

담당자	정성미 연구원
전화	02)783-7155

내용 : 『노동리뷰』 3월호 - 이슈분석

■ 여성 재취업 고용형태 결정요인에 관한 분석(정성미 연구원)

- 한국노동연구원의 「한국노동패널조사」를 이용하여 여성 재취업에 영향을 미치는 요인들과 재취업 고용형태에 영향을 미치는 요인들을 분석해 봄.
- 분석결과 여성재취업에는 연령이 영향을 미치는데 약 30세까지는 재취업 가능성이 높아지다가 이후 가능성이 낮아지는 것으로 나타났고, 영유아기 자녀가 있을수록, 기혼일수록, 재취업이 어려운 것으로 나타남.
- 반면, 여성이 가구주일수록 재취업 가능성이 11.9% 더 높은 것으로 나타났으며 이는 가구주가 생계를 부양해야 한다는 책임감에 의해 재취업에 대한 욕구가 더 강하기 때문이라고 볼 수 있으며, 사회보험수급여부는 재취업에는 영향을 미치지 않음.
- 여성 재취업직장의 고용형태에 영향을 미치는 요인들은 연령이 높을수록, 이전직장 고용형태가 비정규직일수록 다시 비정규직으로 재취업할 가능성이 높게 나타난 반면, 학력(대졸이상)이 높을수록, 사회보험을 받을수록 정규직으로 재취업할 가능성이 높게 나타남.
- 사회보험 수급여부는 재취업에는 영향을 미치지 못하는 것으로 나타났으나 재취업 고용형태에는 긍정적인 영향을 미치는 것으로 나타남. 이것은 사회보험의 혜택이 보다 나은 고용형태의 선택기회를 제공하며 정규직을 더 많이 선택할 수 있는 것으로 해석할 수 있음.

문의처 : 한국노동연구원 정성미 연구원

Tel : 783-7155 E-mail : smjung@kli.re.kr

* 한국노동연구원 보도자료 및 원문은 인터넷(<http://www.kli.re.kr>)에서 찾아볼 수 있습니다.

- 경제위기 이후 변화하는 여성노동시장의 구조와 특성을 재취업자를 중심으로 살펴보고, 재취업에 영향을 미치는 요인들과 재취업 고용형태에 영향을 미치는 요인을 분석함.
 - 한국노동연구원의 「한국노동패널조사」 제1차년도(1998년)부터 제7차년도(2004년)까지 7년간의 자료를 패널로 연결하여 개인별로 취업과 미취업의 상태를 모두 추적하여 사용.
- 외환위기 이후 여성 임금근로자가 실직 후 다시 임금근로자로 재취업할 때 영향을 미치는 요인들은 연령, 자녀, 기혼(유배우자, 무배우자), 가구주 여부, 이전직장 임금 그리고 이전직장 사업체 규모임(부표 1 참조).
 - 연령이 증가할수록 재취업할 가능성이 6.1% 높아지는 것으로 나타났으며 평균적인 근로자로 보았을 때 약 30세까지는 재취업의 가능성이 높아지다 이후 떨어지는 것으로 나타남.
 - 영유아기(1~7세)의 자녀가 있는 경우가 자녀를 키워야 하는 부담으로 인해 영유아기 자녀가 없는 경우보다 11.1% 더 재취업이 어려운 것으로 나타남.
 - 미혼에 비해 기혼(유배우자는 35.0%, 무배우자는 31.6%)이 재취업 하는 것이 더 어려운 것으로 나타남.
 - 여성이 가구주인 경우는 비가구주인 경우에 비해 11.9% 재취업 가능성이 더 높은 것으로 나타났으며 이는 가구주가 생계를 부양해야 한다는 책임감으로 재취업에 대한 욕구가 더 강하기 때문으로 보임.
- 재취업 고용형태(정규직, 비정규직)에 영향을 미치는 요인들은 연령, 학력(대졸이상), 이전직장 고용형태, 사회보험 수급여부임(부표 2 참조).
 - 연령이 높을수록 비정규직으로 재취업할 가능성이 높아짐.
 - 학력(대졸이상)이 높을수록 비정규직으로 재취업할 가능성이 낮아지는

것으로 나타남.

- 또한 이전직장이 비정규직이었으면 다시 비정규직을 할 가능성이 27.4% 높아지며 이는 상대적으로 고용안정성이 더 높은 직장을 가진 여성이 다시 안정성이 높은 일자리로 재취업할 가능성이 높아진다는 것을 의미함.
- 사회보험수급경험이 있을 경우 비정규직으로 재취업할 가능성이 낮게 나왔으며 이는 사회보험의 혜택이 보다 나은 고용형태의 선택기회를 제공하며 정규직을 더 많이 선택할 수 있는 것으로 해석 가능함.

<부표 1> 재취업 여부에 대한 프로빗 분석결과

변수	추정계수	p-값	한계효과
연령	0.152	0.000***	0.061
연령제곱	-0.002	0.000***	-0.001
자녀	-0.282	0.072*	-0.111
유배우자	-0.908	0.000***	-0.350
무배우자	-0.872	0.001***	-0.316
고졸	-0.052	0.731	-0.021
대졸이상	-0.157	0.405	-0.062
가구주	0.300	0.059*	0.119
이전직장임금	-0.258	0.003***	-0.103
이전직장고용형태	-0.121	0.256	-0.048
이전직장사업체규모	-0.373	0.002***	-0.146
사회보험	0.101	0.548	0.040
서비스 산업	-0.032	0.790	-0.013
서비스 직종	0.057	0.695	0.023
생산직 직종	0.016	0.914	0.006
상수항	-1.010	0.120	
로그우도함수		-514.6	
전체 표본 수		811	

주: *는 10%, **는 5%, ***는 1% 유의수준에서 유의함.

<부표 2> 재취업 고용형태 결정요인(선택편의를 포함한 프로빗 모형)

변수	재취업 고용형태		재취업(선택식)	
	추정계수	p-값	추정계수	p-값
연령	0.064	0.088*	0.152	0.000***
연령제곱	-0.000	0.246	-0.002	0.000***
자녀	-0.071	0.498	-0.281	0.072*
유배우자			-0.907	0.000***
무배우자			-0.882	0.001***
고졸	-0.249	0.237	-0.051	0.738
대졸이상	-0.595	0.030**	-0.156	0.408
가구주			0.306	0.055*
이전직장임금	0.099	0.493	-0.258	0.003***
이전직장고용형태	0.711	0.000***	-0.120	0.259
이전직장사업체 규모	0.123	0.957	-0.373	0.002***
사회보험	-0.570	0.035**	0.101	0.548
서비스 산업	-0.045	0.802	-0.032	0.789
서비스 직종	0.025	0.911	0.059	0.686
생산직 직종	-0.109	0.601	0.019	0.898
상수항	-2.145	0.020**	-1.008	0.120
ρ	0.134	0.558		
로그우도함수			-746.8	
전체 표본 수			811	

주: *는 10%, **는 5%, ***는 1% 유의수준에서 유의함.