

[서식2호]

실태조사 제안요청서

조사명 : 특수형태근로종사자 고용보험적용방안

2007. 4

기관명 : 한국노동연구원

I. 제안요청 개요

1. 특수형태근로종사자 고용보험적용방안 연구 목적 및 필요성

- 산업구조 및 노동시장의 변화에 따라 취업형태가 다양화 됨에 따라 자영업자와 근로자의 중간적 위치에서 노무를 제공하는 특수형태근로종사자가 점점 증가하고 있음
 - 이들은 종사형태 및 경제적 지위가 근로자와 유사함에도 불구하고 근로자가 아니기 때문에 노동관계법의 보호를 받지 못하는 등 사회적 보호가 미흡한 실정이어서 특별한 보호방안을 강구할 필요성이 커지고 있음
- 특수형태근로종사자의 보호방안은 '03년부터 노사정위원회에서 논의하였으나 노사간 견해차가 좁혀지지 않음에 따라 정부는 노사간 견해차가 적은 사항을 중심으로 보호대책을 마련하기로 추진방향을 설정하고
 - 산재보험의 특례 적용 및 특수형태근로종사자에 대한 기본법에 해당하는 특별법의 제정 등 사회안전망의 정비를 종합적으로 검토하고 있음
- 아울러, 특수형태근로종사자에 대한 실업급여의 지급 등 안정적인 직업생활을 지원하기 위한 고용보험 적용도 검토할 필요성 있어
 - 우선, 이들에 대한 고용보험의 적용여부를 비롯한 보험사업별 적용방안을 심층 검토하기 위한 연구용역을추진하고자 하여,
- 노동부에서 한국노동연구원에 용역 발주.

2. 조사내용 및 방법

- 직군(6개 직군)
 - ① 골프장경기보조원, ② 학습지교사, ③ 보험설계사, ④ 레미콘종사자, ⑤ 덤프운전자, ⑥ 화물자동차 운전자
- 조사 방법

- 양적조사가 목적으로 설문을 구성하나, 개별 근로자와 접촉이 어려운 관계로 면접조사 형태를 띤

○ 면접대상

- 각 직군당 200명×6개 직군 = 1,200개 케이스

○ 면접설문내용항목

구 성	설 문 내 용	비 고
일자리 관련	·출퇴근 규칙적 여부 ·근로시간 ·만족도(임금, 업무시간, 일의 내용, 작업조건, 복리후생)	개별
고용보험제도 수요	·실업급여: 관련 8개 항목 ·모성보호급여(육아휴직, 산전후급여): 관련 2개 항목 ·직업능력개발사업(근로자지원, 사업주지원): 관련 8개 항목 ·고용안정사업(고용창출, 고용조정, 고용촉진): 관련 13개 항목	공통
근로복지 제도	·고용보험 가입의사(가입방법, 원하지 않을 경우 이유) ·직장에서 개선되어야 할 내용	공통
일반적 사항	·근로소득 산정방식, 지급방식 ·근로소득액수, 소득신고, 소득신고자 ·별도의 부업(시간, 수입) ·가족수, 소득원 가족수, 주소득원, 가구 총소득 ·생활비 ·나이, 성별, 지역, 학력, 결혼상태 ·현 직장 종사경력, 직종 총 종사경력	개별

3. 조사기간

- 2007년 5월(1개월)

4. 제안서 접수 마감

- 2007년 4월 20일(금) 13시 까지

Ⅱ. 제안 안내사항

1. 제안서 제출

- 제출서류 : 제안서 5부

2. 제안서 내용

- 실태조사명
- 제안사 소개
 - 연혁, 조직 및 인원, 최근 3년간 자본금 및 매출액, 주요 사업내용, 관련 분야 보유 기술, 관련 사업실적 등 소개
- 조사의 목적 및 내용
 - 발주처인 한국노동연구원에서 요청하는 제안요청서 및 관련 자료를 참조하여 용역사업에 대한 내용을 파악하여 이 용역 사업의 목적 및 특징 등을 간략히 기술할 것.
- 조사일정
- 인력 투입계획
- 조사원 관리 및 표본 관리 방법
- 관련 조사 실적
- 담당인력구성 및 역할
- 조사예산
- 기타 특이사항
 - 면접 실시 시 제안사가 갖고 있는 노하우
 - 컨택이 어려운 대상자에 대한 대처방안

3. 선정방식

가. 기본방침

- 객관적이고 공정한 기준과 절차를 적용, 선정
- 제출된 제안요청서 심의 후 제안설명회 대상자 선정
- 1차 심의 통과자를 대상으로 제안설명회 실시후 선정

나. 입찰 및 낙찰방식

- 일반 공개경쟁 입찰, 협상에 의한 계약체결
- 입찰업체가 1개 업체일 경우 심사위원회의 심의를 거쳐 낙찰 여부 결정

다. 평가기준 및 배점

평가항목	평가기준	점수
과업의 이해도	<input type="checkbox"/> 제안서의 제안요청서 부합성 <input type="checkbox"/> 과업에 대한 전반적 이해도	20
조사방법의 적절성	<input type="checkbox"/> 조사방법의 조사목적 부합성	20
조사수행체계의 적절성	<input type="checkbox"/> 조사체계의 우수성(조사원 구성 및 활용계획 포함) <input type="checkbox"/> 자료처리 체계의 적정성	40
수행능력	<input type="checkbox"/> 유사조사 수행실적 <input type="checkbox"/> 유사조사 수행결과의 우수성	20
총점	—	100

4. 제안서 안내

가. 제안 조건

- 본 제안과 관련되어 제출된 자료 일체는 반환하지 않으며 본 제안에 따른 일체의 비용은 제안업체가 부담함
- 제안서의 모든 기재사항은 요구가 있을 경우 객관적으로 입증할 수 있어야 하며,
 - － 제출된 자료 중 일부라도 허위가 있을 경우에는 평가대상에서 제외됨은 물론 계약 후에도 계약 해지와 함께 인적, 물적, 기간적 손실에 따른 손해배상을 청구할 수 있음
- 본 제안서의 계약에 의한 산출물은 계약에 별도의 명시가 없는 한 본 연구원에 소유권이 주어짐
- 제안서에 제시된 내용은 계약서에 명시하지 않더라도 계약서와 동일한 효력을 가짐. 다만, 계약서에 명시된 경우에는 계약서의 내용이 우선함

나. 제안 설명회

- 입찰참가신청서 접수마감 후 5일 이내에 본 연구원의 판단에 따라 별도로 정하는 일시 및 장소에서 제안설명회를 실시할 수 있음
- 제안설명회에 참가하지 않은 업체는 평가대상에서 제외하며, 제안설명에 사용하는 장비는 제안업체에서 직접 설치함

다. 제안서 제출 관련 문의처

○ 문의처

- － 연구책임자 : 한국노동연구원 노동시장연구본부 윤조덕 선임연구위원
- － 실 무 자 : 한국노동연구원 노동시장연구본부 이지은 책임연구원
- － 전화 번호 : 02) 784-7536
- － 팩스 번호 : 02) 3775-2176
- － 이 메 일 : lee332@kli.re.kr