

본 보고서는 최저임금위원회의 「2003년 최저임금심의
를 위한 임금실태분석」에 관한 연구용역사업의 일환
으로 연구되었음.

賃金實態分析報告書

2003. 8.

研究機關：韓國勞動研究院

最低賃金委員會

연구진

연구책임자 : 정진호(한국노동연구원 동향분석실장)

연구원 : 강승복(한국노동연구원 연구원)

김성중(한국노동연구원 임시연구원)

목 차

I. 조사개요	1
1. 조사목적	3
2. 조사범위 및 대상	3
3. 조사기준 및 실시기간	4
4. 조사방법	4
5. 조사사항	4
6. 용어 정의	4
7. 기타	7
II. 주요 분석결과	9
1. 분석대상 및 내용	11
2. 표본사업체의 주요 특성	12
3. 임금 등 각종 근로조건 실태	17
III. 통 계 표	31
1. 산업별, 규모별 실제조사 사업체 및 근로자수	32
2. 산업별, 규모별, 특별급여 지급률별 실제조사 사업체수	34
3. 산업별, 규모별, 성별 근로자수	44
4. 산업별, 근로일수별 근로자수	48
5. 산업별, 근무형태별, 월급여액 및 월평균 특별급여액	50
6. 산업별, 연령별 근로자수, 임금, 근로시간 및 근속년수	54
7. 산업별, 학력별, 연령별, 성별 근로자수	64
8. 산업별, 혼인상태별, 근무형태별, 임금산정기준별 근로자수	80

9. 산업별, 연령별, 임금구성요소별 금액 및 구성비	84
10. 산업별, 임금계층별, 급여종류별 근로자수	94
11. 산업별, 임금계층별, 급여종류별 누적근로자수	102
12. 산업별, 임금계층별(30일기준임금), 근속년수, 근로일수 및 근로시간수	112
13. 산업중분류별 근로자수, 월급여액 및 30일기준임금	122
14. 산업중분류별, 임금계층별(일급), 누적근로자수	128
15. 산업별, 임금계층별(일급), 성별 누적근로자수	138
16. 산업별, 임금계층별(일급), 연령별 누적근로자수	142
17. 산업별, 임금계층별(일급), 규모별 누적근로자수	160

I. 조사 개요

I. 조사개요

1. 조사목적

근로자의 사업체 및 인적 속성별 분포뿐만 아니라 임금내역별 구성 및 수준 등을 종합적으로 파악하여 2003년 9월부터 2004년 8월까지 적용할 최저임금(2003년 9월 1일 효력발생)의 결정을 위한 심의 기초자료로 활용

2. 조사범위 및 대상

가. 조사범위

- (1) 지 역 : 전 국
- (2) 산 업
 - 농업 및 임업
 - 어 업
 - 광 업
 - 제 조 업
 - 전기·가스 및 수도사업
 - 건설업
 - 도매 및 소매업
 - 숙박 및 음식점업
 - 운수업
 - 통신업
 - 금융 및 보험업
 - 부동산 및 임대업
 - 사업서비스업
 - 교육서비스업
 - 보건 및 사회복지사업

- 오락,문화 및 운동관련 서비스업
- 기타 공공,수리 및 개인서비스업

나. 조사대상

상용근로자 5인 이상 민간사업체 중에서 표본추출된 5,987개 사업체

3. 조사기준 및 실시기간

가. 조사기준기간 : 2002년 6월 급여계산기간

나. 조사실시기간 : 2002. 8. 16 ~ 9. 30

4. 조사방법 : 자계식 및 타계식 병행

5. 조사사항

가. 사업체조사

산업, 규모(사업체 및 기업체), 노동조합 조직여부, 임금조정, 특별급여 등

나. 개인조사

성, 혼인상태, 근무형태, 학력, 연령, 근속년수, 경력년수, 직종, 직급, 근로일수, 근로시간수, 임금산정기준, 임금기준액, 정액급여(기본급, 통상적수당, 기타수당), 초과급여, 연간특별급여액 등

6. 용어 정의

가. 근무형태

(1) 정상근무제(full-time)

사업체에서 정한 근로시간대에 정상적으로 출근하여 정상근로시간을 근로한 자를 말함.

(2) 시간근무제(part-time)

1일의 정상근로시간 또는 1주의 정상근로일수가 일반근로자의 근로시간보다 짧은 근로자를 말함.

나. 근로일수

근로자가 실제로 출근한 일수를 말함.

(1) 정상근로일수

사업체의 취업규칙 또는 단체협약으로 정한 정상 근로일에 출근하여 근로한 일수의 합계를 말함.

(2) 휴일근로일수

사업체의 취업규칙 또는 단체협약의 정상근로일 이외의 휴일(주휴일·취업규칙상의 휴일)에 출근하여 근로한 일수의 합계를 말함.

다. 근로시간수

(1) 정상근로시간수

사업체의 취업규칙 또는 단체협약으로 정한 정상근로일의 정규적인 업무개시 시각과 종료 시각과의 사이에 실제로 근로한 시간수를 말함.

(2) 초과근로시간수

정상근로시간 이외의 연장근로시간, 휴일근로시간 등 정규 근로시간 이외에 초과하여 근로한 시간수를 말함.

라. 급 여

(1) 정액급여는 기본급, 통상적 수당, 기타 수당의 합계를 말함.

- 기본 급 : 본봉, 연령급, 능률급, 근속급 등 기본급을 말함.
- 통상적수당 : 취업규칙 또는 단체협약 등의 규정에 의하여 통상근로에 대하여 일정한 요건에 따라 모든 근로자에게 정기적·일률적으로 지급하는 수당으로서 통상임금의 산정에 포함되는 수당을 말함.
- 기타 수당 : 가족수당, 정근수당, 근속수당, 통근수당, 연·월차수당, 주택수당, 급식수당 등 통상임금의 산정에 포함되지 않는 수당을 말함.

(2) 초과급여

정상근로시간 이외의 근로로 인하여 추가로 지급되는 급여로서 연장근로수당과 야간근로수당(하오 10시부터 상오 6시까지 사이의 근로에 지급되는 수당), 휴일 근로수당 등을 말함.

(3) 특별급여

매월 지급되는 정액급여 및 초과급여 이외에 정기 또는 부정기적으로 근로자에게 지급되는 특별한 급여를 말함.

월평균 특별급여액은 2001년 1월 1일부터 2001년 12월 31일까지 지급된 각종 고정상여금 및 변동상여금의 연간지급액을 12개월로 나누어 산출함.

마. 각종 임금내역

(1) 통상임금

실제 매월(2002년 6월 기준) 지급된 기본급 및 통상적 수당의 합계를 말함.

(2) 정액급여

실제 매월(2002년 6월 기준) 지급된 통상임금과 기타수당의 합계를 말함.

(3) 월급여액

실제 매월(2002년 6월 기준) 지급된 정액급여 및 초과급여의 합계를 말함.

(4) 임금총액

실제 매월(2002년 6월 기준) 지급된 정액급여 및 초과급여와 지난 1년간(2001년 기준) 실제 지급된 연간특별급여 월할분의 합계를 말함.

(5) 통상임금 기준 시급, 일급, 월급(30일 기준임금)

○ 시급: 통상임금 기준 시간당임금률(hourly wage rate)로서 만근시의 기본급 및 통상적 수당을 각각 지불 소정근로시간으로 나눈 금액을 합산하여 산출함(월급제 근로자). 단, 월급제 이외(시급제, 일급제, 주급제, 연봉제, 도급제 등) 근로자는 기본급을 실제 근로한 정상근로시간으로 나눈 금액과 통상적 수당을 지불 소정근로시간으로 나눈 금액을 합산하여 산출함.

○ 일급: 통상임금 기준 1일당 임금률(daily wage rate)로서 시급×8로 산출함.

○ 월급: 통상임금 기준 1개월의 임금률(monthly wage rate)로서 만근시 받게 되

는 유급휴일임금을 포함하며 시급×226으로 산출함.

7. 기 타

본 보고서는 2002년 「임금구조기본통계조사」의 원자료(raw data)를 이용하여 분석한 결과로서 본 보고서에서 특별하게 언급되지 않은 내용(예; 표본설계 등)에 대해서는 2002년 『임금구조기본통계조사보고서』를 참고.

II. 주요 분석결과

Ⅱ. 주요 분석결과

1. 분석대상 및 내용

가. 분석대상

- 본 보고서는 2002년 6월 기준으로 조사된 노동부 「임금구조기본통계조사」 원자료(raw data)를 분석자료로 이용함.
- 「임금구조기본통계조사」는 한국표준산업분류에 의한 공공행정·국방 및 사회복지행정, 가사서비스업, 국제 및 기타 외국기관 부문을 제외한 전산업의 상용근로자 5인 이상 사업체중 층화계통 추출방법에 의하여 추출된 5,987개 사업체 및 이들 사업체에서 추출된 380,292명의 근로자를 조사함.
- ☞ 상용근로자 1~4인 사업체에 대한 분석결과는 최저임금위원회, 「소규모사업체 근로실태조사 결과보고」, 2003. 5 또는 노동부, 『소규모사업체근로실태조사보고서』, 2002 참조.
- ☞ 전체 임금근로자에 대한 분석결과는 최저임금위원회, 「경제활동인구부가조사 결과보고」, 2003. 5 참조.

나. 분석내용

- 표본사업체의 주요 특성(산업, 규모, 노조유무, 임금조정방식, 특별급여 지급률 등)별 분포를 분석함.
- 근로자의 사업체특성(산업, 규모 등) 및 근로자특성(성, 연령, 학력수준, 근무형태 등)별 근로자분포 및 임금, 근로시간 등 각종 근로조건을 분석함.
- 특히 저임금근로자에 대한 실태를 파악하기 위하여 임금수준별 분포를 산업, 규모, 학력수준, 연령계층별로 분석함.

2. 표본사업체의 주요 특성

가. 산업별 분포

- 표본사업체의 산업대분류별 분포를 살펴보면 전체 5,987개 사업체 중에서 제조업 2,026(33.8%), 사업서비스업 830개(13.9%), 도매 및 소매업 529개(8.8%) 등의 순서로 많이 조사됨. 한편 어업 27개(0.5%), 통신업 42개(0.7%), 전기·가스 및 수도사업 78개(1.3%) 등의 순서로 적게 조사됨.

<표 1-1> 산업·규모별 표본사업체 분포

(단위 : 개소, %)

	전체	구성비	5~	10~	30~	100~	300~	500인
			9인	29인	99인	299인	499인	이상
전체	5,987	(100.0)	1,830 (30.6)	1,846 (30.8)	1,004 (16.8)	695 (11.6)	292 (4.9)	320 (5.3)
농업 및 임업	110	(1.8)	30	59	17	4	0	0
어업	27	(0.5)	7	18	2	0	0	0
광업	181	(3.0)	50	81	39	5	2	4
제조업	2,026	(33.8)	485	559	375	303	147	157
전기·가스 및 수도사업	78	(1.3)	14	13	28	15	1	7
건설업	299	(5.0)	109	100	43	27	9	11
도매 및 소매업	529	(8.8)	225	170	60	35	24	15
숙박 및 음식점업	133	(2.2)	57	25	19	14	9	9
운수업	381	(6.4)	101	109	72	60	18	21
통신업	42	(0.7)	7	6	8	10	5	6
금융 및 보험업	256	(4.3)	68	100	37	22	13	16
부동산 및 임대업	268	(4.5)	94	104	44	15	6	5
사업서비스업	830	(13.9)	285	238	133	100	35	39
교육서비스업	194	(3.2)	66	47	35	24	10	12
보건 및 사회복지사업	133	(2.2)	42	39	25	13	7	7
오락,문화 및 운동관련 서비스업	95	(1.6)	22	24	21	15	4	9
기타공공, 수리 및 개인서비스업	405	(6.8)	168	154	46	33	2	2

나. 규모별 분포

- 표본사업체의 사업체규모별 분포를 살펴보면 전체 5,987개 사업체 중에서 500인 이상 320개(5.3%), 300~499인 292개(4.9%), 100~299인 695개(11.6%), 30~99인 1,004개(16.8%), 10~29인 1,846개(30.8%), 5~9인 1,830개(30.6%) 조사됨.

다. 조직유형별 분포

- 표본사업체의 노조유무별 분포를 살펴보면 전체 5,987개 사업체 중에서 1,358개(22.7%) 사업체에 노동조합이 결성되어 있음. 특히 노동조합 조직률은 500인 이상 76.6%, 300~499인 63.4%, 100~299인 46.8%, 30~99인 22.4%, 10~29인 14.5%, 5~9인 6.0% 등의 순서로 사업체규모가 클수록 높게 나타남.
- 표본사업체의 사업체형태별 분포를 살펴보면 전체 5,987개 사업체 중에서 3,779개(63.1%) 사업체가 단독사업체의 형태를 지니고 있음. 특히 단독사업체 비율은 500인 이상 24.1%, 300~499인 29.5%, 100~299인 41.3%, 30~99인 57.5%, 10~29인 68.5%, 5~9인 81.3% 등의 순서로 규모가 작을수록 높게 나타남.
- 표본사업체의 경영상태별 분포를 살펴보면 전체 5,987개 사업체 중에서 1,110개(18.5%) 사업체가 하도급(하청) 생산업체로 나타남. 하도급업체 비율은 500인 이상 11.6%, 300~499인 18.2%, 100~299인 17.1%, 30~99인 23.6%, 10~29인 18.9%, 5~9인 17.2% 등의 순서로 전반적으로 사업체규모가 작을수록 높게 나타나고 있음.

〈표 1-2〉 조직유형별 표본사업체 분포

(단위 : 개소, %)

전 체	노조조직체		단독사업체		하도급업체	
	개소	(%)	개소	(%)	개소	(%)
5~9인	110	(6.0)	1,448	(81.3)	315	(17.2)
10~29인	268	(14.5)	1,264	(68.5)	349	(18.9)
30~99인	225	(22.4)	577	(57.5)	237	(23.6)
100~299인	325	(46.8)	287	(41.3)	119	(17.1)
300~499인	185	(63.4)	86	(29.5)	53	(18.2)
500인 이상	245	(76.6)	77	(24.1)	37	(11.6)

주: ()안의 수 치는 각 부문에서의 비율임.

라. 임금조정 실태

- 지난 1년간 임금이 조정된 전체 3,823개 사업체의 임금인상기준을 살펴보면 기본급 1,823개(47.7%), 통상임금 880개(23.0%), 총액임금 1,120개(29.3%) 등의 순서로 나타남.
- 지난 1년간 임금이 조정된 전체 3,823개 사업체의 임금인상기준별 임금인상률을 살펴보면 기본급은 7.9%, 통상임금은 8.3%, 총액임금은 8.7%로 나타남. 특히 임금인상률은 임금인상기준과 관계없이 사업체규모가 클수록 낮게 나타남.

〈표 1-3〉 지난 1년간 임금조정 기준 및 인상률 분포

(단위 : 개소, %)

전체	기본급		통상임금		총액임금	
	개소	인상률 (%)	개소	인상률 (%)	개소	인상률 (%)
전체	1,823	(7.9)	880	(8.3)	1,120	(8.7)
5~9인	429	(8.4)	183	(9.2)	262	(9.7)
10~29인	506	(8.3)	289	(8.3)	346	(9.3)
30~99인	362	(7.7)	169	(7.8)	235	(8.2)
100~299인	264	(7.5)	134	(8.1)	151	(7.2)
300~499인	129	(6.9)	45	(7.8)	56	(7.2)
500인 이상	133	(6.7)	60	(7.4)	70	(7.4)

주: 1) ()안의 수치는 임금인상률임.

2) 총액임금이란 정액급여와 고정상여금의 합계를 말함.

- 지난 1년간 임금이 조정된 3,823개 사업체 중 임금타결월에 대하여 응답한 3,472개 사업체의 월별 분포를 보면, 1월 527개(15.2%), 3월 516개(14.9%), 4월 422개(12.2%) 등의 순서로 나타남.
- 규모별로는 5~9인 사업체의 경우 1월의 임금타결사업체 비율이 가장 높고 시간이 경과할 수록 낮아지나, 300인 이상의 대규모 사업체는 1월의 임금타결사업체 비율이 저조한 반면 대체로 3월 이후 높아지는 것으로 나타남.

〈표 1-4〉 지난 1년간 임금조정 시기 분포

(단위 : 개소, %)

	전체		5~9인		10~29인		30~99인		100~299인		300~499인		500인이상	
전체	3,472	(100.0)	763	(100.0)	1,019	(100.0)	701	(100.0)	515	(100.0)	222	(100.0)	252	(100.0)
2001. 7	270	(7.8)	32	(4.2)	55	(5.4)	57	(8.1)	60	(11.7)	25	(11.3)	41	(16.3)
8	157	(4.5)	21	(2.8)	27	(2.6)	44	(6.3)	25	(4.9)	15	(6.8)	25	(9.9)
9	153	(4.4)	19	(2.5)	35	(3.4)	26	(3.7)	34	(6.6)	21	(9.5)	18	(7.1)
10	81	(2.3)	11	(1.4)	24	(2.4)	20	(2.9)	14	(2.7)	5	(2.3)	7	(2.8)
11	98	(2.8)	20	(2.6)	30	(2.9)	11	(1.6)	14	(2.7)	8	(3.6)	15	(6.0)
12	339	(9.8)	85	(11.1)	120	(11.8)	70	(10.0)	37	(7.2)	12	(5.4)	15	(6.0)
2002. 1	527	(15.2)	197	(25.8)	174	(17.1)	101	(14.4)	40	(7.8)	7	(3.2)	8	(3.2)
2	241	(6.9)	84	(11.0)	84	(8.2)	31	(4.4)	21	(4.1)	11	(5.0)	10	(4.0)
3	516	(14.9)	119	(15.6)	166	(16.3)	88	(12.6)	86	(16.7)	25	(11.3)	32	(12.7)
4	422	(12.2)	77	(10.1)	124	(12.2)	105	(15.0)	72	(14.0)	27	(12.2)	17	(6.7)
5	330	(9.5)	49	(6.4)	78	(7.7)	76	(10.8)	63	(12.2)	31	(14.0)	33	(13.1)
6	338	(9.7)	49	(6.4)	102	(10.0)	72	(10.3)	49	(9.5)	35	(15.8)	31	(12.3)

주: ()안의 수치는 각 부문에서의 비율임.

마. 특별급여지급 실태

- ☞ 특별급여는 소위 상여금으로 이는 고정상여금(단체협약 또는 취업규칙에 임금 항목으로서 지급조건, 금액, 지급시기 등 지급근거가 명시되어 있어 전체 근로자에게 고정적으로 지급하는 특별급여액)과 변동상여금(고정상여금 이외에 변동적으로 지급하는 특별급여액)으로 대별됨.
- 2001년도에 지급된 특별급여 연간지급률을 살펴보면 600% 이상 1,582개 (26.4%), 200~300% 651개(10.9%), 400~500% 636개(10.6%), 300~400% 633개 (10.6%), 100~200% 414개(6.9%), 500~600% 279개(4.7%), 100% 미만 154개 (2.6%) 등의 순서로 전체 5,987개 표본사업체 중에서 4,349개(72.6%) 사업체가 특별급여를 지급함.
- 특별급여를 전혀 지급하지 않은 사업체의 비율을 사업체규모별로 살펴보면 500인 이상 4.7%, 300~499인 9.6%, 100~299인 12.2%, 30~99인 21.0%, 10~29인 28.8%, 5~9인 42.0% 등의 순서로 사업체규모가 작을수록 특별급여를 지급하지 못한 사업체비율이 높게 나타남.
- 특별급여를 연간 600% 이상 지급한 사업체의 비율을 사업체규모별로 살펴보면

500인 이상 75.9%, 300~499인 68.2%, 100~299인 49.5%, 30~99인 28.0%, 10~29인 18.2%, 5~9인 9.8% 등의 순서로 사업체규모가 클수록 특별급여 지급률이 높게 나타남.

〈표 1-5〉 2001년도 연간특별급여 지급률 분포

(단위 : 개소, %)

	전 체	미지급	100% 미만	100~200%	200~300%	300~400%	400~500%	500~600%	600% 이상
전 체	5,987 (100.0)	1,638 (27.4)	154 (2.6)	414 (6.9)	651 (10.9)	633 (10.6)	636 (10.6)	279 (4.7)	1,582 (26.4)
5~9인	1,830 (100.0)	768 (42.0)	55 (3.0)	185 (10.1)	239 (13.1)	202 (11.0)	155 (8.5)	47 (2.6)	179 (9.8)
10~29인	1,846 (100.0)	531 (28.8)	65 (3.5)	145 (7.9)	255 (13.8)	240 (13.0)	210 (11.4)	64 (3.5)	336 (18.2)
30~99인	1,004 (100.0)	211 (21.0)	17 (1.7)	63 (6.3)	97 (9.7)	122 (12.2)	146 (14.5)	67 (6.7)	281 (28.0)
100~299인	695 (100.0)	85 (12.2)	10 (1.4)	15 (2.2)	42 (6.0)	44 (6.3)	90 (12.9)	65 (9.4)	344 (49.5)
300~499인	292 (100.0)	28 (9.6)	3 (1.0)	4 (1.4)	9 (3.1)	16 (5.5)	17 (5.8)	16 (5.5)	199 (68.2)
500인 이상	320 (100.0)	15 (4.7)	4 (1.3)	2 (0.6)	9 (2.8)	9 (2.8)	18 (5.6)	20 (6.3)	243 (75.9)

주: ()안의 수치는 구성비임.

- 한편 특별급여 중에서 고정상여금을 지급한 사업체의 지급기준별 분포를 살펴 보면 기본급 2,783개(68.8%), 통상임금 783개(19.3%), 정액급여 250개(6.2%), 일정액 144개(3.6%), 월급여액 88개(2.2%) 등의 순서로 거의 대부분 기본급을 기준으로 고정상여금을 지급함.

〈표 1-6〉 2001년 고정상여금 지급기준별 분포

(단위 : 개소, %)

지급업체수	기본급	통상임금	정액급여	월급여액	일정액
4,048 (100.0)	2,783 (68.8)	783 (19.3)	250 (6.2)	88 (2.2)	144 (3.6)

주: ()안의 수치는 구성비임.

3. 임금 등 각종 근로조건 실태

가. 산업·규모별 근로자 분포

- 2002년 6월 현재 상용근로자 5인 이상 민간사업체에 종사하고 있는 근로자수는 6,438천명으로 추정됨.

〈표 2-1〉 산업·규모별 근로자 분포

(단위 : 천명, %)

	전체	5~ 9인	10~ 29인	30~ 99인	100~ 299인	300~ 499인	500인 이상
전체	6,438 (100.0)	946 (14.7)	1513 (23.5)	1464 (22.7)	1087 (16.9)	364 (5.7)	1063 (16.5)
농업 및 임업	12 (0.2)	2	4	4	1	0	0
어업	5 (0.1)	0	1	4	0	0	0
광업	16 (0.3)	2	4	4	1	1	4
제조업	2,665 (41.4)	240	532	652	475	159	608
전기·가스 및 수도사업	51 (0.8)	1	4	16	15	2	13
건설업	350 (5.4)	95	122	60	30	10	33
도매 및 소매업	631 (9.8)	178	188	108	81	32	45
숙박 및 음식점업	187 (2.9)	74	45	29	17	7	15
운수업	460 (7.1)	30	62	94	180	36	59
통신업	97 (1.5)	4	10	22	31	16	13
금융 및 보험업	416 (6.5)	48	155	88	23	16	85
부동산 및 임대업	189 (2.9)	37	75	46	18	3	9
사업서비스업	502 (7.8)	72	111	120	100	45	53
교육서비스업	328 (5.1)	56	61	113	44	16	38
보건 및 사회복지사업	277 (4.3)	44	53	48	43	15	74
오락,문화 및 운동관련 서비스업	75 (1.2)	9	16	22	13	3	12
기타공공, 수리 및 개인서비스업	177 (2.8)	53	71	36	13	3	1

주: ()안의 수치는 구성비임.

- ☞ 본 보고서에서 근로자수는 통계청 「사업체기초통계조사」 분석결과를 기초로 하여 산출한 근로자 5인 이상 민간사업체에 종사하는 상용근로자수를 모수로 하

여 추정된 수치임.

- 근로자의 산업별 분포를 살펴보면 전체 6,438천명 중에서 제조업 2,665천명 (41.4%), 도매 및 소매업 631천명(9.8%), 사업서비스업 502천명(7.8%) 등의 순서로 많이 나타남. 한편 어업 5천명(0.1%), 농업 및 임업 12천명(0.2%), 광업 16천명(0.3%) 등의 순서로 적게 나타남.
- 근로자의 사업체규모별 분포를 살펴보면 전체 6,438천명 중에서 500인 이상 1,063천명(16.5%), 300~499인 364천명(5.7%), 100~299인 1,087천명(16.9%), 30~99인 1,464천명(22.7%), 10~29인 1,513천명(23.5%), 5~9인 946천명(14.7%)로 나타남.

나. 산업·규모별 근로자특성별 분포

〈표 2-2〉 산업별 근로자특성별 분포

(단위 : 천명, %)

	성			근무형태		
	남자	여자	(비율)	정상제	시간제	(비율)
전체	4,483	1,955	(30.4)	6,410	27	(0.4)
농업 및 임업	10	2	(15.2)	12	0	(0.0)
어업	3	2	(43.6)	5	0	(1.6)
광업	15	1	(6.7)	16	0	(2.8)
제조업	1,911	755	(28.3)	2,658	8	(0.3)
전기·가스 및 수도사업	46	5	(9.5)	51	0	(0.1)
건설업	301	49	(14.1)	349	1	(0.3)
도매 및 소매업	417	214	(33.9)	625	6	(0.9)
숙박 및 음식점업	86	101	(53.9)	183	4	(2.1)
운수업	407	53	(11.5)	460	0	(0.1)
통신업	76	21	(21.4)	97	0	(0.0)
금융 및 보험업	255	161	(38.7)	414	2	(0.5)
부동산 및 임대업	152	37	(19.3)	188	1	(0.3)
사업서비스업	353	149	(29.7)	502	1	(0.2)
교육서비스업	184	144	(43.8)	325	3	(0.9)
보건 및 사회복지사업	83	194	(70.0)	277	0	(0.1)
오락,문화 및 운동관련 서비스업	52	23	(30.1)	74	0	(0.5)
기타공공, 수리 및 개인서비스업	131	46	(26.0)	176	1	(0.5)

- 근로자의 성별 분포를 살펴보면 전체 6,438천명 중에서 여성근로자는 1,955천명 (30.4%)로 나타남. 특히 여성근로자의 비율은 산업별로 살펴보면 보건 및 사회복지사업에서 70.0%, 규모별로 살펴보면 5~9인 사업체에서 37.5%로 상대적으로 높게 나타남.
- 근로자의 근무형태별 분포를 살펴보면 전체 6,438천명 중에서 시간제근무자는 27천명(0.4%)로 나타남. 마찬가지로 시간제근무자의 비율은 산업별로 살펴보면 숙박 및 음식점업에서 2.1%, 규모별로 살펴보면 10~29인 사업체에서 0.7%로 상대적으로 높게 나타나고 있음.

〈표 2-3〉 규모별 근로자특성별 분포

(단위 : 천명, %)

	성			근무형태		
	남자	여자	(비율)	정상제	시간제	(비율)
전 체	4,483	1,955	(30.4)	6,410	27	(0.4)
5~9인	592	355	(37.5)	941	6	(0.6)
10~29인	1,040	474	(31.3)	1,503	10	(0.7)
30~99인	1,023	441	(30.1)	1,460	4	(0.3)
100~299인	790	297	(27.3)	1,081	6	(0.5)
300~499인	258	106	(29.2)	363	1	(0.1)
500인 이상	781	282	(26.5)	1,062	1	(0.1)

다. 연령·학력수준별 근로자 분포

- 근로자의 학력수준별 분포를 살펴보면 전체 6,438천명 중에서 중졸이하 755천명 (11.7%), 고졸 2,868천명(44.5%), 초대졸 995천명(15.5%), 대졸이상 1,820천명 (28.3%)로 나타남. 초대졸 이상 학력자 비율은 전년도의 초대졸 14.5%, 대졸이상 25.2%에 비하여 높아 근로자의 학력수준이 높아지는 최근의 추세를 반영하고 있음.
- 근로자의 연령계층별 분포를 살펴보면 전체 6,438천명 중에서 19세 이하 77천명 (1.2%), 20~24세 681천명(10.6%), 25~29세 1,200천명(18.6%), 30~39세 2,148

천명(33.4%), 40~49세 1,492천명(23.2%), 50~54세 397천명(6.2%), 55~59세 242천명(3.8%), 60세 이상 201천명(3.1%)로 나타남.

- 근로자의 연령계층·혼인상태별 분포를 살펴보면 전체 6,438천명 중에서 미혼 근로자는 2,116천명(32.9%)로 나타나 전년의 32.4%보다 높아짐.

〈표 2-4〉 규모별 근로자특성별 분포

(단위 : 천명, %)

	전 체		학력수준				혼인상태	
	구성비	중졸 이하	고졸	초대졸	대졸 이상	기혼	미혼 (비율)	
	6,438 (100.0)	755 (11.7)	2,868 (44.5)	995 (15.5)	1,820 (28.3)	4,321	2,116 (32.9)	
19세 이하	77 (1.2)	6	71	0	0	2	75 (97.2)	
20~24세	681 (10.6)	9	380	211	81	43	638 (93.6)	
25~29세	1,200 (18.6)	10	486	294	409	362	838 (69.8)	
30~39세	2,148 (33.4)	80	934	328	805	1709	439 (20.5)	
40~49세	1,492 (23.2)	307	675	130	379	1401	91 (6.1)	
50~54세	397 (6.2)	151	163	16	68	378	19 (4.9)	
55~59세	242 (3.8)	103	86	8	45	232	10 (4.2)	
60세 이상	201 (3.1)	89	73	6	32	195	6 (2.9)	

라. 임금산정기준별 근로자 분포

- 근로자의 임금산정기준별 분포를 살펴보면 전체 6,438천명 중에서 시급제 498천명(7.7%), 일급제 498천명(7.7%), 월급제 4,177천명(64.9%), 연봉제 1,249천명(19.4%), 기타(도급제 및 주급제) 15천명(0.2%)로 나타남. 특히 이는 전년도에 월급제 66.5% 및 연봉제 15.0%와 비교하면 월급제가 감소하고 연봉제가 증가하는 최근의 실태를 반영하고 있음.
- 특히 가장 일반적인 임금산정기준인 월급제를 제외하면 시급제 및 일급제는 제조업에서, 연봉제는 사업서비스업에서, 도급제는 도매 및 소매업에서 상대적으로 높게 나타남.

〈표 2-5〉 임금산정기준별 근로자 분포

(단위 : 천명, %)

	시급제	일급제	월급제	연봉제	기타
전 체	498 (7.7)	498 (7.7)	4,177 (64.9)	1,249 (19.4)	15 (0.2)
농 업 및 임 업	0 (0.3)	1 (6.5)	9 (78.8)	2 (14.3)	0 (0.0)
어 업	0 (6.4)	0 (0.5)	4 (89.6)	0 (3.5)	0 (0.0)
광 업	1 (4.9)	1 (5.7)	11 (65.9)	1 (8.2)	3 (15.2)
제 조 업	394 (14.8)	430 (16.1)	1,435 (53.8)	403 (15.1)	4 (0.2)
전기·가스 및 수도 사업	0 (0.0)	0 (0.2)	47 (92.7)	4 (7.1)	0 (0.0)
건 설 업	2 (0.6)	4 (1.1)	254 (72.6)	89 (25.4)	1 (0.2)
도 매 및 소 매 업	16 (2.5)	4 (0.6)	406 (64.3)	201 (31.9)	4 (0.7)
숙 박 및 음식점 업	8 (4.5)	6 (3.1)	139 (74.5)	33 (17.9)	0 (0.0)
운 수 업	50 (10.9)	34 (7.3)	336 (73.1)	40 (8.7)	0 (0.0)
통 신 업	0 (0.0)	0 (0.0)	74 (76.5)	23 (23.5)	0 (0.0)
금 융 및 보 험 업	7 (1.6)	1 (0.2)	320 (77.0)	88 (21.1)	0 (0.0)
부 동 산 및 임 대 업	0 (0.2)	2 (0.8)	159 (84.0)	27 (14.5)	1 (0.4)
사 업 서 비 스 업	9 (1.8)	6 (1.2)	284 (56.5)	202 (40.2)	2 (0.3)
교 육 서 비 스 업	2 (0.5)	2 (0.6)	292 (88.9)	33 (10.0)	0 (0.0)
보 건 및 사 회 복 지 사업	3 (1.2)	0 (0.0)	227 (81.8)	47 (17.0)	0 (0.0)
오락,문화 및 운동관련 서비스업	0 (0.4)	0 (0.4)	50 (67.2)	24 (31.9)	0 (0.1)
기타공공, 수리 및 개인서비스업	6 (3.1)	8 (4.7)	131 (73.7)	32 (18.1)	1 (0.3)

주: ()안의 수치는 각 부문에서의 비율임.

마. 산업별 임금 등 근로조건 실태

- 민간전산업 근로자의 월평균 임금총액은 1,880천원이며, 근로일수는 23.5일, 근로시간은 201.8시간, 근속년수는 5.6년으로 나타나고 있음.
- 산업별 임금격차를 월평균 임금총액을 기준으로 살펴보면 통신업이 3,187천원으로 가장 높고 부동산 및 임대업이 1,243천원으로 가장 낮음.
- 산업별 근로시간 격차를 월평균 근로시간을 기준으로 살펴보면 부동산 및 임대업이 268.1시간으로 가장 길고 금융 및 보험업이 174.8시간으로 가장 짧음.
- 산업별 근속년수를 살펴보면 임금수준이 높은 전기·가스 및 수도사업이 12.5년으로 가장 길고 임금수준이 낮은 숙박 및 음식점업이 3.2년으로 가장 짧음.

〈표 2-6〉 산업별 임금 등 근로조건 실태

(단위 : 천원/월, 일/월, 시간/월, 년, %)

	정액 급여	통상 임금	초과 급여	특별 급여	임금 총액	격차	근로	근로	근속
							일수	시간	년수
전 체	1,395	1,266	138	348	1,880	(100.0)	23.5	201.8	5.6
농 업 및 임 업	1,388	1,093	121	380	1,888	(100.4)	24.4	199.1	9.0
어 업	1,199	1,094	134	334	1,667	(88.7)	23.6	191.5	4.5
광 업	1,337	1,127	249	310	1,896	(100.8)	24.1	200.4	8.0
제 조 업	1,247	1,153	211	346	1,804	(95.9)	23.9	208.3	5.9
전기·가스 및 수도 사업	2,015	1,762	345	766	3,126	(166.3)	24.4	206.1	12.5
건 설 업	1,543	1,447	57	199	1,798	(95.6)	23.9	191.9	4.0
도 매 및 소 매 업	1,490	1,386	58	313	1,862	(99.0)	23.6	191.8	4.2
숙 박 및 음 식 점 업	1,035	975	71	143	1,250	(66.5)	25.1	223.4	3.2
운 수 업	1,161	1,013	247	269	1,677	(89.2)	23.5	216.8	5.7
통 신 업	2,397	2,110	86	704	3,187	(169.5)	23.2	178.4	10.7
금 용 및 보 험 업	1,886	1,605	59	840	2,785	(148.1)	23.0	174.8	8.7
부 동 산 및 임 대 업	1,011	922	40	191	1,243	(66.1)	19.6	268.1	3.6
사 업 서 비 스 업	1,588	1,488	50	212	1,851	(98.4)	22.8	191.6	3.6
교 육 서 비 스 업	1,698	1,398	56	401	2,154	(114.6)	22.6	178.9	7.2
보 건 및 사 회 복 지 사 업	1,381	1,247	74	297	1,751	(93.1)	24.1	192.1	5.6
오락,문화 및 운동관련 서비스업	1,601	1,438	79	373	2,053	(109.2)	24.0	190.3	4.8
기타공공, 수리 및 개인서비스업	1,332	1,207	50	258	1,639	(87.2)	23.8	192.6	5.1

바. 규모별 임금 등 근로조건 실태

- 규모별 임금격차를 월평균 임금총액을 기준으로 살펴보면 500인 이상이 2,548천 원으로 가장 높고 5~9인이 1,444천원으로 가장 낮음. 특히 임금수준은 규모가 작을수록 일관되게 낮게 나타나고 있음.
- 규모별 근속년수를 살펴보면 임금수준이 가장 높은 500인 이상이 9.5년으로 가장 길고 임금수준이 가장 낮은 5~9인이 3.5년으로 가장 짧음. 이는 임금체계가 연공급적 속성을 지니고 있음을 반영함.
- 그러나 규모별 근로시간 격차를 월평균 근로시간을 기준으로 살펴보면 30~99 인이 205.4시간으로 가장 길고 5~9인 및 500인 이상이 198.5시간으로 가장 짧

아서 임금수준과는 달리 규모별로 일관된 분포를 보이고 있지 않음.

〈표 2-7〉 규모별 임금 등 근로조건 실태

(단위 : 천원/월, 일/월, 시간/월, 년, %)

	정액 급여	통상 임금	초과 급여	특별 급여	임금 총액		근로 일수	근로 시간	근속 년수
						격차			
전 체	1,395	1,266	138	348	1,880	(100.0)	23.5	201.8	5.6
5~9인	1,266	1,193	29	150	1,444	(76.8)	23.9	198.5	3.5
10~29인	1,344	1,239	70	228	1,642	(87.3)	23.6	199.6	4.3
30~99인	1,378	1,246	131	266	1,776	(94.4)	23.6	205.4	4.8
100~299인	1,382	1,243	190	392	1,964	(104.5)	23.3	205.1	6.2
300~499인	1,504	1,340	214	509	2,227	(118.4)	23.6	204.2	7.2
500인 이상	1,579	1,393	263	705	2,548	(135.5)	23.4	198.5	9.5

주: ()안의 수치는 전체를 100.0으로 한 상대적인 지표임.

사. 학력수준별 임금 등 근로조건 실태

- 학력수준별 임금격차를 월평균 임금총액을 기준으로 살펴보면 대졸이상이 2,551천원으로 가장 높고 중졸이하가 1,377천원으로 가장 낮음. 특히 학력수준이 낮을수록 임금수준은 전반적으로 낮지만 초과급여의 절대적 수준 및 상대적 비중은 높게 나타나고 있음.
- 학력수준별 근로시간 격차를 월평균 근로시간을 기준으로 살펴보면 중졸이하가 227.8시간으로 가장 길고 대졸이상은 180.4시간으로 가장 짧음. 특히 학력수준이 낮을수록 근로시간이 길게 나타나고 있는데, 이는 이들 계층에서 초과급여의 절대적 수준 및 상대적 비중이 높은 현상과 일치함.
- 그러나 학력수준별 근속년수를 살펴보면 중졸이하가 6.2년으로 가장 길고 초대졸이 4.6년으로 가장 짧는데, 이는 학력수준별 평균연령(중졸이하 48.4세, 초대졸 31.2세)과 밀접한 관계가 있음.

〈표 2-8〉 학력수준별 임금 등 근로조건 실태

(단위 : 천원/월, 일/월, 시간/월, 년, %)

	정액 급여	통상 임금	초과 급여	특별 급여	임금 총액		근로 일수	근로 시간	근속 년수
						격차			
전 체	1,395	1,266	138	348	1,880	(100.0)	23.5	201.8	5.6
중졸이하	942	833	218	218	1,377	(73.2)	23.7	227.8	6.2
고 졸	1,184	1,072	179	296	1,659	(88.2)	23.9	211.2	5.5
초 대 졸	1,284	1,169	102	287	1,673	(89.0)	23.6	194.1	4.6
대졸이상	1,976	1,803	60	516	2,551	(135.7)	23.0	180.4	6.1

주: ()안의 수치는 전체를 100.0으로 한 상대적인 지표임.

아. 연령계층별 임금 등 근로조건 실태

- 연령계층별 임금격차를 월평균 임금총액을 기준으로 살펴보면 40~49세가 2,289천원으로 가장 높고 19세 이하가 958천원으로 가장 낮음. 특히 연령-임금 곡선은 역U자 형태로 임금수준이 일정 연령까지 급격하게 높아지다가 다시 약간 낮아지는 형태를 보이고 있음.
- 연령계층별 근속년수를 살펴보면 50~54세가 9.3년으로 가장 길고 19세 이하는 0.9년으로 가장 짧으며 연령이 많아질수록 일정 연령까지는 비례적으로 근속년수가 길어지고 있음.
- 연령계층별 근로시간 격차를 월평균 근로시간을 기준으로 살펴보면 연령계층별로 일관된 특성은 나타나고 있지 않지만, 중고령층의 근로시간이 길게 나타남.

〈표 2-9〉 연령계층별 임금 등 근로조건 실태

(단위 : 천원/월, 일/월, 시간/월, 년, %)

	정액 급여	통상 임금	초과 급여	특별 급여	임금 총액		근로 일수	근로 시간	근속 년수
						격차			
전 체	1,395	1,266	138	348	1,880	(100.0)	23.5	201.8	5.6
19세 이하	745	684	130	83	958	(50.9)	24.0	208.0	0.9
20~24세	880	808	98	134	1,112	(59.1)	23.7	199.5	1.6
25~29세	1,163	1,070	100	235	1,498	(79.7)	23.5	194.0	2.7
30~39세	1,541	1,396	145	419	2,105	(111.9)	23.6	196.8	5.7
40~49세	1,645	1,478	179	465	2,289	(121.7)	23.8	203.9	8.7
50~54세	1,509	1,355	185	406	2,100	(111.7)	23.8	213.1	9.3
55~59세	1,360	1,237	120	287	1,767	(94.0)	22.8	223.6	7.1
60세 이상	1,163	1,089	54	172	1,390	(73.9)	21.6	241.3	5.5

주: ()안의 수치는 전체를 100.0으로 한 상대적인 지표임.

자. 최저임금액 수급근로자의 임금 등 근로조건 실태

- ☞ 2001년 9월~2002년 8월 적용 최저임금액은 시급 2,100원, 일급 16,800원, 월환산액 474,600원 그리고 2002년 9월~2003년 8월 적용 최저임금액은 시급 2,275원, 일급 18,200원 월환산액 514,150원이었음.
- ☞ 최저임금 산정에 포함되는 임금내역은 기본급과 통상적 수당을 합산한 ‘통상임금’과 유사함. 이하에서는 최저임금 수급근로자를 통상임금 기준 시간당임금률의 상하 5% 이하($2100 \times 0.95 \leq \text{시급} \leq 2100 \times 1.05$, $2275 \times 0.95 \leq \text{시급} \leq 2275 \times 1.05$)로 정의하고, 이들 근로자의 임금 등 근로조건 실태를 살펴보면 다음과 같음.
 - 최저임금액 수급근로자들의 ‘평균적인’ 임금수준(임금총액 기준)은 727~775천원으로 전체 근로자의 38.6%~41.2%로 나타나고 있지만, ‘평균적인’ 근로시간은 전체 근로자에 비하여 오히려 길게 나타나고 있음.
 - 최저임금액 수급근로자들도 최저임금에 산입되는 통상임금 이외에 기타수당, 초과급여, 특별급여 등의 형태로 ‘평균적으로’ 매월 285~297천원을 추가적으로 받고 있는 것으로 나타남.

〈표 2-10〉 최저임금액 수급근로자의 임금 등 근로조건 실태

(단위 : 천원/월, 일/월, 시간/월, %, 천명)

	전 체		시급 2,100원 기준		시급 2,275원 기준	
	천원	(%)	천원	(%)	천원	(%)
정액급여	1,395	(100.0)	541	(38.8)	589	(42.3)
기 본 급	1,107	(100.0)	419	(37.8)	454	(41.0)
	159	(100.0)	23	(14.2)	24	(14.9)
	129	(100.0)	99	(76.9)	111	(86.2)
초과급여	138	(100.0)	109	(79.2)	106	(76.8)
특별급여	348	(100.0)	77	(22.1)	80	(23.0)
임금총액	1,880	(100.0)	727	(38.6)	775	(41.2)
근로일수	23.5	(100.0)	23.7	(100.5)	23.9	(101.5)
근로시간	201.8	(100.0)	212.7	(105.4)	219.0	(108.6)
근로자수	6,438	(100.0)	79	(1.2)	124	(1.9)

주: ()안의 수치는 전체를 100.0으로 한 상대적인 지표임.

차. 저임금계층 근로자 분포

☞ 이하에서는 일급 16,800원(2001년 9월~2002년 8월 적용 최저임금액) 및 일급 18,200원(2002년 9월~2003년 8월 적용 최저임금액) 미만 근로자를 각각 저임금 근로자로 규정하고, 저임금근로자의 사업체특성(산업 및 규모) 및 근로자특성(학력수준 및 연령계층)별 분포를 살펴보면 다음과 같음.

- 우선, 일급 16,800원(2001년 9월~2002년 8월 적용 최저임금액) 및 18,200원(2002년 9월~2003년 8월 적용 최저임금액) 미만 근로자수는 각각 81천명 및 179천명으로 전체 근로자의 각각 1.3% 및 2.8%로 나타남.
- 산업별로 저임금근로자의 구성비를 살펴보면 일급 18,200원(2002년 9월~2003년 8월 적용 최저임금액) 미만 근로자는 제조업 67천명(37.4%) 및 사업서비스업 28천명(15.6%)로 저임금근로자가 이들 산업에 거의 대부분 집중되어 있음.
- 산업별로 저임금근로자 분포를 살펴보면 부동산 및 임대업 10.6%, 사업서비스업이 5.6%로 다른 산업에 비하여 높게 나타남.

〈표 2-11〉 산업별 저임금근로자 분포

(단위 : 천명, %)

	전 체		일급 16,800원 미만			일급 18,200원 미만		
	근로자	구성비	근로자	구성비	분포	근로자	구성비	분포
전 체	6,438	(100.0)	81	(100.0)	1.3	179	(100.0)	2.8
농 업 및 임 업	12	(0.2)	0	(0.3)	2.3	0	(0.2)	2.8
어 업	5	(0.1)	0	(0.0)	0.2	0	(0.2)	6.7
광 업	16	(0.3)	0	(0.2)	0.9	0	(0.1)	1.4
제 조 업	2,665	(41.4)	24	(29.3)	0.9	67	(37.4)	2.5
전기·가스 및 수도 사업	51	(0.8)	0	(0.0)	0.0	0	(0.0)	0.0
건 설 업	350	(5.4)	4	(4.5)	1.0	6	(3.3)	1.7
도 매 및 소 매 업	631	(9.8)	3	(3.6)	0.5	9	(4.9)	1.4
숙 박 및 음 식 점 업	187	(2.9)	3	(3.1)	1.4	8	(4.3)	4.1
운 수 업	460	(7.1)	10	(12.9)	2.3	17	(9.5)	3.7
통 신 업	97	(1.5)	0	(0.1)	0.1	0	(0.2)	0.3
금 융 및 보 험 업	416	(6.5)	2	(2.7)	0.5	6	(3.2)	1.4
부 동 산 및 임 대 업	189	(2.9)	15	(17.9)	7.7	20	(11.1)	10.6
사 업 서 비 스 업	502	(7.8)	13	(16.3)	2.6	28	(15.6)	5.6
교 육 서 비 스 업	328	(5.1)	4	(5.1)	1.3	9	(5.2)	2.8
보 건 및 사 회 복 지 사 업	277	(4.3)	1	(1.3)	0.4	4	(2.0)	1.3
오락,문화 및 운동관련 서비스업	75	(1.2)	1	(1.3)	1.4	1	(0.8)	2.0
기타공공, 수리 및 개인서비스업	177	(2.8)	1	(1.4)	0.6	3	(1.9)	1.9

- 규모별로 저임금근로자의 구성비를 살펴보면 일급 18,200원(2002년 9월~2003년 8월 적용 최저임금액) 미만 근로자는 30~99인 58천명(32.3%), 10~29인 45천명(25.3%), 100~299인 30천명(16.8%)로 저임금근로자는 중견규모의 기업에 상당히 집중되어 있음.
- 또한 규모별로 저임금근로자의 분포를 살펴보더라도 30~99인 4.0%, 10~29인 3.0%, 100~299인 2.8%로서 중견규모의 기업에서 상대적으로 높게 나타나고 있음.

〈표 2-12〉 규모별 저임금근로자 분포

(단위 : 천명, %)

	전 체		일급 16,800원 미만			일급 18,200원 미만		
	근로자	구성비	근로자	구성비	분포	근로자	구성비	분포
전 체	6,438	(100.0)	81	(100.0)	1.3	179	(100.0)	2.8
5~9인	946	(14.7)	9	(11.0)	0.9	22	(12.1)	2.3
10~29인	1,513	(23.5)	22	(27.5)	1.5	45	(25.3)	3.0
30~99인	1,464	(22.7)	26	(31.3)	1.7	58	(32.3)	4.0
100~299인	1,087	(16.9)	12	(14.5)	1.1	30	(16.8)	2.8
300~499인	364	(5.7)	4	(5.5)	1.2	9	(4.9)	2.4
500인 이상	1,063	(16.5)	8	(10.1)	0.8	16	(8.7)	1.5

- 학력수준별로 저임금근로자의 구성비를 살펴보면 일급 18,200원(2002년 9월 ~ 2003년 8월 적용 최저임금액) 미만 근로자는 고졸 78천명(43.2%), 중졸이하 69천명(38.2%)로 저임금근로자는 학력수준이 낮은 근로자에게 거의 대부분 집중되어 있음.
- 또한 학력수준별로 저임금근로자의 분포를 살펴보다라도 중졸이하 9.1%, 고졸 2.7%, 초대졸 1.8%, 대졸이상 0.8%로서 학력수준이 낮을수록 일관되게 높게 나타나고 있음.

〈표 2-13〉 학력수준별 저임금근로자 분포

(단위 : 천명, %)

	전 체		일급 16,800원 미만			일급 18,200원 미만		
	근로자	구성비	근로자	구성비	분포	근로자	구성비	분포
전 체	6,438	(100.0)	81	(100.0)	1.3	179	(100.0)	2.8
중졸이하	755	(11.7)	31	(38.2)	4.1	69	(38.2)	9.1
고 졸	2,868	(44.5)	33	(40.9)	1.2	78	(43.2)	2.7
초 대 졸	995	(15.5)	8	(10.3)	0.8	18	(10.1)	1.8
대졸이상	1,820	(28.3)	9	(10.5)	0.5	15	(8.4)	0.8

- 연령계층별로 저임금근로자의 구성비를 살펴보면 일급 18,200원(2002년 9월 ~ 2003년 8월 적용 최저임금액) 미만 근로자는 40~49세 44천명(24.3%), 30~39세 26천명(16.8%) 등으로 주로 중년층의 비율이 높게 나타남.
- 그러나 연령계층별로 저임금근로자 분포를 살펴보면 60세 이상 10.5%, 55~59세 7.3%, 19세 이하 6.8%, 등으로 노동시장에 진입하거나 퇴장하는 연령계층에 보다 집중적으로 나타나고 있음.

〈표 2-14〉 연령계층별 저임금근로자 분포

(단위 : 천명, %)

	전 체		일급 16,800원 미만			일급 18,200원 미만		
	근로자	구성비	근로자	구성비	분포	근로자	구성비	분포
전 체	6,438	(100.0)	81	(100.0)	1.3	179	(100.0)	2.8
19세 이하	77	(1.2)	2	(2.5)	2.6	5	(2.9)	6.8
20~24세	681	(10.6)	10	(12.5)	1.5	25	(13.7)	3.6
25~29세	1,200	(18.6)	9	(11.2)	0.8	19	(10.5)	1.6
30~39세	2,148	(33.4)	13	(16.0)	0.6	30	(16.8)	1.4
40~49세	1,492	(23.2)	18	(21.9)	1.2	44	(24.3)	2.9
50~54세	397	(6.2)	8	(9.6)	2.0	18	(10.2)	4.6
55~59세	242	(3.8)	9	(11.1)	3.7	18	(9.8)	7.3
60세 이상	201	(3.1)	12	(15.3)	6.2	21	(11.7)	10.5

III. 통계 표

