

찾아오시는 길 >



찾아오시는 방법

HJ 비즈니스센터 광화문점(동화면세점 건물20층) 서울시 종로구 세종대로 149 광화문빌딩 20층

지하철 이용 5호선 광화문역 6번출구 바로 앞

버스이용 광화문 정류장 하차

간선버스 700, 707, 600, 602, 703

지선버스 99, 1002, 7019

WPS 사업체패널조사
Workplace Panel Survey

30147 세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지 경제정책동

한국노동연구원 사업체패널팀

Tel : 044-287-6552 / Fax : 044-287-6689



11th WPS(Workplace Panel Survey) Conference

제11회 사업체패널 학술대회



- 일시: 2021년 12월 9일(목) 10:00~17:10
- 장소: HJ 비즈니스센터 광화문점(동화면세점 건물 20층)
- 주최: 한국노동연구원, 한국고용노사관계학회, 한국노동경제학회, 한국산업노동학회, 한국인사관리학회

〈현장 참가신청 안내〉

학술대회 현장참가는 “백신접종완료자(2차접종 후 14일 경과자)”와 “미 접종자 중 행사3일 이내 PCR검사 후 음성확인자”만 가능합니다.
※ 사회적 거리두기 시행에 따라 현장 입장가능 인원 제한이 있으므로 참석을 원하시는 분은 12월 7일(화) 18시까지 사전등록해 주십시오.

〈사전등록방법〉

한국노동연구원 홈페이지(www.kli.re.kr) 메인 화면에서 「알림광장→토론회 및 세미나 게시판」을 통해 현장 참가신청서를 작성해 주시기 바랍니다.

WPS 사업체패널조사
Workplace Panel Survey

모시는 글

한국노동연구원에서 생산하는 사업체패널조사의 학술대회가 어느덧 11회를 맞이하게 되었습니다. 한국노동연구원은 정확한 조사 자료의 구축이 적절한 정책수립의 첫걸음이라는 인식하에 일찍이 양질의 데이터를 구축하고 보급하는 것을 기관의 주요 사명 중 하나로 인식하고 실천해왔습니다.

사업체는 생산이 이루어지는 구체적 공간이며, 동시에 노동시장을 규율하는 여러 가지 제도가 시행되는 내부노동시장의 기초단위입니다. 한국노동연구원은 지난 2005년부터 사업체 단위가 갖는 중요성에 주목하고, 이에 대한 체계적이고 종단적인 조사가 필요하다는 원내의 요구에 부응하고자 사업체패널조사(Workplace Panel Survey)를 실시해 왔습니다.

사업체패널조사는 사업체의 고용, 인적자원관리, 노사관계 현황 등 사업체 전반의 다양한 정보를 격년으로 추적·조사하는 종단면조사입니다. 올해의 학술대회는 2015년에 대폭 확충된 추가표본을 포함하여 총 3,400여개 사업체의 조사결과를 공개하고 연구성과를 공유하는 뜻깊은 자리입니다.

특히 이번 학술대회에 공개되는 'WPS2019 베타버전' 자료는 기존 패널자료의 연속성을 유지하면서도 다음과 같은 사항이 개선되었습니다. 우선, 자동화 및 스마트 공장의 확산 등 변화된 상황에 조응하는 조사내용을 새롭게 포함하였습니다. 두 번째로, 코로나19가 미친 영향의 중요성을 감안하여 2019년을 조사대상기간으로 하는 조사임에도 불구하고 2020년에 코로나19가 사업체에 미친 영향을 추가로 조사하였습니다.

앞으로 우리나라 노동시장과 노사관계 현실을 정확히 인식하고, 기업의 경쟁력과 임금근로자의 삶의 질 향상에 이바지할 수 있는 정책을 수립하는 과정에 본 조사가 더욱 큰 역할을 할 수 있도록 지속적인 관심을 부탁드립니다. 특히 이번 학술대회에 참석하시어 자리를 빛내주시면 감사하겠습니다.

2021년 12월

한국노동연구원 원장 **황 덕 순**

시간	세미나룸A	세미나룸B	세미나룸C
10:00-10:15	등록		
10:15-10:30	개회사 및 대학원생 우수논문 시상 (황덕순, 한국노동연구원 원장) 장소: 세미나룸A		
< 세션1 > 10:30-12:00	특별세션 사회자: 성재민(한국노동연구원) • 스마트공장 도입이 임금에 미친 영향 분석 - 발표자: 박경원(한양대) - 토론자: 김우영(공주대) • 사업체의 근로 조정과 아픈 근로자의 노동공급 - 발표자: 권정현(KDI) - 토론자: 박선영(산업안전보건연구원) • 코로나19에 대한 사업체 대응과 고용 변동 - 발표자: 윤자영(충남대) - 토론자: 최충(건국대)	환경변화 사회자: 이정희(한국노동연구원) • 최저임금 인상이 사업체의 임금 및 복지에 끼친 영향 - 발표자: 이한웅 · 고창수(한국조세재정연구원) - 토론자: 강승복(건설근로자공제회) • 공공기관 지방이전이 조직에 미친 영향 분석 - 발표자: 고영우(한국노동연구원) - 토론자: 이시균(한국고용정보원)	경영참여 사회자: 김주일(한국기술교육대) • 근로자 제안제도와 기술혁신 - 발표자: 김동배 · 이인재(인천대) - 토론자: 노용진(서울과학기술대) • 근로자 대표기구 인사관리의 의사결정참여와 인사부서의 전략적 역할 그리고 청년·중장년층 근로자 비율과의 관계 탐색 - 발표자: 김현동(동국대) - 토론자: 송동희(한국고용노동연구원) • 하도급거래비중과 인사관리유형 및 혁신 사이의 종단적 관계 - 발표자: 이동진(한국기술교육대) - 토론자: 송민수(한국노동연구원)
	점심식사 (점심식사는 무료로 제공됩니다.)		
< 세션2 > 13:00-14:30	자동화 사회자: 배규식(경제사회노동위원회) • 중소기업 내 스마트기술의 경영성과와 효과 - 발표자: 노용진(서울과학기술대) 노세리(한국노동연구원) - 토론자: 최영섭(한국기술교육대) • 스마트공장과 노동수요의 변화 - 발표자: 이창근(KDI School) - 토론자: 방형준(한국노동연구원) • 자동화 도입수준이 직종별 근로자의 업무량에 미치는 영향: 자동화의 도입목적에 따른 탐색적 연구 - 발표자: 박지성(충남대) · 옥지호(강원대) - 토론자: 류성민(경기대)	고용정책 사회자: 황규성(한신대) • Would Legislation for Mandatory Retirement Affect Actual Employment? - 발표자: 남재량(한국노동연구원) - 토론자: 이인재(인천대) • 임금피크제 도입 시기 결정요인 탐색: 제도유형별 경쟁사건 사건사 분석 - 발표자: 주익현(광운대) - 토론자: 이승호(한국노동연구원) • 임금피크제의 연령총별 고용 효과 연구 - 발표자: 남재량(한국노동연구원) - 토론자: 지은정(한국고용정보원)	임금제도 사회자: 유병홍(고려대) • 임금 구조와 신기술 도입: 고임금 구조는 공정자동화를 야기하는가? - 발표자: 심영규 · 양희승 · 정서윤(연세대) - 토론자: 고영우(한국노동연구원) • 직무공시화의 영향요인과 효과 분석 - 발표자: 이상민 · 하지동(한양대) - 토론자: 김윤호(고려대) • 성과배분과 임금수준 - 발표자: 이인재 · 김동배(인천대) - 토론자: 김주일(한국기술교육대)
	휴식		
< 세션3 > 14:40-15:50	고용관계의 현 단계 사회자: 이규용(한국노동연구원) • 코로나 19가 제조기업의 운영에 미치는 영향: 전망 이론을 중심으로 - 발표자: 정도범(한국과학기술정보연구원) - 토론자: 이상민(한양대) • 기업의 해외진출이 여성 고용에 미치는 영향 - 발표자: 김대환(동아대) - 토론자: 최효미(육아정책연구소)		내부노동시장 사회자: 장홍근(한국노동연구원) • 유연근무제 활용의 디커플링과 직무분석 활용의 조절효과에 관한 연구 - 발표자: 홍종윤 · 장홍 · 오재원(한양대) - 토론자: 신민주(국민대) • 중소제조기업의 교육훈련투자 결정요인 분석 - 발표자: 최계원 · 이영민(숙명여대) - 토론자: 황성수(한국직업능력연구원)
	휴식		
< 세션4 > 16:00-17:10	인적자원관리와 혁신 사회자: 조성재(한국노동연구원) • 스마트 공장과 청년고용 - 발표자: 김미희(한국국방연구원) 노세리(한국노동연구원) - 토론자: 박양신(산업연구원) • 사업장의 스마트 환경관리를 위한 직무자율성 변화와 혁신 관련요인: 잠재성장모형을 중심으로 - 발표자: 이경호(한국대학교육협의회) - 토론자: 신현구(한국노동연구원)	대학원생 논문경진대회 사회자: 장인성(한국노동연구원) • 기업의 교육훈련투자결정요인과 자발적 이직률에 관한 연구 - 발표자: 김민정(서울대) • 코로나19로 인한 고용충격-제조업을 중심으로 - 도미닉 피르너(충남대) • 혁신관행이 기업혁신에 미치는 영향: 직무자율성과 자성과자 관리제도를 중심으로 - 최형진(한양대) 토론자: 김승철(고려대)	사업체의 고용변화 사회자: 권순식(창원대) • 고용의 질이 조직 운영성과에 미치는 영향: 조직 지위의 조절 효과 - 발표자: 김건식(경희대) - 토론자: 오진욱(한국노동연구원) • 주52시간 근무제가 기업의 고용과 기업성과에 미친 영향 분석 - 발표자: 신우리 · 김민주(한국여성정책연구원) - 토론자: 손연정(한국노동연구원)