

# 사업체패널조사란?

## 우리나라의 고용노동정책을 위한 기초현황조사입니다

사업체의 고용구조 및 노동수요를 조사하는 것으로, 사업체의 인적자원관리체계와 인력공급체계에 대한 종합적인 자료를 제공합니다.  
경제사회적 상황 변화를 관찰하기 위해 동일사업체를 2년마다 추적조사합니다.

## 국책연구기관인 한국노동연구원이 주관합니다

한국노동연구원은 우리나라의 고용·노동분야를 연구하는 유일한 국책연구기관으로 1988년 개원 이래 한국노동시장 및 노사관계 연구의 중추적 역할을 수행하고 있습니다.  
(한경비즈니스 선정, 노동부문 100대 싱크탱크 2012~2017년 5년 연속 1위)

한국형 고용 유연성  
모델의 모색

사업체의  
고용구조·노동수요  
파악

효율적  
인적관리시스템 모색

사업체의  
인사관리시스템  
파악

사회통합적  
노사관계 모델 모색

사업체의  
노사관계현황  
파악

효율적인  
인적자원 개발 투자 모색

사업체의  
직무특성 및 교육훈련  
파악

### 주관기관



한국노동연구원

### 사업체패널팀

www.kli.re.kr  
wps@kli.re.kr  
세종특별자치시 시청대로 370  
세종국책연구단지 경제정책동

### 실사기관



닐슨컴퍼니

### 실사본부

young-sun.moon@nielsen.com  
TEL) 02-2122-7311  
FAX) 0504-984-9740  
서울시 중구 서소문로 50

### 사업체패널조사 바로가기

<https://www.kli.re.kr/wps>

# 2018 사업체패널조사

Workplace Panel Survey

패널사업체의 참여가  
대한민국의 고용·노동정책을 책임집니다.  
사업체패널조사에 참여해주세요.



2018년 5월~10월  
인터넷으로도 참여가 가능합니다!

- 승인번호 국가승인통계 제336003호
- 조사대상 패널로 선정된 사업체의 인사담당자 및 근로자 대표
- 조사방법 면접원의 방문에 의한 면접조사(인터넷 참여 가능)
- 실사기관 설문조사 전문기관 닐슨컴퍼니

# 함께해요 사업체패널조사



# 조사의 절차는 다음과 같습니다



# 조사의 결과는 이렇게 활용됩니다



대규모 국가 예산이 들어가는  
국내 유일의 사업체패널조사입니다

본 조사에 선정된 3천여개의 사업체는 규모, 산업 등을 고려해 우리나라의 전체 사업체를 가장 잘 대표할 수 있게 구성된 패널입니다. 패널사업체가 응답하지 않으면 해당 규모와 산업의 현실을 제대로 반영하지 못하게 됩니다.

세계 여러나라들이 사업체패널조사로  
선진적 노동정책을 생산하고 있습니다



**WES 사업체패널조사**  
1999년 시작, 매년 실시  
기술경제변화의 고용영향 파악

캐나다

영국



**WERS 사업체패널조사**  
1980년 시작  
노동관계 및 고용 연구

**WIRS 사업체패널조사**  
1980년 시작  
노동관계 및 고용 연구



호주

사업체패널조사는 방문면접에 의해 진행되며,  
인터넷으로도 참여하실 수 있습니다

01  
접촉 및  
참여 안내

**실사기관인 님스컴퍼니의 면접원이 전화를 드립니다**  
현재 인사담당자와 근로자 대표를 확인하고,  
공문 및 조사소개자료를 우편으로 발송드리게 됩니다.

02  
근로자 현황  
사전설문 작성

**귀 사업체의 근로자 현황을 사전 작성하시게 됩니다**  
근로자 현황을 인터넷을 통해 직접 작성하시거나 종이 또는 파일로 작성하여 보내주실 수 있습니다. 인터넷 작성 시 설문 링크를, 종이나 파일 작성 시 양식과 회신 주소를 보내드립니다.

03  
본 조사  
진행

**면접원이 방문해 본 조사를 진행합니다**  
사업체마다 인사담당자와 근로자 대표를 대상으로 각각 면접원이 방문해 조사를 진행합니다. 원하실 경우 인터넷을 통해서도 참여하실 수 있습니다.

04  
검증 및  
답례 전달

**최종 자료를 확인하고 소정의 답례를 전달드립니다**  
잘못된 정보 등을 최종 확인하고 답례 전달 후 조사를 종료합니다. 면접원 방문 이후 조사 신뢰도의 정확도 확인을 위해 추가 전화 통화가 진행될 수 있습니다.

사업체의 정보는 법적·기술적으로  
철저하게 보호됩니다

조사부터 활용까지 전 과정에 걸쳐 통계법 제33조 및 제34조에 따른 엄격한 관리를 통해 사업체 정보의 비밀이 보호되오니 안심하고 참여하셔도 됩니다

9차례의 학술대회가 개최되었고,  
연간 15편 이상의 논문이 발표되고 있습니다

[ 2017년 사업체패널조사 학술대회 발표논문 ]

**Session1** 한국고용관계의 현단계 분석

- 2000년대 중반 이래 노조조직 및 노조리더십의 변화
- 한국사업체의 HRM 전략과 고용관리 어디로 가고 있나?
- 사업체의 복리후생제도와 모성보호제도

**Session2** 제도변화의 내부노동시장 효과

- 경영참여가 사업체의 경제적 성과에 미치는 영향에 관한 패널 분석
- 조직 내 저성과자 관리제도의 결정요인에 대한 연구
- 적극적 고용개선조치가 노동수요에 미친 영향 분석

**Session3** 사업체의 동학 : 교섭/성과배분

- 초기업단위 교섭의 근로자 성과
- 성과배분과 기업훈련
- 근로자 대표기구의 전략적 참여와 혁신의 관계에 관한 연구

**Session4** 임금피크제 도입과 사업체

- 임금피크제 도입 사업체의 고용성과 연구
- 임금피크제와 기업의 재무적 성과 간의 관계

**Session5** 여성/비정규직 활용

- 조직 내 여성비율과 가족친화제도가 남녀 근로자 이직률에 미치는 영향
- 간접고용 비정규직 활용과 조직성과에 대한 실증 연구

조사의 결과는 연구자, 민간기업, 일반국민  
누구에게나 개방되고 있습니다



귀 업체의 참여가  
대한민국의 선진적 노동정책을 만듭니다

행정자료의 활용과 온라인참여 등  
조사방법의 선진화로 응답자 부담을 줄이고자 노력하고 있습니다

사업체패널조사 바로가기  
<https://www.kli.re.kr/wps>