

【붙임 2】 한국노동연구원 설립목적 및 주요사업영역

1

한국노동연구원 설립목적

노동관계 諸문제를 체계적으로 연구분석함으로써 합리적인 노동정책개발과 노동문제에 관한 국민일반의 인식제고에 이바지하게 함

2

주요 기능

- 노동관계 제 문제에 관한 조사, 연구와 정책대안의 개발
- 노동관계에 관한 정보 및 자료의 수집, 발간, 보급
- 노동관계에 관한 다른 연구기관과의 공동연구
- 정부, 국내외 공공기관 및 민간단체 등으로 부터의 연구용역의 수탁
- 노동관계에 관한 교육, 연수 및 홍보
- 상기 사업에 관련된 부대사업 및 기타 연구원의 목적달성을 위해 필요한 사업

3

경영비전, 경영목표 및 추진전략

▶ 경영비전

혁신적 포용국가 실현을 선도하는 고용·노동정책 연구 허브

▶ 경영목표 및 추진전략

I. 연구	새로운 고용·노동 환경에 대응하는 연구역량 강화	I-1. 코로나19 대응 정책 현안 연구 추진 및 포스트코로나 고용·노동 환경 변화에 대응하는 정책과제 발굴·수행
		I-2. 학제간 협동·융복합 연구와 기초연구의 활성화 및 연구 데이터 인프라 강화
II. 서비스	정책 수요자 중심의 양질의 서비스 제공	II-1. 수요자 중심의 현장 친화적인 정책 대안 제공
		II-2. 국민이 정책연구 결과를 쉽게 이해할 수 있는 서비스를 강화
III. 조직	자율과 책임에 기반한 투명하고 혁신적인 조직 문화 조성	III-1. 연구수월성 기반 구축을 통한 조직 경쟁력 제고
		III-2. 소통과 존중을 기반으로 한 행복한 일터 조성

☐ 노동시장 및 고용정책

- 노동시장 분석
- 인력수급 연구
- 일자리창출 및 실업대책 연구
- 근로시간 연구
- 임금직무 연구
- 지역노동시장 연구
- 비정규직 연구

☐ 노사관계/인적자원관리

- 노사관계체제 및 비교 노사관계 연구
- 공공부문 노사관계 연구
- 노동조합 및 경영자단체 연구
- 산업별, 업종별 고용관계 연구
- 인적자원관리 및 작업조직 연구
- 인적자원개발(HRD) 및 직업능력개발 연구
- 여성, 고령자, 장애인, 외국인 근로자 노동시장 연구
- 고용평등 연구

☐ 노동법 연구

- 노사관계법제도 연구
- 근로관계법제도 연구
- 비정규직 대책과 노동시장 규율에 관한 제도 개선 연구
- 국제기준과 해외 법제도 연구
- 노동판례 연구

☐ 노동복지 및 노동보험

- 고용보험 및 노동시장 인프라 연구
- 산재보험 및 산업안전 연구
- 노동복지·차별·빈곤 연구

□ 새로운 고용·노동 환경에 대응하는 연구역량 강화

- 코로나19 위기 대응 등 당면한 중점 현안에 대한 고용영향 분석 및 정책 대안을 제시하는 연구사업을 통해서 고용·노동정책을 지원하는 국책 연구기관의 역할을 수행
- 코로나19 이후 경제사회 환경 변화와 디지털화, 저출산·고령화, 기후변화 등 메가 트렌트로 인한 노동시장 및 노사관계 변화에 대응한 중장기 정책 패러다임 전환을 위해 기초연구 수행 및 정책 의제를 발굴
- 일의 세계의 변화로 새롭게 출현하고 확산되는 종속적 노동자와 자영업자 증가 등 노동시장의 급격한 환경변화 속에서 모든 일하는 사람이 고용사회안전망으로 보호받을 수 있도록 지원하는 정책연구를 수행
- 코로나19 이후 급격한 고용·노동 환경변화에 영향을 끼치고, 또한 영향을 받을 수 있는 사회경제의 다양한 측면을 입체적이고 다층적으로 분석하여 효과적인 정책 대안을 제시할 수 있도록 다양한 학문 분야 간의 융합 연구 및 협력을 활성화
- 코로나19와 같은 사회경제적 충격이 중장기적으로 노동시장과 노사관계에 어떠한 영향을 끼치는지를 추적하고 분석할 수 있는 기초자료와 데이터의 생산을 강화하고, 정책 대안 개발을 위한 활용도 제고

□ 국가 정책연구기관으로서 기관의 정체성 강화와 정부정책에 대한 지원체계 강화

- 관계 부처와의 정책연구협의회와 정책연구실무협의회 운영체계 개편 및 내실화를 통해 정책연구수요 반영 강화
- 유관 정부 부처를 비롯한 노사단체 및 현장 이해관계자와의 긴밀한 소통과 상시 교류체계를 확보하여 다각적으로 정책현안을 파악하고 토론하는 연구 네트워크 체계 강화
- 사용자 중심의 수요 분석, 정보통신기술(ICT) 기반 성과확산 채널의 다양화, 영상·이미지를 활용한 디지털콘텐츠 개발 등 변화하는 환경에 대응하는 성과확산 전략 수립
- 고용노동 관련 정책현안 이슈를 정기간행물 및 이슈페이퍼를 통해 확산함으로써 사회문제에 대한 선도적 책임과 역할 수행
- 코로나19 상황을 고려하여 국정과제 현안에 대한 시의성 있는 토론회, 컨퍼런스 등 정책관련 학술행사를 비대면·플랫폼 방식 중심으로 전환하여 내실화 추진

□ 자율과 책임에 기반한 투명하고 혁신적인 조직문화 조성

- 포스트 코로나, 디지털화, 기후변화 대응 등 고용·노동 관련 새로운 미래 이슈와 정부 정책수요 및 정책공백 분야에 대응하기 위해 중장기 인력운영계획에 기반한 인력 증원 추진

- 기관의 연구수월성 확보를 위한 우수 연구 인력의 채용 프로세스 다변화와 우수 인력 유출을 방지하기 위한 제도 보완 추진
- 청탁금지법, 인권경영, 연구윤리, 블라인드 채용, 장애인·국가유공자 의무고용 등 공공기관의 사회적 책무에 부합하는 투명하고 공정한 조직문화 조성
- 업무혁신 시스템 정비를 통한 경영 효율성 제고
- 대내외 환경 변화에 빠르고 유연하게 대응할 수 있는 애자일(agile) 조직 구축
- 다양한 경로의 소통창구를 통해 구성원의 의견을 수렴하고 기관 운영 및 의사결정과정에 반영하며 결과를 투명하게 공유하는 수평적 소통환경 구축

6

2021년도 자체연구과제 목록

분야	과제명
코로나19 위기 및 기후위기	1 코로나19의 영향 및 정부정책에 대한 평가
	2 코로나19가 일터혁신에 미치는 영향
	3 청년기 노동시장 상황이 삶에 미치는 영향
	4 고용 위기와 고용정책의 혁신
	5 경기침체와 청년·여성의 노동시장 성과
	6 기후위기와 일의 세계: AC시대로의 정의로운 전환
일의 세계의 변화	7 취업형태 다변화와 노동법상 임금원칙의 확장성 검토
	8 취업자로서 자영업자 연구
	9 자영업자 노동조합 연구
	10 업종 수준의 직무체계 개발 및 활용연구
	11 비대면 근로방식의 확산과 기업 생산성
	12 언택트 시대 한국형 인사관리의 새로운 패러다임
	13 비대면 시대 일하는 방식의 변화와 일·생활균형
산업구조 변화	14 제조업에서의 경쟁과 고용
	15 작업조직 혁신과 인사혁신의 통합적 접근: 중소 제조기업을 중심으로
	16 한국 제조업의 노동력 활용 구조와 발전과제
	17 제조업 생산기능인력 인적경쟁력 강화방안 연구
	18 제조업 엔지니어 인적경쟁력 강화방안 연구
	19 장치산업 인적경쟁력 강화방안 연구: 철강산업을 중심으로
	20 한국형 일터혁신 모델 연구
인구구조 변화	21 저출산-고령화로 인한 인구구조 변화가 여성 및 남성 노동시장에 미치는 영향
	22 출산 장려 정책의 효과 분석
	23 출산의 소득탄력성: 미시적 이론과 거시적 결과

분야		과제명
	24	여성고용정책 해외사례 연구
	25	여성의 노동시장 참여 결정에 관한 종단적 연구
	26	청년 취약계층 고용정책과 노동시장 이행
	27	청년층 노동시장정책의 종합적 평가와 중장기 방향 모색
	28	경제사회구조 변화와 청년일자리의 미래
	29	대졸 청년들의 효과적인 노동시장 이행 방안 연구: 고용서비스를 중심으로
	30	고령시대 새로운 특징들과 노동시장 성과 연구
	31	고령자 고용지원 정책의 국가 비교 연구
	32	가족친화정책 활용 연구: 기업 단위 활용실태를 중심으로
노동시장 격차 및 불평등	33	수요독점, 소득 분배와 총수요
	34	고용형태, 일자리 변동, 기술변화가 불평등에 미친 영향
	35	고용 변동성이 가구소득 변동성 및 소비에 미치는 영향
	36	실/지불 근로시간 실태와 격차 완화
	37	노동궤적과 건강불평등
	38	저소득 노동자 소득지원정책의 이상과 쟁점
	39	서비스산업 비공식부문 여성노동의 구조와 동학
근로시간과 산업안전	40	비표준고용의 유형과 안전보건 과제
	41	노동시간과 건강
	42	실업과 건강
	43	독일 근로시간법제의 현황과 변화
	44	일-생활 균형 제도의 법체계와 제도적 개선 사항
지역노동시장 및 이민경제	45	지역화폐 도입의 지역경제 영향과 정책 시사점: 지역고용 측면을 중심으로
	46	지역노동시장과 이민
	47	동남아시아 주요국 직업훈련 제도 연구
	48	ASEAN 국가간 직업자격의 통용성 강화 방안 연구
기타	49	생애노동과 행복의 패널분석
	50	사회적 경제의 임팩트 투자 모델 탐구
	51	경영평가제도 쟁점 및 개선방안