

■ 직무명**기간제 연구원 (국제협력)****■ 기관 소개**

한국노동연구원은 국무총리 산하 정부출연연구기관으로, 고용·노동과 관련한 사회경제적 문제를 연구·분석하고, 고용·노동·사회정책을 개발하며, 국민인식을 제고함으로써 공정하고 지속 가능한 경제·사회를 지향함을 목적으로 하고 있습니다.

우리나라 고용·노동 분야 유일한 국책연구기관으로서 1988년 8월 25일 개원 이래 한국 노동 시장 및 노사관계 연구의 중추적 역할을 수행하고 있습니다.

‘근로자의 삶의 질 제고와 일을 통한 국민행복 구현에 앞장서는 글로벌 정책연구기관’이라는 비전을 기치로 노동시장 및 고용정책 연구, 고용노사관계 및 노동법 연구, 노동복지·사회보험·산업안전 등 사회정책 연구, 인적자원관리 연구, 인사관리를 통한 일터혁신 및 혁신역량 강화 연구, 노사관계최고지도자과정 등 다양한 분야의 연구와 사업을 추진하고 있습니다.

■ 기관 주요 업무

1. 노동관계 제 문제에 관한 조사, 연구와 정책대안의 개발
2. 노동관계에 관한 정보 및 자료의 수집, 발간, 보급
3. 노동관계에 관한 다른 연구기관과의 공동연구
4. 정부, 국내외 공공기관 및 민간단체 등으로부터의 연구용역의 수탁
5. 노동관계에 관한 교육, 연수 및 홍보

■ 직무수행 세부 내용

- 국제 네트워크 및 인적교류 확대
 - ILO, OECD, World Bank 등 국제기구와의 협력
 - 해외 주요 고용·노동 관련 연구기관과 MOU 체결 및 협력사업 진행
 - 동아시아 관련 연구기관과 신규 MOU 체결 및 동아시아 지역 연구자와의 인적교류 지원
- 국제 컨퍼런스 개최 및 연구교류 활성화
 - 국제기구 및 해외 연구기관과의 국제 컨퍼런스 개최 지원
 - 해외 전문가 초청 세미나 진행
 - 해외 연구자 또는 해외기관의 연구원 방문 지원
- 국제공동연구 활성화
 - 영문 워킹페이퍼 발간
 - 국제노동브리프(월간지) 발간
 - 국제공동연구관련 업무 지원

■ 직무 자격요건

[지원자격]

- 가. 학사학위 이상의 소지자로서 국제회의 조직지원 및 국제노동정보 수집·가공 등 국제협력사업 업무수행이 가능한 자
- 나. 2024년 1월 초 입사 가능자
- 다. 남자의 경우 채용공고일 기준 군필 또는 면제자
- 라. 채용예정일 기준으로 연령이 우리 원 정년인 만 60세 이내인 자(우리 원 인사규정 제50조)
- 마. 결격사유에 해당이 없는 자

■ 직무 필요 지식 / 기술 / 태도

지식	○ 국제기구 및 해외 연구기관과의 협력에 관한 지식, 국제행사 기획 및 운영에 관한 지식, 노동관련 연구 주제 및 현안에 대한 지식
기술	○ 해외네트워크 구축 능력, 해외네트워크 관리 능력, 외국어 의사소통 능력, 국내외 노동관련 분야 연구 문헌 독해 및 이해, 국내외 자료 수집 능력, 자료 분석 및 요약, 문서작성 능력
태도	○ 분석적이면서 총괄적 사고를 하려는 태도, 목적에 적합한 자료를 찾고 정확성을 높이기 위한 적극적 태도, 부서 내/부서 간 협업적 태도, 노동관련 연구에 대한 이해를 넓히고자 하는 태도

■ 직업기초능력

- 외국어구사능력, 의사소통능력, 협상능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 직업윤리