실명제 사업내역서

사업실명제 등록번호	2023-21	담당부서 작성자	기획조정실 기획조정팀 박노준 (044-287-6034/parknojun@kli.re.kr)
정 책 명	비대면(언택트, Untact)시대의 출현과 일하는 방식의 변화		
사업개요 및 추진경과	○ 추진배경 - 코로나19 이후 우리나라에 자리 잡을 새로운 근로방식의 현장 안착을 위한 지원방안의 적극적인 도출 필요 - 계속해서 코로나 19 이후 비대면 시대가 진행되면서 이로 인해 변화하는 기업 제도, 근로자 문화 등을 조사하여 기초 자료를 구축함과 동시에 변화를 가속화할 수 있는 정책 방안을 제공 ○ 추진기간 : 2023.01.01.~2023.12.31.(3년차) ○ 총사업비 : 225백만원 ○ 주요내용 - 노동관점에서 본 통근시간 변화 ・통근시간이 근로자의 일・생활균형과 삶의 질에 미치는 영향 분석 ・통근시간의 성별, 고용지위별 격차를 분석 ・직업탐색 과정에서 통근시간의 영향 및 통근시간과 임금, 근로시간, 취업성과 등의 관계 분석 - 직무중심 관리체계 이행을 위한 정책과제 ・현재의 시점에서 직무중심 인사관리가 가지는 의미를 밝히고자 함 ・이를 통해 직무중심 인사관리 제도 구축을 위해 각 영역별로 필요한 정책방안들을 제시하고자 함 - 일하는 방식 변화와 젠더: 사무관리직을 중심으로 ・제조업에서 재택근무와 같은 일하는 방식의 변화가 가속화되지 못할 것으로 예상하였지만, 생산공장과 분리된 근무제도를 운영하고 있는 사업체들이 확인되면서, 결국 산업적 속성이 아닌 사업체 속성에 따른 일하는 방식 선택이 이루어지고 있다고 볼 수 있음 ・어떠한 사업체적 속성이 일하는 방식의 변화를 만들어내고 있는지 그 요인을 찾는 연구 진행될 필요 있음 ○ 추진경과 - 2022.03.07. : 정책연구협의회(발굴, 예산요구단계)		

<table>
<tr><td></td><td>- 2022.06.08. : 연구자문위원회(발굴, 실행과제선정단계)
- 2022.06.22. : 과제심의위원회(심의, 실행과제선정단계)
- 2022.06.27. : 연구운영위원회(선정, 실행과제선정단계)</td></tr>
<tr><td>사업수행자
(관련자 및
업무분담
내용)</td><td>○ 최초 입안자 및 최종 결재자
- 최초 입안자 : 연구위원 노세리
- 최종 결재자 : 원장 황덕순
○ 사업 관련자
<table><tr><th>구분</th><th>성명</th><th>직급</th><th>수행기간</th><th>담당업무
(업무분담 내용)</th></tr><tr><td>연구책임자</td><td>노세리</td><td>연구위원</td><td>2023.01.01.
~2023.12.31.</td><td>연구사업총괄</td></tr><tr><td>공동연구진</td><td colspan="4">원내 공동연구진 향후 구성</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>다른기관
또는
민간인
관련자</td><td>○ 정부부처, 대학, 노동단체, 컨설팅업체 등 외부 공동연구진 및 자문위원 향후 구성 예정</td></tr>
<tr><td>추진실적</td><td>○ 연구사업 진행중
○ 주요 사업추진 일정
- 2023.03: 연구추진심의
- 2023.07: 중간심의
- 2023.10: 보고서심의
- 2023.11: 최종보고서 제출 및 평가 실시</td></tr>
</table>