

11th WPS(Workplace Panel Survey) Conference

제11회 사업체패널 학술대회

- 일시: 2021년 **12월 9일(목)** 10:00~17:10
- 장소: HJ 비즈니스센터 광화문점(동화면세점 건물 20층)
- 주최: 한국노동연구원, 한국고용노사관계학회, 한국노동경제학회,
한국산업노동학회, 한국인사관리학회

〈현장 참가신청 안내〉

학술대회 현장참가는 "백신접종완료자(2차접종 후 14일 경과자)"와 "미 접종자 중 행사3일내 PCR검사 후 음성확인자"만 가능합니다.
※ 사회적 거리두기 시행에 따라 현장 입장가능 인원엔 제한이 있으므로 참석을 원하시는 분은 **12월 7일(화) 18시**까지 사전등록해 주십시오.

〈사전등록방법〉

한국노동연구원 홈페이지(www.kli.re.kr) 메인 화면에서 「알림광장→토론회 및 세미나 게시판」을 통해 현장 참가신청서를 작성해 주시기 바랍니다.



한국노동연구원은 정확한 조사 자료의 구축이 적절한 정책수립의 첫걸음이라는 인식하에 일찍이 양질의 데이터를 구축하고 보급하는 것을 기관의 주요 사명 중 하나로 인식하고 실천해왔습니다. 한국노동연구원은 현재까지 구축된 1~8차년도 사업체패널 자료를 공유하고, 연구성과를 함께 토론허기 위하여 제11회 사업체패널 학술대회를 개최합니다. 우리나라 노동시장과 노사관계 현실을 정확히 인식하고, 기업의 경쟁력과 임금근로자의 삶의 질 향상에 이바지할 수 있는 정책을 수립하는 과정에 본 조사가 더욱 큰 역할을 할 수 있도록 지속적인 관심을 부탁드립니다. 특히 이번 학술대회에 참석하시어 자리를 빛내주시면 감사하겠습니다.

	특별세션	환경변화	경영참여
세션 1	<ul style="list-style-type: none"> • 스마트공장 도입이 임금에 미친 영향 분석 • 사업체의 근로 조정과 아픈 근로자의 노동공급 • 코로나19에 대한 사업체 대응과 고용 변동 	<ul style="list-style-type: none"> • 최저임금 인상이 사업체의 임금 및 복지에 끼친 영향 • 공공기관 지방이전이 조직에 미친 영향 분석 	<ul style="list-style-type: none"> • 근로자 제안제도와 기술혁신 • 근로자 대표기구 인사관리 의사결정참여와 인사 부서의 전략적 역할 그리고 청년·중장년층 근로자 비율과의 관계 탐색 • 하도급거래비중과 인사관리유형 및 혁신 사이의 종단적 관계
세션 2	자동화 <ul style="list-style-type: none"> • 중소기업 내 스마트기술의 경영성과 효과 • 스마트공장과 노동수요의 변화 • 자동화 도입수준이 직종별 근로자의 업무량에 미치는 영향: 자동화의 도입목적에 따른 탐색적 연구 	고용정책 <ul style="list-style-type: none"> • Would Legislation for Mandatory Retirement Affect Actual Employment? • 임금피크제 도입 시기 결정요인 탐색: 제도유형별 경쟁사건 사건사 분석 • 임금피크제의 연령층별 고용 효과 연구 	임금제도 <ul style="list-style-type: none"> • 임금 구조와 신기술 도입: 고임금 구조는 공정자동화를 야기하는가? • 직무급 공식화의 영향요인과 효과 분석 • 성과배분과 임금수준
세션 3	고용관계의 현 단계 <ul style="list-style-type: none"> • 코로나 19가 제조기업의 운영에 미치는 영향: 전망 이론을 중심으로 • 기업의 해외진출이 여성 고용에 미치는 영향 		내부노동시장 <ul style="list-style-type: none"> • 유연근무제 활용의 디커플링과 직무분석 활용의 조절효과에 관한 연구 • 중소제조기업의 교육훈련투자 결정요인 분석
세션 4	인적자원관리와 혁신 <ul style="list-style-type: none"> • 스마트 공장과 청년고용 • 사업장의 스마트 환경관리를 위한 직무자율성 변화와 혁신 관련요인: 잠재성장모형을 중심으로 	대학원생 논문경진대회 <ul style="list-style-type: none"> • 기업의 교육훈련투자 결정요인과 자발적 이직률에 관한 연구 • 코로나19로 인한 고용충격 - 제조업을 중심으로 • 혁신관행이 기업혁신에 미치는 영향: 직무자율성과 저성과자 관리제도를 중심으로 	사업체의 고용변화 <ul style="list-style-type: none"> • 고용의 질이 조직 운영성과에 미치는 영향: 조직 지위의 조절 효과 • 주52시간 근무제가 기업의 고용과 기업성과에 미친 영향 분석

■ 문의: 사업체패널팀 044-287-6552 / wps@kli.re.kr * 자세한 내용은 한국노동연구원 홈페이지 참조