

제7회 사업체패널 학술대회

7th WPS(Workplace Panel Survey) Conference

- 일 시 : 2013년 **12월 4일(수)** 10:00~16:30 (※점심식사 제공)
- 장 소 : 여의도 중소기업중앙회 2층
- 주 최 : 한국노동연구원

한국노동연구원에서는 사업체의 고용, 인적자원관리 및 노사관계에 관한 연구의 초석이 되는 자료구축을 위해 2002년부터 사업체패널조사를 시행해왔습니다. 지난 2002년부터 2004년까지 선행조사를 마치고, 2006년부터 조사내용과 표본을 일신하여 새로운 사업체패널조사(Workplace Panel Survey)를 격년주기로 시행해왔고, 지난 2012년에 제4차년도 조사를 성공리에 마쳤습니다. 이에 현재까지 구축된 4개년도 자료를 공유하고 연구결과를 함께 토론허기 위하여 제7회 학술대회를 개최하고자합니다. 학술대회를 통해 다양한 연구결과가 발표되고 관련 연구자들끼리 심도 깊은 토론의 장이 마련될수 있기를 기대합니다.

세 선 1

비정규직과 기업성과

- 비정규직고용과 기업의 이익
: 명시적 이익과 잠재적 비용의 양면성
- 비정규직 활용과 기업성과
: 임의계수성장모형의 적용
- 비정규직 고용의 적정수준이 존재하는가?
- 비정규직 인사관리제도와 복리후생 정책이
비정규직 이직에 미치는 영향

성과관리 및 임금

- 비정규직 고용의 결정요인에 관한 연구
: 민간부문과 공공부문의 비교를 중심으로
- 공공기관과 민간기업의 성과관리제도
수용과 보수수준 동적 변화패턴 분석
- 임금체계가 임금수준과 고용구조 및
경영성과에 미친 영향
- 다면평가제도에의 영향요인 분석

다양성 관리

- 여성의 고용안정성이 기업성과에 미치는
영향
- 사업체의 모성보호제도 실태 및 결정요인
- 인력 고령화가 기업의 생산성과 인건비에
미치는 영향
- 외국인 노동자가 한국인의 고용상태에
미치는 영향

특별강연

표본이탈이 존재하는 패널자료의 계량경제학적 분석

세 선 2

노동조합과 노사관계

- 사용자의 HR역량이 노사신뢰와
교섭효율성에 미치는 영향
- 참여적 작업관행의 도입이 노사관계
분위기에 미치는 영향 : 노사의 노사관계
전략의 조절효과를 중심으로
- 노동조합이 사업체의 비정규직 고용에
미친 영향에 관한 패널분석
- 노동조합이 가족친화제도의 도입과
활용에 미치는 영향 분석

직업훈련

- 주40시간제 도입이 재직근로자의 훈련
참여율에 미치는 영향
- 노동시장의 불완전성, 산업경쟁과 기업의
교육훈련 투자유인
- 사업장내 노사협의회 활성화와 교육훈련
및 혁신활동에 관한 연구

사업체의 고용변화

- 노동력 변동(Worker flows) 결정요인 분석
- 기업 고용의 변화추이 및 영향요인 분석
: 집단중심 모형을 중심으로
- 노동조합과 노동계약 유연성이
고용창출과 고용안정성에 미치는 영향

대학원생 우수논문 입상자 발표