표 VI-1&gt; 근로형태별 취업사유 구성

(단위 : %)

	임금 근로 자	정규 직	비정 규직	한시적 근로자				비전형 근로자					시간 제근 로자	
				기간 제	반복 갱신	기대 불가		파견	용역	특수 형태	가정 내	일일 근로		
근로조건에 만족	35.6	39.1	28.5	32.9	33.9	40.1	14.8	21.5	35.9	27.8	22.6	31.4	11.2	27.0
안정적인 일자리	27.4	36.0	9.9	13.8	13.0	28.1	1.5	6.1	18.3	11.8	2.7	7.7	0.4	3.9
당장 수입이 필요	22.0	15.3	35.6	33.0	32.9	20.9	49.1	49.1	29.8	46.4	30.3	26.5	70.5	32.8
원하는 분야 일자리 없어	3.1	2.2	4.8	4.8	4.7	2.1	9.5	5.5	7.6	7.8	3.6	3.2	5.3	5.6
전공·경력 부합 일자리 없어	1.1	1.0	1.4	1.5	1.6	0.2	2.3	1.5	2.4	1.2	1.0	0.0	1.9	1.3
경력관리용	3.6	3.5	3.7	4.6	5.2	1.4	3.5	1.4	1.6	1.3	1.3	0.0	1.7	2.6
육아 가사 병행	2.2	0.7	5.2	3.3	3.1	2.1	7.3	3.2	2.6	1.6	5.0	22.9	2.1	10.9
학업, 직훈 등 병행	1.8	0.4	4.7	2.7	2.3	1.7	7.4	0.9	0.6	0.6	0.0	0.0	1.8	10.2
노력한 만큼 수입이 생겨서	2.0	1.2	3.7	1.8	1.5	2.7	3.5	8.5	0.6	0.9	27.6	5.6	3.7	2.0
근무시간 신축조절 가능	0.9	0.4	1.9	1.0	1.1	0.5	1.0	2.1	0.5	0.4	5.5	1.7	1.4	3.2
기 타	0.3	0.2	0.5	0.6	0.7	0.0	0.2	0.2	0.0	0.2	0.3	0.9	0.1	0.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 2018년 8월.

○ 통계청은 근로형태별 취업사유 및 최근 취업동기에 대한 조사항목을 참고하여 다음의 4가지 유형을 작성하여 비자발적 취업을 구분하고 있음.

1. ‘당장 수입이 필요해서’
2. ‘원하는 분야 일자리 없어서’, ‘전공·경력 부합하는 일자리 없어서’
3. ‘경력을 쌓아 다음 직장으로 이동하기 위해서’, ‘육아, 가사 병행가능’, ‘학업, 직업훈련 등과 병행’의 이유로 취업했다는 응답자 중 비자발적 동기로 취업했다는 응답자.
4. ‘노력한 만큼 수입이 생겨서’, ‘근무시간 신축조절 가능’, ‘기타’의 이유로 취업했다는 응답자 중 비자발적 동기로 취업했다는 응답자.

- 비자발적 취업자 비중 추이를 살펴보면, 2017년에 비해서 정규직·비정규직 모두 비자발적 취업자가 차지하는 비중이 낮아짐(표 VI-2 참조).
  - 하지만 비정규직 중에 비자발적 취업자가 차지하는 비중(2018년 47.0%)은 50% 내외를 유지하는 반면 정규직(2018년 19.7%)은 20%내외 수준으로 정규직·비정규직 간 격차가 여전함.
  - 비정규직 근로형태별로 보면, 계속 근무 기대불가 집단, 용역 근로자, 일일 근로, 시간적 근로자의 비자발적 취업 비중은 비정규직 평균보다 높음.
  - 2018년 기준 비자발적 취업자 비중은 정규직을 포함하여 모든 비정규직 근로형태에서 전년대비 감소함. 특히 반복갱신의 경우 전년대비 6.0%포인트 하락한 24.9%, 파견근로자는 10.2%포인트 하락한 40.8%, 가정내 근로는 12%포인트 하락한 37.1%로 비자발적 취업자가 크게 감소함.
- 다만, 비자발적 비정규직은 비자발성을 어떻게 정의하느냐에 따라 달라질 수 있음에 유의해야 함.

## &lt;표 VI-2&gt; 근로형태별 비자발적 취업자 비중 추이

(단위: %)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	31.5	29.9	38.3	34.9	34.6	33.7	32.1	32.4	32.2	32.4	31.4	31.7	28.7
정규직	22.3	21.0	27.5	22.9	24.7	24.0	22.8	23.3	23.5	23.7	23.8	22.8	19.7
비정규직	48.3	45.9	59.7	57.3	54.5	52.5	50.9	51.2	50.4	50.8	46.9	50.0	47.0
한시적 근로	42.5	38.4	50.4	51.1	47.2	45.0	43.8	44.8	45.0	45.2	42.7	46.3	43.0
기간제	43.0	36.7	44.2	46.7	44.1	42.6	41.0	42.1	43.1	42.2	40.9	45.9	43.0
반복갱신	15.9	17.6	29.0	25.7	20.8	24.7	24.7	23.8	28.5	27.8	32.8	30.9	24.9
기대불가	68.0	73.2	91.4	83.5	79.7	75.6	76.7	76.3	72.6	74.0	63.7	72.6	66.4
비전형 근로	62.8	59.9	73.1	67.1	63.9	64.6	62.6	63.6	62.7	63.7	62.4	63.7	59.5
파견	41.8	34.6	44.1	36.3	37.6	43.2	39.8	46.6	41.2	45.9	45.7	51.0	40.8
용역	53.0	48.9	56.0	58.0	58.0	56.4	57.2	57.0	56.5	57.4	58.3	60.6	56.1
특수형태근로	48.4	42.8	73.3	58.3	45.6	46.0	45.4	46.9	43.1	43.8	44.5	43.2	41.1
가정 내 근로	65.2	58.9	82.0	61.2	56.0	57.7	61.7	57.3	55.5	53.8	47.3	49.1	37.1
일일근로	91.7	89.2	93.4	88.7	88.0	87.9	85.1	86.6	87.4	86.6	82.2	85.5	81.4
시간제 근로	52.8	51.9	68.0	61.9	60.5	55.4	55.9	55.6	52.3	52.6	42.3	49.8	47.9

주: 2006년부터 조사되기 시작함.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

## VII. 비정규직의 노동조합 가입

- <표 VII-1>의 근로형태별 노동조합 가입률을 보면 정규직의 가입비율이 비정규직보다 5배 이상 높음.
- 정규직의 가입비율은 15~17% 수준에서 등락을 반복하고 있는 반면 비정규직의 가입비율은 국제금융위기 이전 4~5% 수준을 유지하다가 국제금융위기 이후 2%대로 하락함. 이후 2012년부터 현재까지 3%내외를 유지하고 있음.
- 비정규직 중 한시적 근로의 반복갱신 집단의 가입비율은 다른 비정규직 근로형태에 비해 가장 높음. 이 집단의 가입비율은 2013년 12.9%를 기록하는 등 정규직과 유사한 수준이었으나 이후 10% 미만으로 하락함.
- 특수형태근로의 가입비율은 2004년에는 반복갱신 다음으로 높은 7.5%였으나 2006년 이후 크게 하락하여 2009년부터 0%대를 기록함.

&lt;표 VII-1&gt; 근로형태별 노동조합 가입비율 추이

(단위: %)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	11.4	12.4	11.7	11.3	12.1	12.8	12.2	11.4	10.9	11.6	12.5	12.5	12.4	12.0	12.4	12.5
정규직	15.3	16.6	15.9	15.1	16.0	17.0	17.3	15.7	15.3	15.8	17.0	17.0	16.9	16.6	17.1	17.1
비정규직	3.4	5.2	4.6	4.3	5.1	4.4	2.5	2.9	2.6	3.0	3.0	3.1	2.9	2.6	2.9	3.1
한시적 근로	4.0	5.9	5.8	5.9	7.3	6.4	3.6	4.2	3.9	4.6	4.4	4.7	4.4	4.1	4.3	4.6
기간제	3.9	4.9	6.1	4.9	6.8	6.9	4.0	3.9	3.5	4.3	4.1	4.2	4.6	4.0	4.2	4.3
반복갱신	10.5	14.9	13.4	15.2	14.5	11.2	6.8	12.4	11.7	12.2	12.9	11.8	7.7	9.3	7.0	9.8
기대불가	0.4	0.8	0.8	1.6	1.2	1.2	0.3	0.4	0.7	0.8	1.0	1.4	0.9	0.6	0.9	0.5
비전형 근로	2.6	4.2	2.8	1.9	2.3	2.4	1.5	1.8	1.4	1.6	1.5	1.4	1.4	1.1	1.5	1.6
파견	6.1	5.1	8.7	5.3	4.9	7.2	3.1	4.0	4.7	1.7	3.0	4.2	3.5	2.8	4.8	3.9
용역	1.1	3.4	4.8	4.9	5.4	4.0	3.5	4.9	3.7	4.9	3.9	3.6	3.5	2.7	3.1	4.1
특수형태근로	5.1	7.5	3.4	0.8	1.4	1.9	0.5	0.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0
가정 내 근로	0.7	3.1	0.9	0.2	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	1.5	1.1	0.0	0.7	0.0	0.0
일일근로	0.5	0.4	0.0	0.1	0.0	0.5	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
시간제 근로	0.3	0.5	0.2	0.4	0.3	0.3	0.4	0.3	0.2	0.3	0.7	0.9	0.5	0.6	0.9	0.9

주: 전체 근로자 중에서 노동조합에 가입한 근로자의 비중을 의미함.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

○ 정규직의 30.5%가 노동조합이 있는 사업체에서 근무하는 반면 비정규직의 14.5%만이 노동조합이 있는 사업체에서 근무하는 것으로 나타남(표 VII-2 참조).

- 노동조합 접근성이 낮아 비정규직의 노조가입비율이 낮을 수 있으므로 노조가 있는 사업체에서 근무하는 근로자의 비중을 분석했음.
- 기간제는 정규직에 근접한 수준을 유지하고 있으나, 반복갱신의 경우 30%대 내외였던 노조가입비율이 2018년 20%대로 낮아짐.
- 비전형 근로와 시간제 근로는 노동조합이 있는 사업체에 근무할 가능성이 현저히 낮음.

&lt;표 VII-2&gt; 근로형태별 유노조사업체에서 근무하는 근로자 비중 추이

(단위: %)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	22.1	23.5	23.2	23.0	24.8	25.8	26.4	24.7	24.0	25.2	26.2	26.5	26.1	25.7	25.2	25.2
정규직	26.8	28.3	28.1	27.7	29.3	30.7	30.7	28.9	28.7	29.6	30.2	30.7	30.6	30.4	30.2	30.5
비정규직	12.2	15.4	14.7	14.3	16.7	16.4	18.3	16.2	15.1	16.3	17.7	17.5	16.7	16.1	14.9	14.5
한시적 근로	14.8	18.3	17.9	18.3	22.8	23.0	26.1	24.2	22.5	24.7	25.9	25.3	23.7	23.8	22.2	21.6
기간제	15.5	18.6	19.7	18.2	24.2	26.2	30.1	27.3	24.8	27.2	28.7	27.8	27.1	26.4	24.8	23.7
반복갱신	22.7	28.6	24.6	30.6	29.0	24.3	23.0	25.7	25.4	26.2	26.2	25.3	17.4	21.1	16.8	22.5
기대불가	4.7	5.4	6.3	6.0	7.4	8.1	5.6	7.3	6.5	6.6	7.1	8.6	7.1	7.0	6.6	3.2
비전형 근로	8.6	11.3	10.2	7.3	8.8	8.1	7.6	7.5	6.4	7.0	8.4	8.9	8.3	6.9	7.4	5.5
파견	17.7	18.6	23.0	14.8	16.8	19.2	17.7	18.6	17.2	13.2	23.5	16.6	18.0	19.7	19.1	15.0
용역	7.2	11.0	13.3	9.6	13.8	10.4	9.4	12.6	9.3	10.2	10.4	10.6	10.4	7.0	8.6	8.3
특수형태근로	14.8	17.4	15.2	9.9	10.3	9.4	9.7	6.7	8.0	9.3	10.7	15.2	12.4	12.0	9.4	5.1
가정 내 근로	1.6	7.9	3.2	2.2	0.5	1.7	4.0	1.3	1.0	2.1	5.3	2.6	3.1	0.7	0.0	4.1
일일근로	2.2	3.0	2.0	2.0	2.1	3.1	2.4	1.8	1.1	1.4	1.7	1.5	1.9	0.6	1.9	1.2
시간제 근로	5.2	6.5	6.3	6.1	8.1	11.5	12.7	12.6	11.1	12.1	14.0	15.1	14.7	12.9	10.2	10.7

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

○ 노동조합이 있는 사업체의 임금근로자 중 노조 가입자격이 있는 사람들의 비중을 보면, 2018년 기준 정규직 10명 중 8명이 노조가입자격이 있는 반면 비정규직은 약 4명에 불과해 비정규직의 노조가입자격이 현저히 낮은 것을 알 수 있음(표 VII-3 참조).

- 반복갱신 집단(58.3%)과 용역근로(64.4%)는 다른 비정규직 근로형태보다 정규직에 가깝다고 볼 수 있지만 반복갱신 집단의 경우 노조 가입자격이 있는 사람이 70%대였던 2013~2016년에 비해서 50%로 크게 낮아졌음.
- 특수형태 근로의 경우 2011년 이후 노조가입자격 비중이 크게 감소한 이후 개선되지 않고 2018년 기준 0%대 까지 감소함.
- 시간제 근로의 경우 장기적으로 하락세를 보이다가 2014년에 12.0% 이후 조금씩 증가하고 있음(2018년 16.3%)



<표 VII-3> 근로형태별 유노조사업체 근로자 중 노조 가입자격이 있는 비중  
(단위: %)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	74.9	73.3	71.8	71.3	71.6	70.6	66.5	68.1	69.6	69.0	70.9	70.0	70.2	70.4	72.6	73.0
정규직	81.7	80.5	79.3	78.2	79.2	78.7	79.8	78.5	80.0	79.3	82.0	81.1	81.3	81.1	82.5	81.9
비정규직	43.9	50.7	47.0	47.1	48.0	40.9	24.7	31.1	31.7	31.3	31.7	29.2	27.6	28.9	31.4	35.4
한시적 근로	43.2	49.8	49.2	50.9	51.1	43.2	24.2	30.5	32.5	32.5	32.4	30.6	29.6	29.5	31.8	35.7
기간제	41.6	42.5	47.2	46.8	46.5	41.2	23.5	26.5	27.4	29.6	28.9	26.7	27.4	26.2	29.5	32.5
반복갱신	62.2	73.9	76.5	68.7	74.0	66.0	45.1	67.1	76.3	63.9	74.9	67.2	64.6	70.4	56.1	58.3
기대불가	12.9	27.9	22.5	29.4	25.7	24.6	17.7	24.1	19.1	21.7	27.8	23.0	25.4	21.4	21.6	31.9
비전형 근로	50.7	54.6	38.0	37.2	39.2	40.6	33.6	40.6	33.3	33.4	30.9	23.9	23.6	25.0	27.8	37.3
파견	61.7	47.5	40.8	52.7	53.5	51.1	36.5	35.8	47.6	37.1	43.0	43.5	29.5	26.9	36.5	35.3
용역	37.8	63.4	58.5	68.7	57.5	53.0	51.6	57.8	53.8	57.5	50.7	47.2	44.1	56.2	46.7	64.4
특수형태근로	54.9	56.3	29.3	13.0	20.4	30.4	15.6	21.0	5.2	6.9	2.0	0.0	2.6	0.0	3.1	0.0
시간제 근로	16.7	13.5	8.0	10.1	9.1	8.4	10.0	7.5	6.1	5.0	8.9	12.0	9.0	11.8	14.9	16.3

주: 일일근로와 가정 내 근로는 그 수가 얼마 되지 않는 관계로 집계에서 제외함.  
자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

○ <표 VII-4>에서 노조 가입자격이 있는 사람들 중 조합원 비중을 보면, 가입자격이 있을 경우 비정규직 절반 이상이 노조에 가입한다는 사실을 알 수 있음.

- 반복갱신 근로자 집단이 가입자격이 있을 경우 2013~2016년 60%대를 유지하다가 최근 74.5%까지 증가하면서 정규직 이상으로 노조가입을 원하는 근로자가 증가하고 있음. 그 외 파견 및 용역근로자가 정규직 이상으로 노조가입의향이 높음.
- 기간제 근로자와 시간제 근로자는 가입자격이 있어도 노조에 가입하는 근로자는 상대적으로 낮은 수준임(각각 2018년 55.5%, 52.3%).

&lt;표 VII-4&gt; 근로형태별 노조 가입자격 있는 사람 중 조합원 비중 추이

(단위 : %)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	68.9	72.0	70.5	68.9	68.1	69.9	69.5	68.0	65.5	66.5	67.2	67.6	67.7	66.2	67.8	67.6
정규직	69.6	73.1	71.1	69.8	69.0	70.5	70.8	69.2	66.6	67.4	68.8	68.2	68.1	67.1	68.4	68.3
비정규직	63.1	66.6	67.2	63.4	63.4	65.8	56.2	56.7	54.9	58.0	52.9	61.5	62.6	56.1	61.2	60.4
한시적 근로	63.4	65.1	65.9	62.9	63.0	64.7	56.3	56.5	53.6	56.7	52.5	60.2	62.6	58.4	60.8	59.3
기간제	61.0	62.3	65.3	58.1	60.9	63.6	56.1	53.4	51.0	53.2	49.5	57.0	62.1	58.0	58.0	55.5
반복갱신	74.2	70.4	70.8	72.1	67.7	70.0	65.5	71.9	60.6	72.8	65.9	69.3	68.2	62.6	74.1	74.5
기대불가	58.5	52.4	53.0	88.9	65.0	62.1	33.5	25.4	55.5	55.4	52.9	70.1	51.5	38.2	63.3	52.2
비전형 근로	59.4	67.9	72.5	69.4	65.9	72.7	57.8	60.3	66.8	68.9	56.2	67.6	71.7	65.3	72.3	76.7
파견	55.7	57.8	92.5	68.4	54.9	73.7	48.3	59.8	57.0	34.4	29.5	58.7	65.0	53.1	69.1	74.5
용역	39.5	49.1	61.9	73.9	68.8	72.7	73.0	68.0	74.4	84.1	73.9	71.1	76.4	69.7	77.6	76.9
시간제 근로	32.4	61.1	38.4	58.1	34.9	33.8	32.4	26.9	36.7	43.4	52.6	52.0	40.7	37.1	58.3	52.3

주 : 특수형태근로, 일일근로와 가정 내 근로는 취업자가 많지 않은 관계로 집계에서 제외함. 기대불가의 경우 수치가 얼마 되지 않아 안정적인 결과를 산출하지 못함.  
 자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

## VIII 고용형태별 근로자: 고용형태공시제

### 1. 고용형태별 근로자 현황

- 고용형태공시제는 상시 300인 이상의 근로자를 사용하는 사업주가 매년 특정일자(18년 3월 31일) 기준으로 해당 사업 또는 사업장에서 사용하는 근로자의 고용형태를 의무적으로 공시하게 하는 제도임.
  - 기업이 고용구조를 자율적으로 개선하도록 유도하는데 목적
- 공시의무는 상시 300인 이상 근로자를 사용하는 사업주로서 사업장에서 사용하는 근로자의 고용현황을 고용안정정보망에 공시함(고용정책법, 2014년부터 시행). 고용형태는 ① 계약기간의 정함이 없는 근로자, ② 기간제 근로자, ③ 단시간근로자, ④ 소속 외 근로자(용역, 파견, 하도급 등)로 구분함.
- 2018년 기준 전체 근로자 4,865천 명 중 소속근로자는 81.4%, 소속 외 근로자는 18.6%로 전년대비 0.4%포인트 하락함.
  - 상시근로자 300인 이상 기업 중 3,478개 기업에서 응답했으며, 이는 전년대비 2.1% 증가한 것임.
  - 소속외 근로자는 공시의무 사업주의 '사업장 내'에서 사업주간 파견, 용역, 도급계약에 의해 근무하는 근로자(아웃소싱 등 포함)임.
  - 소속근로자 중 기간의 정함이 없는 근로자는 76.5%, 기간제 근로자는 23.5%임. 소속 근로자 중 기간제 근로자 비율은 전년대비 0.6%포인트 감소한 것으로 이는 2018년 건설업에서 공시 기업이 감소(60개, 316개 → 256개)한 것이 주요 원인임.
  - 소속 근로자 중 단시간 근로자는 6.3%를 차지함.

&lt;표 VIII-1&gt; 고용형태별 근로자수와 비중

(단위 : 천 명, %)

		전체 근로자 수(A=B+C)							
		소속 근로자(B=a+b)							소속외 근로자 (C)
		단시간> (①=②+ ③)	기간없음(㉠)		기간제(㉡)				
				단시간 (②)		단시간 (③)			
근로자 수	2014	4,364	3,486	-	2,738	-	675	-	878
	2015	4,593	3,676	195	2,834	56	842	139	918
	2016	4,737	3,805	207	2,905	69	900	138	931
	2017	4,755	3,852	234	2,925	87	928	147	902
	2018	4,865	3,959	248	3,028	98	931	150	906
비중	2014	100.0	79.9	-	78.5	-	19.4	-	20.1
	2015	100.0	80.0	5.3	77.1	2.0	22.9	16.5	20.0
	2016	100.0	80.3	5.4	76.3	2.4	23.7	15.3	19.7
	2017	100.0	81.0	6.1	75.9	3.0	24.1	15.9	19.0
	2018	100.0	81.4	6.3	76.5	3.2	23.5	16.1	18.6

주 : 2014년은 '소속근로자=기간없음+기간제+기타'로 조사가 되었으며, 기타(재택·가내 근로자, 일일근로자 등)는 73천 명으로 조사됨.

자료 : 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

○ 소속 외 근로자와 단시간 근로자 비율은 기업규모가 클수록 높은 반면, 기간제 근로자는 규모가 큰 기업에서 상대적으로 낮음.

- 소속 외 근로자 비율은 5,000인 이상 규모의 기업에서 24.9%, 1,000~4,999인에서 17.2%를 차지함.

- 단시간 근로자는 5,000인 이상 기업에서 9.4%로 나타남.

- 기간제 근로자 비율은 500인 미만 기업에서 23.9%(17년 24.4%), 500~999인 기업에서 29.0%(17년 31.2%), 1,000~4,999인에서 28.4%(17년 29.2%), 5,000인 이상 기업에서 15.3%(17년 14.5%)를 차지하여 5,000인 이상 기업을 제외한 모든 규모의 기업에서 기간제 근로자 비율이 전년대비 감소함.

&lt;표 VIII-2&gt; 규모별·고용형태별 근로자수와 비중(2018년 3월 기준)

(단위: 천 명, %)

		전체 근로자 수(A=B+C)							
		소속 근로자(B=㉠+㉡)							소속 외 근로자 (C)
		기간 없음(㉠)			기간제(㉡)				
		단시간 (①=②+ ③)		단시간 (②)		단시간 (③)			
근로자 수	전 체	4,865	3,959	248	3,028	98	931	150	906
	500인 미만	658	559	20	425	6	134	15	99
	500~999인	883	781	36	555	8	226	27	102
	1,000~4,999인	1,581	1,310	69	938	17	372	52	272
	5,000인 이상	1,742	1,309	123	1,109	66	200	56	433
비중	전 체	100.0	81.4	6.3	76.5	3.2	23.5	16.1	18.6
	500인 미만	100.0	84.9	3.6	76.1	1.3	23.9	11.0	15.1
	500~999인	100.0	88.5	4.6	71.0	1.5	29.0	12.1	11.5
	1,000~4,999인	100.0	82.8	5.3	71.6	1.8	28.4	13.9	17.2
	5,000인 이상	100.0	75.1	9.4	84.7	6.0	15.3	28.2	24.9

주: 괄호 안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

- 소속 외 근로자 비율이 높은 산업은 건설업(47.3%), 운수창고업(24.3%), 제조업(21.0%) 등임.
  - 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업(4.8%), 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(5.9%) 등에서 상대적으로 비율이 낮은 것으로 나타남
- 기간제 근로자 비율은 부동산업(61.8%), 건설업(60.7%), 사업시설관리 및 지원서비스업(49.9%) 등에서 상대적으로 높음.
  - 제조업(4.0%), 전기·가스·증기 사업(4.5%), 광업(5.7%), 정보통신업(8.5%) 등에서 상대적으로 낮음.
- 단시간 근로자 비율은 숙박 및 음식점업(44.8%), 교육 서비스업(19.5%), 도매 및 소매업(15.4%) 등에서 상대적으로 높음.

&lt;표 VIII-3&gt; 산업별 · 고용형태별 근로자수(2018년 3월 기준)

(단위: 천 명)

	전체 근로자 수(A=B+C)							
	소속 근로자(B=㉠+㉡)							소속외 근로자 (C)
	기간 없음(㉠)		기간제(㉡)					
	단시간 (①=㉡+ ③)		단시간 (②)		단시간 (③)			
전 체	4,865	3,959	248	3,028	98	931	150	906
농업, 임업, 어업	0.5	0.4	0	0.3	0	0.1	0	0
광업	0.9	0.7	0	0.6	0	0.04	0	0.2
제조업	1,526	1,206	4	1,158	2	48	2	320
전기, 가스, 증기	8	8	0	7	0	0.3	0	0.8
수도, 하수 및 폐기물 처리	5	5	0	4	0	1	0	0
건설업	456	240	6	94	1	146	6	216
도매 및 소매업	397	322	49	271	33	51	17	75
운수 및 창고업	237	180	2	153	0.3	26	2	58
숙박 및 음식점업	167	144	65	92	29	52	36	23
정보통신업	244	220	17	201	13	19	4	24
금융 및 보험업	320	262	6	234	1	28	5	59
부동산업	118	99	6	38	1	61	4	19
전문·과학 및 기술서비스업	143	126	2	107	1	20	1	18
사업시설 관리· 지원 및 임대	697	664	32	333	13	331	18	33
공공·국방· 사회보장 행정	1.7	1.4	0.1	1.1	0	0.3	0.1	0.3
교육 서비스업	232	210	41	120	1	91	40	23
보건업 및 사회복지서비스업	219	202	13	162	2	40	10	17
예술·스포츠 서비스업	43	25	1	19	0.1	6	1	19
협회 및 단체, 개인서비스업	48	45	4	33	0.3	12	4	3

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

&lt;표 VIII-4&gt; 산업별·고용형태별 근로자 비중(2018년 3월 기준)

(단위: %)

	전체 근로자 수(A=B+C)							
	100.0	소속 근로자(B=a+b)						소속외 근로자 (C)
		81.4	단시간 (①=②+ ③)	기간 없음(a)		기간제(b)		
				기간 없음(①)	단시간 (②)	기간제(②)	단시간 (③)	
전 체	100.0	81.4	6.3	76.5	3.2	23.5	16.1	18.6
농업, 임업, 어업	100.0	90.2	0.0	72.5	0.0	27.5	0.0	9.8
광업	100.0	80.0	0.0	94.3	0.0	5.7	0.0	20.0
제조업	100.0	79.0	0.3	96.0	0.2	4.0	4.3	21.0
전기, 가스, 증기	100.0	89.9	0.1	95.5	0.0	4.5	2.4	10.1
수도, 하수 및 폐기물 처리	100.0	99.1	3.3	88.5	1.0	11.5	20.5	0.9
건설업	100.0	52.7	2.7	39.3	0.9	60.7	3.8	47.3
도매 및 소매업	100.0	81.1	15.4	84.2	12.0	15.8	33.0	18.9
운수 및 창고업	100.0	75.7	1.2	85.4	0.2	14.6	6.9	24.3
숙박 및 음식점업	100.0	86.2	44.8	63.7	31.7	36.3	67.9	13.8
정보통신업	100.0	90.3	7.6	91.5	6.4	8.5	19.7	9.7
금융 및 보험업	100.0	81.7	2.2	89.3	0.5	10.7	16.7	18.3
부동산업	100.0	84.0	5.7	38.2	3.1	61.8	7.4	16.0
전문·과학 및 기술서비스업	100.0	87.8	1.4	84.5	0.6	15.5	5.8	12.2
사업시설 관리· 지원 및 임대	100.0	95.2	4.8	50.1	4.0	49.9	5.6	4.8
공공·국방· 사회보장 행정	100.0	83.6	6.8	80.0	1.1	20.0	29.8	16.4
교육 서비스업	100.0	90.3	19.5	57.0	0.6	43.0	44.6	9.7
보건업 및 사회복지서비스업	100.0	92.1	6.3	80.4	1.3	19.6	26.5	7.9
예술·스포츠 서비스업	100.0	57.1	4.0	76.5	0.4	23.5	15.5	42.9
협회 및 단체, 개인서비스업	100.0	94.1	9.3	72.5	0.9	27.5	31.5	5.9

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

- 제조업 중 조선(57.1%), 철강금속(39.4%) 등에서는 소속의 근로자 비율이 상대적으로 높고, 섬유·의복·가죽(9.3%), 기계 및 장비(9.7%), 전자부품·컴퓨터 및 통신(15.7%) 등에서 상대적으로 낮은 것으로 나타남.
- 2017년 대비 음식료(-2.0%p), 자동차 및 트레일러(-1.2%p), 조선(-2.4%p) 등은 감소

&lt;표 VIII-5&gt; 제조업 중분류별 · 고용형태별 근로자수(2018년 3월 기준)

(단위: 천 명)

	전체 근로자 수(A=B+C)							
	소속 근로자(B=㉑+㉒)							소속외 근로자 (C)
	기간 없음(㉑)		기간제(㉒)					
	단시간 (①=②+ ③)		단시간 (②)		단시간 (③)			
전산업	4,865	3,959	248	3,028	98	931	150	906
비제조업	3,339	275	244	1,869	96	883	148	586
제조업 전체	1,526	1,206	4	1,158	2	48	2	320
음식료	125	102	2	94	1	8	1	24
섬유의복가죽	21	19	0	18	0	1	0	2
화학물질	132	103	0	99	0	4	0	29
철강금속	99	60	0	58	0	2	0	39
전자부품, 컴퓨터 및 통신	409	345	1	337	1	7	0	64
전기장비	45	37	0	35	0	2	0	8
기계 및 장비	69	62	0	59	0	3	0	7
자동차 및 트레일러	257	223	0	216	0	7	0	35
조 선	124	53	0	51	0	2	0	70
기 타	246	203	1	192	0	11	0	43

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.



- 제조업 중 기간제 근로자 비율은 음식료(7.8%), 전기장비(6.6%), 기계 및 장비(5.1%) 등에서 상대적으로 높고, 전자부품·컴퓨터 및 통신(2.1%), 자동차 및 트레일러(3.1%), 철강금속(3.2%) 등에서는 상대적으로 낮은 것으로 나타남.
- 제조업 중 음식료(2.0%), 조선(0.4%), 기타(0.3%)는 단시간 근로자 비율이 상대적으로 높고 나머지 중분류 업종에서는 단시간 근로자 비율이 상대적으로 낮은 것으로 나타남.

&lt;표 VIII-6&gt; 제조업 중분류별·고용형태별 근로자 비중(2018년 3월 기준)

(단위 : %)

	전체 근로자 수(A=B+C)							
		소속 근로자(B=a+b)						소속외 근로자 (C)
			기간 없음(a)		기간제(b)			
			단시간 (①=②+ ③)	단시간 (②)	단시간 (③)	단시간 (③)		
전산업	100.0	81.4	6.3	76.5	3.2	23.5	16.1	18.6
비제조업	100.0	82.4	8.9	67.9	5.1	32.1	16.8	17.6
제조업 전체	100.0	79.0	0.3	96.0	0.2	4.0	4.3	21.0
음식료	100.0	81.2	2.0	92.2	0.8	7.8	16.8	18.8
섬유의복가죽	100.0	90.7	0.2	95.0	0.1	5.0	1.5	9.3
화학물질	100.0	77.9	0.0	96.0	0.0	4.0	0.6	22.1
철강금속	100.0	60.6	0.0	96.8	0.0	3.2	0.9	39.4
전자부품, 컴퓨터 및 통신	100.0	84.3	0.2	97.9	0.2	2.1	0.8	15.7
전기장비	100.0	82.9	0.1	93.4	0.1	6.6	0.6	17.1
기계 및 장비	100.0	90.3	0.1	94.9	0.0	5.1	2.2	9.7
자동차 및 트레일러	100.0	86.5	0.1	96.9	0.0	3.1	2.0	13.5
조 선	100.0	42.9	0.4	95.9	0.2	4.1	5.0	57.1
기 타	100.0	82.5	0.3	94.5	0.2	5.5	2.5	17.5

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

# 부 표

(각 연도 8월 기준)

※ 한국표준산업분류, 한국표준직업분류의 변경에 따라 2004년부터 2012년 이전은 제9차 산업분류, 제6차 직업분류, 2013년 이후부터 제10차 산업분류, 제7차 직업분류기준을 따름.

&lt;부표 1&gt; 임금근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		14,618	14,948	15,420	16,006	16,258	16,609	17,189	17,715	17,941	18,403	18,992	19,475	19,743	20,006	20,045
성	남 성	8,515	8,667	8,953	9,326	9,464	9,588	9,870	10,168	10,278	10,517	10,796	11,007	11,086	11,188	11,171
	여 성	6,103	6,282	6,467	6,680	6,793	7,020	7,320	7,547	7,663	7,887	8,196	8,468	8,658	8,818	8,874
연령	15~29세	4,098	4,040	3,942	3,941	3,804	3,699	3,638	3,678	3,580	3,473	3,607	3,670	3,717	3,741	3,681
	30~39세	4,497	4,571	4,742	4,757	4,822	4,747	4,823	4,865	4,910	4,880	4,872	4,840	4,742	4,753	4,717
	40~49세	3,591	3,746	3,908	4,145	4,264	4,423	4,612	4,724	4,755	4,940	5,032	5,072	5,039	5,044	4,970
	50~59세	1,685	1,800	1,972	2,184	2,365	2,546	2,854	3,102	3,274	3,539	3,770	3,946	4,099	4,205	4,247
	60세 이상	747	793	857	980	1,002	1,195	1,262	1,346	1,421	1,571	1,711	1,946	2,147	2,264	2,430
학력	중졸 이하	2,716	2,636	2,643	2,635	2,557	2,636	2,675	2,679	2,595	2,520	2,478	2,541	2,520	2,488	2,400
	고졸 이하	6,424	6,551	6,625	6,727	6,670	6,660	6,878	6,928	6,971	7,037	7,413	7,519	7,581	7,554	7,402
	전문대졸	1,756	1,881	1,998	2,181	2,268	2,352	2,462	2,645	2,783	2,864	2,831	2,826	2,824	2,919	2,879
	대졸 이상	3,722	3,882	4,155	4,463	4,763	4,961	5,175	5,462	5,593	5,982	6,270	6,588	6,818	7,046	7,364
산업	농어업	148	144	125	146	146	164	173	176	136	135	127	126	130	122	115
	광 업	12	15	13	17	23	20	20	12	13	15	13	14	19	24	18
	제조업	3,513	3,427	3,379	3,391	3,392	3,258	3,526	3,508	3,620	3,706	3,924	4,100	3,989	4,018	3,941
	전기 등	70	68	76	77	90	96	78	72	78	78	70	78	73	67	71
	수도, 하수 등	41	50	52	56	62	64	65	72	72	93	99	99	108	107	124
	건설업	1,309	1,323	1,358	1,405	1,406	1,335	1,400	1,413	1,334	1,369	1,383	1,410	1,480	1,513	1,584
	도소매	1,819	1,856	1,891	1,959	1,914	1,943	2,033	2,121	2,175	2,140	2,295	2,247	2,236	2,321	2,251
	운수창고	620	632	665	679	670	679	700	733	742	769	777	793	775	783	791
	숙박음식	1,059	1,111	1,101	1,174	1,151	1,108	1,139	1,107	1,144	1,240	1,310	1,430	1,483	1,448	1,362
	정보통신업	544	569	597	624	575	613	603	660	637	653	637	715	710	718	784
	금융보험	690	694	744	753	787	727	792	840	812	862	819	760	776	758	804
	부동산업	263	312	291	295	288	302	327	309	315	304	314	311	324	366	356
	전문과학	486	512	560	601	651	727	735	855	911	868	891	912	951	901	925
	사업관리, 임대	651	712	790	935	929	912	1,024	1,093	1,093	1,127	1,143	1,224	1,292	1,306	1,193

산업	공공행정	765	781	822	811	867	1,188	973	996	979	993	988	961	1,025	1,103	1,131
	교 육	1,203	1,246	1,345	1,377	1,431	1,481	1,423	1,361	1,390	1,420	1,446	1,473	1,494	1,538	1,505
	보건사회복지	548	584	638	686	784	950	1,132	1,252	1,341	1,495	1,650	1,703	1,817	1,852	1,998
	예술 및 여가	174	222	241	226	280	232	230	252	254	259	248	290	263	273	289
	협회, 개인서비스	575	545	585	618	655	659	664	723	727	697	752	746	731	722	756
	가구내 등	105	120	129	158	141	139	140	152	161	176	91	64	54	52	39
	국 제	24	26	19	18	17	13	14	9	10	6	16	20	17	14	9
직업	관리자	254	281	290	359	335	352	392	383	373	317	344	302	289	285	345
	전문가	2,697	2,777	3,092	3,352	3,541	3,587	3,713	3,893	3,914	4,142	4,177	4,265	4,340	4,434	4,536
	사무직	3,121	3,180	3,189	3,231	3,382	3,412	3,582	3,810	3,891	3,990	4,094	4,147	4,241	4,388	4,432
	서비스	1,347	1,422	1,430	1,432	1,547	1,517	1,558	1,592	1,666	1,726	1,857	1,897	2,004	2,015	1,976
	판 매	1,341	1,356	1,389	1,441	1,411	1,459	1,487	1,473	1,569	1,582	1,669	1,676	1,674	1,682	1,659
	농업숙련	56	58	50	68	51	59	67	63	56	56	48	50	54	50	64
	기능원 등	1,632	1,646	1,664	1,654	1,675	1,586	1,650	1,634	1,620	1,624	1,636	1,751	1,748	1,694	1,695
	기계조작 등	1,844	1,812	1,853	1,827	1,741	1,743	1,847	1,905	2,013	2,113	2,218	2,305	2,263	2,279	2,200
	단순노무직	2,325	2,416	2,465	2,644	2,576	2,895	2,893	2,963	2,839	2,853	2,950	3,082	3,131	3,181	3,140
규모	1~4인	2,818	2,970	3,092	3,187	3,164	3,073	3,216	3,391	3,426	3,506	3,612	3,643	3,554	3,585	3,528
	5~9인	2,453	2,483	2,591	2,719	2,814	2,760	2,924	3,005	3,084	3,225	3,323	3,436	3,529	3,543	3,544
	10~29인	3,168	3,188	3,284	3,569	3,630	3,743	3,898	4,026	4,087	4,041	4,196	4,341	4,454	4,549	4,588
	30~99인	2,880	2,936	3,039	3,130	3,167	3,340	3,518	3,517	3,475	3,659	3,678	3,769	3,790	3,847	3,891
	100~299인	1,488	1,483	1,566	1,547	1,609	1,670	1,690	1,790	1,759	1,759	1,847	1,881	1,973	2,016	1,959
	300인 이상	1,811	1,888	1,849	1,854	1,874	2,024	1,944	1,985	2,110	2,212	2,336	2,404	2,443	2,466	2,534
종사 상 지위	상용직	7,722	7,921	8,297	8,862	9,210	9,563	10,244	10,837	11,361	11,974	12,329	12,798	13,050	13,517	13,795
	임시직	4,818	4,877	5,038	5,071	5,011	5,151	5,161	5,090	4,975	4,886	5,139	5,131	5,213	5,046	4,859
	일용직	2,077	2,151	2,086	2,073	2,037	1,895	1,784	1,788	1,605	1,543	1,524	1,545	1,480	1,443	1,391
근속 연수	1년 미만	5,766	5,883	6,146	6,132	6,061	6,257	6,412	6,359	6,173	5,988	6,099	6,315	6,394	6,232	6,188
	1~2년 미만	2,239	2,043	2,140	2,347	2,214	2,162	2,198	2,419	2,369	2,478	2,489	2,474	2,602	2,679	2,591
	2~3년 미만	1,197	1,356	1,223	1,342	1,421	1,302	1,460	1,344	1,561	1,464	1,588	1,595	1,632	1,668	1,676
	3년 이상	5,416	5,667	5,911	6,185	6,562	6,888	7,119	7,594	7,839	8,473	8,816	9,090	9,115	9,427	9,590

&lt;부표 2&gt; 정규직 근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		9,211	9,480	9,956	10,274	10,770	10,826	11,475	11,662	11,987	12,426	12,869	13,166	13,262	13,428	13,431
성	남 성	5,775	5,939	6,243	6,398	6,743	6,898	7,210	7,349	7,500	7,740	7,944	8,103	8,166	8,242	8,236
	여 성	3,436	3,540	3,713	3,876	4,027	3,928	4,264	4,313	4,488	4,686	4,925	5,063	5,096	5,186	5,195
연령	15~29세	2,664	2,618	2,636	2,619	2,555	2,443	2,426	2,428	2,372	2,292	2,355	2,381	2,408	2,405	2,406
	30~39세	3,051	3,185	3,332	3,337	3,530	3,549	3,693	3,681	3,777	3,799	3,812	3,812	3,742	3,772	3,726
	40~49세	2,302	2,387	2,580	2,736	2,917	2,995	3,240	3,284	3,372	3,595	3,696	3,752	3,725	3,731	3,714
	50~59세	953	1,026	1,142	1,249	1,424	1,514	1,733	1,872	2,045	2,228	2,467	2,581	2,698	2,779	2,803
	60세 이상	241	264	266	333	344	326	384	397	421	513	539	640	689	741	782
학력	중졸 이하	1,207	1,141	1,178	1,144	1,141	1,032	1,147	1,123	1,115	1,058	1,039	1,024	979	968	877
	고졸 이하	4,008	4,052	4,208	4,208	4,223	4,133	4,384	4,306	4,341	4,423	4,703	4,738	4,700	4,637	4,489
	전문대졸	1,246	1,367	1,416	1,568	1,706	1,744	1,856	1,966	2,107	2,202	2,143	2,141	2,122	2,169	2,171
	대졸 이상	2,749	2,921	3,153	3,354	3,700	3,917	4,088	4,266	4,425	4,743	4,983	5,263	5,461	5,656	5,895
산업	농어업	37	32	29	48	47	54	51	55	45	53	50	39	51	40	43
	광 업	10	12	11	14	20	17	17	10	12	14	11	10	14	22	16
	제조업	2,688	2,717	2,698	2,696	2,829	2,732	3,001	2,961	3,115	3,189	3,410	3,538	3,429	3,494	3,448
	전기 등	54	55	64	68	82	87	70	63	66	69	61	68	64	60	65
	수도, 하수 등	32	37	40	43	45	47	51	62	57	74	82	78	88	79	103
	건설업	483	491	573	595	634	605	677	688	635	668	696	673	710	725	770
	도소매	1,163	1,202	1,271	1,304	1,276	1,305	1,406	1,465	1,515	1,511	1,658	1,599	1,606	1,639	1,607
	운수창고	445	463	493	506	522	533	582	582	594	615	618	643	619	620	618
	숙박음식	608	573	663	718	716	687	704	662	689	734	747	839	828	809	713
	정보통신업	374	417	436	457	419	482	477	523	499	503	502	577	573	590	666
	금융보험	387	372	363	372	435	408	471	491	488	520	473	465	458	457	499
	부동산업	148	186	178	181	181	168	193	175	176	175	184	178	184	217	197
	전문과학	350	383	420	441	510	599	610	698	771	717	750	761	816	757	779
	사업관리, 임대	147	159	169	186	169	192	218	225	227	275	291	331	357	413	347

산업	공공행정	593	611	628	612	658	662	648	707	698	712	705	690	757	784	801
	교 육	754	782	852	901	952	964	884	801	831	896	899	932	951	958	941
	보건사회복지	402	428	477	506	575	630	726	781	849	969	1,036	1,062	1,109	1,134	1,161
	예술 및 여가	96	119	137	121	163	133	133	121	128	139	136	151	127	127	143
	협회, 개인서비스	402	395	416	442	464	474	493	523	521	508	507	491	483	470	493
	가구내 등	23	25	23	51	58	37	50	62	64	79	39	28	26	25	16
직업	국 제	17	22	15	14	15	11	12	7	9	6	15	16	13	8	6
	관리자	206	238	241	296	292	309	343	338	318	278	303	257	242	248	312
	전문가	1,899	2,003	2,247	2,440	2,650	2,736	2,804	2,844	2,922	3,149	3,171	3,235	3,317	3,385	3,492
	사무직	2,407	2,491	2,466	2,491	2,720	2,772	2,935	3,120	3,196	3,284	3,397	3,494	3,560	3,677	3,703
	서비스	801	797	876	887	990	947	962	951	986	1,011	1,102	1,107	1,148	1,096	1,014
	판 매	705	715	755	746	724	750	781	749	809	838	902	928	909	878	905
규모	농업숙련	20	18	19	27	30	33	33	31	25	35	26	26	33	27	39
	기능원 등	891	935	954	967	999	940	1,023	1,006	1,019	1,068	1,073	1,125	1,113	1,098	1,084
	기계조작 등	1,416	1,431	1,481	1,428	1,404	1,407	1,528	1,541	1,667	1,719	1,811	1,866	1,822	1,869	1,825
	단순노무직	867	851	920	992	963	933	1,065	1,083	1,046	1,044	1,085	1,129	1,119	1,151	1,058
	1~4인	1,444	1,481	1,660	1,691	1,764	1,708	1,755	1,831	1,820	1,882	1,921	1,915	1,789	1,813	1,793
	5~9인	1,409	1,482	1,597	1,684	1,716	1,651	1,827	1,839	1,915	2,028	2,102	2,113	2,134	2,155	2,129
종사 상 지위	10~29인	1,952	1,992	2,047	2,213	2,311	2,238	2,499	2,531	2,678	2,684	2,788	2,885	2,936	2,957	2,933
	30~99인	1,916	1,957	2,043	2,096	2,221	2,272	2,412	2,405	2,397	2,577	2,601	2,697	2,733	2,785	2,878
	100~299인	1,051	1,054	1,131	1,098	1,211	1,280	1,338	1,411	1,376	1,377	1,491	1,486	1,559	1,586	1,536
	300인 이상	1,439	1,514	1,478	1,491	1,546	1,678	1,644	1,645	1,803	1,878	1,966	2,071	2,111	2,132	2,161
	상용직	6,101	6,405	6,681	7,004	7,579	7,910	8,357	8,761	9,246	9,841	10,191	10,603	10,800	11,262	11,566
	임시직	2,850	2,807	2,946	2,959	2,834	2,583	2,814	2,623	2,549	2,398	2,494	2,411	2,341	2,030	1,747
근속 연수	일용직	259	268	329	311	357	333	304	278	192	187	184	152	122	136	118
	1년 미만	2,625	2,642	2,960	2,906	2,883	2,645	3,007	2,907	2,857	2,706	2,750	2,730	2,806	2,673	2,557
	1~2년 미만	1,397	1,321	1,394	1,524	1,442	1,405	1,424	1,553	1,538	1,656	1,662	1,639	1,676	1,712	1,701
	2~3년 미만	804	913	840	898	1,016	913	1,031	926	1,101	1,026	1,123	1,135	1,138	1,165	1,167
	3년 이상	4,384	4,603	4,761	4,946	5,429	5,862	6,013	6,275	6,492	7,038	7,334	7,662	7,643	7,879	8,007

&lt;부표 3&gt; 비정규직 근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		5,407	5,469	5,465	5,732	5,488	5,783	5,715	6,053	5,954	5,977	6,123	6,308	6,481	6,578	6,614
성	남 성	2,739	2,727	2,710	2,928	2,722	2,690	2,659	2,819	2,779	2,776	2,852	2,903	2,919	2,946	2,936
	여 성	2,668	2,741	2,755	2,804	2,766	3,092	3,055	3,234	3,175	3,201	3,271	3,405	3,562	3,632	3,678
연령	15∼29세	1,434	1,421	1,306	1,322	1,250	1,255	1,212	1,250	1,208	1,182	1,252	1,288	1,309	1,336	1,275
	30∼39세	1,446	1,386	1,410	1,419	1,292	1,198	1,130	1,185	1,133	1,081	1,060	1,028	1,000	981	992
	40∼49세	1,289	1,359	1,327	1,409	1,347	1,428	1,372	1,440	1,383	1,344	1,336	1,320	1,314	1,313	1,255
	50∼59세	732	774	830	935	941	1,033	1,121	1,230	1,229	1,312	1,303	1,365	1,401	1,425	1,444
	60세 이상	507	529	591	647	658	868	879	950	1,000	1,058	1,172	1,307	1,457	1,523	1,649
학력	중졸 이하	1,508	1,495	1,464	1,492	1,416	1,604	1,528	1,556	1,480	1,462	1,438	1,518	1,541	1,521	1,523
	고졸 이하	2,417	2,499	2,417	2,519	2,447	2,527	2,494	2,622	2,630	2,614	2,710	2,781	2,881	2,918	2,913
	전문대졸	510	514	582	613	562	608	606	679	676	663	688	686	701	750	708
	대졸 이상	972	961	1,001	1,109	1,063	1,044	1,087	1,196	1,168	1,239	1,287	1,324	1,357	1,390	1,469
산업	농어업	111	112	96	99	99	111	122	122	92	82	77	87	79	82	72
	광 업	2	3	2	3	2	4	3	1	1	1	2	4	5	2	1
	제조업	825	710	681	695	563	526	525	547	505	517	514	562	560	524	494
	전기 등	16	13	12	10	9	10	8	9	12	9	8	9	9	7	6
	수도, 하수 등	9	13	12	13	17	16	14	11	15	19	18	21	20	27	20
	건설업	827	833	785	810	772	730	723	726	699	701	687	737	770	787	815
	도소매	656	654	619	655	638	639	627	656	660	629	637	649	630	682	644
	운수창고	175	169	172	174	149	146	118	151	147	154	159	150	156	163	174
	숙박음식	451	539	438	455	436	421	434	445	455	506	564	591	655	639	649
	정보통신업	170	152	161	167	156	131	126	137	139	151	134	138	137	129	118
	금융보험	302	322	382	381	353	319	321	349	324	342	346	296	318	301	306
	부동산업	115	126	113	114	106	134	134	134	139	129	130	134	140	150	158
	전문과학	136	129	140	160	140	128	125	157	140	151	141	152	135	144	146
	사업관리, 임대	504	553	621	749	760	720	806	867	866	853	852	893	934	893	846

산업	공공행정	172	170	194	199	209	526	325	289	281	281	282	271	268	318	331
	교 육	449	464	493	477	479	517	540	559	559	523	548	542	543	580	564
	보건사회복지	146	156	161	181	209	320	405	471	492	526	614	641	708	719	837
	예술 및 여가	78	103	104	105	117	99	97	131	125	119	112	139	136	146	146
	협회, 개인서비스	173	150	169	177	190	185	172	201	206	188	246	255	248	253	263
	가구내 등	82	95	106	107	84	102	90	90	96	97	52	36	28	27	23
직업	국 제	7	3	5	4	2	2	2	2	1	0	1	3	4	6	3
	관리자	49	43	49	63	43	43	49	45	55	39	41	45	47	37	33
	전문가	798	775	845	912	892	850	909	1,048	992	993	1,006	1,030	1,023	1,049	1,044
	사무직	714	689	723	739	662	640	647	690	695	705	698	653	681	711	729
	서비스	546	625	555	545	557	570	596	641	680	715	754	790	856	919	961
	판 매	635	641	634	695	688	709	707	724	759	744	767	747	765	805	754
	농업숙련	37	40	31	40	21	26	34	32	32	21	22	25	21	23	25
	기능원 등	741	710	710	687	676	646	626	628	601	556	563	627	636	595	611
	기계조작 등	428	381	373	399	337	336	319	365	346	395	407	439	441	409	375
규모	단순노무직	1,459	1,565	1,545	1,652	1,613	1,962	1,828	1,880	1,793	1,809	1,865	1,954	2,012	2,030	2,082
	1~4인	1,374	1,489	1,432	1,496	1,399	1,365	1,461	1,560	1,606	1,625	1,691	1,728	1,765	1,771	1,736
	5~9인	1,044	1,001	994	1,035	1,098	1,109	1,097	1,167	1,169	1,197	1,220	1,324	1,395	1,389	1,415
	10~29인	1,216	1,196	1,237	1,356	1,319	1,505	1,399	1,495	1,409	1,358	1,408	1,456	1,518	1,592	1,655
	30~99인	964	979	996	1,033	946	1,068	1,106	1,112	1,079	1,082	1,078	1,073	1,058	1,062	1,013
	100~299인	438	429	435	449	399	390	352	379	383	382	356	395	413	430	422
	300인 이상	371	374	371	363	327	346	300	340	307	334	370	334	332	334	373
종사 상 지위	상용직	1,621	1,515	1,616	1,858	1,631	1,653	1,887	2,076	2,115	2,134	2,138	2,195	2,251	2,255	2,229
	임시직	1,968	2,070	2,092	2,112	2,178	2,567	2,347	2,467	2,425	2,488	2,645	2,720	2,873	3,016	3,112
	일용직	1,818	1,883	1,757	1,762	1,680	1,562	1,481	1,511	1,414	1,356	1,340	1,394	1,357	1,307	1,273
근속 연수	1년 미만	3,141	3,241	3,186	3,225	3,178	3,611	3,405	3,452	3,316	3,282	3,349	3,585	3,588	3,559	3,631
	1~2년 미만	841	721	746	823	772	757	774	865	831	823	835	927	967	890	890
	2~3년 미만	393	443	383	444	406	389	429	418	460	437	465	460	494	504	509
	3년 이상	1,031	1,064	1,150	1,240	1,133	1,026	1,106	1,318	1,347	1,435	1,482	1,428	1,472	1,549	1,584



&lt;부표 4&gt; 한시적 근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		3,611	3,612	3,649	3,580	3,322	3,528	3,298	3,474	3,427	3,446	3,529	3,655	3,671	3,725	3,823
성	남 성	1,922	1,861	1,927	1,943	1,719	1,690	1,582	1,660	1,679	1,653	1,740	1,760	1,713	1,729	1,748
	여 성	1,690	1,751	1,722	1,637	1,604	1,838	1,716	1,814	1,747	1,793	1,789	1,895	1,958	1,996	2,075
연령	15~29세	1,075	1,069	1,012	958	876	883	803	804	731	725	752	754	785	727	726
	30~39세	956	914	963	952	832	734	687	748	749	684	669	683	611	607	630
	40~49세	807	838	801	783	726	747	701	741	721	718	713	736	682	723	685
	50~59세	470	468	513	506	507	569	562	610	627	673	665	685	685	713	716
	60세 이상	302	323	359	381	382	595	546	571	599	647	730	797	908	955	1,066
학력	중졸 이하	909	874	863	775	743	930	787	793	744	773	769	817	858	865	881
	고졸 이하	1,570	1,615	1,548	1,463	1,348	1,421	1,325	1,325	1,376	1,342	1,364	1,421	1,423	1,436	1,477
	전문대졸	386	391	451	479	431	441	406	487	473	449	463	455	458	474	426
	대졸 이상	747	733	787	862	801	736	780	869	834	883	932	962	931	950	1,039
산업	농어업	67	62	55	44	49	36	53	33	26	31	29	22	17	29	30
	광 업	2	3	1	2	2	3	2	1	1	1	2	4	5	2	1
	제조업	634	580	559	554	441	392	397	410	382	397	391	422	418	388	345
	전기 등	15	13	12	10	6	10	7	9	11	7	6	6	6	5	4
	수도, 하수 등	7	9	11	13	15	15	10	9	13	15	16	17	15	16	12
	건설업	491	457	436	358	310	236	191	208	205	196	217	233	221	269	275
	도소매	391	391	390	364	325	295	259	252	261	263	272	279	281	286	294
	운수창고	106	117	126	121	108	107	74	104	107	109	108	100	107	103	115
	숙박음식	300	373	285	258	256	214	182	187	194	213	221	234	250	230	250
	정보통신업	147	128	144	148	131	106	107	115	112	114	110	106	112	95	92
	금융보험	142	136	169	156	125	98	91	108	86	91	81	70	77	83	93
	부동산업	80	96	82	79	73	91	85	81	97	97	105	107	99	97	106
	전문과학	110	107	123	140	126	116	111	136	122	131	119	128	107	106	108
	사업관리, 임대	311	312	371	455	452	504	559	589	577	567	560	581	610	590	539

산업	공공행정	145	142	172	169	185	513	315	277	270	267	268	259	251	302	321
	교 육	322	331	332	319	325	336	356	382	366	351	353	367	356	365	371
	보건사회복지	132	138	142	158	180	272	326	377	415	409	489	513	553	555	667
	예술 및 여가	61	73	80	70	76	63	62	75	66	68	70	71	70	79	74
	협회, 개인서비스	102	95	107	111	105	94	88	94	94	87	100	122	104	114	118
	가구내 등	38	47	47	49	34	30	21	26	23	33	12	11	9	7	5
직업	국 제	6	3	5	4	2	0	1	2	1	0	1	3	4	5	3
	관리자	45	39	47	59	41	40	40	39	50	36	38	42	44	31	30
	전문가	621	601	647	699	693	620	659	782	734	744	755	774	757	756	775
	사무직	614	601	652	649	588	577	559	594	587	584	565	534	521	541	550
	서비스	368	429	380	335	330	321	320	344	347	369	362	396	393	455	486
	판 매	278	266	277	278	230	238	213	185	220	198	217	216	240	235	230
규모	농업숙련	25	24	23	23	15	16	18	18	19	16	16	15	12	13	16
	기능원 등	470	439	449	370	328	279	267	278	271	211	235	266	253	257	248
	기계조작 등	320	287	295	294	247	263	231	260	251	288	305	323	335	300	272
	단순노무직	872	925	880	873	851	1,176	991	972	949	999	1,038	1,089	1,117	1,139	1,216
	1~4인	779	868	783	684	657	574	551	577	601	631	648	687	671	675	709
	5~9인	663	603	636	578	590	578	519	580	579	610	628	692	710	714	705
종사 상 지위	10~29인	800	780	828	870	812	993	890	928	888	849	890	898	923	976	1,042
	30~99인	689	683	709	729	625	748	780	782	761	747	741	753	719	725	700
	100~299인	351	355	356	389	332	323	284	298	315	311	288	316	338	340	333
	300인 이상	330	323	337	331	307	313	275	309	281	299	334	309	310	296	334
	상용직	1,402	1,348	1,499	1,694	1,475	1,502	1,729	1,873	1,882	1,851	1,858	1,910	1,934	1,891	1,816
	임시직	1,246	1,271	1,244	1,224	1,276	1,598	1,274	1,331	1,276	1,320	1,395	1,472	1,452	1,563	1,735
근속 연수	일용직	963	993	906	662	572	428	295	270	269	276	276	274	285	271	272
	1년 미만	1,971	2,010	1,965	1,734	1,674	2,046	1,744	1,709	1,676	1,681	1,744	1,884	1,841	1,844	1,944
	1~2년 미만	600	522	532	594	536	514	521	582	544	544	534	567	585	604	574
	2~3년 미만	298	322	286	318	291	273	295	294	309	291	311	313	329	335	330
	3년 이상	742	757	866	933	822	695	738	889	898	931	940	892	917	942	976

&lt;부표 5&gt; 기간제 근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		2,503	2,725	2,741	2,556	2,388	2,828	2,500	2,687	2,729	2,770	2,763	2,872	2,939	2,930	3,005
성	남 성	1,354	1,480	1,477	1,425	1,286	1,368	1,211	1,275	1,326	1,346	1,350	1,376	1,372	1,351	1,388
	여 성	1,148	1,245	1,264	1,132	1,102	1,460	1,290	1,412	1,404	1,424	1,413	1,495	1,567	1,578	1,616
연령	15~29세	797	879	801	746	671	744	644	651	599	591	603	576	629	561	575
	30~39세	615	677	689	658	598	582	497	553	580	548	501	524	465	455	464
	40~49세	529	576	575	508	480	539	476	536	540	543	504	543	517	541	482
	50~59세	333	352	384	355	346	445	426	449	501	517	508	526	529	532	534
	60세 이상	230	242	292	289	293	518	458	497	510	572	647	703	800	840	949
학력	중졸 이하	636	605	645	557	507	724	606	628	604	629	633	672	715	741	754
	고졸 이하	1,083	1,199	1,171	1,010	919	1,104	971	988	1,048	1,053	1,014	1,035	1,094	1,056	1,121
	전문대졸	261	311	329	349	331	372	316	401	397	364	368	361	369	375	345
	대졸 이상	523	611	596	640	632	629	607	670	680	725	748	803	761	758	785
산업	농어업	57	53	49	37	35	25	39	19	19	20	17	14	10	23	27
	광 업	0	1	0	0	1	1	2	1	1	0	1	1	4	2	1
	제조업	377	403	367	348	282	279	249	270	262	286	271	303	319	284	252
	전기 등	9	10	10	6	5	10	6	6	8	5	3	5	5	4	4
	수도, 하수 등	4	7	10	10	13	13	8	8	12	12	11	14	13	14	10
	건설업	405	392	365	290	237	177	121	152	136	144	152	173	158	204	226
	도소매	225	246	267	212	198	181	144	141	173	174	167	177	188	173	175
	운수창고	63	85	86	73	81	84	53	73	83	84	74	67	71	71	89
	숙박음식	167	214	191	134	108	111	70	86	105	117	127	118	138	120	140
	정보통신업	111	107	112	121	107	81	84	96	80	88	90	80	80	71	63
	금융보험	103	118	130	118	100	82	65	76	69	70	58	50	58	66	71
	부동산업	48	68	59	51	51	69	67	63	80	76	84	85	76	74	75
	전문과학	83	92	98	102	97	104	77	101	103	104	91	100	83	73	78
	사업관리, 임대	244	265	307	374	388	448	504	531	525	514	501	511	559	531	468

산업	공공행정	122	123	151	138	144	504	300	269	262	263	261	255	246	292	308
	교 육	248	283	269	264	269	297	312	337	325	322	306	325	320	319	307
	보건사회복지	96	113	101	121	140	241	285	326	367	359	422	450	479	479	581
	예술 및 여가	48	55	63	51	59	51	46	59	55	55	52	51	57	62	56
	협회, 개인서비스	67	65	74	73	60	63	61	64	60	65	70	85	68	63	70
	가구내 등	21	24	30	29	13	9	5	9	6	13	6	4	2	2	1
직업	국 제	4	1	2	4	2	0	1	2	1	0	1	3	4	5	1
	관리자	31	34	36	41	32	32	32	31	41	28	29	37	38	24	23
	전문가	441	500	494	533	538	529	536	644	621	633	628	651	619	615	609
	사무직	434	493	500	491	450	513	456	476	491	484	461	438	427	428	420
	서비스	231	270	271	206	186	229	218	251	257	272	252	284	294	315	351
	판 매	165	172	186	163	147	156	123	113	142	135	133	132	165	146	137
규모	농업숙련	20	21	20	18	11	11	14	13	14	15	11	8	9	6	16
	기능원 등	359	359	350	261	229	203	177	192	184	155	166	186	192	189	194
	기계조작 등	184	199	185	187	175	201	164	192	193	229	226	250	265	239	224
	단순노무직	637	677	699	657	620	954	781	776	787	820	856	886	930	967	1,031
	1~4인	496	548	549	429	353	335	326	365	416	449	442	453	461	460	489
	5~9인	453	425	475	384	393	418	348	409	432	445	469	499	532	530	545
종사 상 지위	10~29인	571	621	630	648	636	846	716	765	723	699	717	730	770	785	842
	30~99인	506	566	551	551	497	665	661	656	648	662	616	651	622	624	590
	100~299인	246	298	279	290	264	283	236	238	261	263	241	272	283	281	262
	300인 이상	231	268	255	256	246	282	214	253	249	253	279	268	270	251	277
	상용직	1,000	1,181	1,181	1,289	1,219	1,374	1,482	1,584	1,630	1,621	1,561	1,652	1,664	1,565	1,486
	임시직	689	724	755	752	768	1,199	859	933	906	961	1,011	1,029	1,079	1,168	1,323
근속 연수	일용직	814	820	805	515	401	255	159	170	193	188	191	190	196	197	195
	1년 미만	1,458	1,534	1,552	1,300	1,190	1,624	1,342	1,346	1,363	1,370	1,411	1,483	1,494	1,508	1,600
	1~2년 미만	393	376	387	407	381	417	376	437	423	442	425	455	463	458	439
	2~3년 미만	194	247	213	211	214	218	231	237	245	237	229	239	277	263	249
	3년 이상	458	568	589	639	604	569	552	666	698	722	698	694	705	700	716

&lt;부표 6&gt; 계약 반복갱신에 의한 한시적 근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		586	302	469	562	378	173	311	344	295	262	358	308	320	473	464
성	남 성	372	172	274	337	205	106	172	191	170	134	205	166	161	243	227
	여 성	214	130	196	225	173	67	140	153	124	127	153	142	159	230	236
연령	15~29세	165	66	128	130	108	38	70	68	53	53	61	71	63	99	67
	30~39세	209	95	157	208	122	55	94	121	114	74	103	83	82	102	118
	40~49세	137	94	101	135	80	49	96	88	66	79	107	83	79	125	129
	50~59세	53	34	57	60	48	21	44	50	37	41	64	43	63	100	101
	60세 이상	22	12	27	29	21	11	7	16	26	15	24	27	32	47	49
학력	중졸 이하	79	59	68	56	42	25	25	31	30	26	35	37	40	44	42
	고졸 이하	240	135	162	216	149	58	108	119	113	83	136	108	127	191	166
	전문대졸	90	33	81	98	62	33	50	57	45	49	55	54	51	78	56
	대졸 이상	177	75	158	192	125	58	128	138	108	103	132	109	102	160	200
산업	농어업	3	3	1	1	1	3	2	1	1	1	4	0	2	1	1
	광 업	2	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	3	1	0	0
	제조업	164	79	106	135	85	32	67	63	51	43	71	48	56	77	59
	전기 등	4	2	2	4	1	0	1	2	3	3	2	0	1	0	0
	수도, 하수 등	3	2	1	2	1	1	1	1	1	3	3	2	2	1	1
	건설업	35	14	27	34	21	10	21	15	21	16	22	10	18	25	22
	도소매	79	45	55	85	50	16	31	41	28	33	39	39	32	60	61
	운수창고	30	14	27	30	15	8	10	22	16	11	18	8	20	25	17
	숙박음식	22	38	16	18	13	7	10	12	12	11	14	21	20	35	28
	정보통신업	32	12	25	26	17	18	18	15	28	20	14	18	20	22	24
	금융보험	33	11	31	31	12	9	22	25	13	17	18	19	13	13	20
	부동산업	11	6	11	13	5	4	9	5	6	4	9	8	6	15	16
	전문과학	20	8	16	31	24	7	27	28	13	18	21	19	14	27	28
	사업관리, 임대	42	10	41	47	35	22	23	28	27	28	38	41	26	39	50

산업	공공행정	10	4	12	13	20	3	7	5	5	2	2	2	3	7	13
	교 육	44	17	42	40	29	11	26	26	18	14	18	16	25	33	34
	보건사회복지	27	13	36	25	29	20	27	38	34	30	48	37	48	61	69
	예술 및 여가	8	10	3	8	4	2	3	5	4	3	6	4	4	7	5
	협회, 개인서비스	13	10	14	19	16	2	8	12	13	5	8	13	10	25	17
	가구내 등	2	2	0	0	2	1	0	1	1	0	0	1	0	0	0
직업	국 제	3	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	관리자	11	5	9	17	8	8	8	8	7	6	7	1	0	7	6
	전문가	144	55	116	146	104	44	94	97	73	72	88	79	86	123	130
	사무직	133	57	115	122	98	38	73	83	65	71	72	61	60	91	110
	서비스	30	43	23	27	22	10	21	21	22	22	33	29	25	69	48
	판 매	50	24	39	57	25	10	22	25	28	17	34	31	27	38	46
	농업숙련	2	1	1	1	1	2	1	1	2	0	2	0	0	4	0
	기능원 등	45	18	40	51	35	14	29	29	27	14	23	24	18	26	30
규모	기계조작 등	95	43	68	70	32	19	33	35	29	29	45	29	51	47	30
	단순노무직	76	56	61	71	53	28	31	45	44	33	54	55	53	69	64
	1~4인	52	58	48	68	49	15	26	27	29	24	40	52	49	75	62
	5~9인	82	53	67	80	67	27	48	56	46	36	57	64	63	97	72
	10~29인	135	53	97	126	79	44	71	85	82	77	94	76	76	130	125
	30~99인	136	55	125	136	85	40	77	86	74	53	83	53	60	86	90
종사 상 지위	100~299인	93	38	61	80	50	22	38	41	38	32	36	30	35	47	63
	300인 이상	89	45	72	72	48	25	53	49	26	39	48	33	37	38	53
	상용직	401	165	316	401	253	128	247	258	217	200	261	215	220	326	330
근속 연수	임시직	171	118	146	138	111	39	58	79	76	55	89	89	77	138	122
	일용직	13	18	8	22	14	6	6	7	2	7	8	5	22	9	12
	1년 미만	170	80	118	126	117	55	82	83	71	71	89	99	92	127	112
연수	1~2년 미만	108	49	69	104	58	21	50	63	54	32	52	53	49	94	73
	2~3년 미만	75	37	46	75	49	24	30	30	35	26	43	33	32	49	53
	3년 이상	233	135	236	258	154	73	149	168	135	133	173	123	147	203	226

&lt;부표 7&gt; 계속근무를 기대할 수 없는 한시적 근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		523	585	439	462	556	527	487	443	403	414	409	475	412	322	355
성	남 성	196	209	177	182	228	216	200	195	184	172	185	218	180	135	133
	여 성	327	376	262	281	328	311	287	248	219	242	223	258	232	188	222
연령	15~29세	113	125	84	83	97	102	89	85	79	81	89	106	93	67	84
	30~39세	133	142	117	86	112	97	96	73	55	62	64	76	64	49	48
	40~49세	142	168	126	140	166	159	130	116	115	97	102	110	86	57	73
	50~59세	85	82	72	92	113	103	91	111	90	115	93	116	93	81	81
	60세 이상	51	68	41	62	68	66	81	58	64	60	60	67	75	68	68
학력	중졸 이하	194	211	150	162	194	182	156	134	110	118	102	107	103	80	86
	고졸 이하	247	281	214	238	279	259	246	218	215	206	214	278	202	189	189
	전문대졸	35	46	41	33	38	36	40	30	31	36	40	40	39	21	26
	대졸 이상	47	47	34	29	44	50	45	62	47	54	53	51	68	32	54
산업	농어업	7	6	5	6	12	8	12	13	6	10	8	8	5	5	3
	광 업	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	제조업	93	98	86	71	73	81	82	78	69	67	49	71	43	27	33
	전기 등	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
	수도, 하수 등	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	2	2	1	1	1
	건설업	51	51	44	34	52	50	49	41	49	35	42	50	46	40	28
	도소매	87	101	69	68	77	97	85	71	60	56	66	64	60	52	58
	운수창고	14	18	13	18	13	14	11	9	8	15	16	24	15	7	8
	숙박음식	112	120	78	107	135	96	102	89	77	85	80	94	92	76	83
	정보통신업	3	8	7	2	7	8	6	3	3	6	6	9	12	3	5
	금융보험	5	8	8	7	13	7	4	7	4	4	5	1	6	4	2
	부동산업	22	21	12	15	17	18	9	13	11	17	13	13	17	9	15
	전문과학	8	8	8	6	5	6	8	7	6	10	7	10	10	6	3
	사업관리, 임대	24	36	24	33	29	33	31	31	26	26	21	29	25	20	21

산업	공공행정	14	15	9	18	20	7	8	3	3	2	5	2	2	4	1
	교 육	30	32	20	15	28	29	19	18	24	16	28	25	11	13	30
	보건사회복지	9	12	6	12	11	11	14	13	14	20	19	26	25	14	17
	예술 및 여가	6	9	14	12	13	10	13	11	6	10	13	15	9	11	13
	협회, 개인서비스	22	20	19	19	30	30	19	19	22	17	22	24	26	26	31
	가구내 등	15	21	17	20	18	20	15	16	16	20	6	6	7	5	4
직업	국 제	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	관리자	3	1	2	1	1	0	1	1	2	2	2	4	6	0	1
	전문가	36	47	37	20	51	46	29	42	40	39	39	44	52	18	36
	사무직	47	52	37	36	40	26	30	36	31	29	32	35	35	21	20
	서비스	107	115	87	103	122	83	81	72	68	76	77	83	74	70	87
	판 매	63	70	53	58	58	73	68	47	51	46	50	53	48	52	47
	농업숙련	4	3	2	5	3	2	3	4	4	2	3	7	3	3	0
	기능원 등	66	61	59	58	64	62	61	57	61	43	45	56	43	42	25
규모	기계조작 등	41	45	43	36	40	43	34	33	29	30	34	45	19	14	18
	단순노무직	158	192	121	145	178	193	180	151	118	147	127	148	134	103	121
	1~4인	231	261	186	188	255	225	200	184	156	158	166	181	161	140	159
	5~9인	129	125	94	114	130	133	123	115	101	129	103	130	115	86	89
	10~29인	95	106	100	97	97	103	103	79	83	73	79	93	77	61	75
	30~99인	47	63	33	42	43	42	41	40	39	32	42	49	36	15	20
종사 상 지위	100~299인	12	19	16	19	18	18	10	18	16	15	11	15	20	12	8
	300인 이상	10	11	10	4	13	7	9	8	7	8	7	8	4	7	5
	상용직	1	1	2	3	3	1	0	31	35	30	37	43	50	0	0
	임시직	386	429	344	333	397	360	357	320	294	303	295	354	296	257	290
근속 연수	일용직	136	155	94	125	156	167	129	92	73	81	77	79	67	66	65
	1년 미만	343	396	295	309	367	367	320	280	242	240	244	302	255	209	233
	1~2년 미만	99	97	76	84	96	76	95	81	67	70	57	59	73	52	62
	2~3년 미만	29	39	27	33	29	31	34	28	29	27	39	40	20	23	28
	3년 이상	51	53	42	37	64	52	38	54	65	76	69	74	65	38	33



&lt;부표 8&gt; 비전형 근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		1,947	1,896	1,918	2,204	2,147	2,288	2,300	2,452	2,304	2,234	2,137	2,229	2,245	2,112	2,071
성	남 성	970	960	909	1,140	1,124	1,157	1,219	1,267	1,212	1,192	1,131	1,150	1,185	1,157	1,148
	여 성	977	935	1,009	1,065	1,023	1,131	1,081	1,185	1,092	1,042	1,006	1,079	1,060	954	923
연령	15∼29세	340	290	223	271	241	239	217	220	218	178	177	190	152	146	151
	30∼39세	497	468	439	464	447	454	402	391	335	332	302	279	286	245	232
	40∼49세	518	533	560	639	610	683	633	670	611	569	525	504	505	464	461
	50∼59세	325	350	400	483	499	537	631	688	650	667	637	677	672	637	627
	60세 이상	266	256	296	347	350	375	416	482	490	488	496	579	629	620	600
학력	중졸 이하	695	678	709	796	731	785	799	849	794	735	680	725	711	647	617
	고졸 이하	887	878	889	1,045	1,039	1,044	1,044	1,141	1,092	1,056	1,025	1,039	1,054	1,015	993
	전문대졸	138	130	134	144	145	183	195	183	170	186	185	185	192	181	179
	대졸 이상	227	210	186	219	233	277	262	279	247	257	248	279	288	269	282
산업	농어업	46	47	41	53	48	70	65	86	64	49	48	60	59	50	34
	광 업	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	제조업	209	136	136	150	111	116	103	128	100	84	83	84	81	62	72
	전기 등	3	1	0	1	2	0	0	1	1	2	2	1	2	1	2
	수도, 하수 등	1	4	1	1	3	2	1	2	1	1	3	2	2	6	3
	건설업	349	385	354	457	468	500	527	515	489	500	464	493	543	510	524
	도소매	236	233	205	231	235	252	243	256	226	196	168	190	154	163	161
	운수창고	77	53	46	53	39	38	36	44	35	40	48	35	39	44	46
	숙박음식	88	99	83	98	62	92	74	94	79	74	89	101	94	75	74
	정보통신업	30	24	17	26	31	31	21	21	30	22	15	20	21	19	14
	금융보험	179	198	223	236	236	230	234	244	235	256	270	227	243	221	217
	부동산업	33	28	32	31	30	47	55	49	43	24	18	29	31	37	46
	전문과학	29	23	16	20	9	8	12	12	12	9	15	16	7	9	14
	사업관리, 임대	427	453	522	642	669	631	689	745	744	737	696	732	773	736	670

산업	공공행정	20	13	13	14	11	17	10	7	12	14	5	14	6	9	4
	교 육	88	73	91	77	72	88	92	86	78	66	65	83	65	64	59
	보건사회복지	8	10	10	7	7	16	22	28	25	34	25	38	42	34	34
	예술 및 여가	16	20	14	12	20	15	12	24	20	17	11	16	15	13	16
	협회, 개인서비스	63	43	44	44	60	76	61	65	69	64	87	73	64	52	72
	가구내 등	46	55	70	48	33	58	41	45	40	45	23	16	5	7	8
직업	국 제	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
	관리자	7	6	5	8	3	6	9	6	6	3	2	2	1	3	4
	전문가	152	125	141	148	126	147	144	154	138	113	102	131	120	120	105
	사무직	107	76	52	75	62	74	82	74	77	87	71	78	80	77	78
	서비스	140	137	123	137	128	148	134	153	162	132	146	138	131	133	129
	판 매	357	368	356	408	433	438	424	457	440	430	432	404	392	381	376
규모	농업숙련	13	16	10	17	7	10	17	16	12	9	7	11	9	9	6
	기능원 등	301	295	295	347	367	404	391	384	354	347	343	366	380	340	354
	기계조작 등	139	112	99	126	119	99	115	140	135	160	130	132	122	117	126
	단순노무직	729	762	837	938	902	961	983	1,068	980	954	903	968	1,011	933	893
	1~4인	552	550	587	674	593	633	692	752	734	731	703	695	632	558	562
	5~9인	380	383	352	440	471	489	492	536	521	478	440	522	566	522	528
종사 상 지위	10~29인	481	451	476	571	595	620	578	638	577	536	534	560	610	585	568
	30~99인	364	355	354	389	377	414	417	402	369	388	362	347	345	319	288
	100~299인	116	103	104	88	87	93	85	91	79	75	74	86	68	92	92
	300인 이상	53	54	44	42	26	39	37	33	24	26	24	19	24	35	33
	상용직	372	288	283	390	372	455	529	566	588	584	534	567	569	540	491
	임시직	713	741	783	806	832	847	792	827	774	761	737	728	761	722	716
근속 연수	일용직	861	866	851	1,008	943	987	979	1,058	943	889	866	934	915	849	864
	1년 미만	1,213	1,194	1,232	1,415	1,345	1,456	1,420	1,513	1,370	1,282	1,238	1,335	1,335	1,221	1,231
	1~2년 미만	269	216	241	253	266	281	249	290	282	259	218	237	245	243	206
	2~3년 미만	119	141	107	148	137	145	167	132	147	150	141	126	145	124	142
	3년 이상	345	345	338	388	399	407	464	517	505	543	540	531	520	525	493

&lt;부표 9&gt; 파견근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		119	119	131	176	140	166	208	198	216	205	195	211	201	188	189
성	남 성	56	44	66	84	65	72	102	92	102	82	80	87	102	89	97
	여 성	63	75	65	92	75	94	106	106	115	123	115	124	100	99	92
연령	15~29세	40	41	35	57	34	53	55	41	43	41	36	34	44	17	22
	30~39세	31	37	31	44	36	42	36	37	45	38	42	37	34	40	29
	40~49세	32	23	30	46	40	40	47	55	49	36	40	46	31	34	46
	50~59세	10	11	24	18	20	18	38	38	42	51	40	48	42	48	45
	60세 이상	7	6	12	10	9	13	32	27	37	40	37	48	50	49	48
학력	중졸 이하	23	19	30	30	22	28	46	38	49	51	40	53	44	53	44
	고졸 이하	59	60	68	92	70	69	99	103	100	93	97	100	92	83	88
	전문대졸	18	19	13	29	22	26	30	17	25	28	29	26	30	17	25
	대졸 이상	19	22	21	24	27	43	34	39	42	33	30	33	35	34	32
산업	농어업	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	광 업	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	제조업	13	13	15	23	15	16	9	11	12	9	13	14	15	9	9
	전기 등	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	0	0
	수도, 하수 등	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
	건설업	11	4	13	17	11	6	9	6	8	9	5	17	19	20	12
	도소매	28	30	24	31	22	20	28	31	30	22	25	29	23	14	21
	운수창고	2	1	2	2	3	2	3	5	2	3	1	3	2	1	6
	숙박음식	4	7	1	8	5	11	9	8	6	10	11	9	3	4	7
	정보통신업	8	12	6	7	14	17	12	16	22	8	4	7	15	10	4
	금융보험	2	1	2	1	2	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0
	부동산업	4	3	1	1	1	2	6	3	4	2	3	4	2	5	8
	전문과학	4	3	5	5	2	3	3	4	2	3	5	6	3	2	3
	사업관리, 임대	31	34	44	64	51	57	100	81	90	103	101	71	84	84	88

산업	공공행정	3	2	8	6	5	13	7	4	10	12	4	14	4	6	2
	교 육	1	2	3	4	3	8	8	4	5	2	2	4	3	8	5
	보건사회복지	1	2	6	4	4	7	9	20	17	18	16	26	22	14	19
	예술 및 여가	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	3
	협회, 개인서비스	8	3	1	3	2	3	4	3	7	4	5	5	5	8	2
	가구내 등	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
직업	국 제	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	관리자	1	1	0	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	전문가	13	20	15	30	26	39	29	34	41	27	19	29	24	28	12
	사무직	11	14	8	18	13	18	22	20	19	25	19	19	18	16	17
	서비스	11	10	14	17	18	19	23	31	36	21	33	18	22	21	26
	판 매	35	36	31	41	29	26	32	33	37	32	32	34	26	27	27
	농업숙련	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0
	기능원 등	21	10	17	15	15	18	19	11	13	9	14	21	25	17	21
규모	기계조작 등	8	8	13	14	12	11	19	18	22	25	27	25	25	15	23
	단순노무직	21	20	33	38	27	36	63	51	45	66	52	65	63	64	63
	1~4인	32	32	29	42	30	38	53	65	55	64	63	62	55	43	38
	5~9인	19	20	18	24	23	17	32	27	50	33	33	39	30	33	37
	10~29인	23	25	29	38	32	43	52	50	53	46	44	41	46	53	49
	30~99인	27	22	30	47	36	38	47	38	36	44	35	39	41	26	29
종사 상 지위	100~299인	12	10	19	15	16	18	15	13	12	12	14	25	20	22	24
	300인 이상	6	11	7	11	4	12	9	6	11	5	6	5	9	11	12
	상용직	62	56	61	91	72	98	138	132	133	139	123	121	126	109	116
	임시직	39	49	50	56	52	58	62	59	76	51	59	71	66	63	61
근속 연수	일용직	18	14	19	29	16	10	9	7	8	15	13	19	9	16	12
	1년 미만	58	52	67	83	59	86	101	89	92	89	91	99	90	82	84
	1~2년 미만	23	19	24	32	29	30	29	36	44	36	32	33	35	34	30
	2~3년 미만	11	12	9	16	12	9	20	14	19	23	22	19	16	16	19
	3년 이상	27	36	31	44	41	40	59	59	61	56	50	61	61	57	58

&lt;부표 10&gt; 용역근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		407	425	488	587	639	617	609	672	682	649	608	660	702	694	596
성	남 성	233	243	262	337	368	340	333	374	371	378	329	352	357	381	337
	여 성	174	181	226	250	271	278	275	298	311	271	279	308	345	313	258
연령	15~29세	56	60	54	70	72	69	66	71	68	48	49	55	38	40	46
	30~39세	54	53	52	69	82	77	64	70	69	62	53	63	61	48	51
	40~49세	67	79	96	108	105	107	103	118	111	115	84	86	97	112	82
	50~59세	113	116	137	164	189	172	183	195	201	199	178	182	187	182	145
	60세 이상	116	116	148	175	191	193	192	219	234	225	245	274	319	313	272
학력	중졸 이하	211	216	251	277	281	272	256	271	278	265	244	263	286	262	215
	고졸 이하	157	168	202	247	282	258	258	303	319	286	259	276	288	319	283
	전문대졸	21	24	20	34	33	43	48	49	40	50	48	49	59	50	33
	대졸 이상	18	18	15	29	43	45	47	50	45	48	56	72	68	64	63
산업	농어업	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
	광 업	0	0	0	0	0	1	0	0	0						
	제조업	2	3	3	4	5	6	2	4	6	5	4	5	3	6	5
	전기 등	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	수도, 하수 등	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	2	0	1	1	1
	건설업	13	8	4	9	14	20	10	7	10	15	12	18	20	35	20
	도소매	0	1	1	2	1	0	6	2	2	2	3	0	3	3	0
	운수창고	4	0	1	2	3	5	2	2	2	3	4	4	6	5	1
	숙박음식	3	2	5	4	6	10	4	4	4	4	4	7	9	7	6
	정보통신업	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	3	2	1	3
	금융보험	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0
	부동산업	7	6	10	7	12	18	19	15	15	9	8	14	12	13	14
	전문과학	3	3	0	0	1	1	1	0	0	0	2	3	0	0	0
	사업관리, 임대	369	398	461	553	590	550	553	630	633	601	557	594	631	608	537

산업	공공행정	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	교 육	0	0	0	1	2	0	1	1	1	0	1	5	3	1	0
	보건사회복지	0	0	0	1	1	1	4	3	3	4	4	2	9	11	4
	예술 및 여가	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0
	협회, 개인서비스	4	1	2	1	2	4	3	0	2	1	3	4	1	1	1
	가구내 등	0	2	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
직업	국 제	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
	관리자	1	1	3	5	2	5	6	5	3	2	1	1	0	1	3
	전문가	4	3	5	9	14	6	7	8	10	5	13	9	13	11	6
	사무직	19	13	19	26	31	36	32	35	36	37	31	37	41	36	36
	서비스	26	31	32	40	43	44	44	35	49	40	38	41	46	45	36
	판 매	16	14	12	21	17	25	28	34	30	20	22	20	29	24	18
	농업숙련	1	2	1	1	1	1	3	3	1	3	1	2	1	2	1
	기능원 등	30	34	37	48	54	52	51	53	38	33	36	46	34	50	32
규모	기계조작 등	41	41	33	43	53	40	52	68	66	83	60	62	61	66	57
	단순노무직	268	286	346	394	423	409	387	432	450	426	406	442	478	460	407
	1~4인	57	60	84	102	131	107	129	140	166	153	149	153	151	137	128
	5~9인	87	83	104	120	140	131	138	132	157	133	127	165	192	180	147
	10~29인	114	127	145	192	207	204	178	216	201	189	179	194	214	212	192
	30~99인	95	101	100	122	116	133	121	128	113	131	114	113	110	106	87
종사 상 지위	100~299인	36	40	38	38	39	30	27	41	40	35	31	27	25	45	33
	300인 이상	17	15	18	13	6	12	15	15	6	8	8	8	10	14	8
	상용직	161	159	204	269	284	339	378	412	441	434	396	433	438	411	351
	임시직	178	193	201	225	254	213	186	203	185	168	161	155	200	186	165
근속 연수	일용직	67	73	83	94	101	66	45	57	56	47	51	73	64	96	80
	1년 미만	201	217	250	282	314	276	271	290	298	254	254	277	286	299	264
	1~2년 미만	91	66	88	100	121	129	96	139	126	118	100	125	128	119	90
	2~3년 미만	36	50	41	68	57	73	73	50	66	72	60	58	76	68	69
	3년 이상	79	91	109	138	146	139	170	194	191	205	193	200	212	207	173

&lt;부표 11&gt; 특수형태근로종사자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		709	633	615	637	603	644	598	625	554	553	533	502	502	497	506
성	남 성	308	240	185	216	185	206	195	200	191	188	194	141	154	158	157
	여 성	401	393	430	421	417	438	404	425	363	365	340	361	348	339	349
연령	15~29세	156	101	69	68	81	56	47	57	44	32	35	30	30	39	32
	30~39세	243	233	214	209	193	210	194	165	130	142	127	117	109	97	87
	40~49세	204	198	206	228	220	243	218	227	217	211	209	173	184	161	153
	50~59세	74	70	85	92	76	97	109	136	125	126	132	140	131	153	175
	60세 이상	34	30	42	40	32	37	31	40	37	42	31	42	48	48	59
학력	중졸 이하	104	94	105	91	56	85	71	70	61	54	45	43	36	42	55
	고졸 이하	366	319	304	347	335	320	294	318	289	285	280	250	264	250	244
	전문대졸	75	66	75	60	72	73	77	81	75	69	72	69	70	78	80
	대졸 이상	164	153	132	140	139	167	156	155	129	146	137	140	132	128	127
산업	농어업	3	3	1	1	0	5	1	0	0	0	0	0	1	0	0
	광 업	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	제조업	46	33	27	24	5	11	6	10	4	2	1	3	4	7	3
	전기 등	1	1	0	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	수도, 하수 등	1	3	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	건설업	29	15	14	12	1	4	2	2	2	2	0	2	0	2	2
	도소매	166	153	139	154	171	198	172	180	149	126	106	112	97	118	109
	운수창고	62	43	35	38	16	12	18	19	16	18	28	11	18	13	20
	숙박음식	27	19	14	9	2	7	3	3	1	3	1	0	1	1	2
	정보통신업	16	7	7	8	10	9	3	3	5	9	8	6	4	7	3
	금융보험	176	195	221	233	234	228	231	242	233	254	270	226	241	220	216
	부동산업	18	18	19	20	15	22	29	29	21	13	6	10	14	18	23
	전문과학	19	15	7	7	3	1	2	2	4	1	1	1	1	0	2
	사업관리, 임대	15	15	10	14	20	11	12	9	7	17	13	23	23	19	19

산업	공공행정	3	4	2	1	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
	교 육	78	70	81	71	68	77	81	78	67	63	57	71	58	55	51
	보건사회복지	4	1	2	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	5
	예술 및 여가	6	11	8	7	15	10	8	14	8	11	7	13	12	11	8
	협회, 개인서비스	32	24	21	27	37	43	29	33	36	35	35	24	26	25	43
	가구내 등	7	4	9	9	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
직업	국 제	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	관리자	5	3	1	0	0	0	3	1	1	0	1	0	1	2	0
	전문가	122	99	112	95	79	95	102	100	79	75	67	81	78	75	75
	사무직	58	41	17	22	10	16	21	16	15	16	13	14	15	16	14
	서비스	48	35	23	16	19	23	14	19	11	15	13	16	13	13	19
	판 매	289	295	293	322	372	371	350	374	353	362	363	328	323	321	321
	농업숙련	1	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	기능원 등	34	22	22	13	5	12	9	6	5	6	2	2	4	5	7
규모	기계조작 등	71	48	29	49	33	32	25	31	33	32	26	19	21	23	30
	단순노무직	82	89	118	119	84	95	74	77	58	47	50	42	47	42	39
	1~4인	124	105	135	136	98	104	93	106	96	88	79	88	92	85	97
	5~9인	97	83	58	66	53	68	48	59	43	57	48	33	50	55	55
	10~29인	207	175	185	200	213	217	197	213	193	192	189	189	188	184	183
	30~99인	205	199	185	193	196	207	215	211	192	186	185	167	153	152	144
종사 상 지위	100~299인	57	47	36	29	31	34	33	28	22	20	26	23	15	12	19
	300인 이상	20	25	16	14	13	15	12	8	7	10	8	2	3	9	8
	상용직	130	74	18	26	20	12	10	17	12	5	12	7	2	14	13
	임시직	471	463	477	506	520	555	540	557	498	516	504	477	478	464	473
근속 연수	일용직	108	96	120	105	62	78	48	51	43	32	17	17	22	19	19
	1년 미만	311	254	289	287	236	267	193	209	169	149	124	140	139	126	126
	1~2년 미만	116	109	104	106	101	109	113	97	84	91	73	68	75	82	76
	2~3년 미만	61	68	49	55	62	55	69	64	57	52	53	44	49	35	49
	3년 이상	221	202	173	189	205	213	224	254	244	261	284	250	239	254	256



&lt;부표 12&gt; 가정 내 근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		172	139	175	124	65	99	71	76	69	74	58	55	42	30	53
성	남 성	24	14	15	24	7	12	5	9	10	6	4	8	2	3	4
	여 성	148	126	160	101	59	87	66	67	60	68	54	47	40	27	49
연령	15~29세	23	12	15	8	9	8	4	6	4	2	5	3	1	4	1
	30~39세	59	42	41	38	21	25	19	30	20	20	13	12	12	6	18
	40~49세	40	37	52	36	19	31	26	18	19	18	17	12	5	5	16
	50~59세	21	28	35	24	8	20	8	12	14	20	19	13	11	5	7
	60세 이상	29	21	32	18	9	16	13	10	13	14	5	14	13	10	11
학력	중졸 이하	68	53	73	47	21	35	21	21	26	23	17	14	12	8	15
	고졸 이하	78	69	78	53	32	52	37	41	31	36	32	27	18	11	19
	전문대졸	14	5	11	8	5	4	5	6	8	4	5	6	4	4	8
	대졸 이상	12	12	13	16	7	8	9	8	6	10	5	8	7	6	12
산업	농어업	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	광 업	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	제조업	96	66	73	83	47	42	50	57	41	37	39	21	24	14	28
	전기 등	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	수도, 하수 등	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	건설업	1	2	2	4	0	1	1	1	2	1	0	1	1	0	1
	도소매	15	16	18	9	6	10	3	7	5	3	2	5	1	3	4
	운수창고	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	숙박음식	3	1	3	3	1	2	0	0	1	0	1	1	1	0	0
	정보통신업	5	2	3	9	5	2	4	0	2	4	3	4	0	0	5
	금융보험	2	3	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
	부동산업	0	0	1	4	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	전문과학	3	1	0	1	2	2	3	2	3	3	2	4	2	2	6
	사업관리, 임대	2	1	4	1	0	1	5	1	2	3	2	3	3	2	2

산업	공공행정	6	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	1	0	1	1
	교 육	5	8	13	1	0	2	2	4	3	1	2	1	1	0	1
	보건사회복지	2	1	0	0	0	4	1	1	3	6	2	4	3	3	1
	예술 및 여가	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	6	3	2
	협회, 개인서비스	8	3	8	4	2	8	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	가구내 등	20	32	50	2	1	20	1	3	6	13	4	8	2	1	1
직업	국 제	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	관리자	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	전문가	8	11	16	14	4	6	5	8	7	4	3	9	3	2	8
	사무직	16	3	4	4	5	3	5	2	3	6	2	5	6	8	11
	서비스	3	3	5	1	2	8	2	1	5	7	0	4	2	2	1
	판 매	4	7	5	4	1	2	1	2	1	0	1	2	1	0	2
규모	농업숙련	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	기능원 등	20	9	15	11	3	5	4	3	5	5	3	1	4	0	2
	기계조작 등	8	3	4	4	2	5	3	5	4	7	2	4	2	1	4
	단순노무직	113	102	127	86	49	70	50	55	44	46	47	30	24	17	26
	1~4인	121	102	143	94	51	79	54	57	59	59	49	34	31	17	30
	5~9인	9	9	8	13	7	5	6	8	4	6	3	9	2	2	11
종사 상 지위	10~29인	22	15	11	13	4	10	7	4	4	3	3	7	3	4	6
	30~99인	9	11	10	2	2	4	3	3	2	5	3	2	2	2	0
	100~299인	4	2	3	1	0	2	1	2	0	0	0	2	4	4	3
	300인 이상	7	1	1	2	2	0	0	2	0	0	1	1	0	0	2
	상용직	21	3	2	4	0	6	3	6	3	6	3	6	3	6	11
	임시직	29	44	70	28	11	26	7	12	19	25	14	25	16	8	18
근속 연수	일용직	122	92	103	92	55	67	60	58	47	42	42	24	23	16	25
	1년 미만	122	101	119	92	48	78	55	58	49	44	35	31	28	16	36
	1~2년 미만	24	20	25	13	7	8	8	10	8	11	8	7	5	3	7
	2~3년 미만	10	7	9	6	4	4	1	1	4	2	5	3	3	4	5
	3년 이상	16	12	22	14	7	10	6	7	9	17	9	15	6	7	6

&lt;부표 13&gt; 일일근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		669	713	662	844	822	885	874	974	879	829	816	886	874	801	801
성	남 성	398	463	434	553	566	576	610	635	589	580	566	615	614	598	603
	여 성	272	250	228	291	256	309	264	340	290	248	250	271	260	203	198
연령	15~29세	87	92	65	78	56	61	47	55	65	57	56	73	40	49	57
	30~39세	147	145	134	145	139	123	99	112	86	83	79	61	77	62	56
	40~49세	207	233	226	271	262	300	260	277	240	213	197	208	209	184	185
	50~59세	125	151	150	222	239	262	310	332	299	296	294	326	331	281	276
	60세 이상	103	92	87	128	126	140	159	199	188	180	189	219	217	225	226
학력	중졸 이하	340	346	322	421	398	424	431	478	419	370	358	386	359	317	311
	고졸 이하	292	328	304	379	384	399	383	428	403	395	398	427	435	409	404
	전문대졸	18	24	23	24	17	40	38	36	26	38	36	42	31	35	36
	대졸 이상	20	16	13	20	23	22	23	32	32	26	24	31	50	39	50
산업	농어업	42	45	39	52	47	70	64	86	64	49	46	60	59	48	34
	광 업	0	0	1	1	1	1	1	1	1						
	제조업	88	58	66	69	61	65	48	77	55	45	41	50	47	33	37
	전기 등	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0
	수도, 하수 등	0	2	1	0	1	0	0	1	0	1	2	1	1	3	0
	건설업	313	363	333	432	453	485	517	504	479	484	452	479	515	483	506
	도소매	39	43	34	46	44	41	39	44	48	46	36	45	32	30	28
	운수창고	13	10	14	16	21	18	14	17	16	17	19	18	18	25	21
	숙박음식	57	71	66	77	48	62	57	79	67	58	73	83	79	63	60
	정보통신업	1	3	2	3	4	3	1	1	0	1	0	1	0	1	1
	금융보험	1	0	1	2	1	1	2	2	0	1	0	0	1	0	0
	부동산업	5	1	3	1	1	5	1	3	3	0	1	0	2	1	2
	전문과학	3	6	4	8	3	3	6	5	4	2	6	3	2	5	4
	사업관리, 임대	41	45	47	66	67	42	43	58	49	43	56	81	73	75	62

산업	공공행정	6	5	3	5	4	3	2	2	2	2	1	0	1	2	0
	교 육	4	2	2	2	1	3	2	2	4	1	4	2	1	1	2
	보건사회복지	1	6	2	2	2	6	8	5	4	6	4	7	7	6	6
	예술 및 여가	10	11	6	6	7	4	4	10	13	9	6	3	3	2	4
	협회, 개인서비스	19	18	17	17	26	31	27	37	36	29	50	44	33	19	27
	가구내 등	28	24	24	40	32	45	40	42	35	35	19	9	3	6	8
직업	국 제	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	관리자	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	전문가	7	2	2	10	7	4	4	6	3	3	1	3	3	4	4
	사무직	5	7	5	7	5	1	3	3	6	3	7	3	1	2	0
	서비스	67	72	58	70	55	66	54	72	68	54	67	64	54	55	54
	판 매	24	23	18	24	16	17	16	18	22	18	19	24	15	11	9
규모	농업숙련	10	12	9	16	6	10	14	13	10	5	5	9	8	7	5
	기능원 등	217	233	224	281	311	332	318	327	304	306	296	326	324	295	308
	기계조작 등	17	20	27	28	30	20	20	31	26	25	23	32	23	15	17
	단순노무직	323	345	319	409	393	436	445	507	439	414	397	425	446	412	404
	1~4인	287	315	284	387	340	380	399	441	419	413	408	399	342	299	293
	5~9인	190	213	188	245	274	288	277	326	281	260	242	294	307	284	307
종사 상 지위	10~29인	142	134	132	162	165	165	153	168	144	120	129	152	171	162	150
	30~99인	36	39	46	38	40	42	35	27	31	23	32	30	44	37	35
	100~299인	10	10	8	8	2	10	9	10	5	9	3	8	8	18	13
	300인 이상	5	3	3	4	1	0	1	3	0	4	1	3	2	1	3
	상용직	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	임시직	1	5	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
근속 연수	일용직	668	709	662	841	822	885	874	974	879	829	816	886	874	801	801
	1년 미만	640	684	644	821	797	869	857	957	844	818	805	872	866	793	793
	1~2년 미만	21	14	7	7	13	7	5	11	29	3	5	7	4	5	5
	2~3년 미만	2	7	2	4	4	3	6	3	3	3	0	1	2	0	2
	3년 이상	6	8	10	12	9	7	7	4	2	6	5	6	2	2	1

&lt;부표 14&gt; 시간제 근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

		연 도														
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
전 체		1,069	1,037	1,127	1,199	1,231	1,428	1,623	1,708	1,828	1,883	2,035	2,236	2,488	2,663	2,709
성	남 성	277	307	341	359	373	367	425	470	505	523	584	684	707	761	737
	여 성	792	730	786	840	858	1,061	1,198	1,237	1,323	1,360	1,450	1,553	1,780	1,902	1,971
연령	15~29세	298	319	304	346	327	367	414	438	487	487	563	598	631	701	663
	30~39세	268	240	271	240	242	246	268	260	238	247	246	242	306	309	299
	40~49세	243	222	245	251	268	344	341	341	344	341	345	354	401	431	405
	50~59세	132	128	136	167	176	196	241	287	310	316	310	386	438	441	460
	60세 이상	128	129	171	195	218	276	359	383	450	493	570	657	711	781	882
학력	중졸 이하	331	320	350	374	388	441	512	537	573	562	591	679	696	752	783
	고졸 이하	513	503	520	573	596	684	735	788	843	868	932	1,023	1,167	1,211	1,210
	전문대졸	57	59	77	77	56	81	105	112	129	143	145	161	186	239	223
	대졸 이상	168	155	180	176	190	222	271	271	284	310	365	374	438	461	494
산업	농어업	25	32	25	26	29	21	29	24	22	19	20	32	24	28	24
	광 업	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	제조업	110	93	93	85	85	98	93	77	75	84	88	117	121	125	130
	전기 등	2	1	0	1	1	0	1	2	2	1	1	2	2	2	0
	수도, 하수 등	0	1	1	1	0	0	3	0	2	6	2	4	4	7	9
	건설업	95	80	93	82	73	81	85	84	80	79	76	108	117	124	117
	도소매	177	161	177	193	200	237	262	276	321	284	290	302	321	363	320
	운수창고	16	18	21	22	20	20	22	17	20	27	24	32	34	41	34
	숙박음식	177	194	181	208	194	225	253	259	285	331	379	401	468	473	469
	정보통신업	16	13	12	16	13	11	12	13	20	28	22	27	20	29	32
	금융보험	18	14	23	14	12	11	12	21	19	24	20	23	27	23	39
	부동산업	20	20	20	22	21	19	23	30	26	32	28	30	46	45	55
	전문과학	13	12	13	12	13	10	11	20	14	21	19	28	34	44	42
	사업관리, 임대	34	39	36	42	57	57	68	83	100	82	95	129	150	141	144

산업	공공행정	62	55	84	94	93	131	153	141	163	171	169	169	166	185	207
	교 육	172	168	193	181	196	235	252	252	256	260	299	284	309	329	312
	보건사회복지	18	21	30	49	51	106	177	201	208	234	299	325	395	448	518
	예술 및 여가	20	33	31	37	47	42	42	59	59	55	53	79	78	89	96
	협회, 개인서비스	50	37	54	53	73	64	64	87	89	81	123	121	151	144	142
	가구내 등	45	46	38	63	52	60	62	61	66	63	28	23	23	23	19
직업	국 제	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1
	관리자	1	1	1	2	2	2	3	3	2	5	3	5	3	7	3
	전문가	187	181	206	205	234	249	297	329	311	314	340	351	380	398	400
	사무직	88	81	99	100	93	95	120	125	150	160	171	167	216	221	234
	서비스	184	186	181	211	215	269	289	323	366	395	431	486	588	616	652
	판 매	129	110	129	139	132	180	203	209	259	239	246	259	276	339	310
	농업숙련	5	11	8	8	2	3	5	2	5	1	3	5	7	3	6
	기능원 등	76	61	76	58	59	64	62	53	46	53	50	80	90	84	80
규모	기계조작 등	27	29	36	31	35	32	27	26	20	33	38	49	52	50	42
	단순노무직	374	379	391	447	458	535	617	639	667	683	755	835	876	945	983
	1~4인	490	491	522	571	547	615	687	742	796	820	848	920	1,046	1,104	1,060
	5~9인	220	208	224	245	263	292	335	337	395	419	465	502	560	587	605
	10~29인	190	183	206	200	235	284	324	350	354	349	391	426	460	526	590
	30~99인	99	94	106	114	116	150	181	176	182	196	201	228	274	290	288
종사 상 지위	100~299인	34	28	36	38	35	48	43	46	54	47	49	69	86	91	93
	300인 이상	36	34	33	31	35	39	54	57	49	52	80	92	62	66	72
	상용직	19	16	16	17	22	52	82	134	143	175	196	230	272	336	403
	임시직	450	428	528	582	579	754	944	990	1,095	1,161	1,299	1,415	1,658	1,759	1,824
근속 연수	일용직	600	594	582	600	629	623	597	584	591	546	540	591	557	568	481
	1년 미만	799	807	838	910	926	1,087	1,195	1,205	1,258	1,284	1,384	1,541	1,637	1,699	1,749
	1~2년 미만	136	106	133	138	148	157	193	212	215	225	247	261	337	377	345
	2~3년 미만	51	46	55	60	53	60	82	87	116	102	119	125	162	175	164
	3년 이상	83	78	101	92	104	124	153	204	239	272	284	309	352	413	452

&lt;부표 15&gt; 근로형태별 월평균 임금(8월 기준)

(단위: 천 원)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
임금근로자	1,464.9	1,540.9	1,590.6	1,655.8	1,746.2	1,847.1	1,855.1	1,950.4	2,033.4	2,109.0	2,188.5	2,239.7	2,304.0	2,372.4	2,429.7	2,558.4
정규직	1,675.4	1,768.9	1,840.2	1,905.1	2,006.7	2,126.4	2,202.4	2,294.3	2,388.1	2,462.2	2,551.4	2,611.2	2,702.4	2,799.5	2,851.2	3,008.5
비정규직	1,028.9	1,152.6	1,158.0	1,201.6	1,279.2	1,299.0	1,204.8	1,260.0	1,350.2	1,397.8	1,434.2	1,458.9	1,472.7	1,498.4	1,569.2	1,644.5
한시적 근로	1,093.8	1,233.4	1,241.5	1,315.0	1,442.2	1,460.0	1,303.4	1,401.5	1,503.4	1,571.7	1,608.7	1,620.3	1,635.5	1,669.8	1,742.0	1,817.9
기간제	1,083.8	1,188.3	1,259.0	1,294.4	1,421.2	1,491.8	1,314.0	1,360.9	1,464.4	1,549.3	1,587.6	1,590.0	1,633.5	1,662.5	1,707.7	1,762.0
반복강신	1,476.8	1,704.1	1,696.4	1,774.6	1,945.9	1,856.4	1,929.8	2,257.3	2,202.5	2,152.6	2,421.1	2,232.7	2,111.2	2,124.0	2,243.6	2,593.4
기대불가	895.1	921.7	925.3	952.7	946.0	1,053.5	1,041.3	1,062.7	1,196.9	1,299.2	1,236.9	1,288.9	1,339.2	1,368.8	1,317.2	1,278.7
비전형 근로	975.4	1,066.2	1,082.2	1,049.0	1,115.0	1,199.3	1,194.4	1,250.9	1,324.1	1,386.8	1,415.4	1,520.5	1,509.1	1,572.7	1,703.3	1,747.1
파견	1,104.0	1,269.3	1,323.3	1,263.5	1,342.6	1,475.9	1,414.2	1,417.9	1,531.8	1,627.9	1,504.0	1,530.7	1,592.9	1,745.5	1,751.4	1,932.1
용역	868.3	922.4	947.6	935.4	1,026.5	1,084.8	1,112.7	1,176.6	1,228.9	1,268.1	1,356.9	1,386.2	1,455.3	1,462.3	1,566.6	1,699.1
특수형태	1,271.4	1,388.6	1,423.8	1,325.7	1,427.1	1,555.1	1,533.1	1,629.9	1,792.2	1,815.1	1,804.3	2,079.5	1,976.1	2,001.0	2,151.9	2,012.9
가정 내	412.2	563.2	567.7	599.8	560.1	488.2	600.9	436.9	523.6	664.8	609.5	607.2	837.4	776.4	764.7	979.7
일일근로	804.1	836.7	857.3	874.0	892.1	984.2	955.5	1,040.1	1,055.6	1,153.8	1,213.1	1,278.4	1,295.1	1,377.1	1,543.6	1,591.9
시간제	500.5	539.0	522.2	551.8	561.0	575.2	536.9	564.8	605.6	610.8	657.5	664.7	708.0	743.5	802.6	867.2

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

&lt;부표 16&gt; 규모별·고용형태별 근로자수와 비중(2016년)

(단위: 천 명, %)

	전체 근로자 수(A=B+C)	소속 근로자(B=㉠+㉡)						소속 외 근로자 (C)
				기간없음(㉠)		기간제(㉡)		
				단시간 (㉡+㉢)	단시간 (㉡)	단시간 (㉢)		
전 체	4,737	3,805 (80.3)	207 (5.4)	2,905 (76.3)	69 (2.4)	900 (23.7)	138 (15.3)	931 (19.7)
500인 미만	651	560 (86.0)	18 (3.2)	420 (75.0)	6 (1.4)	140 (25.0)	12 (8.5)	91 (14.0)
500~999인	857	751 (87.6)	32 (4.2)	514 (68.5)	6 (1.2)	236 (31.5)	25 (10.7)	106 (12.4)
1,000~4,999인	1,536	1,253 (81.6)	59 (4.7)	893 (71.3)	10 (1.1)	360 (28.7)	50 (13.8)	283 (18.4)
5,000인 이상	1,693	1,242 (73.4)	99 (7.9)	1,078 (86.8)	47 (4.4)	164 (13.2)	51 (31.3)	451 (26.6)

주: 괄호 안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

&lt;부표 17&gt; 규모별·고용형태별 근로자수와 비중(2017년)

(단위: 천 명, %)

	전체 근로자 수(A=B+C)	소속 근로자(B=a+b)						소속 외 근로자 (C)
				기간없음(a)		기간제(b)		
				단시간 (2+3)	단시간 (2)	단시간 (3)	단시간 (3)	
전체	4,755	3,852 (81.0)	234 (6.1)	2,925 (75.9)	87 (3.0)	928 (24.1)	147 (15.9)	902 (19.0)
500인 미만	630	542 (86.0)	18 (3.4)	410 (75.6)	6 (1.5)	132 (24.4)	12 (9.1)	88 (14.0)
500~999인	860	756 (88.0)	35 (4.6)	521 (68.8)	8 (1.5)	236 (31.2)	27 (11.5)	103 (12.0)
1,000~4,999인	1,568	1,289 (82.2)	63 (4.9)	913 (70.8)	15 (1.7)	376 (29.2)	48 (12.7)	279 (17.8)
5,000인 이상	1,697	1,265 (74.5)	118 (9.3)	1,081 (85.5)	58 (5.3)	183 (14.5)	60 (32.9)	432 (25.5)

주: 괄호 안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.



&lt;부표 18&gt; 산업별·고용형태별 근로자수와 비중(2016년)

(단위: 천 명, %)

	전체 근로자 수(A=B+C)							소속외 근로자 (C)
		소속 근로자(B=㉠+㉡)						
				기간없음(㉠)		기간제(㉡)		
				단시간 (㉡+㉢)	단시간 (㉡)	단시간 (㉢)		
계	4,737	3,805	207	2,905	69	900	138	931
광업	1	1 (79.8)	0 (0.0)	1 (95.0)	0 (0.0)	0.04 (5.0)	0 (0.0)	0.2 (20.2)
제조업	1,566	1,184 (75.6)	3 (0.3)	1,135 (95.8)	1 (0.1)	49 (4.2)	2 (4.6)	381 (24.4)
전기·가스·수 도 사업	7	6 (91.0)	0.004 (0.1)	6 (94.7)	0 (0.0)	0.3 (5.3)	0.004 (1.2)	1 (9.0)
하수·폐기물· 환경복원업	3	3 (98.8)	0.1 (3.9)	3 (86.1)	0.02 (0.5)	0.5 (13.9)	0.1 (25.1)	0.04 (1.2)
건설업	474	263 (55.5)	9 (3.5)	112 (42.6)	3 (2.5)	151 (57.4)	6 (4.2)	211 (44.5)
도매 및 소매업	406	314 (77.4)	38 (12.0)	254 (80.8)	14 (5.5)	60 (19.2)	24 (39.6)	92 (22.6)
운수업	211	163 (77.3)	1 (0.7)	145 (88.7)	0.3 (0.2)	18 (11.3)	1 (4.6)	48 (22.7)
숙박 및 음식점업	163	136 (83.0)	60 (44.2)	84 (61.9)	26 (30.5)	52 (38.1)	34 (66.3)	28 (17.0)
출판·영상·정 보 서비스업	227	201 (88.6)	12 (5.8)	187 (93.0)	11 (6.1)	14 (7.0)	0.3 (2.5)	26 (11.4)
금융 및 보험업	320	261 (81.4)	6 (2.1)	231 (88.4)	1 (0.3)	30 (11.6)	5 (16.2)	59 (18.6)
부동산 및 임대업	103	87 (84.2)	4 (5.0)	30 (34.9)	0.1 (0.4)	56 (65.1)	4 (7.5)	16 (15.8)
전문·과학 및 기술서비스업	130	119 (92.0)	2 (1.6)	101 (84.9)	0.2 (0.2)	18 (15.1)	2 (9.4)	10 (8.0)
사업시설관리및 지원서비스업	642	620 (96.5)	26 (4.1)	308 (49.8)	10 (3.3)	311 (50.2)	16 (5.0)	23 (3.5)
공공·국방· 사회보장 행정	19	17 (88.2)	1 (5.1)	13 (75.6)	0.2 (0.1)	4 (24.4)	1 (20.6)	2 (11.8)
교육서비스업	200	182 (91.0)	25 (13.9)	106 (58.0)	0.3 (0.4)	77 (42.0)	25 (32.7)	18 (9.0)
보건업 및 사회복지	184	173 (93.9)	14 (8.1)	134 (77.2)	2 (1.5)	40 (22.8)	12 (30.7)	11 (6.1)
예술·스포츠 서비스업	11	10 (90.9)	1 (9.0)	8 (80.6)	0.1 (0.1)	2 (19.4)	1 (45.7)	1 (9.1)
협회 및 단체, 개인서비스업	59	55 (93.8)	5 (9.8)	39 (69.8)	1 (1.3)	17 (30.2)	5 (29.2)	4 (6.2)
국제 및 외국기관	10	10 (100)	0 (0.0)	10 (99.6)	0 (0.0)	0.4 (0.4)	0 (0.0)	0 (0.0)

주: 괄호 안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

&lt;부표 19&gt; 산업별·고용형태별 근로자수와 비중(2017년)

(단위: 천 명, %)

	전체 근로자 수(A+B+C)	소속 근로자(B=a+b)						소속외 근로자 (C)
		기간없음(a)		기간제(b)				
		단시간 (②+③)	단시간 (②)	단시간 (③)				
전 체	4,755	3,852	234	2,925	87	928	147	902
농림어업	2	2 (95.5)	0 (3.2)	2 (81.7)	0 (2.6)	0 (18.3)	0 (6.2)	0 (4.5)
광업	1	1 (78.6)	0 (0.0)	1 (94.0)	0 (0.0)	0 (6.0)	0 (0.0)	0 (21.4)
제조업	1,501	1,176 (78.4)	4 (0.3)	1,124 (95.5)	2 (0.2)	52 (4.5)	2 (3.3)	325 (21.6)
전기·가스·수도 사업	8	7 (89.3)	0 (0.0)	7 (94.2)	0 (0.0)	0 (5.8)	0 (0.0)	1 (10.7)
하수·폐기물· 환경복원업	3	3 (98.6)	0 (3.5)	3 (78.8)	0 (0.7)	1 (21.2)	0 (13.6)	0 (1.4)
건설업	522	273 (52.3)	12 (4.3)	120 (43.9)	3 (2.2)	153 (56.1)	9 (5.8)	249 (47.7)
도매 및 소매업	373	299 (80.2)	44 (14.8)	249 (83.1)	25 (10.1)	51 (16.9)	19 (38.0)	74 (19.8)
운수업	220	168 (76.3)	1 (0.9)	149 (88.5)	0 (0.3)	19 (11.5)	1 (5.1)	52 (23.7)
숙박 및 음식점업	172	143 (83.3)	65 (45.1)	87 (60.5)	27 (30.9)	57 (39.5)	38 (66.8)	29 (16.7)
출판·영상·정보 서비스업	231	207 (89.4)	12 (5.7)	193 (93.4)	11 (5.8)	14 (6.6)	0 (3.4)	25 (10.6)
금융 및 보험업	314	257 (81.9)	6 (2.2)	227 (88.3)	1 (0.4)	30 (11.7)	5 (15.9)	57 (18.1)
부동산 및 임대업	103	86 (84.1)	4 (4.9)	31 (35.8)	0 (1.0)	55 (64.2)	4 (7.1)	16 (15.9)
전문·과학 및 기술서비스업	130	118 (91.5)	1 (1.3)	103 (87.1)	0 (0.2)	15 (12.9)	1 (8.3)	11 (8.5)
사업시설관리및 지원서비스업	687	661 (96.2)	33 (5.0)	323 (48.8)	14 (4.4)	338 (51.2)	19 (5.7)	26 (3.8)
공공·국방· 사회보장 행정	20	17 (86.4)	1 (5.1)	13 (77.0)	0 (0.0)	4 (23.0)	1 (22.1)	3 (13.6)
교육서비스업	218	200 (91.9)	36 (18.1)	113 (56.4)	2 (1.4)	87 (43.6)	35 (39.6)	18 (8.1)
보건업 및 사회복지	187	174 (93.1)	12 (7.1)	137 (79.1)	2 (1.2)	36 (20.9)	11 (29.7)	13 (6.9)
예술·스포츠 서비스업	13	11 (88.0)	0 (1.6)	9 (78.1)	0 (0.1)	2 (21.9)	0 (6.7)	2 (12.0)
협회 및 단체, 개인서비스업	52	48 (93.5)	3 (5.7)	37 (75.6)	0 (0.9)	12 (24.4)	2 (20.6)	3 (6.5)

주: 괄호 안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

&lt;부표 20&gt; 제조업 중분류별 · 고용형태별 근로자수와 비중(2016년)

(단위: 천 명, %)

	전체 근로자 수(A=B+C))	소속 근로자(B=a+b)						소속외 근로자 (C)
		기간없음(a)				기간제(b)		
		단시간 (2+3)		단시간 (2)		단시간 (3)		
전산업	4,737	3,805	207	2,905	69	900	138	931
		(80.3)	(5.4)	(76.3)	(2.4)	(23.7)	(15.3)	(19.7)
비제조업	3,171	2,621	204	1,770	68	851	136	550
		(82.7)	(7.8)	(67.5)	(3.8)	(32.5)	(16.0)	(17.3)
제조업 전체	1,566	1,184	3	1,135	1	49	2	381
		(75.6)	(0.3)	(95.8)	(0.1)	(4.2)	(4.6)	(24.4)
음식료	129	102	1	94	0.4	9	1	27
		(79.4)	(0.9)	(91.7)	(0.4)	(8.3)	(7.1)	(20.6)
섬유의복가죽	27	24	0.08	23	0.05	1	0.03	3
		(90.3)	(0.3)	(95.0)	(0.2)	(5.0)	(2.5)	(9.7)
화학물질	121	93	0	89	0	4	0.01	28
		(76.8)	(0.0)	(95.7)	(0.0)	(4.3)	(0.2)	(23.2)
철강금속	99	61	0	59	0	2	0.03	38
		(61.4)	(0.0)	(96.1)	(0.0)	(3.9)	(1.1)	(38.6)
전자부품, 컴퓨터 및 통신	396	335	1	329	0.3	6	1	61
		(84.6)	(0.4)	(98.3)	(0.1)	(1.7)	(16.6)	(15.4)
전기장비	38	31	0.05	29	0.02	2	0.03	6
		(82.9)	(0.1)	(93.4)	(0.1)	(6.6)	(1.4)	(17.1)
기계 및 장비	61	53	0.05	49	0.01	4	0.04	8
		(86.8)	(0.1)	(93.2)	(0.0)	(6.8)	(1.1)	(13.2)
자동차 및 트레일러	260	218	0.4	211	0.06	7	0.3	42
		(84.0)	(0.2)	(96.8)	(0.0)	(3.2)	(4.9)	(16.0)
조 선	197	66	0.04	62	0.01	4	0.83	131
		(33.5)	(0.1)	(94.2)	(0.0)	(5.8)	(0.8)	(66.5)
기 타	237	200	0.3	189	0.09	11	0.2	37
		(84.3)	(0.2)	(94.5)	(0.0)	(5.5)	(2.1)	(15.7)

주: 괄호 안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

&lt;부표 21&gt; 제조업 중분류별 · 고용형태별 근로자수와 비중(2017년)

(단위: 천 명, %)

	전체 근로자 수(A=B+C)	소속 근로자(B=a+b)						소속외 근로자 (C)
		기간없음(㉠)				기간제(㉡)		
		단시간 (㉢+㉣)		단시간 (㉤)		단시간 (㉥)		
전산업	4,755	3,852	234	2,925	87	928	147	902
		(81.0)	(6.1)	(75.9)	(3.0)	(24.1)	(15.9)	(19.0)
비제조업	3,254	2,676	231	1,801	85	875	146	578
		(82.2)	(8.6)	(67.3)	(4.7)	(32.7)	(16.6)	(17.8)
제조업 전체	1,501	1,176	4	1,124	2	52	2	325
		(78.4)	(0.3)	(95.5)	(0.2)	(4.5)	(3.3)	(21.6)
음식료	128	102	2	94	1	8	1	27
		(79.2)	(2.0)	(92.2)	(1.0)	(7.8)	(12.9)	(20.8)
섬유의복가죽	27	24	0	23	0	1	0	3
		(90.0)	(0.2)	(94.8)	(0.1)	(5.2)	(2.6)	(10.0)
화학물질	126	97	0	93	0	4	0	29
		(76.8)	(0.0)	(95.6)	(0.0)	(4.4)	(0.3)	(23.2)
철강금속	99	61	0	59	0	2	0	38
		(61.6)	(0.2)	(96.6)	(0.0)	(3.4)	(4.8)	(38.4)
전자부품, 컴퓨터 및 통신	393	329	1	322	1	7	0	64
		(83.7)	(0.2)	(98.0)	(0.2)	(2.0)	(0.7)	(16.3)
전기장비	37	31	0	29	0	3	0	5
		(85.4)	(0.1)	(91.9)	(0.1)	(8.1)	(0.6)	(14.6)
기계 및 장비	62	56	0	52	0	4	0	6
		(90.5)	(0.1)	(92.9)	(0.0)	(7.1)	(0.4)	(9.5)
자동차, 트레일러	261	223	0	216	0	7	0	39
		(85.3)	(0.1)	(97.0)	(0.0)	(3.0)	(2.9)	(14.7)
조 선	130	52	0	49	0	3	0	77
		(40.5)	(0.0)	(93.6)	(0.0)	(6.4)	(0.7)	(59.5)
기 타	238	201	0	187	0	14	0	37
		(84.4)	(0.2)	(93.2)	(0.1)	(6.8)	(2.0)	(15.6)

주: 괄호 안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

## 2003~18 KLI 비정규직 노동통계

- 발행연월일    2018년 12월 24일 인쇄  
                    2018년 12월 28일 발행
- 발 행 인       배 규 식
- 발 행 처       **한국노동연구원**  
                    30147 세종특별자치시 시청대로 370  
                    세종국책연구단지 경제정책동  
                    ☎ 대표 (044) 287-6080 Fax (044) 287-6089
- 조판 · 인쇄     거목정보산업(주) (044) 863-6566
- 등 록 일 자     1988년 9월 13일
- 등 록 번 호     제13-155호

© 한국노동연구원 2018            정가 5,000원

ISBN 979-11-260-0162-0