



()

5 16-17 (Lund) 5

ASEM 가 .

ASEM - .

2002 9

, 2003 2

가 .

, 가

가, ,

가

WTO 가

(CSR: corporate social responsibility)

hard law 가

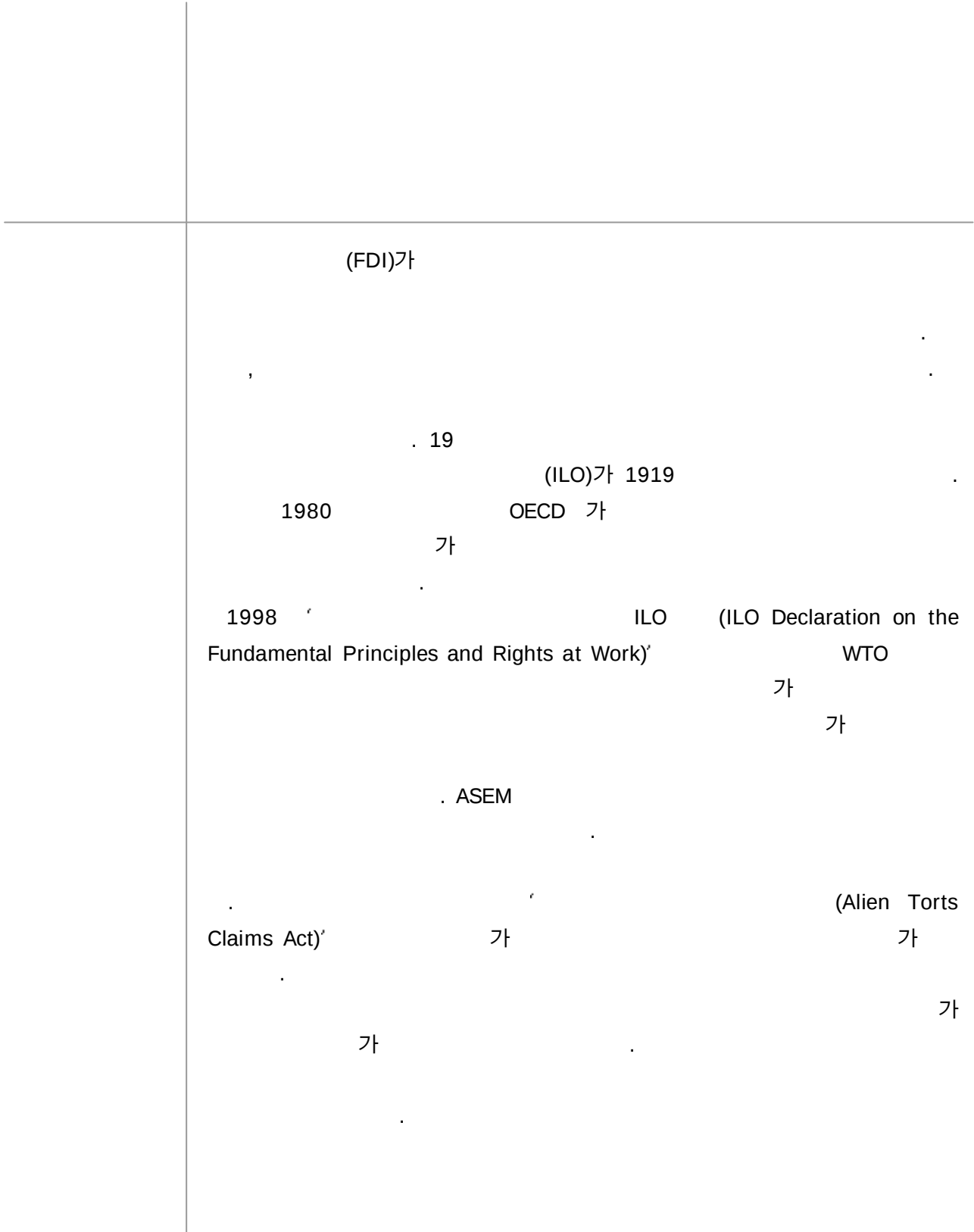
soft law가 .

(Alien Torts Claims Act)'

가

, 가 가

가 .



OECD

OECD

.1)

OECD
가

가

가 .

4 5 OECD ,
OECD (Ministerial Council
Meeting; MCM) 102
(ELSAC)

■ OECD

4 28-29
(Centre de Conferences)
2003 OECD

(OECD)

1) 2003 (Employment Outlook)
OECD
(Employment, Labor and Social Affairs
Committee; ELSAC)
(2003. 4. 15~16)

. OECD 2000 가
 4 , ,
 , ,
 (fundamental culture)
 (Grow, Develop and Prosper)
 ,
 (mechanism)
 , , ,
 , 가
 5 WTO .
 . OECD 가
 OECD (Everyone is part of the globalized
 on-line communication),
 (NGO), ,
 , 가 가 ,
 OECD OECD 가 , .
 . 2003 OECD 가
 , WTO
 (Globalization is nothing
 without Growth)
 , .
 2 () , .
 (sustainable development) (human
 capital development)
 .
 J. Bhagwati , OECD (Trade Union
 Advisory Committee; TUAC)
 가 John Sweeny ,
 , 가
 , EU 가 ,

가 . ,

.2)

가

, , (DDA)

, GDP 1% 가 9 WTO

(Development Aid) () 4

. 가 .3)

, 가

, OECD 가 2003

(digital divide) OECD

(brain-drain) GDP 1.9% (modest growth)

. 가

3.0% (pick up)

■ OECD 가

2003 OECD 가 4

29-30 OECD 가 (confidence)가

. 가

Helen

Clark 가 3)

6 1-3 OECD

G8 () 9

가 ,

가 (Doha Development Agenda; DDA)

. WTO

WTO 가

2) Unions and Collective Bargaining, 2002, World Bank.

가 가 (poverty trap, early retirement
, 가 가,) ,
(downside
risk) , () ,
. (policy mix) (marginal group)
가가 ,
, OECD 4)
가 EU 가가
가 .
, ,
. ,
, 가
. ,
5)
가 1996 -EU
가 6)
가 ,
, (inno- 가
vation & entrepreneurship) , EU 가
, . EU
(multilateral cooperation),
EU 가
4) 가
25% .
5) EU 가 가
6) OECD 1996 2004 1
가 1.3% 1.9%, EU
(2003 OECD
Economic Outlook, 45) .

가 OECD -

,7)

(barriers)가 (,

) 가

가 가 가

OECD

70%

OECD

2004

ELSAC

OECD

가

(OECD)

OECD 1996 Donald

Johnston

OECD 200

■ OECD (ELSAC) 102

(consensus)

가 9 29-30

2003

OECD

EU 가 OECD 5 5-6 102 ELSAC

, 9

7)

EU 가
가 (National Policy
on Aged Workers: NPAW)
(45-55)
(55-65) 가
, , NPAW
가
, / , 가 9%
(/ , , 가
), ()
(,)
, 12 가 (zero-
, 2) sum) 가
, .9)
(, 62-68 가
),8)
가
가

8) , , ,
3 ILO
(2001.9) ILO (87 , 98
) ,
67 (65)
65

9)
(60 →65), (37.5
→40 , 2008 42 ;
), (7.85%→
10.35%) 1
(2%→3%)
CGT() FO()
4 , ,

가 Hoc Group on Sustainable Development)
 ELSAC
 ,¹⁰⁾ (EDRC)
 (promote) 가 , ELSAC
 (incentives)

가 ,
 , 가
 () OECD
 가
 , 가
 , 가
 가 () , ,
 / (, ,
)
 가
 - - -
 가 ,
 (interaction)
 OECD
 가 , [(conceptual framework)]
 (Ad () ,
 (geographical)
 가
 OECD

10) , 가

OECD .

(general analysis framework) ■

(Index)

가

가

(well-being)

(quantifying) 가

가

가

가 OECD

가

가 OECD

가

가

가

가

2005

가

(

),

가

(Migration Work),

(

), EU 가

(

가

(2003

2004) ,¹¹⁾

가

가

11) , ,

- 1



1990 가
10 가

. 가

,

,

. 1990

가 1,000

2000

2000

958 , 2001 884

.

가 (72%)

,

2001

89

.

.

.

,

,

,

,

,

,

,

,

()

.

(都) 8

가 ,

1995 42,328 .

가 1998 55,232 2)'

3 30% 2001 10

가 .¹⁾

2001 10

,

,

가

,

가

(

)

,

가 300 .

가 가 ,

[1]

47 (,

) ,

/

,

,

,

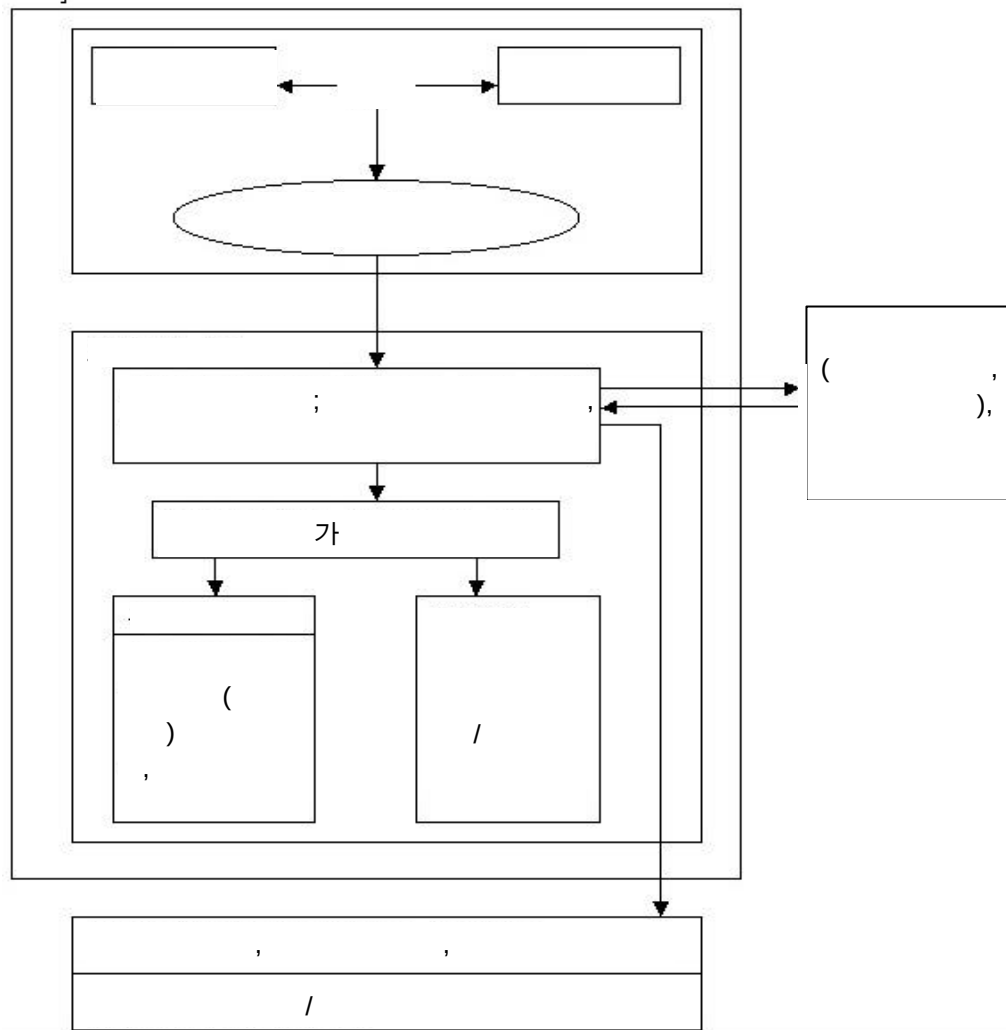
,

,

1) <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/sodan/jyokyo/index.html> . 1999 12.4%
가 48,359 .

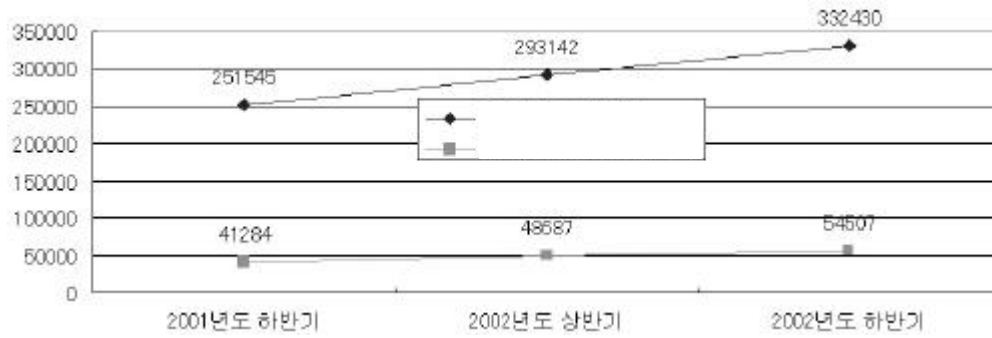
2) <http://www.mhlw.go.jp/general/seido/chihou/kaiketu/jyoubun.html>.

[1]

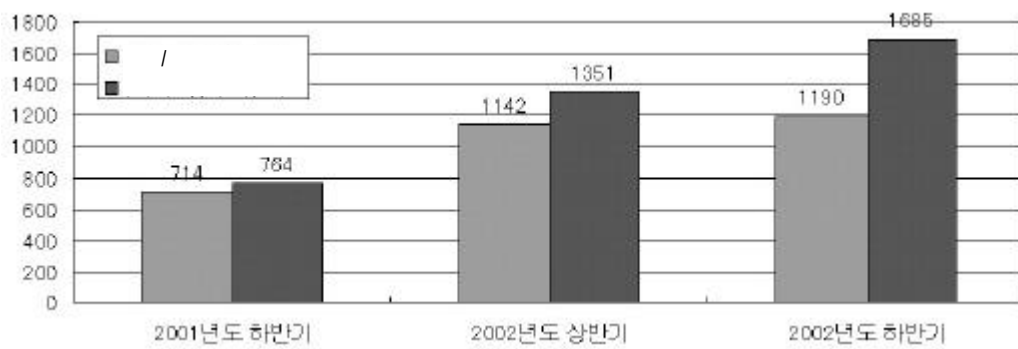


, 2001 10
 ~ 2002 3 6 251,545
 , 2002 4 9
 293,142 16.5%
 ,3) , / 가 , 2002 10 2003
 3 332,430
 13.4% 가 .
 , , 2001
 10 ~ 2002 3 6 41,284
 , 2002 4 9 6
 / 48,687 17.9% 가
 , 2002 10 ~ 2003 3
 54,507
 20% 가 . ,
 ■
 / ([2]).
 300
 2002 1
 62 . 28.6% 가 ,
 62% , 29%, 16.5%, 6.3%,
 가 9% . 5.8%, / 3.1%
 , /
 4)
 10 3,194 . 가 . /
 83% 2001 714 , 2002
 1,142 , 2002
 2001 10 6
 3)
 4)
 . 2003 4
 , 가 가 42.0%, 28.0%,
 15.7%, 10.7%,
 3.0%, 0.7% .

[2]



[3] /



1,190 가 . 2002 ,
 68.8% 가 ,
 2,244 . / 가 15.7%, / 9.6%
 1,641 73.1% . 가
 , 가 13.5% , 10-49 32.7% 가
 5.7% ([3] , 10
). 20.5%, 50-99 12.8% .
 1 가
 76%, 1~3 20% 65.0% .
 . / 764 , 1,351 , 1,685
 가 99.2% . 가 .
 19 .
 / 46.0% 가



(_____)

가 가?
가

. 4

가

.

가,

7%

.1)

가

가 .

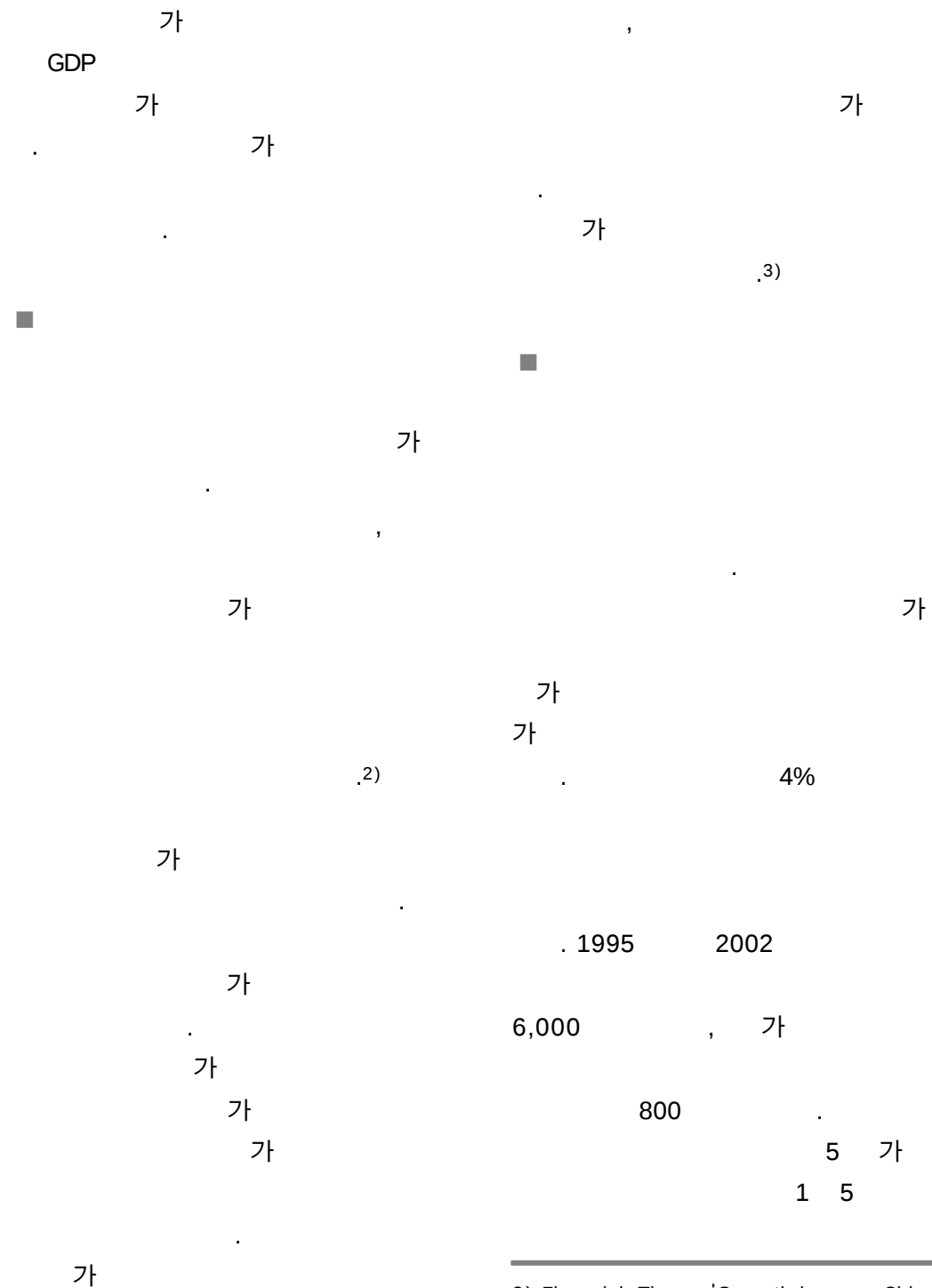
.

가

가 .

가
가

1) <http://finance.sina.com.cn/g/20030515/0809340614.shtml>; <http://finance.sina.com.cn/g/20030531/0827347002.shtml>



2) <http://www.clssn.com/bqty/shfz-2/001.htm>

3) Financial Times, 'Sars thrives as China's public health system flags,' May 8, 2003; TIME, 'China's Failing Health System,' May 19, 2003.

10

가

5-10

400

가

가

10

가

2010

7~8

10

5

GDP

7%

10%

.4)

2020

가

1995-2050

(:)

	1995	2000	2010	2020	2030	2040	2050
15-64	80,727	85,841	96,799	99,696	98,785	92,893	89,481

: 가

,

(

, 1997)

가 1.45

가 가

17%

74%

.5)

4) 羅柱芬, "轉型期的中國失業保險: 有效制度的建立與完善," 鄭功成 鄭宇碩 編, 《全球化下的勞工與社會保障》(中國勞動社會保障出版社, 2002) p.666.

5) 莫榮, 岳威, "增加下崗職工就業機會研究," 《管

7

,

.

,

,

3

.

.



가

4.5%

3

가

가

10

가

가 4

가

가

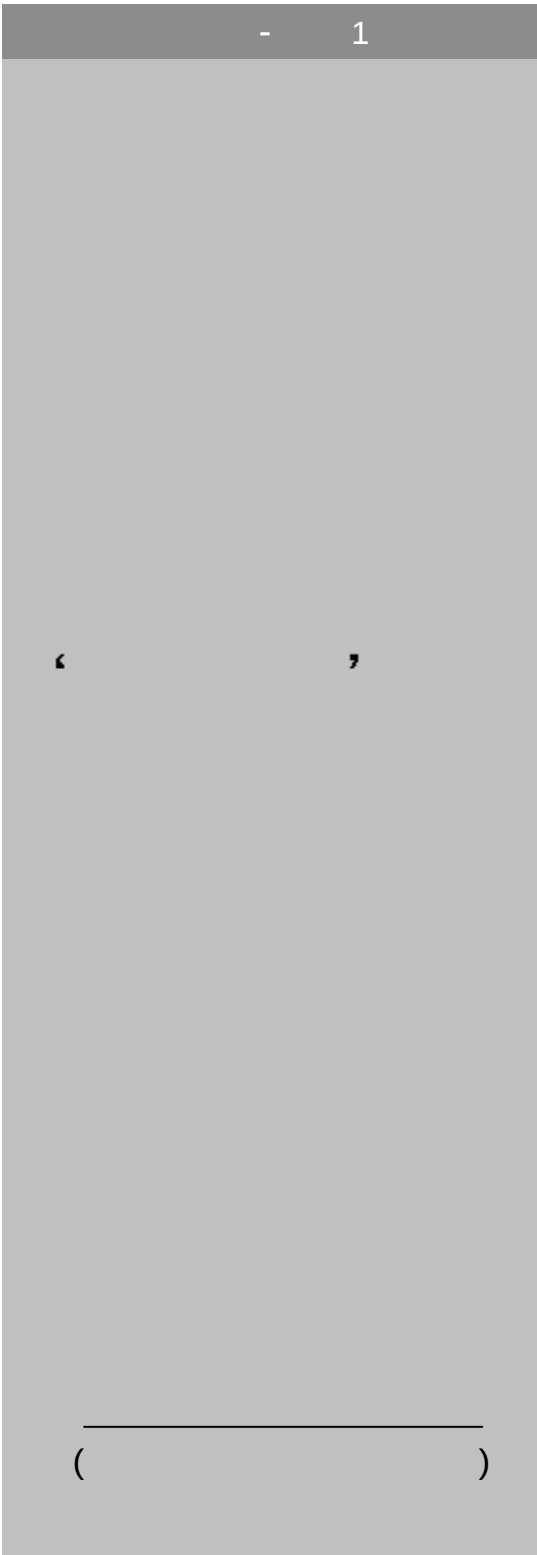
7%

가

가

3

,



가

90

가

가

가

가

가

가

2

11

(Rürup-Kommission)가

4

가

■ . ,

1) . , 2

2) ,

11 21 8가

26 (1)

9 (2) (3)

4 (4)

가 (5) -

, 12 (6)

가 (7) (8)

, 1 -

.

(, ' 가

) , 가

(Pflegeversicherung) 가

, 4가

1) Kommission für die Nachhaltigkeit in der Finanzierung der Sozialen Sicherungssysteme

2) Bundesministerium für Gesundheit und Soziale Sicherung, 'Eckpunkte zur Modernisierung des Gesundheitswesens', 2003 2 5 (http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/1_politik/sv_ruerup_2003_02_06_bmgs.pdf)

가

가

4 9

3)

2가

(1)

75

(2)

(1)

(2)

(3) 가 (Zuzahlung)

가

100

1 1

1 240

2.4%

(Beitragssatz)

5가

.4)

(Krankengeld)

45

3) Beschluss der Arbeitsgruppe 'Krankenversicherung' der Kommission für die Nachhaltigkeit in der Finanzierung der Sozialen Sicherungssysteme(http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/1_politik/sv_rue_rup_2003_04_09_lauruewa.pdf)

4) 'Die Empfehlungen der Rürup-Kommission',
Der Spiegel, 2003 4 9 (<http://www.spiegel.de/wirtschaft/0,1518,244044,00.html>)

5

8

5)

2

15

5 6 가

70%

20 (Bundesrat) 가

가

가

가

25 가

가

(4) (Generikaarzneimittel)

가

(5)

가

(Sozialhilfeempfänger)

가

(Lauterbach)

5) 'Entwurf eines Gesetzes zur Modernisierung des Gesundheitssystems und Erläuterung der wesentlichen Regelungen' (http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/1_politik/gkv_reform_gmg_2003_05_27.pdf)

가 (가)

(가)

4 24) 가

6) (3)

가 7

가 ,

가 ,

가 ,

2 3 가 (4) (Schwankung-

7가 sreserve) (Beitragssatz)

.7)

(1) ()

(Rentenhöhe)

,

,

(5)

(2)

.

가

6) 가 10가
 Beschlüsse der Kommission 'für die Nachhaltigkeit in der Finanzierung der Sozialen Sicherungssysteme und der Arbeitsgruppe, 'Rentenversicherung' (http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/1_politik/sv_ru_erup_2003_04_23_rente.pdf)

7) 1-4 가 2 20 , 5-6
 3 12 , 7 3 28

가

가 (

45)

가 ,

가

(6) . (. -

) 가 . ,

가 . ,

(7) . ,

(Mini-Jobs) () 가

, .

(2) 가

65 2011 67

가 가 ,

가 . ,

1946 65 1 가,

가 1 가

, () . 67 1969

, 2035

.

가

7가

4 24

3가 가 ,

가

2008

(1) 가 .

(3) 가

6 1 가 가 (Nachhaltigkeitsfaktor)

(Brutoentgelte) ,

.

, 가

,

. 2003 10
4가

5

6 1

.

3

4

6 1

,



가

,

가

■

가 1921
1884

1990

가

(antagonism)

1979 12.6 1998
7.1
가 56%
30% .1) 1979

1) Terry(2001) 1
Waddington & Kerr (가

)
*

).

()

(

(European
social partnership)

.2)

?

3)

가

()

. 1980

가

25%

. 1998

4%

. 1984

30%

가

1984

1998

5 12

(Department of Trade and Industry)

.4)

가

가

가

가

1976

1993

가

2) IP200b)

3) IPA(2001a, 1997)

4) Millward et al.(2000): p.177-179.

가

가

1980

1990

가

가

가

29%

가

72%

가

13%

1980

50%

1998

25%

가

가

가

가

가

9) Milward et al. (2000): p.96-97, 135-137.

10)

가

가

가

.14)

가

가

.15)

가

가

1979

Ackers & Preston

11) Ackers and Payne(1998): p.530-531.

가

가

.20)

.21)

가

가

가

.22)

가

20) Kelly(1996)	9	Keep
-----------------	---	------

21) Haynes and Allen(2000)	179
----------------------------	-----

Woodworth & Meek Cohen-
Rosendal & Burton .

22) Kelly(1996): p.102.

가

가

가

가

.25)

가

가

.23)

(works council)

.26)

1999

가

가

EU

가

가

(Diretive)

가

가

.24)

가

가

23) Tailby & Winchester(2000)p.385.

24) Terry(2001): p.22.

25) Guardian 2001 11 6 p. 2.

26) Smith and Morton(2001 134
Kahn-Freund .

- Ackers, Peter and Jonathan Payne (1998), 'British trade unions and social partnership: rhetoric, reality and strategy: rhetoric, reality and strategy', *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 9 no.3, 529-550.
- Cully, Mark et al. (1999), *Britain at Work: As Depicted by the 1998 Workplace Employee Relations Survey*, London: Routledge.
- Guardian, 'Blair soothes captains of industry', 6 November 2001, 2.
- Haynes, Peter and Michael Allen (2000), 'Partnership as Union Strategy: a Preliminary Evaluation', *Employee Relations*, vol.23, no.2, 166-187.
- IPA (1997) Toward industrial partnership, <http://www.ipa-involve.com/internet/publications/tip.htm>(4 April 2002)
- IPA (2001a), Definitions of partnership, <http://www.partnership-at-work.com/pardefs.html> (4 April 2002).
- IPA (2001b) The history of partnership, <http://www.partnership-at-work.com/parhist.html> (4 April 2002).
- Kelly, John (1996), 'Union Militancy and Social Partnership', in Peter Ackers, Chris Smith and Paul Smith (eds.), *The New Workplace and Trade Unionism*, London: Routledge, 77-109.
- Millward, Neil, Alex Bryson and John Forth (2000), *All Change at Work?*, London: Routledge.
- Smith, Paul and Gary Morton (2001), 'New Labour's Reform of Britain's Employment Law: The Devil is Not Only in The Detail but in the Values and Policy Too', *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, no. 1, 119-138.
- Tailby, Stephanie and David Winchester (2000), 'Management and Trade Unions: Toward Social Partnership? in Stephen Bach and Keith Sisson (eds.) *Personal Management*, Oxford: Blackwell.
- Terry, Michael (2001), Can 'Social Partnership' reverse the decline of British trade unions? <http://users.wbs.warwick.ac.uk/irru> (4 April 2002)

■ 가

5 13 ,

가 ,

, 1995

7 , (Jean-
Pierre Raffarin) 가

(François Fillon)

5 7

.1)

가

가

, 2020

500

가

82

,2)

가

()

1) <http://www.retraites.gouv.fr/article242.html>.

2) http://www.retraites.gouv.fr/IMG/retraites_avpjl.pdf.

가

30

<http://www.vie-publique.fr/actualite/dossier/retraites1.htm>
<http://www.retraites.gouv.fr/sommaire.php3>

(82 , 2040 88),

가(50 , 2006
80), 가

3)

10 가
4 , 2040

7

(Le système par répartition)³⁾

.5)

. 1945

(Le système de la capitalisation
viagère)⁴⁾ 가

(EDF-GDF, SNCF, RATP,
),

1940

1945

가

가

3) <http://www.retraites.gouv.fr/article105.html>.

4) <http://www.retraites.gouv.fr/rubrique26.html>.

5) http://www.retraites.gouv.fr/article99.html?var_recherche=r%E9partition.

[illegible]

7) http://www.retraites.gouv.fr/IMG/retraites_avpjl_expmpo.pdf.

40 2009 2012 2013 60 39
가 가 ,
41 , 2020 42 20%
12%
60 .
55 () 50 (,
) 가 .
60 40
60 50% .
65 가 가
3% 25 .
가 . 가 2004 가 ,
가 2008 60 1 2 가 가
40 가 가 , 3 가
65 65 10% 가 .
15% 가
가
가 40 75% .
5 6
3% 가 ,
가 3 .
가 가
가 60 , 가 가
가 , 가 1 1
가 (2%) 가 . 가
가 (40) . 80%
10%
2009 ■
6%
2006 가 . 가 가 5 13

, , 6 10
 , 8) 5 15 , 7 14 ,
 CFDT() 가 가
 (François
 Chérèque) CGC()
 (Jean-Luc Cazettes)
 가
 , CFDT, CGC,
 CFDT 가
 5 25
 . CGT, FO, UNSA, FSU
 5 25
 .9) CFDT CGC
 ,10) 5 25 , 5 28

-
- 8) (SMIC) 가
 85%
 , 14, 15
 가 60 16
 , 2004
 2013 5%
 . <http://www.retraites.gouv.fr/article259.htm>.
 9) <http://www.lemonde.fr/article/0,5987,3224-320449-00.html>.
 10) <http://www.lemonde.fr/article/0,5987,3224-320287-00.html>.



3 26 (New Hampshire)
(right-to-work
law, RTW)
(Virginia)
(National Right to
Work Committee)

1947
(Taft-
Hartley Act)
(Federal Labor-Management
Relations Act)
14 b
(RTW Act)

가 가

, 가

.

가 ,

1) 2 가

(Taft-Hartley Act,
1947)

가

.

가

.5)

가

(union shop)

(Holmes, 1998)

가 ,

가 ,

AFL-CIO

가 ,

.7)

가

25

25

1/3 .6)

5) Newman, Robert J., "Industry Migration and Growth in the South," *Review of Economics and Statistics* 65 (February 1983): 76-86.

6) Holmes, Thomas J., "The Effects of State Policies on the Location of Industry; Evidence From State Borders," *Journal of Political Economy* 106 (August 1998): 667 - 670

.8)

7) <http://www.aflcio.org/issuespolitics/stateissues/righttowork.cfm>

8) Moore(1998) Moore and Newman(1985)



1947

가

.

,

.

.

,

.

.

,

가

.

.

가,



(野田 進)

()

■

가

가

가

가 2

5

3

2

2001 4

가

가

■ 2 (通達 = (旧
official notice)

(' ') ,

2 가

(overtime work
without pay)

2001 (2001.

4.6 339 ' 가
)

가
ADR

, 가

, IC

가 ,
가

(郵政)
(日本郵政公社)가

가

가

가

가

45

1970~1980

100

2~6

가

80

가

가

()

가

1987

1995

1

가

(

(2001.12.22

最1小判 2000 7 17),

1063).

(⁷⁸并症)

가

6

가 (25).

2001 11 16 ,

가 가

가, (가 (26).

, ~ 가 2002

4 1).

가

가

가

(10 , 16). (29).

가 가

가

36 (

24 , 1 150) 56.4%,

0.42% (1999

(17 , 18).).

가

(

19 1),

~ 가

가,

(23).

가 가

가 2002

9 20 , (= 2 ~ 3 (10 1). 10%, (, 80%가) (=) 가 25% (3), 가 .

가 (가 (4).)' (2002 13). (5). 3~12 (7), 3 (12). 가 가 (16).

가 . 2003 4 25 ((2002)' 2002 가 625,572 , 103,194 , 2,332 , 2001 7 3,036 .

“2002
 (新) 2,321 10 1).
 ()
 ADR() 가
 ” 가 .
 가가 ,
 .
 (20), 가 가
 .
 가
 가 .
 ,
 ” .
 (7 .
 .
 (5). 가
 (2001.9.12,
 295)’ .
 가 가
 (14). 30 가
 3
 (15).
 (19 . ,
).
 ,
 2001 4 25 ‘ ,

. (401K) 2001 6 22
 , ' , (10 1). (適格)
 . () 가 가
 , 가
 . 10 ' (,
 , , () ' (가 가 가
 . ,) 가 . 가
 , , (가 . 가 가
 , , , 가 (portability)
 (, 가 .
 ,)
 . 가 가 .
 가 가
 2001 6 8 ' ,
 (2002 4 1

). ' ' 2001 4 60
 (受給權)
 가
 , 가
 가 (가
 (規約型)). ' ' (10)
 . 가
 . 가
 . 2002 2002 (日本郵
 ' (' ' 政公社法) (旧)
) 가 ,
 가 ,
 (2) ■ -
 가
 (37 1 1, 2), ,
 (2003 5 3)
 ,
 (3). 가 (有期)
 가 ,
 8 2 ,

(裁量労働制)

1
3
3
5

1999

가

60

(14 2
3)
(=)

가

【1】

(18 1)

(14 1

가

)

가

가

가 .

(38

(22) 4)
가 가

가 5

(89) 4

가

가

5 4

(38 []
3)

가

18 2

가

가

가 . 가

가 . 가

가 【2】 가

22

가 가 (

32 2)

, 가

가 , 가 가 가

, 1
3 , 3 5

, 가

(1)

가

가

(2)

가

(1)

1

(38)

3

가

【3】

1

3

(2)

1

26

3

(1)

가

가

(就勞)

가

(2)

가

가

가

【 】

가 (2) (3)

가

가

26

3

가

가

- 1

3

1

가



()

가
,
,
.
가
가
.
가
.
;
,
;
;
1) 가
.
가
.
550
,
,
,
(2001.

1) 가 가

,
,
.

10),

가

,

1985

,

(Alfred Freedman)

가 가

가

가

가

가

가

가

1995

2

(BLS)

가

가

가

1 40

(contingent)²⁾

2) Contingent

3가

가

1

1

1

2001
4.0%

(, ,)

(, ,)

(가 , 가

(, ,)

(, ,)

(2000.6)
(GAO)

(

2 1 1

가

, () 1 (, ,),

3), (

1 가

5)

가 가

(, , 1

(35 ,)

1999 30%

	1995	1997	1999	2001
1	2.2	1.9	1.9	1.7
2	2.8	2.4	2.3	2.2
3	4.9	4.4	4.3	4.0

	(1997.2)	(1999.2)
	1.0	0.9
	2.6	2.5
	1.6	1.7
	0.6	0.6
	6.7	6.3
	5.1	4.8
	13.6	13.2
	31.2	29.9
	68.8	70.1
	100	100

12 1,000
가
-
,
가
(misclassification)
가

■

(가
)
가
,
3) 가
.
,
가
가 가

3) Worker() Employee(
)

()

가

,

,

-

.

(1997),
(2000).

가

97

(1990).

가

.

, 1990

,

.

가

가

가

8

.

가

(

가

.

가

가)

3

action)

(1992)

(class

,

.

가

(1998),
(2000)

,

5 5

.

,

가

,

(423)

,

.

가

가

2

(

),

(NLRA)

가

가

(NLRB)

(

가

),

1991

가

(2000. 7

8)

(EEOC)

가

4)

(1997.12)

(2000.12)

가

가

4) 7 (ADEA), (ADA), (EPA)

가 (7 ,
가 ,) 가
,
가
.
가 12
1,000
8 , 가
3 가
(, 1999),
■ 가
(,
),
(, 1994)
가 가 ,
.
,
,
3가 ,
((,
, ,),
,),
(,),
7),

()

· ·

,

,

가

·

가

, 가 90

가

·



가

10

,

,

,

,

,

가

100

(Trans-National Corporation)

6 (, , , , ,)

가

,

,

,

가

,

?

가

가

,

,

가

2

1991/92

1 5

2002

1,000 10 1,400 3 5

1995/96

가 21.3

가 30

가

1996

(KD; Knock-Down)

(assembly)

(production)

1991

5%

가 90

가

가

80%

1991

가 , 10

1947

가 . 2001

, GM, , 1 ,

, - . 가

2 ,

1996

1998 9 가

.

가

1998 79%

2002 49%

1 , 3 ,

6~7 2000 1998

1 . 2002 3% 1999 13%,

8 7 () 16%, 17%, 2002 20%

26%

.

1998 75% 1999

2002 21% 1

.

2

(Mid-Size)

1

1999 10 가

. 2000 1 5 , 가 ,

2001 가

1

. 2002 2 1980

2 ,

22% 17%

가

가

가

가?

HMI

2002

87.5%, 84.3%

59.7%

HMI

55 2,675

70~

85% 60~65%,

55~60%, 50~59%

54 418

59% 46

가 1 50

490 1

1,767

28 , 36 , 14 ,

20 98

가

%

가

가 12 .

가 , HMI 2

가 . 7 12

12

4

30

가 9 30 , 30

4

30 2 30

9

가

,

,

가 12 ,

302 2 가

12 가 5,700

가 15

가 20 , ILO

33uph

(unit per hour) 가 90% 46

9

가

가 9

가

300 (40)

24 가

가

90~99% ,

가 가

. 70%
 30% 가 ,
 ,
 .
 (apprentice)
 , 150
 1960 1970 HMI 가
 가 , 1980 가
 J.D.Power
 100 3
 가
 IQS , 3
 (Work Committee) 106
 , 1
 130 2
 1999 7
 , 7
 6 . 7 789 767
 37 1 , 779
 . 768 1
 가,
 2,500
 가
 ,
 ,
 .
 , 2
 ,

가가
가

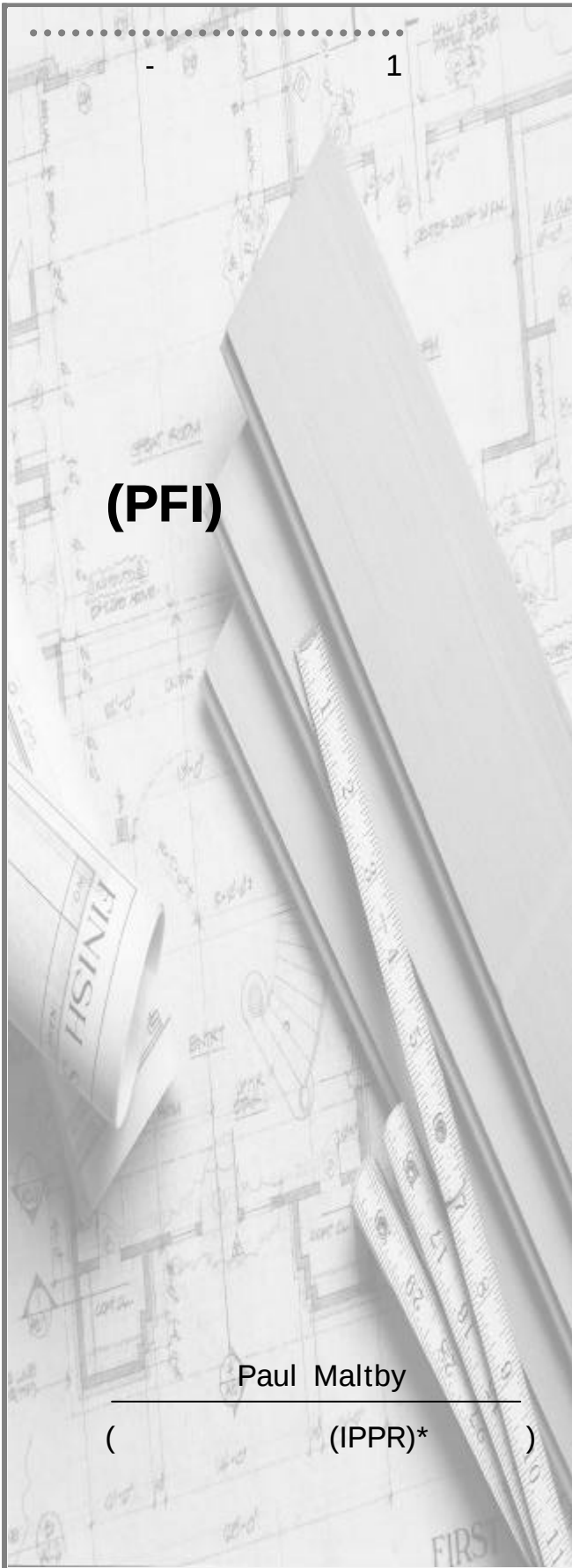
, ,
가

가

,
가
1/10

가가

가
.
,
,



(PFI)

Paul Maltby

((IPPR)*)



1997 , 18
Tony Blair

가
,

. 2001
Tony Blair

,

1997 2001

(Private Finance
Initiative, PFI) . PFI ,
, 가가

.
30
,
가

* IPPR

(think tank) ,
PFI 가

■ PFI

PFI 가 , 가 Enron PFI
 가 , PFI가
 (가) 가 ,
 가 가 , 가
 가 PFI
 가 PFI

■ PFI ?

가 가 , PFI가 가
 PFI 가
 (public sector comparator)
 가 가
 PFI 가

(off- balance sheet financing)' , PFI 가
 IPPR , PFI 公私合
 作事業(public private partnerships)
 'Building Better Partnerships
 (2001)'

가 15

%

2~4%

PFI

IPPR

PFI

PFI

가

가

가

가

가

가

가

(the public accounts committee)

PFI

73% 22%

(National Audit Office, PFI Construction Performance, 5.2.03).

IPPR

PFI

100,000 (0.1%)

가

PFI

가

IPPR

2002 12

가 378 PFI

가 23 (6%)

가

PFI

PFI

PFI

가

(PFI in Schools, Audit Commission January 2003) PFI

(the Audit Committee)가 . PFI

PFI

(

: Transfer of Undertakings, Protection of Employment Act 1981, TUPE)

PFI

가

PFI

가

PFI

IPPR 가

PFI PFI 가

가

PFI

PFI 2001

■ PFI

PFI 가

가

, , 가 . , 2001 PFI (the National Health Service)

가 .

가

가

가 , 2003 4

2003 1 .

,

,

' ' ' ' ' '

가

(binding code of practice)

가 ,

PFI

가

PFI

PFI가

. PFI
 PFI
 , PFI
 가
 .
 , PFI
 IPPR
 가
 . PFI
 가
 .
 PFI
 가
 가
 가
 PFI
 가
 가
 PFI
 가
 (the National
 Health Service) ' (In
 (Diagnostic and Treatment Centres)' the public interest? Assessing the potential
 , for Public Interest Companies, 2003
 , (hip 4 24)
 replacements) 가
 가



·

PFI

PFI

가

,

가

가

Railtrack

가

PFI

Railtrack

Network Rail

가

Network Rail

가

Railtrack

가

IPPR

가

가

Network Rail

Railtrack

가



- 2

■

1979 1997

1995 가 , 가 , , 가 ,

()

가

가

가

, 100

가

James Arrowsmith

()

British Rail(BR)

BR

1990 154,748 , 1994

121,052 , 1997 98,300

가

가

가

1993 (Railways Act)

, 1994 3 BR

, 1995 1997

가 ,

(PLC)

2001 10 , , 100

Railtrack 가 53

가

- Railtrack (, ,

가) 14 (

가)

가

- 3

- 25 (TOC)

- 5

1948 19

(BR)

BR

가

가

80-90 가

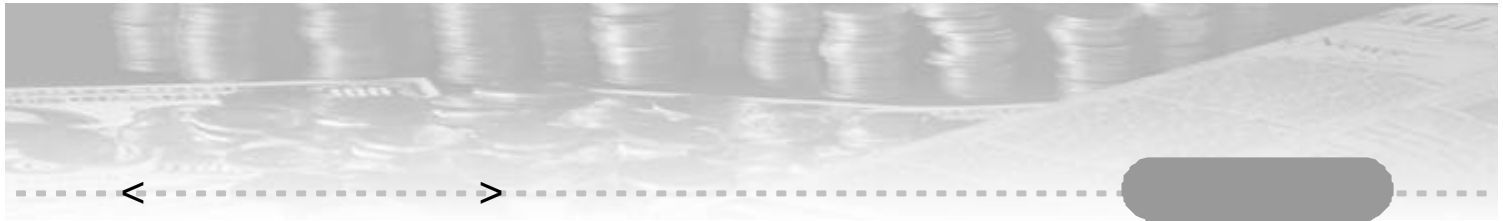
7

15 . , (1999) , Railtrack , 가 , 가 4 , , 12 가 25 TOC 5 1999 1999 가 (Stagecoach가 Virgin Trains 4 2 8 5 49%) 1 , 97 , 99 , 2000 Railtrack , , 가 가 가 1 (SRA) 2003 3 Railtrack Network TOC Rail(NR) Railtrack: ? 가 , Railtrack , 가 116 가 , Railtrack 가 SRA NR

가
2002, 2003
(Arrowsmith,
가 2002, 2003a). 가
, ,
(RMT)
SRA
(ORR)
NR
ASLEF
가
가 , 가
RMT
TOC
(Arrowsmith, 2003b)
가
NR
, NR
가 2003 4
TOC
35
4 3
RMT
가
SRA 20-30%
가
1

가
 . GNER RMT
 , 2000 (Giles and
 Jowit, 2003)
 35
 가 ,
 가 가
 가
 (Pendleton, 2003). , BR
 가
 가
 Railtrack
 가 , 가
 BR
 가
 (London Underground),
 (National Health Service)
 ■ 가
 가
 가

- Arrowsmith, J. 2002. 'Railways hit by strikes over pay', European Industrial Relations Observatory, European Foundation, Dublin. <http://www.eiro.eurofound.ie/2002/01/feature/UK0201169F.html>
- Arrowsmith, J. 2003a. 'National strikes hit rail network', European Industrial Relations Observatory, European Foundation, Dublin. <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/04/feature/UK0304103F.html>
- Arrowsmith, J. 2003b. 'Post-privatisation industrial relations in the UK rail and electricity industries', *Industrial Relations Journal* 34:3 (forthcoming).
- Giles, C and Jowit, J. 2003. 'The government's 10-year transport plan is hopelessly off course. Cuts in services, line closures and higher fares may be unavoidable', *Financial Times*, 30 January, p.17.
- Mintel, 1999. 'Rail travel: Leisure intelligence', September. London
- Pendleton, A. 2003. 'Does privatization create a 'new breed' of managers? A study of the UK railway industry', *Human Relations*, 56: 1. 85-111.



()

2002년 전세계 경기는 상승과 하락의 반복세를 보였으며 이라크 전쟁 발발로 2003년에도 세계 경제전망이 여전히 불투명한 상태로 미국, 유럽과 일본의 경기 또한 낙관할 수 없다. 중국 경제의 경우 발전은 내수시장을 원동력으로 하고 있고, 2002년에도 중국경제는 연초 전망치 7%를 크게 상회하여 8.0%의 경제성장률을 기록했으며, 세계환경 변화에도 불구하고 2003년에도 순조로운 정권교체로 중국의 집단 지도체제 및 개혁·개방정책이 계속되며 경제성장이 지속될 것으로 예상된다.

그러나 실업문제와 소득 불균형 사회보장제도 미비 등의 문제가 산재해 있고, 중국경제의 구조적 문제점들은 단기간 내 해결이 쉽지 않을 것으로 전망된다.

본지에서는 중국 노동시장에 대한 이해를 높이고자 지난 호부터 5회에 걸쳐 중국의 실업문제, 노사관계, 사회보장제도, 노동정책과 노동법, 직업훈련 및 직업검정을 주제로 관련 전문가들의 기고를 실는다. 이번 호에는 '중국 사회보장제도'에 관한 논문을 준비중인 연구원의 중국통신원 최진백씨의 글을 소개한다.

1. 가

G8 . 90

G8

80

8-9% GDP

가

가

가

90

가

?



가 가

가

가

가

?

가

가

, 가

(高就業, 高補貼, 底收入)

‘二高一低’

가가

가

가

100



가 . ,

7)

1 2

가 가

가 가

가 가

가

() 가

가

가

7) “老人”

[1] 2000

(: , %)

	7,165	1,470	490	346	978
	101.1*	93.63	80.07	9.98	25.34

: *

: 胡曉義, “論進一步擴大中國養老保險覆蓋面,” 鄭功成 鄭宇碩 編, 全球化下的勞工與社會保障 (中國勞動社會保障出版社, 2002, p.569).

下崗

가

가

가

가

가

가

가

가

1997

가

.8) 1998 5

가

가

(1)

3. (下崗)

(2)

8) 1995 2000

3,159 가

1,648 가

가

4,807



(, ,)' (3)

3

3

.9)

1997

2001

1998 3

가

가

1/3

가

가

가

가

가

1999 1

가

가

3%

가

2%

1%

가

가

9) 張敏杰, “下崗保障向失業保障并軌: 浙江省的進程,” 鄭功成 鄭宇碩 編, 全球化下的勞工與社會保(中國勞動社會保障出版社, 2002).



가

가

가

10
가 2010 7.8 ,12)

10 5 GDP 7% 10% ,10)

, , 가 ,11)

가

가

가

4.

10) 羅柱芬, “轉型期的中國失業保險: 有效制度的建立與完善”, 鄭功成 鄭宇碩 編, , p.666.

11) 가

8% 가

12) 羅柱芬, , p.669.



가 . 가 ,
가 . ,15)
가
가 .
가 가 .
1999
가 ,13)
1993
6
가
1994
가
14)
1997
1999
가 ,16)
가
가 .

13) 勞動和社會保障部
民政部 .
14) 張佳, “爲開革催城市最低生活保障制度發展綜述” 中國社會報 1997.8. 21.

15) 國務院 “城市居民最低生活保障條例,” 勞動和社會保障部編, 新時期勞動和社會保障重要文獻選編(中國勞動社會保障出版社, 2002).
16) 唐鈞 等, 中國城市貧困與反貧困報告會(華夏出版社, 2003) p.115.

< >

가

가

,17)

[2] 2001

(:)

	241	280	319	180	169	200	183	221	208

: , 2001 4 10 .

2001

가

가

2000

382

1/4

. 2001

8

15

가

23

9

가 3

2001

42

,18)

17) ,p.131.

18) 洪大用, 王輝, “城市居民最低生活保障制度改革的進展,”
2002年社會藍皮書(社會科學文獻出版社, 2002).

[3]

가

	1998	1999	2000	2001	2002
	161.8	194.6	230.5	285.1	392.2
	1.5	1.49	1.5	1.51	1.78

: 民政部发布2002年民政事业发展统计报告

<http://www.mca.gov.cn/news/news2003050904.html>

1999

1997

가

,19)

가

[4]

	1998	1999	2000	2001	2002
	184.1	265.9	402.6	1,170.7	2,064.7
가	109.4	44.4	51.4	190.8	76.4

: 民政部发布2002年民政事业发展统计报告

<http://www.mca.gov.cn/news/news2003050904.html>

19) 唐鈞 等, , p.153.



5.

가
가
(, , 가
)
가
가 , (residual)
가
(decommodification)
가 (commodification),
가
,
가
(20)
가

가
20) 劳动和社会保障部规划司, "1998-2002年 劳动和社会保障事业发展总体思路" 中国人力资源开发(京)(1999.7).



ILO

IILS 21

IILS()가 2002 21 PDF . 20

가 가 가

가 . 가

가 ,

가
15 가 . 가

: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/inst/download/orglabour.pdf>

(Flexibilizing Employment: An Overview)

가

가 가 .

가 가 ,
 가 .
 ILO ,
 ,
 2003 4 ()
)
 : <http://www.ilo.org/dyn/empent/docs/F1578156389/WP41-2003.pdf>

:
 .
 가 가 ,
 가 , ,
 .
 : <http://www.ilo.org/dyn/empent/docs/F807541210/WP38-2003.pdf>

ILO 1998 ‘ (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)’
 7 ILO , , ,
 ,
 ‘Time for Equality at Work()’ , 가
 가 ,
 , 가
 : <http://www.ilo.org/public/english/standards/decl/publ/reports/report4.htm>
 : <http://www.ilo.org/public/english/bureau/inf/pr/2003/19.htm>

91 , 6 3-19
 ILO (International Labour Conference)가 6 3 19 17

② ILO ‘Time for

Equality at Work
ILO

ILO

: <http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/ilc/ilc91/reports.htm>

가 1985 , , 가
가 5 19~23
.
가 가 IT ,
가 . , 15 가
가 . 120 1,450
가 11 ,
16,000 , 가 20
가
1990 1998 25 가 , 2006
25% 가 . EU
가 가 .
2010 14,000 13,000 ,
9.2% .
: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/inf/magazine/47/publicutil.htm>

EC European Commission

(Tripartite Social Summit for Growth and
Employment)

2003 3 6

(Council of the European Union)

(European Commission)

(Tripartite Social Summit for Growth

and Employment)

, EU

3 20

(10)

: Official Journal of the European Union, 14/03/2003, L 70, p. 31
http://europa.eu.int/eur-lex/en/dat/2003/L_070/L_07020030314en00310033.pdf

60 가 (55 5
가)
가 , 60 가
가
가 65 , 60 5
가
가
1976

: CJCE, 2003/03/20, C-187/00, Helga Kutz-Bauer v/ Freieund Hansestadt Hamburg,
Liaison sociale Europe, n° 77, du 3 au 16 avril 2003, p. 6.

(Social Policy Agenda 2000) 가
2001 5 EU 가가 3 19-20
가 . EU
가
가
(EC) 'Cost of Non-Social Policy'

The cost of Non-Social Policy

가
가 , 가 ,



가 .
가 ,
가 ,
(counter-factual)
가 (cost of non-social policy)
2004 5 1 EU 15 25 EU
가

The cost of Non-Social Policy

http://europa.eu.int/rapid/start/cgi/guesten.ksh?p_action.getfile=gf&doc=MEMO/03/58|0|RAPID&lg=EN&type=PDF

: http://europa.eu.int/comm/employment_social/news/2003/jan/1041848954_en.html

100
3 27 (EC) 가 100 (100 best workplace)
15 가 1,000
가
(European Round Table of Industrialists) Pehr
Gyllenhammer(Aviva , Volvo) 가 100 2
11 , 3가
'Hannes Snellman'
, 186 2 가
가
14 가
'Shering' , 10
(works council) , 가
가
11
: Botkyrkabyggen (), Interior (), Volvo Cars ()

: Ford-Werke (), Grundfos ()
 : Eli Lilly (), Esy (), Sara Lee/DE ()
 : <http://www.eu100best.org/>
 : http://europa.eu.int/comm/employment_social/news/2003/apr/topeuwork_en.html

2002

(European Foundation for the Improvement
 of Living and Working Conditions)
 , 가
 가 2002

가 , EU EU
 가
 가
 가 , 가 가
 가
 , , , ,
 ,
 , EU 20% 가
 EIRO 2002
 EU ,

Industrial relations developments in Europe 2002 : <http://www.eiro.eurofound.eu.int/annualreports.html>
 : http://europa.eu.int/comm/employment_social/news/2003/may/eurofoundIP150503_en.pdf

(ECJ),
 4 ,
 :
 , 가
 Ruiz-Jarabo
 1993 EU 가

DAC(Development Assistance Committee) OECD 26 OECD
 22 , .
 (ODA; official development assistance) GNI 0.7%
 (0.96%, 1,632), (0.78%, 143), (0.82%, 3,377),
 (0.89%, 1,714), (0.74%, 1,754)
 DAC 2002 4.8% 가 570 GNI 0.23%
 . DAC 95% ,
 (GNI 0.12%, 12,900), (0.23% 9,220), (0.27%, 5,359),
 (0.36%, 5,182), (0.3%, 4,749)
 , 2001 265 , 2002 286 (GNI
 0.06%)
 DAC , , , .

: <http://www.oecd.org/pdf/M00040000/M00040655.pdf>

: <http://www.oecd.org/EN/document/0,,EN-document-590-17-no-12-40605-590,00.html>

<http://www.oecd.org/EN/document/0,,EN-document-590-17-no-12-40658-590,00.html>

가
 OECD가 20 가
 , ,
 ,
 OECD , ,
 ,
 가 50
 OECD 가 가
 10%가 가
 가
 20
 2001 50~64 41% OECD 14%
 . OECD

<http://www.oecd.org/EN/document/0,,EN-document-590-17-no-12-40673-590,00.html>

가

가

20 OECD , 가

가

OECD 가 ,

(), (), , 가

EU EU 가 30 OECD

가 , 가 가 , , , , , ,

OECD

OECD 가 , 1996~2000 가

가 가

: <http://www.oecd.org/EN/document/0,,EN-document-590-17-no-12-41367-590,00.html>

WTO

1

3 21 1

3 31 1 (Initial Offer) WTO

3 21 가 , , 1

() , (), , , , ,

2003 4 16 1 가 18 (, , ,

, ,) 5 , (, , ,) 4 , (, , ,

, , ,) 6 , (, , ,) 2 , () 1

5

가

•

1

가 1 2

•

;

5

가 가

가 .

(Nachahmerprodukte)

1

가

‘ ‘ ‘

가

(Krankengeld)

(die gesetzlichen Kassen)

가

(Burgerversicherung)

가

: FTD (Financial Times Deutschland)

<http://www.ftd.de/pw/de/1049613981951.html?nv=rs>

vs.

가

Agenda 2010

5 1

IG Metall

, 5 6

DGB가

DGB

DGB가

IG Metall

Verdi

(einheitlicher Block)

5 8

SPD

가

6

가

: Sueddeutschezeitung 5 7, 8



35
(IG Metall)

35
75%

26 28
17 85 23,000
31

38 3
(Gesamtmittel)

가

38

35

35

2

가

가

가

35

: Sueddeutsche Zeitung 2003 5 21

<http://www.sueddeutsche.de/wirtschaft/artikel/734/11723/>



(Meister)

가

(Handwerk)

가

가

(Meisterzwang) 29

65 . 3 2가
가 , 가 .
가 10 가
(Meisterprüfung)
(Bundeskabinett) 28
가 .
(Agenda) 2010'
가
가
(Bundesrat)

: Süddeutsche Zeitung [http://www.sueddeutsche.de/deutschland/artikel/101/12089/Das Handelsblatt](http://www.sueddeutsche.de/deutschland/artikel/101/12089/Das_Handelsblatt)

2002 12 1
(LO) 가
가 4 , 가
가
가 가 ,
: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/03/Feature/SE0303102F.html>

가
2003 3 3 2002
, 가 가 LO 가 1.4% ,
TCO 가 1.2% , SACO 4.5% 가 .
LO 가 가 2002 (2001
27,728 1,918,800), 가 가 (Metall)

(9,170) 가 가 가 (Handels) (Transport) .
 가
 LO (가 16,000)가 (TCO)
 (ST) 가 , 2002 .
 TCO 가 2001 1.3% 가 , (SIF)
 가 가(2,2661)가 가 , 가 가 5.1% 가 .
 SACO 가 1993 3~4% 가 , 2002 4.5%
 (23,000) 가 . (CF) 가 가 가 (4,778
) 가 가 가 가 . 가 SACO
 가 가 . . .
 , 가 가 13% .

: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/04/InBrief/SE0304101N.html>

EU ,
 .
 ,
 65 , (8%) 61 . 2001
 30 가 (67 가
), 2002 가 가 .
 가 20~21 ,
 57~58 . EU 가
 가 50 가 . 1979 12.1% 55
 1999 8.2% .
 ,
 ,
 , 45
 ,
 1980 , 가
 ,
 (pre-retirement) ,
 hand over contract , 가 가
 가 가

SEAT
SEAT : <http://www.eiro.eurofound.ie/2001/12/inbrief/ES0112213N.html>
: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/03/Feature/ES0303107F.html>



4 25
(flexible regulation)
가
가
:
가 12
18
:
5%
: 3
30
75% (temporary incapacity)
16 가 4
가
:
(company savings account)
1
: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/05/InBrief/ES0305101N.html>



2002

(CEOE) 2002
가

94

1. - 20% ,
68%, 50%가 . 25% ,
2. - 1 (9) 39%
, 8 32 .
3. - 2% .
4. 가 (worker availability)- 가
, 27%, 4% .
5. - 40 9 ,
가 . 36% , 62% .
6. - 1 80 , 1997 ,
가 . 47% 가
, 30% .
7. - 2002 1,763 ,
1,765 , 1,724 . 37 54
, 39 8 . 1996
8. - 30 (calendar day) . 가
30.3 /23 . 6% 가
1993
가 ,
(less evil) .
가 , 가 .

: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/05/Feature/ES0305203F.html>



11% 가
13% 가
1991 2000
가 (1.2%) , (0.6%)

, 가 (0.3%) . (0.7%)
 (0.1%) (2.1%) .
 가 , 16-24
 가
 : (www.statistics.gov.uk) 4 10

가
 가
 (Safety)
 RMT(Rail, Maritime and Transport union)
 가 (guard)
 가 가 , RMT
 가 가
 4 GNER 8 RMT 가
 12
 가
 가
 RTM 5 2 RMT
 ,
 : Guardian 3 29 , 4 23 , RMT (<http://www.rmt.org.uk>)

가
 DTI(Department of Trade and Industry) 3 가 3
 가 ,
 , 160
 5 가
 가 가
 가

가 .

50% 5 .

: DTI (<http://www.rmt.org.uk>) 5 12

(union learning representatives)

(: Department for Education and Skills)
(ULF: Union Learning Fund) . 2002

(Employment Act 2002) ‘ ,

ULF , 가

UIF .

2002

(ULRs) 가 .

- 1.
- 2.
3. /
- 4.
- 5.
- 6.

: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/05/Feature/UK0305102F.html>

2003 5 6 (-)

, 50 가 50 가 .
가 가 .

가 . ,
(OEGB) (AK) (SPOE) 가 ,
(WKOE) (OAVP) 가 . 1980
가 . 80 ,
, 2002 2 ,

가 .
2003 6 ,
가 ,
. ,
가 ,
(WKOE)
(OEVP) 가 (WKOE)
(OEGB) , (OEGB)
(WKOE) 가
(WKOE)
: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/05/Feature/AT0305202F.html>

2003 2 , (proxy
law) , 가
, .

1999 GDP 17% , EU
12.3~12.4% , 64%
EU 46% .
(under secretary at the Ministry of Employment)
Alberto Brambilla가 2003 2 19
(invalidity benefit) , reversibility(,
, 가
GDP 11.5% .

1. : EU (old-age pension)
65
2. : (seniority pension, 가)
(가 2 가).
가 ,
3. : ,
(end-of-service allowance, (,
가 가)
가). ,
가
4. :
5%
3 Cgil, Cisl, Uil
가
Confindustria
3%

: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/03/Feature/IT0303305F.html>

가		가		가		가	
2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003
6.7%	4.3%	가	가	가	가	가	가
가	가	(2002	3.6%	가),	25	23.1%	
			(4.4%	)가	가		
10.1%		0.9%					
(PSD)		(PP)					



45
가
(UGT) 가 7.6%
CGTP 가
(policy more economic)
: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/04/InBrief/PT0304101N.html>



2003 4

가
가
가
6
가
가
가
가
: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/05/InBrief/PT0305101N.html>



(CES)
(CES) NGO
. 5
(CPCS)
: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/05/Feature/PT0305102F.html>



SNCF, 가?
 (SNCF)
 , 가
 *.
 (CFTC) (CGC)
 (CGT) , (CFDT)
 가 ,
 . SNCF ,
 * (serviceminimum)
 (http://www.senat.fr/rap/I98-194/I98-194.html),
 (2001 6 9).
 : (Le monde) 2003 4 6 .
 (François Fillon) 가
 60
 40 . 2008
 4 23 가
 : (Le monde) 2003 4 20
 가 가
 가 (APE) , 1 500
 3 , 1994 , 55
 , 98%
 3 가
 가 . 1999 가
 6 , 2001
 Hauts-de-Seine 가 (CIDF)⁸ .

가

: (Le Monde) 2003 4 29 .

,

,

5 6

4

2003

: 10

가

(Luc Ferry)

가 1980

가,

: 5,600

2

9

. 16,000

(5 2)

: (Le Monde) 5 6 .

5 13

가

150

가

1995

5

6

, CFDT CFTC

28

가 가

가

14
6 10

: (Le Monde) 2003 5 14-15

2003

. 5

2003 2006

가

(MEDEF)

가

가

: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/05/Feature/FR0305104F.html>

2003 3

(TT,)

TT

가 가

가

2002 12

가

가

가

가

. 2002 12

103,700

, EU

2%

4,000

(

1%

)가

가

<http://www.eiro.eurofound.ie/print/2003/03/feature/FI0303204F.html>

3

4 14

2007

100,000

. 2003

1.12

가가

가

가

: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/04/Feature/FI0304202F.html>

1 / 3

SAK, STTK, AKAVA

,
2001 2/4 , 36%
가 , 17%
, 19%

40

: <http://www.eiro.eurofound.ie/2003/05/Feature/FI0305202F.html>

8%

()

8%

1997

4%

1998

2

1%

가

8%

: <http://www.labournet.com.cn/ldnews/fileview.asp?fileno=5409>

(郑斯林)

3 19

(张左己)가

(中央企业工委)

(郑斯林)

(吴邦国)

가

: <http://www.calss.net.cn/2003/3/2469.htm>

가 ,

가

2002

1 3,638.1

11.7% 가 .

2002

1

1 2,373

14.2% 가 (

15.4%).

3 10%

가

가

. 2002

12,496

, 가

10%

가

. 2002

16

가 8%~17%

2

14 1 .
 18,792 1
 (18,023), 가 (16,296) 2, 3 .
 가 , 2002 31 ,
 , 가 1 가 20 ,
 , 2 가 28 , , 가 10~
 20% 2001 2.67 2.48 .
 : <http://www.stats.gov.cn/tjfx/jdfx/1200304030150.htm>

4050
 4 8
 , 100 '4050' . '4050' 40
 , 50 , 가
 29 , , 가
 , .
 , , ,
 가 400 800 ,
 4.5% , '4050' 100 .
 : <http://www.labournet.com.cn/ldnews/fileview.asp?fileno=5898>

가
 1. , 가
 2. ,
 3.
 4. (3 ,
) .

: <http://www.labournet.com.cn/ldnews/newsview.asp?fileno=6290>

2003 1/4

89 2003 1/4

89 1.24 48% (

) 5391 55%

1/4 89

1. 0.86

2. 3 2002 4/4

2

3. , 3

가

4. (私营) 가 (私营)

가

5. , 가

70.8%, 63.2%

6. 가 68.1%

7.

8. 5 , 4 , 가

: <http://www.molss.gov.cn/news/2003/0430.htm>

2004

375 5

8 64

가 .

가 가

가 가

가 가

가

2004 1 1

가

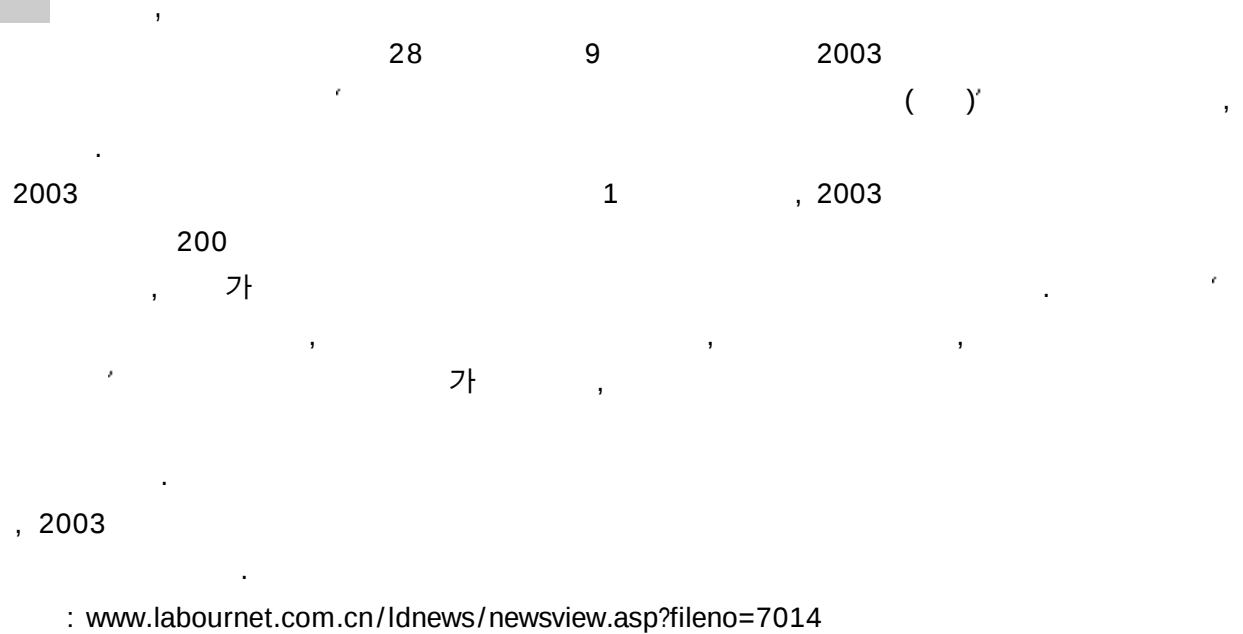
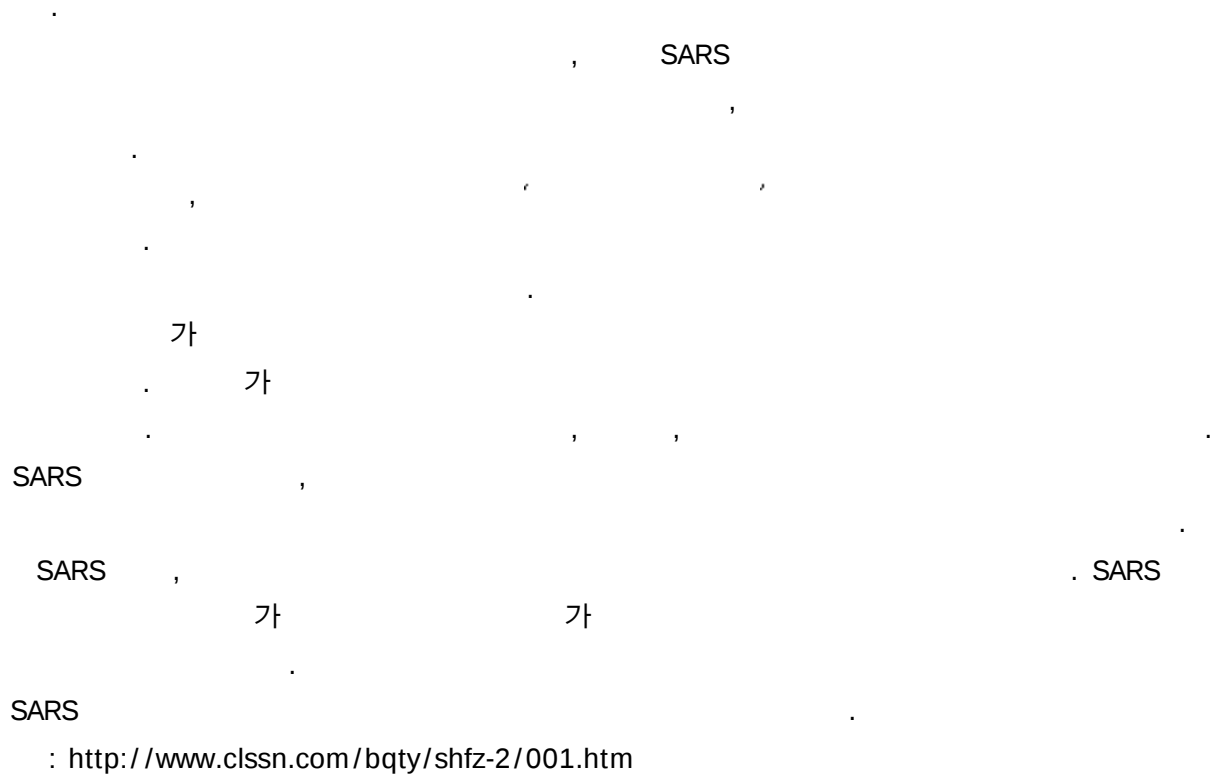
: <http://www.labournet.com.cn/lidnews/newsview.asp?fileno=6513>

가

: <http://www.labournet.com.cn/ldnews/newsview.asp?fileno=6513>

가 . 가

: <http://www.labournet.com.cn/ldnews/fileview.asp?fileno=6577>





,

()

2002 가 0.7% 48.5% 1997
 가 1987
 가 M 30-34
 가 60.3% 60% , 20-24 가 1.9%
 M 20-24 25-29
 2,594 35 (1.3%)
 2,161 7 , 가
 40.5%
 5.1% 5.5%
 66.5% , 39.7%
 , 가 가
 70.1% , 69.0%, 77.8%,
 가 49.3% 가
 67.6% 가
 '(56.3%), ' 가 '(47.0%)
 33.4% 가
 25.2% , ' 가 '
 49.4% , (85.1%)
 : <http://www.jil.go.jp/mm/siryo/20030404.html>
 『 2003.4.7 1982



,

' 15 (2003) ,
 ,
 가
 : <http://www.rodco.co.jp/news.htm>



ILO,
 ILO L. Trotman 16 ILO
 , (1) , (2)

가 .
 (RENGO) ,
 가 . NGO, 900 ILO
 . Trotman

: <http://www.jtuc-rengo.or.jp/new/news/photo/20030416.html>

가 (freeters)
 가
 4 16
 20-34 () , ,
 가 , ,
 20-34 18%가 ()
 1982 50 2000 193 .)
 (71.4%) , 가 14.8%
 가 (9.1%) /
 (37.2%), / / (38.7%)
 가 가
 46.7% 35.8% 59.6% 50.1%
 10% 가
 가 가 가

:
 가 2001 1 6
 . <http://www.kantei.go.jp/jp/singi/keizai/>
 : <http://www5.cao.go.jp/shimon/2003/0416/0416agenda.html>

3
가 2001 30
70~80%가

30
: <http://www.rodco.jp/news.htm>

4 25 5 1
2005 1.4% 1.6%
0.35%

50% 12,220 60 80→60% 80→
60 65 80→50% 60% 50% 10%
80→45% 10,950
50% 45%
60 -24%, 60 65 -27%

가 , 35 45
10 -20 210 240 , 20
240 270 가 가 5

가

[/]

	1	1 5	5 10	10 20	20
30	90	90	120	180	-
30 -35		90	180	210	240
35 -45				240	270
45 -60				270	330
60 -65				210	240

30%

: <http://www.mhlw.go.jp/houdou/2003/04/h0425-3.html>

, 『 』, 1985

2002 2.1%

5 15 2002 (2002 4 -2003 3
) (5) 343,120 2.1%

()'는 279,024
0.8% 18,126 2.0%가 가 ,
260,898 1.0% 가
() 7.4% 64,096 .
가
-0.4 -0.8% , (-1.9%), (-2.3%),
(-2.6%), (-2.9%), (-3.2%) 가 가
-11.7% , 가 -0.1% .
가 413,823 1.4% ,
93,329 2.1% .
-4.1% , 0.6% 가 .
2002 1 152.2
0.4% , 142.5 0.7%
3.2%가 가 9.7 .
0.6% 1.8%
3.7% 가 5 가
22.12% 0.93% 가 가 .

: <http://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/monthly/14/14-2fr/mk14r.html>

() 27

65

가

가
5% 가
10%

3 , 10~15 가 가
6 17
【 】

< >
()

< 가 >
가 가

: <http://www.asahi.com/business/update/0527/096.html>

가 , 가 (NTUC),

. NTUC Mattias Yao 가

3 , 7 7.5% . 3
3

60,000
가 8%

: <http://www.icftu-apro.org/flash/flash1095.html>



(Suwat Liptapanlop)

10% 가

2002 , 190,979 650 5
10 1993 188 , 469 (Kader
Fire) 10

: <http://www.icftu-apro.org/flash/flash1099.html>



4 8

30

. 2001 9·11

가

가 100,000

가

가

67

200,000

가

Air Transport Association : <http://www.airlines.org>

: : *New York Times* (4 8) *Wall Street Journal* (4 9)



가

가

가

가

가

(Mercer Human Resource

Consulting) 1986 가
 . 500 13.5%, 200
 15% .
 20% , 가가
 . 가
 가 . National Federation of Independent Business
 1% ,
 가 200
 2000 67% 2002 61%
 가,

: USA Today: http://www.usatoday.com/news/health/2003-04-20-small-business-costs_x.htm
 Mercer Human Resource Consulting: <http://www.mercerhr.com/pressrelease/details.jhtml?idContent=1076975>
 National Federation of Independent Business: <http://www.nfib.com>

AFL-CIO, 4 15
 40 63 (Equal Pay Act)
 , AFL-CIO 50
 가
 (Equal Pay Day) 4 15 2002
 2003 4 15 , 가 (National
 Committee on Pay Equity) 80 가
 2002 76%
 가 (96.7%) 가 (71.1%).
 , 2000 55%, 67%
 83.5%
 ,
 Tom Daschle Rosa DeLauro (Paycheck Fairness Act)
 Tom Harkin Eleanor Holmes Norton (Fair Pay Act)

National Committee on Pay Equity: <http://www.feminist.com/fairpay/epd2003.htm>
 : <http://www.aflcio.org/yourjobeconomy/ns04152003.cfm>

1 4 ,
 (Council of Economic Advisers) 2 5
 1 4 , 5 7 .
 2004 2 4
 2005-2007 , 2003-2004 가 3

「Strengthening America's Economy: The President's Jobs and Growth
 Proposals.」: http://www.whitehouse.gov/cea/cea_growth_package_macro_economic_effects.pdf
 : http://www.epinet.org/content.cfm/webfeatures_snapshots_archive_05072003

- ,
 가 - 가 .
 - 가 ,
 . 4 -
 가 . 150 .
 -
 . - 3,300
 2001 6
 -
 . - 75%가
 30% .
 : Wall Street Journal & New York Times (4 28 , 29)

4 29 2 (Bloomberg)
 가 . 가 (municipal) District
 Council 37, AFSCME 38
 4,500 .
 가 가 " "

: New York Times (5 9)
Labor Research Association

<http://www.laborresearch.org/story.php?id=293>

5 23 가
3,300 가
가 8 , 가
(NBC News) (Wall Street Journal)
25% 2001
(Medicare)
가 가 ,
가 가

: The Wall Street Journal (5 23 , 27 , 28)
AFL-CIO (<http://www.aflcio.org>)

ADB Institute Discussion paper

Employees in Asian Enterprises: Their Potential Role in Corporate Governance
by Sang-Woo Nam (February 2003)

<http://www.adbi.org/publications/dp/Worker%20-%20Revision%20Again.doc>

Technology and Quality of Labor: Evidence from the Philippines and Thailand
by Ma. Joy V. Abrenica (February 2003)

<http://www.adbi.org/publications/dp/Technology%20and%20Quality%20of%20Labor-final.doc>

What Determines the Returns to Firm-level Training in Developing Countries?

Evidence from Thailand by Futoshi Yamauchi and Nipon Poapongsakorn (February 2003)

http://www.adbi.org/publications/dp/training_on_wagegrowth.pdf

Why Do Schooling Returns Differ So Much? Observations and Puzzles from Thailand and the

Philippines by Futoshi Yamauchi (January 2003)

http://www.adbi.org/publications/dp/returnssch_thaiphil2.pdf

ETUI

5

Edited by David Foden and Lars Magnusson

(EES,

)

5

가

: <http://www.etuc.org/ETUI/Publications/Books/luxembourg/TOCLux.pdf>

Introduction: <http://www.etuc.org/ETUI/Publications/Books/luxembourg/introlux.pdf>

: <http://www.etuc.org/ETUI/Publications/Books/luxembourg/Luxemb.cfm>

WIDER Discussion Paper

DP2003/28 Giovanni Andrea Cornia and Tony Addison with Sampsa Kiiski: Income Distribution Changes and their Impact in the Post-World War II Period

<http://www.wider.unu.edu/publications/dps/dps2003/dp2003-28.pdf>

DP2003/27 Ana María Iregui: Efficiency Gains from the Elimination of Global Restrictions on Labour Mobility: An Analysis using a Multiregional CGE Model

<http://www.wider.unu.edu/publications/dps/dps2003/dp2003-27.pdf>

DP2003/24 Susan F. Martin, Andrew I. Schoenholtz and David Fisher: Impact of Asylum on Receiving Countries

<http://www.wider.unu.edu/publications/dps/dps2003/dp2003-24.pdf>

DP2003/23 Timothy J. Hatton and Jeffrey G. Williamson: What Fundamentals Drive World Migration?

<http://www.wider.unu.edu/publications/dps/dps2003/dp2003-23.pdf>

(CPB) 2003 1/4

: http://www.cpb.nl/eng/cpbreport/2003_1/s1_2.pdf

: http://www.cpb.nl/eng/cpbreport/2003_1/s0.pdf

http://www.cpb.nl/eng/cpbreport/2003_1/s2_1.pdf

CPB Discussion Papers

EU

:

(European wage coordination)

가

가: <http://www.cpb.nl/eng/pub/discussie/17/disc17.pdf>

(Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis: CPB) :

: http://www.cpb.nl/eng/cpbreport/2003_1/

IZA(The institute for study of labor)

no.740~774

- no. 749: The Educational Attainment of the Children of the Danish □Guest Worker□ Immigrants
- no. 753: Unemployment Equilibrium and On-the-Job Search
- no. 754: Separability of Duration Dependence and Unobserved Heterogeneity
- no. 759: The Peter Principle: A Theory of Decline
- no. 763: Estimation of Generalized Entropy and Atkinson Inequality Indices from Complex Survey Data
- no. 770: Coordination Failures in Network Migration
- no. 773: Job Mobility in Britain: Are the Scots Different? Evidence from the BHPS
- no. 774: Labor Market Segmentation and the Earnings of German Guestworkers

- no. 744: Which School Systems Sort Weaker Students into Smaller Classes? International Evidence
- no. 745: Educational Production in East Asia: The Impact of Family Background and Schooling Policies on Student Performance
- no. 748: Economic Integration, Wage Policies and Social Policies
- no. 764: A Test of the 'Krugman Hypothesis' for the United States, Britain, and Western Germany
가
- no. 742: Building a Better Theory of Well-Being
- no. 747: Sectoral Structure and Entry Regulations
- no. 762: The Impact of In-Work Benefits on Poverty and Household Labour Supply: A Simulation Study for Switzerland
- no. 769: Household Labor Supply and Welfare Participation in Sweden
- no. 772: Search Intensity, Cost of Living and Local Labor Markets in Britain

- no. 746: Schooling Quality in Eastern Europe: Educational Production During Transition

- no. 741: Wages, Sorting on Skill, and the Racial Composition of Jobs

- no. 743: Substance Use and Earnings: The Case of Smokers in Germany
- no. 751: Are Computer Skills the New Basic Skills? The Returns to Computer, Writing and Math Skills in Britain
- no. 752: Skill-Biased Technological Change in Denmark: A Disaggregate Perspective
- no. 756: Swimming Upstream, Floating Downstream: Comparing Women's Relative Wage Positions in the U.S. and Denmark
- no. 757: Teen Births Keep American Crime High
- no. 760: Entrepreneurship
- no. 761: Output-Based Pay: Incentives, Retention or Sorting?
- no. 765: On the Prudence of Rewarding A While Hoping for B
- no. 766: How Important Is Guaranteed or Institutionalised Overtime?
- no. 771: Job Matching, Social Network and Word-of-Mouth Communication
가
- no. 740: Evaluating the Labor Market Performance of Veterans Using a Matched Comparison Group Design
- no. 750: New Evidence on the Effects of Job Creation Schemes in Germany - A Matching Approach with Threefold Heterogeneity
- no. 758: Equilibrium Policy Experiments and the Evaluation of Social Programs
- no. 767: Estimating Distributions of Treatment Effects with an Application to the Returns to Schooling and Measurement of the Effects of Uncertainty on College Choice
- no. 768: Using Matching, Instrumental Variables and Control Functions to Estimate Economic Choice Models

IFAU(Institute for Labor Market Policy Evaluation)

Employer-sponsored training in stabilisation and growth policy perspectives: Working paper 2003:8

: <http://www.ifau.se/swe/pdf2003/wp03-08.pdf>

Do when and where matter? Initial labor market conditions and immigrant earnings: Working paper 2003:7

: <http://www.ifau.se/swe/pdf2003/wp03-07.pdf>

The National Institute for Working Life,

The Road Once Taken: Transformation of Labour Markets, Politics, and Place Promotion in Two Swedish Cities, Karlskrona and Uddevalla, 1930-2000



: http://www.arbetslivsinstitutet.se/publikationer/pdf_aio/2003-02.pdf

European unions in the wake of flexible production(Working Life Research in Europe 2003:1)

Papers presented at the XXVII International Congress of Psychology in Stockholm 2000

: http://www.arbetslivsinstitutet.se/publikationer/pdf_ovrigt/wlr2003_01.pdf

Employment contracts and psychological contracts in Europe (SALTSA Report 2003:1)

Result from a pilot study

: http://www.arbetslivsinstitutet.se/publikationer/pdf_ovrigt/saltsarep2003_01.pdf