

※ 참가신청안내

- 참가신청은 홈페이지를 통해서 받고 있습니다. (참가비 무료)
- [www.kli.re.kr](http://www.kli.re.kr) ▶ "토론회 및 세미나" 게시판(좌측하단)
- ▶ "462번 제7회 사업체패널 학술대회" 클릭

# WPS

대한민국 노동연구 발전을 위한  
귀중한 기초자료

I · N · V · I · T · A · T · I · O · N



## 교통편 안내

- 지하철 : 5호선 여의도역(3번출구) 국회의사당 방향  
여의나루역(1번출구) 순복음교회 방향  
9호선 국회의사당역(3번출구) 여의도공원, 한국산업은행 방향
- 버 스 : 61(순환), 263(간선) 기계회관 앞 하차  
5711(지선), 5713(지선), 6621(지선) 순복음교회 앞 하차
- ※ 주차권은 제공되지 않습니다.

## WPS 사업체패널조사 Workplace Panel Survey

한국노동연구원 사업체패널팀 Tel : (02)3775-5591~3, Fax : (02)786-6843

W o r k p l a c e P a n e l S u r v e y

# 제7회 사업체패널 학술대회

7th WPS(Workplace Panel Survey) Conference

- 일 시 : 2013년 12월 4일(수) 10:00~16:30
- 장 소 : 여의도 중소기업중앙회 2층
- 주 최 : **KLI** 한국노동연구원

안녕하십니까?

한국노동연구원에서는 사업체의 고용, 인적자원관리 및 노사관계에 관한 연구의 초석이 되는 자료구축을 위해 2002년부터 사업체패널조사를 시행해왔습니다. 지난 2002년부터 2004년까지 선행조사를 마치고, 2006년부터 조사내용과 표본을 일신하여 새로운 사업체패널조사(Workplace Panel Survey)를 격년주기로 시행해왔고, 지난 2012년에 제4차년도 조사를 성공리에 마쳤습니다.

사업체패널조사는 우리나라 사업체를 대표하는 패널구성원을 대상으로 한 추적조사로써 기업의 경영환경과 전반적인 인적관리체계 및 노사관계 등 다양한 정보를 포함하고 있습니다. 또한 노동관련 이슈에 대한 부가조사도 실시함으로써 노동시장과 인적자원관리 실태를 심층 분석하는데 유용한 자료를 제공해 왔습니다.

이에 현재까지 구축된 4개년도 자료를 공유하고 연구결과를 함께 토론하기 위하여 제7회 학술대회를 개최하고자합니다. 학술대회를 통해 다양한 연구결과가 발표되고 관련 연구자들끼리 심도 깊은 토론의 장이 마련될수 있기를 기대합니다.

우리나라 노동시장 현실에 적합한 연구를 진행하고, 기업의 경쟁력을 제고할수 있는 시스템 및 관련정책을 수립하는 과정에 사업체패널조사가 더욱 큰 역할을 할수 있도록 지속적인 관심을 부탁드립니다, 특히 이번 학술대회에 참석하시어 자리를 빛내주시면 감사하겠습니다.

2013년 11월

한국노동연구원 원장 이 인 재

시간	장소	제1대회의실	중회의실	소회의실
09:40 ~ 10:00		등 록		
10:00 ~ 10:20		개회사 및 대학원 공모 우수작 시상 (이인재, 한국노동연구원장) 장소 : 제1대회의실		
10:20 ~ 12:00 (세션1)		<b>비정규직과 기업성과</b> 사회 : 이병훈(중앙대, 사회학과)  <b>비정규직고용과 기업의 이익</b> : 명시적 이익과 잠재적 비용의 양면성 권순식(국립창원대, 경영학과)  <b>비정규직 활용과 기업성과 : 임의계수성장모형의 적용</b> 김윤호(Rutgers University) 김영상(University of South Carolina) 박오원(가톨릭대, 경영학부)  <b>비정규직 고용의 적정수준이 존재하는가?</b> 노세리(한양대, 경영학과) 김미희(한양대, 경영학과) 이상민(한양대, 경영학과)  <b>비정규직 인사관리제도와 복리후생 정책이 비정규직 이직에 미치는 영향</b> 김현동(동국대, 경영학과)	<b>성과관리 및 임금</b> 사회 : 노용진(서울과학기술대, 경영학과)  <b>비정규직 고용의 결정요인에 관한 연구</b> : 민간부문과 공공부문의 비교를 중심으로 류성민(경기대, 경영학과)  <b>공공기관과 민간기업의 성과관리제도 수용과 보수수준 동적 변화패턴 분석</b> 임채홍(고려대, 정부학연구소)  <b>임금체계가 임금수준과 고용구조 및 경영성과에 미친 영향</b> 김유선(한국노동사회연구소)  <b>다면평가제도에의 영향요인 분석</b> 이정현(명지대, 경영학과)	<b>다양성 관리</b> 사회 : 장지연(한국노동연구원)  <b>여성의 고용안정성이 기업성과에 미치는 영향</b> 성효용(성신여대, 경제학과) 강병구(인하대, 경제학과)  <b>사업체의 모성보호제도 실태 및 결정요인</b> 윤명수(Tulane University, 경제학과) 부가청(한국노동연구원)  <b>인력 고령화가 기업의 생산성과 인건비에 미치는 영향</b> 석진홍(경희대, 국제경영학과) 박우성(경희대, 경영학과)  <b>외국인 노동자가 한국인의 고용상태에 미치는 영향</b> 노지현(와세다대, 아시아태평양연구과)
12:00 ~ 13:00		점심식사   점심식사는 무료로 제공 됩니다. 장소 : 지하1층 로즈홀		
13:00 ~ 14:30		특별강연   표본이탈이 존재하는 패널자료의 계량경제학적 분석 (한치록, 고려대 경제학과) 장소 : 제1대회의실		
14:30 ~ 15:00		휴 식		
15:00 ~ 16:30 (세션2)		<b>노동조합과 노사관계</b> 사회 : 배규식(한국노동연구원)  <b>사용자의 HR역량이 노사신뢰와 교섭효율성에 미치는 영향</b> 송민수(한국노동연구원) 유병홍(고려대, 노동대학원)  <b>참여적 작업관행의 도입이 노사관계 분위기에 미치는 영향 : 노사의 노사관계전략의 조절효과를 중심으로</b> 이영면(동국대, 경영학과) 이주형(동국대, 경영학과)  <b>노동조합이 사업체의 비정규직 고용에 미친 영향에 관한 패널분석</b> 김정우(한국노동연구원)  <b>노동조합이 가족친화제도의 도입과 활용에 미치는 영향분석</b> 박경원(한양대, 경영학부)	<b>직업훈련</b> 사회 : 채창균(한국직업능력개발원)  <b>주40시간제 도입이 재직근로자의 훈련참여율에 미치는 영향</b> 김미란(한국직업능력개발원) 노용진(서울과학기술대, 경영학과)  <b>노동시장의 불완전성, 산업경쟁과 기업의 교육훈련 투자유인</b> 장윤섭(중소기업연구원) 이상현(자본시장연구원)  <b>사업장내 노사협의회 활성화와 교육훈련 및 혁신활동에 관한 연구</b> 이동진(한국기술교육대, 산업경제학부)	<b>사업체의 고용변화</b> 사회 : 윤윤규(한국노동연구원)  <b>노동력 변동(Worker flows) 결정요인 분석</b> 이시균(한국고용정보원) 김기민(한국노동연구원)  <b>기업 고용의 변화추이 및 영향요인 분석 : 집단중심 모형을 중심으로</b> 오계택(한국직업능력개발원) 박은선(한국직업능력개발원)  <b>노동조합과 노동계약 유연성이 고용창출과 고용안정성에 미치는 영향</b> 김성환(경북대, 경영학부)
		대학원생 우수논문 입상자 발표   사회: 홍민기(한국노동연구원) 장소 : 9층 회의실		