

사업체패널조사란?



우리나라의 고용노동정책을 위한 기초현황조사입니다

사업체의 고용구조 및 노동수요를 조사하는 것으로, 사업체의 인적자원관리체계와 인력공급체계에 대한 종합적인 자료를 제공합니다.

경제사회적 상황 변화를 관찰하기 위해 동일사업체를 2년마다 추적조사합니다.

국책연구기관인 한국노동연구원 주관합니다

한국노동연구원은 우리나라의 고용·노동분야를 연구하는 유일한 국책연구기관으로 1988년 개원 이래 한국노동시장 및 노사관계 연구의 중추적 역할을 수행하고 있습니다.

(한경비즈니스 선정, 2019년 대한민국 100대 싱크탱크 정치사회부문 1위)

한국형 고용 유연성
모델의 모색

사업체의
고용구조·노동수요
파악

효율적
인적관리시스템 모색

사업체의
인사관리시스템
파악

사회통합적
노사관계 모델 모색

사업체의
노사관계현황
파악

효율적인
인적자원 개발 투자 모색

사업체의
직무특성 및 교육훈련
파악

WPS 사업체패널조사 Workplace Panel Survey

마스크 착용 안내문



코로나 바이러스가 완전히 진정되기 전까지
모든 조사원은 **마스크 착용** 후 충분한
거리를 유지하고 조사를 진행하겠습니다.



주관기관

실사기관



한국노동연구원

사업체패널팀

www.kli.re.kr
wps@kli.re.kr
세종특별자치시 시청대로 370
세종국책연구단지 경제정책동



닐슨컴퍼니

실사본부

young-sun.moon@nielsen.com
TEL) 02-2122-7311
FAX) 0504-984-9740
서울시 중구 서소문로 50

사업체패널조사 바로가기

<https://www.kli.re.kr/wps>

2020 사업체패널조사

Workplace Panel Survey

패널사업체의 참여가
대한민국의 고용·노동정책을 책임집니다.
사업체패널조사에 참여해주세요.



2020년 4월~11월



승인번호 국가승인통계 제336003호
조사대상 패널로 선정된 사업체의 인사담당자 및 근로자 대표
조사방법 면접원의 방문에 의한 면접조사
실사기관 설문조사 전문기관 닐슨컴퍼니

함께해요 사업체패널조사



조사의 절차는 다음과 같습니다



조사의 결과는 이렇게 활용됩니다



대규모 국가 예산이 들어가는 국내 유일의 사업체패널조사입니다

본 조사에 선정된 3천여개의 사업체는 규모, 산업 등을 고려해 우리나라의 전체 사업체를 가장 잘 대표할 수 있게 구성된 패널입니다. 패널사업체가 응답하지 않으면 해당 규모와 산업의 현실을 제대로 반영하지 못하게 됩니다.

세계 여러나라들이 사업체패널조사로 선진적 노동정책을 생산하고 있습니다



WES 사업체패널조사
1999년 시작, 매년 실시
기술경제변화의 고용영향 파악

캐나다

영국



WERS 사업체패널조사
1980년 시작
노동관계 및 고용 연구

WIRS 사업체패널조사
1980년 시작
노동관계 및 고용 연구

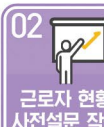


호주

사업체패널조사는 방문면접에 의해 진행됩니다



실사기관인 님스컴퍼니의 면접원이 전화를 드립니다
현재 인사담당자와 근로자 대표를 확인하고,
공문 및 조사소개자료를 우편으로 발송드리게 됩니다.



귀 사업체의 근로자 현황을 사전 작성하시게 됩니다
근로자 현황을 인터넷을 통해 직접 작성하시거나 종이 또는 파일로 작성하여 보내주실 수 있습니다. 인터넷 작성 시 설문 링크를, 종이나 파일 작성 시 양식과 회신 주소를 보내드립니다.



면접원이 방문해 본 조사를 진행합니다
사업체마다 인사담당자와 근로자 대표를 대상으로 각각 면접원이 방문해 조사를 진행합니다.



최종 자료를 확인하고 소정의 답례를 전달드립니다
잘못된 정보 등을 최종 확인하고 답례 전달 후 조사를 종료합니다. 면접원 방문 이후 조사 신뢰도의 정확도 확인을 위해 추가 전화통화가 진행될 수 있습니다.

사업체의 정보는 법적·기술적으로 철저하게 보호됩니다

조사부터 활용까지 전 과정에 걸쳐 통계법 제33조 및 제34조에 따른 엄격한 관리를 통해 사업체 정보의 비밀이 보호되오니 안심하고 참여하셔도 됩니다.

조사의 결과는 연구자, 민간기업, 일반국민 누구에게나 개방되고 있습니다



10차례의 학술대회가 개최되었고, 연간 15편 이상의 논문이 발표되고 있습니다

[2019년 사업체패널조사 학술대회 발표논문]

[특별세션 I] 고용관계의 현 단계

- 복수노조의 등장과 임금교섭의 특성 변화
- 성과배분과 일터혁신
- 한국 기업의 교육훈련 투자에 관한 종단적 연구

[특별세션 II] 내부노동시장 변화의 동향

- Technological Change, Job Characteristics, and Employment of Aged Workers : Evidence from Korea
- 초과노동이동이 기업의 성과에 미치는 영향 : 사업체 패널-고용보험 DB 연계자료를 중심으로

[세션 I -1] 다양성 관리와 노사관계

- 노사관계와 인사부서의 역할은 정(+)의 관계인가? 부(-)의 관계인가? 패널분석을 통한 검증
- 한국 기업의 공정한 인사제도가 여성관리자 비율에 미치는 영향에 대한 탐색적 연구
- 가족친화제도의 도입 및 확산이 기업성과에 미치는 영향

[세션 I -2] 인적자원관리의 성과

- HR 부서의 전략적 역할과 외부연결성이 직무중심 인사관리에 미치는 영향
- NCS 직무중심 채용제도의 활용요인과 고용성과에 미치는 미치는 영향에 관한 연구
- 고성과 작업관리 시스템과 이직률의 관계: 관계적 조정의 매개효과를 중심으로

[세션 I -3] 임금관련 제도의 성과

- 성과배분과 기술혁신
- 최저임금 인상과 기업퇴출 : 사업체패널을 이용한 분석

[세션 II-1] 고령화 사회와 고용정책

- 임금피크제의 고용성과 연구 : 정년제 실시 사업체를 중심으로
- 정년 법제화의 고용효과와 한국의 경험에 대한 연구

[세션 II-2] 사업체의 고용변화

- 임금피크제 도입효과에 대한 실증분석 : 회귀분석을 통한 접근
- 하도급기업의 내부노동시장특성이 조직성과에 미치는 영향

[세션 II-3] 대학원생 논문경진대회

- 잠재 계층 분석(LCA)을 이용한 기업혁신유형과 성과와의 관계 탐색
- 인력의 확보가 기업의 혁신활동에 미치는 영향 : 인적자본투자와 연구개발투자의 조절효과를 중심으로
- 기업의 내부적 CSR의 디커플링(Decoupling) 현상분석 : 제도적 동형화를 중심으로

귀 기업의 참여가
대한민국의 선진적 노동정책을 만듭니다

행정자료의 활용과 온라인참여 등
조사방법의 선진화로 응답자 부담을 줄이고자 노력하고 있습니다

사업체패널조사 바로가기
<https://www.kli.re.kr/wps>