

■ 찾아오시는 길



지하철이용

9호선 국회의사당역 3번출구, 공원방면에서 도보로 약 5분 소요
5호선 여의나루역 1번 출구 하차시, 도보로 약 20분 소요
5호선 여의도역 3번 출구 하차시, 도보로 약 15분 소요

버스이용

■ 순복음 교회

파랑(간선) : 263, 363, 461, 753

초록(지선) : 5534, 5615, 5618, 5633, 5713, 6623, 7613

빨강(광역) : 9409 / 좌석 : 1002, 1008, 5601, 7007-1

■ 여의도 환승센터

파랑(간선) : 160, 162, 260, 360, 362, 363, 461, 600, 661

초록(지선) : 5012, 5615, 5618, 5623, 6513, 6623, 6630, 6633 / 좌석 : 301, 320, 631, 5601

■ 국회의사당

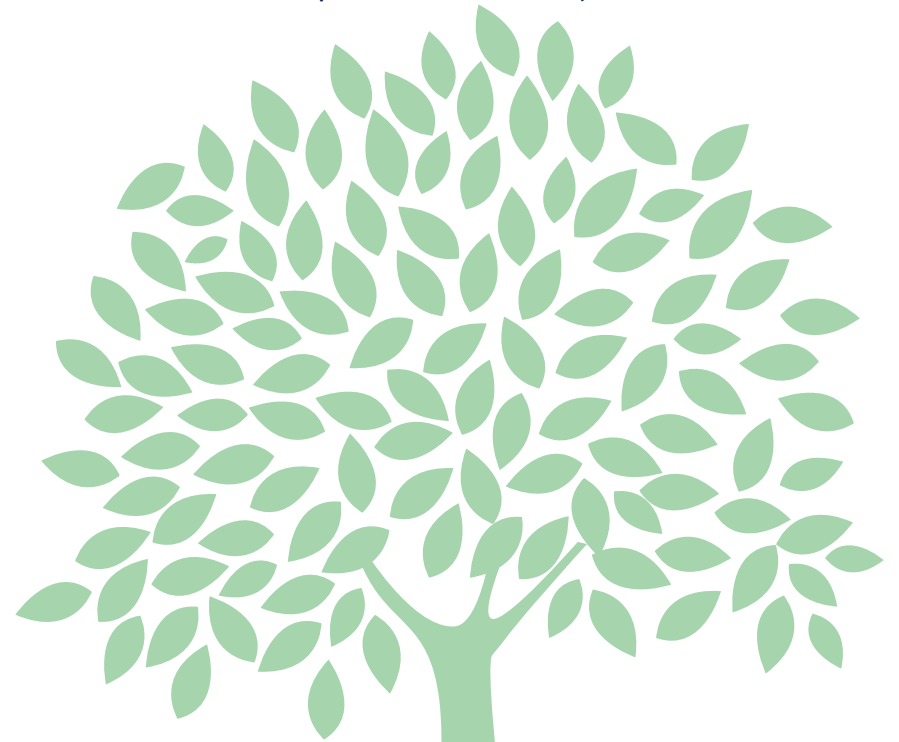
파랑(간선) : 263, 363, 461

초록(지선) : 5615, 5618, 5711, 6623, 6633 / 좌석 : 1002, 1008

제10회

사업체패널 학술대회

10th WPS(Workplace Panel Survey) Conference



■ 일시 : 2019년 12월 5일(목) 10:00 ~ 16:00

■ 장소 : 여의도 중소기업중앙회 2층

■ 주최 : 한국노동연구원, 한국고용조사관계학회, 한국노동경제학회, 한국산업노동학회, 한국인사관리학회

모시는 글

한국노동연구원에서 생산하는 사업체패널조사의 학술대회가 어느덧 10회를 맞이하게 되었습니다. 한국노동연구원은 정확한 조사 자료의 구축이 적절한 정책수립의 첫걸음이라는 인식하에 일찍이 양질의 데이터를 구축하고 보급하는 것을 기관의 주요 사명 중 하나로 인식하고 실천해왔습니다.

사업체는 생산이 이루어지는 구체적 공간이며, 동시에 노동시장을 규율하는 여러 가지 제도가 시행되고 이를 둘러싼 각축이 발생하는 내부노동시장의 기초단위입니다. 한국노동연구원은 지난 2005년부터 사업체 단위가 갖는 중요성에 주목하고, 이에 대한 체계적이고 종단적인 조사가 필요하다는 원내외 요구에 부응하고자 사업체패널조사(Workplace Panel Survey)를 실시해 왔습니다.

사업체패널조사는 사업체의 고용, 인적자원관리, 노사관계 현황 등 사업체 전반의 다양한 정보를 격년으로 추적·조사하는 종단면조사입니다. 올해의 학술대회는 지난 2015년에 대폭 확충된 추가표본을 포함한 총 3,400여개 사업체의 조사결과를 패널 웨이브로 연결하여 제공하는 자리입니다.

이번 학술대회에서 공개되는 'WPS2017 베타버전'자료는 기존 패널자료의 연속성을 유지하면서도 제도 및 정책변화에 따른 효과를 분석할 수 있는 질문을 추가하였습니다. 구체적으로 이번 조사에는 공공부문 비정규직 정규직화 전환, 최저임금 인상, 원하청 거래관계의 측정 등이 포함되었습니다.

한국노동연구원은 현재까지 구축된 1~7차년도 사업체패널 자료를 공유하고, 연구성과를 함께 토론하기 위하여 제10회 사업체패널 학술대회를 개최합니다. 우리나라 노동시장과 노사관계 현실을 정확히 인식하고, 기업의 경쟁력과 임금근로자의 삶의 질 향상에 이바지할 수 있는 정책을 수립하는 과정에 본 조사가 더욱 큰 역할을 할 수 있도록 지속적인 관심을 부탁드립니다. 특히 이번 학술대회에 참석하시어 자리를 빛내주시면 감사하겠습니다.

2019년 12월

한국노동연구원 원장 배 규 식

제1대회의실		소연화실1	소연화실2
10:00 ~ 10:15	등록		
10:15 ~ 10:30	개회사 및 대학원생 우수논문 시상 (허재준, 한국노동연구원 고용정책연구본부장) 장소: 제1대회의실		
특별세션 10:30 ~ 12:00	특별세션1 고용관계의 현 단계 사회자: 정홍근(한국노동연구원)	특별세션2 내부노동시장 변화의 동학 사회자: 윤윤규(한국노동연구원)	
	복수노조의 등장과 임금교섭의 특성 변화 발표자: 노용진(서울과학기술대학교) 토론자: 김유선(한국노동사회연구소)	Technological Change, Job Characteristics, and Employment of Aged Workers: Evidence from Korea 발표자: 이철희(서울대학교), 정종우(서울대학교) 토론자: 황선웅(부경대학교)	
	성과배분과 일터혁신 발표자: 김동배(인천대학교) 토론자: 박경원(한양대학교)	초과노동이동 기업 성과에 미치는 영향 발표자: 박진희(고용정보원), 김수현(고용정보원), 이시균(고용정보원) 토론자: 이창근(연세대학교)	
	한국 기업의 교육훈련 투자에 관한 종단적 연구 발표자: 이영민(숙명여자대학교) 토론자: 황성수(직업능력개발원)		
12:00 ~ 13:00	점심식사: 점심식사는 무료로 제공됩니다. 장소: 지하1층 로즈룸		
세션1 13:00 ~ 14:30	다양성 관리와 노사관계 사회자: 이주희(이화여자대학교)	인적자원관리의 성과 사회자: 이장원(한국노동연구원)	임금관련 제도의 성과 사회자: 이규용(한국노동연구원)
	노사관계와 인사부문의 역할은 정(+)의 관계인가? 부(-)의 관계인가? 패널분석을 통한 검증 발표자: 김희경(서울대학교), 유성민(경기대학교) 토론자: 유병홍(고려대 노동문제연구소)	HR 부서의 전략적 역할과 외부연결성이 직무분석을 활용한 직무중심 인사관리에 미치는 영향 발표자: 주민경(한국노동연구원), 김하나(한양대학교), 유규창(한양대학교) 토론자: 김승철(한국외국어대학교)	성과배분과 기술혁신 발표자: 이인재(인천대학교), 김동배(인천대학교) 토론자: 정홍준(한국노동연구원)
	한국 기업의 공정한 인사제도가 여성관리자 비율에 미치는 영향에 대한 탐색적 연구 발표자: 강경주(한국여성정책연구원), 이영면(동국대학교) 토론자: 박진희(고용정보원)	NCS직무중심채용의 활용요인과 고용성과에 미치는 영향에 관한 연구 발표자: 홍종윤(한국노동사회연구소), 장훈(한양대학교) 토론자: 김주섭(한국노동연구원)	최저임금 인상과 기업퇴출: 사업체패널을 이용한 분석 발표자: 강승복(중앙대학교) 토론자: 김준영(고용정보원)
	가족친화제도의 도입 및 확산이 기업성과에 미치는 영향 발표자: 고영우(한국노동연구원) 토론자: 권정현(한국개발연구원)	고성과작업시스템과 이직률의 관계: 관계적 조정의 매개효과를 중심으로 발표자: 김지혜(고려대학교), 옥지호(전주대학교) 토론자: 손동희(고용노동연구원)	
14:30 ~ 14:50	휴식		
세션2 14:50 ~ 16:00	고령화 사회와 고용정책 사회자: 오계택(한국노동연구원)	사업체의 고용변화 사회자: 권순식(창원대학교)	대학원생 논문경진대회 사회자: 김유빈(한국노동연구원)
	임금피크제의 고용성과 연구 -정년제 실시 사업체를 중심으로- 발표자: 남재량(한국노동연구원) 토론자: 김미란(직업능력개발원)	임금피크제 도입 효과에 대한 실증분석 발표자: 김승태(육군사관학교), 박서현(서울대학교), 손세호(서울대학교), 오종석(서울대학교) 토론자: 성재민(한국노동연구원)	하도급기업의 내부노동시장특성이 조직성과에 미치는 영향 발표자: 이동진(한국기술교육대) 토론자: 지민웅(산업연구원)
	정년 법제화의 고용효과와 한국의 경험에 대한 연구 발표자: 남재량(한국노동연구원) 토론자: 김우영(공주대학교)		토론자: 최형재(고려대학교)