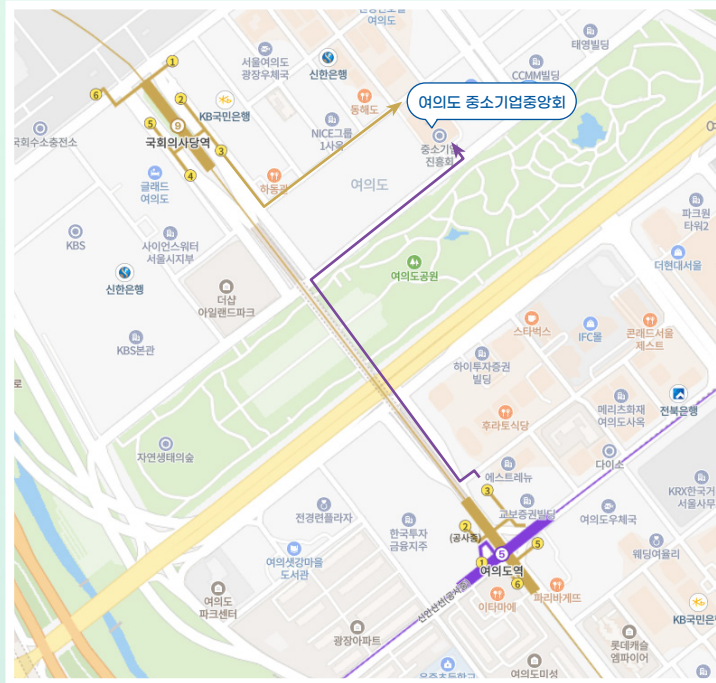


찾아오시는 길



여의도 중소기업중앙회

서울특별시 영등포구 은행로 30 (여의도동) TEL. 02-2124-3114



지하철

국회의사당역 9호선 3번 출구 (공원방면에서 도보로 약 5분 소요)
여의도역 5호선 3번 출구 (도보 15분)

제12회 사업체패널 학술대회

일시 2023. 12. 1(금) 10:00 ~ 16:00

장소 여의도 중소기업중앙회 2층

주최 한국노동연구원, 한국고용노동관계학회,
한국노동경제학회, 한국산업노동학회

12th WPS
(Workplace Panel Survey)
Conference



모시는 글

한국노동연구원에서 생산하는 사업체패널조사의 학술대회가 어느덧 12회를 맞이하게 되었습니다. 한국노동연구원은 일찍이 양질의 데이터를 구축하고 보급하는 것을 기관의 주요 사명 중 하나로 인식하고 실천해 왔습니다. 정확한 조사 자료 구축이 적절한 정책 수립의 첫걸음이기 때문입니다.

사업체는 생산 활동이 이루어지는 공간이자, 노동시장을 규율하는 여러 가지 제도가 시행되는 내부노동시장의 기초단위입니다. 한국노동연구원은 2005년부터 사업체에 대한 체계적이고 종단적인 조사가 필요하다는 요구에 부응하여 사업체패널조사(Workplace Panel Survey)를 실시해 왔습니다.

사업체패널조사는 사업체의 고용, 인적자원관리, 노사관계 현황 등 사업체 전반의 다양한 정보를 격년으로 추적·조사하는 종단면조사입니다. 올해의 학술대회는 2022년에 조사된 제9차년도 조사 결과를 공개하고 연구 성과를 공유하는 자리입니다. 이번 학술대회에 참석하시어 자리를 빛내주시면 고맙겠습니다.

한국노동연구원은 기업의 경쟁력과 임금근로자의 삶의 질 향상, 노사관계의 안정화에 이바지하는 정책을 수립하는 데 본 조사가 큰 역할을 할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다. 이를 통해 우리나라의 노동시장과 노사관계 현실을 정확히 인식하는데 기여하려고 합니다. 앞으로도 여러분의 지속적 관심을 부탁드립니다.

2023년 12월
한국노동연구원 원장 허재준

시간	상생률	희망률	비전/창의력
10:00~10:20 등 록			
10:20~10:40 개회사 및 대학원생 우수논문 시상(허재준, 한국노동연구원 원장)			장소: 상생률
<세션1>	고용관계	자동화	
10:40~12:00	사회: 김동배(인천대) 하도급생산네트워크 내 하도급거래정책과 기업성과의 관계 발표: 이동진(KMAC) 토론: 양훈식(산업연구원) COVID-19가 취약업종에 미친 영향: 숙박 및 음식점업 중심으로 발표: 김규현(에너지경제연구원), 이준영(부산대) 토론: 강승복(건설근로자공제회) 제조업의 직종별 고용에 영향을 미치는 요인 발표: 김기민(한국노동연구원), 조성재(한국노동연구원) 토론: 방형준(한국노동연구원)	사회: 김주일(한국기술교육대) 인공지능과 자동화 노출도 탐색 연구 발표: 안성준(서강대), 이철승(서강대), 전병유(한신대) 토론: 김해원(한국교원대) 사업체패널조사를 활용한 스마트공장 변화와 자동화기술 도입 동기의 잠재프로파일 분석 연구 발표: 이경호(한국인문사회총연합회) 토론: 박양신(산업연구원) What drives robot and smart technology adoption in Korea? Evidence from Workplace Survey 발표: 구인혁(솔브릿지국제경영대), 하호정(솔브릿지국제경영대), Ahunov Muzaffarjon(우송대) 토론: 김태영(산업연구원)	
12:00~13:20 점심식사 (점심 쿠폰이 제공됩니다)			
<세션2>	산업안전	일터혁신과 조직행동	내부노동시장
13:20~14:30	사회: 조성재(한국노동연구원) The association between financial performance and occupational injuries/diseases in workplaces of South Korea: interpretation based on operating characteristics of workplaces 발표: 문진영(인하대병원) 토론: 권정현(한국개발연구원) 노동조합의 산업안전 효과: 시계열적 변화 발표: 노세리(한국노동연구원), 노용진(서울과학기술대) 토론: 정홍준(서울과학기술대)	사회: 이규용(한국노동연구원) 잠재 프로파일 분석을 통한 일터혁신 유형과 인적자원성과에 관한 탐색적 연구 발표: 오진욱(한국노동연구원), 홍소정(한양대) 토론: 노용진(서울과학기술대) Perceived employee status and proactivity: Roles of CEO proactiveness and hierarchical climate 발표: 조예슬(고려대), 오진욱(한국노동연구원) 토론: 오세미(한국고용정보원)	사회: 황규성(한신대) 사업체의 정년제도 도입에 대한 제도주의적 이해 발표: 주익현(연세대) 토론: 유병홍(고려대) 주52시간 근로상한제가 기업의 생산요소투입과 노동생산성에 미친 영향 발표: 최 훈(경기연구원), 강창희(중앙대) 토론: 김우영(공주대)
14:30~14:40 휴 식			
<세션3>	전략적 인적자원관리	대학원생 논문경진대회	WPS의 조사품질
14:40~16:00	사회: 이승렬(한국노동연구원) 고성과작업시스템이 노사관계에 미치는 영향 발표: 송정형(창원대), 김도현(창원대), 김민철(창원대), 권순식(창원대) 토론: 손동희(고용노동연구원) 교육훈련부서 유무, 인사부서의 전략적 역할, 노동조합 유무가 교육훈련투자에 미치는 영향 발표: 김현동(동국대) 토론: 신민주(고려대) 성과급 활용 방식과 기업성과: 개인 성과급과 집단 성과급의 상호작용 효과 발표: 이선호(한국고용정보원), 박우성(경희대) 토론: 박준형(광운대)	사회: 이경희(한국노동연구원) 기업의 채용방식이 비경력직 신입사원 채용경쟁률과 고용성과에 미치는 영향: NCS 직무중심 채용제도의 조절효과 발표: 홍중운(한양대) 토론: 김승철(서울과학기술대) 직무급이 경영성과에 미치는 영향 발표: 이채민(한국외대) 토론: 김승철(서울과학기술대)	사회: 홍민기(한국노동연구원) 사업체패널조사의 표본이탈 현황 검토 발표: 김기민(한국노동연구원) 토론: 박인호(부경대) 동일 설문을 활용한 응답자별 응답차이 비교 발표: 김정우(한국노동연구원) 토론: 이해정(한국보건사회연구원)