

제10회 사업체패널 학술대회

10th WPS(Workplace Panel Survey) Conference

- 일시 : 2019년 12월 5일(목) 10:00 ~ 16:00
- 장소 : 여의도 중소기업중앙회 2층
- 주최 : 한국노동연구원, 한국고용노사관계학회, 한국노동경제학회,
한국산업노동학회, 한국인사관리학회

한국노동연구원은 정확한 조사 자료의 구축이 적절한 정책수립의 첫걸음이라는 인식하에 일찍이 양질의 데이터를 구축하고 보급하는 것을 기관의 주요 사명 중 하나로 인식하고 실천해왔습니다. 한국노동연구원은 현재까지 구축된 1~7차년도 사업체패널 자료를 공유하고, 연구성과를 함께 토론하기 위하여 제10회 사업체패널 학술대회를 개최합니다. 우리나라 노동시장과 노사관계 현실을 정확히 인식하고, 기업의 경쟁력과 임금근로자의 삶의 질 향상에 이바지할 수 있는 정책을 수립하는 과정에 본 조사가 더욱 큰 역할을 할 수 있도록 지속적인 관심을 부탁드립니다. 특히 이번 학술대회에 참석하시어 자리를 빛내주시면 감사하겠습니다.

	고용관계의 현 단계	내부노동시장 변화의 동학	
특별세션	<ul style="list-style-type: none"> · 복수노조의 등장과 임금교섭의 특성변화 · 성과배분과 일터혁신 · 한국 기업의 교육훈련 투자에 관한 종단적 연구 	<ul style="list-style-type: none"> · Technological Change, Job Characteristics, and Employment of Aged Workers: Evidence from Korea · 초과노동이동이 기업의 성과에 미치는 영향 	
세션1	다양성 관리와 노사관계	인적자원관리의 성과	임금관련 제도의 성과
	<ul style="list-style-type: none"> · 노사관계와 인사부문의 역할은 정(+)의 관계인가? 부(-)의 관계인가? 패널분석을 통한 검증 · 한국 기업의 공정한 인사제도가 여성관리자 비율에 미치는 영향에 대한 탐색적 연구 · 가족친화제도의 도입 및 확산이 기업성과에 미치는 영향 	<ul style="list-style-type: none"> · HR 부서의 전략적 역할과 외부연결성이 직무분석을 활용한 직무중심 인사관리에 미치는 영향 · NCS 직무중심 채용제도의 활용요인과 고용성과에 미치는 영향에 관한 연구 · 고성과작업시스템과 이직률의 관계: 관계적 조정의 매개효과를 중심으로 	<ul style="list-style-type: none"> · 성과배분과 기술혁신 · 최저임금 인상과 기업퇴출: 사업체패널을 이용한 분석
세션2	고령화 사회와 고용정책	사업체의 고용변화	대학원생 우수논문 입상자 발표
	<ul style="list-style-type: none"> · 임금피크제의 고용성과 연구 -정년제 실시 사업체를 중심으로- · 정년 법제화의 고용효과와 한국의 경험에 대한 연구 	<ul style="list-style-type: none"> · 임금피크제 도입 효과에 대한 실증분석 · 하도급기업의 내부노동시장특성이 조직성과에 미치는 영향 	