

내용 : 『노동리뷰』 3월호 - 특집: 2005년 적정임금인상률과 임금전망

■ “2005년 적정임금인상률과 임금전망”

(황수경 데이터센터 소장, 강승복 연구원)

- 국민경제생산성에 따른 2005년 적정임금인상률은 5.6%가 될 것으로 전망

$$\begin{aligned}\text{적정임금인상률} &= \text{실질경제성장률(한국은행 4.0\%)} \\ &+ \text{소비자물가상승률(한국은행 3.0\%)} \\ &- \text{취업자증가율(한국노동연구원 1.4\%)} \\ &= 5.6\%\end{aligned}$$

- 2005년 실제 임금상승률(5인 이상 상용직 기준)은 국민경제생산성에 입각한 적정임금인상률 5.6%에 비해서 0.2~1.2%포인트 높은 6.3%(±0.5%) 수준이 될 것으로 전망

문의처 : 데이터센터 동향분석팀 김용현 연구원

Tel : 783-7155 E-mail : yhk08@kli.re.kr

* 한국노동연구원 보도자료 및 원문은 인터넷(<http://www.kli.re.kr>)에서 찾아볼 수 있습니다.

2005년 적정임금인상률과 임금전망

담 당 자	황수경 데이터센터 소장 강승복 연구원
전 화	02)785-1802 02)782-0141(317)

○ 2004년, 5%대의 안정적인 임금상승률 기록, 부문간 임금격차는 다소 완화

- 2004년 근로자 1인당 월평균 임금총액(1~11월 평균)은 전년동기대비 5.4% 상승. 이는 전년동기 상승률(9.7%)에 비해 약 4.3%포인트 하락한 수치로 지난 2년간 계속되던 10% 전후의 고용 상승세가 주춤
- 최근 확대되어온 기업규모간, 고용형태간(정규-비정규간) 임금격차도 다소 완화
 - ※ 500인 이상 사업체 대비 5-9인 사업체 근로자의 상대임금: 50.7%('03) → 51.8%('04)
 - ※ 정규직 대비 비정규직 상대임금: 61.3%('03) → 65.0%('04)
- 지난해 임금상승률이 안정화되고 부문간 격차가 완화된 것은 일자리 창출 및 양극화 해소를 위한 사회적 공감대 형성에 기인
- 한편 2004년 100인 이상 사업장에서 노사협의로 결정된 협약임금인상률도 5.2%로 나타나 전년 인상률 6.4%에 비해 1.2%포인트 하락

○ 생산성임금제에 근거한 2005년 적정 임금인상률은 5.6%

- 임금인상률의 적정성은 임금상승률과 노동생산성증가율과의 관계로 평가
- 국민경제 전체로 볼 때 임금상승률을 국민경제생산성 증가율로 측정되는 노동생산성 증가율과 일치시키면 임금인상에 의한 비용인상 인플레이션(cost push inflation)이 발생하지 않을 뿐만 아니라 근로자의 기여분 만큼 임금상승이 이루어지기 때문에 소득분배도 더 이상 악화되지 않고 현재 수준을 유지할 수 있음.

- 국민경제생산성에 따른 2005년 적정임금인상률은 5.6%

$ \begin{aligned} \text{적정임금인상률} &= \text{실질경제성장률(한국은행 4.0\%)} \\ &+ \text{소비자물가상승률(한국은행 3.0\%)} \\ &- \text{취업자증가율(한국노동연구원 1.4\%)} \\ &= 5.6\% \end{aligned} $
--

○ 2005년 실제 임금상승률 전망은 6.3%

- 실제 임금상승률 전망은 노동부 「매월노동통계조사」(5인 이상 상용직 기준)를 기초로 이루어짐
- 1990년 이후 과거 실적치를 이용하여 회귀분석한 결과, 2005년 명목임금상승률은 6.3%(±0.5%) 수준이 될 것으로 전망
- 이는 2004년 임금상승률보다 다소 높은 수치로 국민경제생산성에 입각한 적정 임금인상률 5.6%에 비해 0.2~1.2포인트 높은 수준

○ 노동시장 내외의 상황변화에 따라 실제 임금상승률은 가변적

- 지난 해 성과가 좋았던 기업들을 중심으로 연초 상여금 지급이 급증하거나, 내수 회복이 예상외로 빠른 속도로 진전되어 경제성장률이 예상보다 높게 나타날 경우 실제 임금상승률은 전망치보다 다소 높아질 가능성이 있음.
- 반면에 경기회복의 속도가 더디거나 경기 양극화 및 노동시장 양극화가 진전될 경우 임금인상률보다는 임금의 결정원리 또는 근로자간 배분원칙에 주된 관심이 모아져 실제 임금상승률은 전망치보다 낮아질 가능성이 있음.