

■ NCS 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
연구(신규개발)			연구사업 준비
			연구진행
			연구사업관리

■ 주요사업

- 고용영향평가사업 수행
- 노동시장 분석 및 정책평가 관련 정량, 정성 자료 수집 및 분석
- 노동시장 분석 및 정책평가 관련 보고서, 통계자료집 작성과 정책대안의 개발 및 홍보
- 노동시장 분석 및 정책평가에 관한 다른 연구기관과의 공동연구
- 정부, 국내외 공공기관 및 민간단체 등으로부터의 연구용역의 수탁
- 노동시장 및 정책평가에 관한 교육, 연수 및 홍보

■ 직무수행 내용

- (연구사업 준비) 노동시장 관련 이슈를 파악하고 연구사업 수요를 분석하여 연구기간 내에 연구를 마칠 수 있도록 연구 계획과 추진일정을 수립하는 등 준비업무를 수행함
- (연구진행)
 - 자료의 수집 및 생성: 노동시장 분석 및 정책평가 관련 연구에 필요한 정성 · 정량 자료를 수집하고 전문분야 관련 전문가와의 네트워크를 구축하여 의미 있는 정보 및 정보원을 확보함. 또한 수집한 데이터의 특성 및 연구목적에 맞는 분석모형을 개발 · 적용하며 적절한 분석기법을 통해 연구 사업에 활용할 수 있는 차별화된 자료를 생성함
 - 결과도출 및 성과확산: 연구과정을 통해 도출된 데이터를 종합하여 연구목적에 맞는 결과를 도출하며, 결과를 바탕으로 새로운 정책 및 기존 정책의 개선사항을 제안함. 또한 연구 성과가 국가정책의 수립 및 실행에 활용되고 공익에 기여할 수 있도록 연구결과 및 관련 자료를 고객(수요자)에게 발표함
- (연구사업관리) 정해진 기간과 예산범위 내에서 연구사업을 마칠 수 있도록 연구사업 일정관리, 예산관리 업무를 수행하며 정해진 심의 및 보고 일정에 따라 과제를 수행함

■ 관련 과목

- 고용영향평가 관련 전공과목(경제, 산업, 노동시장, 정책평가 등)

■ 능력단위

- (연구사업 준비) 연구사업 제안, 연구계획 수립, 연구사업 준비
- (연구진행)
 - 자료의 수집 및 생성: 자료생성, 정성적 연구자료 수집, 정량적 연구자료 수집, 데이터 분석
 - 결과도출 및 성과확산: 정책 아이디어 제안(정책화지원), 결과도출, 연구성과 확산
- (연구사업관리) 과제 일정 관리

■ 직무 필요 지식 / 기술 / 태도

지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구사업 준비) 연구계획 수립과 사회과학 연구방법론에 대한 지식 ○ (연구진행) 노동시장 분석 및 정책평가 관련 통계/계량방법론에 대한 지식, 주제나 데이터에 적합한 분석모형에 대한 지식, 양적, 질적인 데이터 생성 방법에 대한 지식, 노동시장 관련 이론 및 선행연구에 대한 지식 ○ (연구사업관리) 사회과학 연구방법론에 대한 지식
기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구사업 준비) 관련 자료를 폭넓게 수집할 수 있는 능력, 수집한 자료를 심층적으로 분석할 수 있는 능력, 문서작성 능력, 작성한 계획서를 타인에게 논리적으로 발표할 수 있는 능력, 연구 목적에 맞는 이론과 개념을 선택할 수 있는 능력 ○ (연구진행) 수집한 자료를 심층적으로 분석할 수 있는 능력, 문서작성 프로그램 활용 기술, 통계 프로그램 활용 기술, 연구에 활용할 수 있는 자료를 생성하기 위한 조사기획 능력, 데이터를 연구 목적에 맞게 분석할 수 있는 능력, 원하는 결과 도출을 위한 분석모형을 개발, 적용할 수 있는 능력, 보고서 구조를 기획하고 이에 따라 작성할 수 있는 능력, 연구결과를 타인에게 논리적으로 설명하는 능력, 연구결과를 통한 정책의 문제점 및 개선 사항을 제시하는 능력, 프레젠테이션 능력 ○ (연구사업관리) 기획능력, 협업능력, 커뮤니케이션 능력, 협상능력
태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구사업 준비) 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 타인의 의견을 받아들이는 태도 ○ (연구진행) 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 차별화된 결과도출을 위해 노력하는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도 ○ (연구사업관리) 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도

■ 직업기초능력

○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리